



KWARTALNIK
POWIATOWEGO
URZĘDU
PRACY
W MŁAWIE

3/2025
2025/50 ISSN 2300-4002

M Ł A W S K I ŚWIAT PRACY



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

EGZEMPLARZ BEZPŁATNY

AKADEMIA BIZNESU...

TO COŚ, CO NAS ŁĄCZY





Drodzy Czytelnicy!

Za nami pierwsze półrocze intensywnych prac na rzecz wsparcia zatrudnienia. Spotkania, konferencje, szkolenia, targi i giełdy pracy to tylko kilka przykładów działań, które przynoszą nam wiele satysfakcji, bo realnie wpływają na rozwój lokalnego rynku pracy. W czerwcu zorganizowaliśmy konferencję podsumowującą rok działalności *Akademii Biznesu-Business College*. Jeszcze raz gratuluję wszystkim laureatom *Certyfikatu Lidera Rozwoju*.

Przed nami druga część roku, którą rozpoczęliśmy od wdrożenia w naszym Urzędzie zmian wynikających z nowej ustawy. Są to zmiany dotyczące współpracy oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo, ale również form wsparcia skierowanych do pracodawców i przedsiębiorców. W tym numerze *Kwartalnika* skoncentrowaliśmy się na temacie wymagań jakie ustawodawca stawia przed osobami bezrobotnymi, które chcą dokonać rejestracji w urzędzie

oraz kilku praktycznych wskazówek dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie cudzoziemców. O innych zmianach z nowej ustawy możecie Państwo przeczytać na naszej stronie: mlawa.praca.gov.pl.

Oczywiście w tym wydaniu nie zabrakło artykułów z cyklu: *Zapoznaj się z zawodem*, *Kobieta na rynku pracy* oraz *Razem możemy więcej*.

Zapraszam do lektury.

Witold Feranowski

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

mlawa.praca.gov.pl



ePraca



Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
O REJESTRACJI W URZĘDZIE SŁÓW KILKA	4
NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W PRAKTYCE!	5
TAK ŚWIĘTOWALIŚMY PIERWSZE URODZINY AKADEMII BIZNESU	6-7
TEGOROCZNE TARGI PRACY	8
ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM	9
KOBIETA NA RYNKU PRACY	10
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ	11
PRACODAWCO, SKORZYSTAJ Z MOŻLIWOŚCI DOFINANSOWANIA SZKOLEŃ DLA SIEBIE I PRACOWNIKÓW	12

Wydawca:
Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
ul. Stanisława Wyspiańskiego 7
06-500 Mława
nr tel. 23 655 19 96
e-mail: waml@praca.gov.pl
www.mlawa.praca.gov.pl

Redaktor prowadzący:
Monika Majorowska
e-mail: monika.majorowska@pup.mlawa.pl
Materiały przygotowali:
Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie
Grafika: www.pixabay.com; www.canva.com;
www.pexels.com/pl

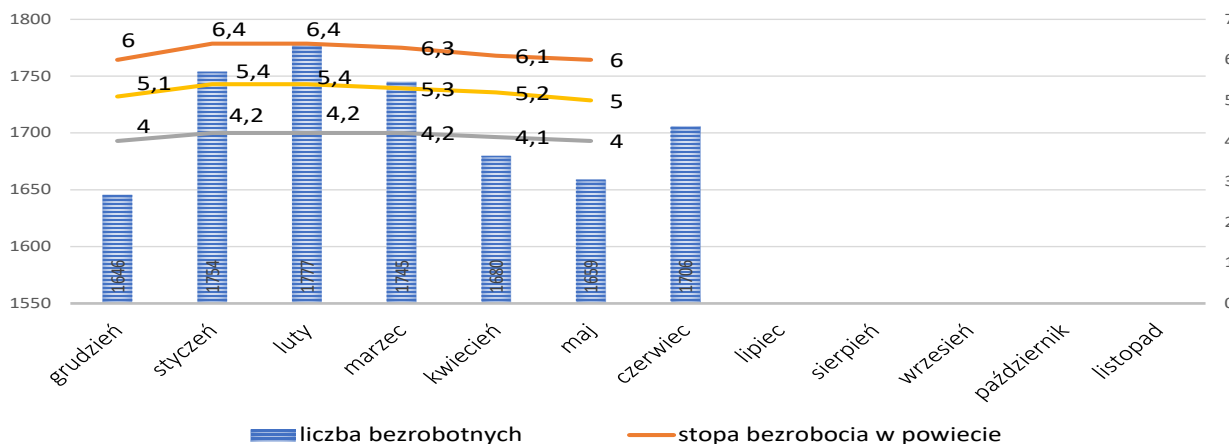
Druk:
Drukarnia J.J. Maciejewscy
ul. Gdańska 1
06-300 Przasnysz
Wydawnictwo bezpłatne.
Nakład- 500 egz.

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła.
Wszystkie numery kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie www.mlawa.praca.gov.pl

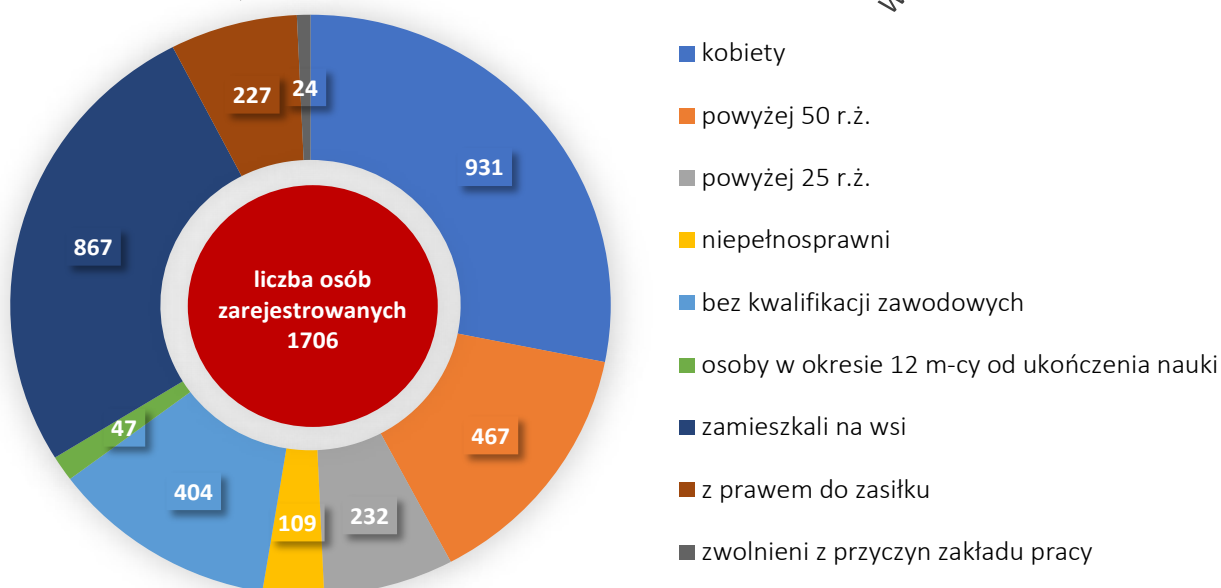
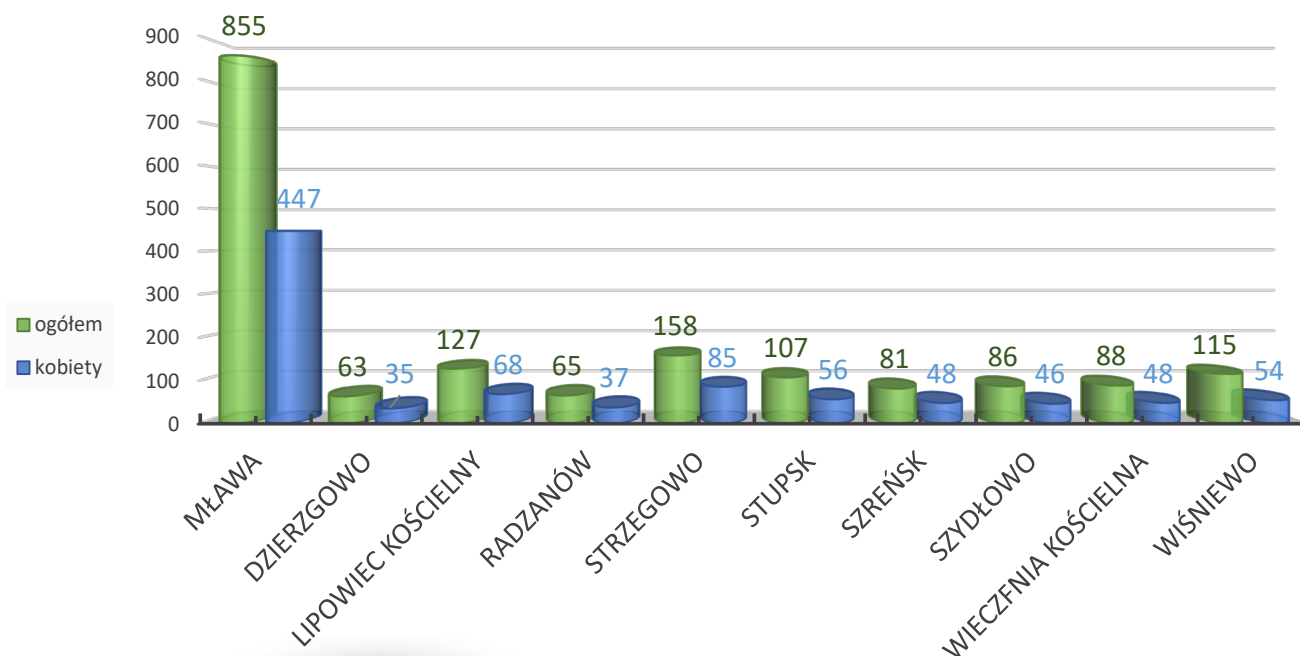
Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 CZERWCA 2025 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



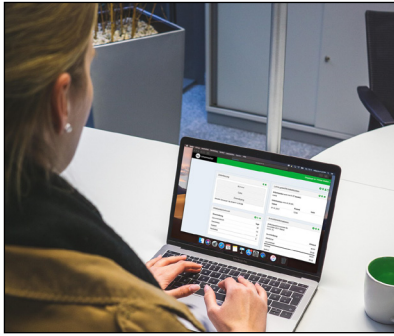
Osoby zarejestrowane z podziałem na gminy



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

O REJESTRACJI W URZĘDZIE SŁÓW KILKA

– JAK UZYSKAĆ STATUS OSOBY BEZROBOTNEJ WG NOWEJ USTAWY



W dniu 01.06.2025r. w życie weszła Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastępuje obowiązującą do dnia 31.05.2025 r. ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Jedną z ważniejszych zmian jest zmodyfikowana definicja bezrobotnego. Zgodnie z art. 2 pkt 1 Ustawy **bezrobotny to osoba niezatrudniona i niewykonująca innej pracy zarobkowej, nieucząca się w szkole (z wyjątkami), niemająca stałego źródła dochodu,* zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia** w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolna i gotowa do

podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy, jeżeli m.in.:

- ukończyła 18 lat, a nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- nie prowadzi działalności gospodarczej,
- nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności,
- nie nabyła prawa do zasiłku stałego,
- nie jest członkiem zarządu, prokurentem, członkiem rady nadzorczej lub likwidatorem spółki kapitałowej, nie jest prokurentem lub pełnomocnikiem przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, prowadzącego działalność gospodarczą, nie jest wspólnikiem spółki jawnej, partnerem lub członkiem zarządu w spółce partnerskiej, komplementariuszem w spółce komandytowej, komplementariuszem lub członkiem rady nadzorczej w spółce komandytowo-akcyjnej, prokurentem lub likwidatorem spółki osobowej, nie jest dyrektorem w radzie dyrektorów,
- nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczeń społecznych, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- nie podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu na wypadek bezrobocia lub obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym w innym państwie,
- nie prowadzi działalności gospodarczej w innym państwie.

Ważne! Rejestracji jako osoba bezrobotna dokonuje się po spełnieniu jednocześnie obu warunków tj. wynikającego z definicji bezrobotnego, jak również dotyczącego stałego źródła dochodu.

Druga istotna kwestia jest taka, że w nowej ustawie usunięto zapis dotyczący rejestracji bezrobotnego ze względu na miejsce zameldowania stałego lub czasowego (od 1 czerwca 2025r. możliwa jest rejestracja ze względu na miejsce zamieszkania).

Nowa Ustawa korzystniej traktuje właścicieli lub posiadaczy nieruchomości rolnych o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe umożliwiając rejestrację w urzędzie.

Warto również wiedzieć, że zgodnie z art. 64 Ustawy nabyć oraz posiadać status bezrobotnego mogą osoby, które przedstawią w powiatowym urzędzie pracy:

- porozumienie z korzystającym, jeśli są wolontariuszami;
- umowę o praktykę absolwencką, jeśli odbywają praktyki absolwenckie;
- oświadczenie organizacji, w której władzach zasiadają, potwierdzające pełnioną przez nich funkcję i niepobieranie wynagrodzenia z tytułu jej pełnienia, jeśli pełnią bez wynagrodzenia funkcję członka statutowych władz organizacji pozarządowej.

***stałe źródło dochodu** zgodnie z art. 2 pkt 42 to m.in.: emerytura lub renta z tytułu niezdolności do pracy, renta szkoleniowa, renta socjalna, renta rodzinna w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek chorobowy, zasiłek macierzyński, uzyskiwanie miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, nabycie prawa do świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego, nabycie prawa do zasiłku dla opiekuna, pobieranie świadczenia szkoleniowego.

Zapraszamy do współpracy.

Autor: Joanna Manista


NOWE PRZEPISY DOTYCZĄCE ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W PRAKTYCE!

Minął już ponad miesiąc odkąd weszły w życie dwie nowe Ustawy:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia – która m.in. wprowadza zmiany w funkcjonowaniu agencji zatrudnienia.
2. Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej- która bezpośrednio dotyczy zatrudniania cudzoziemców.

Co po 1 czerwca sprawiło pracodawcom najwięcej trudności?

Największe trudności pracodawcy upatrują w obowiązkach, jakie nakłada na nich nowa Ustawa. Chcąc ułatwić odnalezienie się w gąszczu informacji przygotowaliśmy dla Was „checklistę” z rzeczami, które trzeba zweryfikować i obowiązkami, które trzeba dopełnić przed zatrudnieniem cudzoziemca.



OBOWIĄZKI PRACODAWCY PRZED ZATRUDNIENIEM CUDZOZIEMCA

Zaznacz i sprawdź, czy je dopełniasz.

<input type="checkbox"/> Pozyskanie od cudzoziemca kopii jego paszportu.	<input type="checkbox"/> Zawarcie z cudzoziemcem umowy w języku dla niego zrozumiałym (na piśmie).
<input type="checkbox"/> Uzyskanie od cudzoziemca dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce i jego weryfikacja. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Wiza krajowa <input type="radio"/> Karta pobytu <input type="radio"/> Inny dokument 	<input type="checkbox"/> Uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem warunków określonych w oświadczeniu/ zezwoleniu .
<input type="checkbox"/> Sprawdzenie czy posiadany dokument uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy. np. wiza turystyczna nie uprawnia do podejmowania pracy w Polsce.	<input type="checkbox"/> Poinformowanie cudzoziemca na piśmie o możliwości wstąpienia do związków zawodowych.
<input type="checkbox"/> Przechowywanie kopii tych dokumentów przez cały czas zatrudnienia + 2 lata.	<input type="checkbox"/> Przekazanie kopii umowy do organu, który wydał dokument legalizujący zatrudnienie. Przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca.
<input type="checkbox"/> Uzyskanie odpowiedniego dokumentu, legalizującego zatrudnienie. <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi <input type="radio"/> Zezwolenie na pracę/ pracę sezonową <input type="radio"/> Inny dokument 	<p>Pamiętaj! Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny od 3000 zł do 50 000 zł. (wymierza się w kwocie nie niższej niż 3000 zł za jednego cudzoziemca)</p>

UWAGA! W przypadku zatrudniania obywateli Ukrainy wciąż obowiązują dotychczasowe przepisy, według których pracodawca ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy. Powiadomienia wysyła się elektronicznie poprzez portal praca.gov.pl.

W razie jakichkolwiek wątpliwości, zachęcamy do kontaktu:

Anna Borkowska- Starszy doradca ds. zatrudnienia,
Wojciech Krajewski- Starszy doradca ds. zatrudnienia,
Tel. 789-044-820

TAK ŚWIĘTOWALIŚMY PIERWSZE URODZINY AKADEMII BIZNESU

W czwartek 5 czerwca 2025 roku odbyła się konferencja pod nazwą *Urodziny Akademii Biznesu – Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie*, w której wzięło udział około 60 osób.

Konferencja była okazją do podsumowania pierwszego roku działań Akademii, ale też do uhonorowania tych, którzy w tej pracy niestrudzenie nam towarzyszą - naszych przedsiębiorców.

Wyróżnienia przyznano w czterech kategoriach:

1. Lider Rozwoju Grup Defaworyzowanych:

- **Aktywizacja Osób Młodych:** Biuro Rachunkowe H.P Tax S. C. Zofia Han, Marek Pszczółkowski;
- **Aktywizacja Osób z Niepełnosprawnościami:** Krusz-Bet Prefabrykacja Sp. z o. o.;

2. Lider Rozwoju Ekonomii Społecznej:

Stowarzyszenie Na Rzecz Wspierania Aktywności Seniorów AS;

3. Lider Rozwoju – Debiut Gospodarczy:

Robert Balcerzak Testing Solutions;

4. Lider Rozwoju Kwalifikacji Pracowników:

- mikroprzedsiębiorstwo:
Wasiłowski Andrzej P.P.H.U. Waspal;
- małe przedsiębiorstwo:
Lubaz Sp. z o. o. Sp. Komandytowa;
- średnie przedsiębiorstwo: Gór-Tor Sp. z o. o.;
- duże przedsiębiorstwo: Wipasz S.A.

Nagroda jest rodzajem aktywnej promocji wdrażania innowacyjnych rozwiązań i zaspokajania potrzeb lokalnej społeczności. Przedsiębiorcy wyróżnieni nagrodą są ambasadorami proinnowacyjnego i prospołecznego sposobu myślenia. Wybór laureatów następuje na podstawie *Regulaminu przyznawania nagrody pod nazwą Certyfikat Lidera Rozwoju w ramach projektu Akademia Biznesu – Business College Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie*.

Dziękujemy wszystkim, którzy wzięli udział w „Urodzinach” za zaangażowanie w tworzenie przestrzeni edukacyjno-rozwojowej, jaką jest Akademia Biznesu - Business College.

Zachęcamy Państwa do aktywności również w sezonie wakacyjnym. Przygotowaliśmy *Letnią Akademię Biznesu*, w ramach której oferujemy wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb. Jesteśmy dla Was zgodnie z naszym mottem: „Wspierając Twój biznes dbamy o przyszłość naszej społeczności”

Zapraszam do współpracy:

Ilona Sychocka- Starszy doradca zawodowy, coach
akademia.biznesu@pup.mlawa.pl





TEGOROCZNE TARGI PRACY

W czwartek, 24 kwietnia 2025 roku, w Mławskiej Hali Sportowej odbyły się XII Mławskie Targi Pracy. Organizatorami wydarzenia byli Powiatowy Urząd Pracy w Mławie oraz Burmistrz Miasta Mława. Honorowy patronat nad Targami objął tradycyjnie Starosta Mławski.

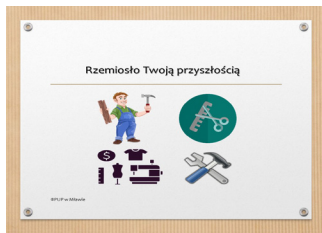
Targi były przede wszystkim znakomitą okazją dla osób poszukujących pracy, aby spotkać się z pracodawcami i zapoznać się z ich ofertami. Podczas tegorocznej edycji targi zgromadziły 65 wystawców (37 pracodawców, 9 instytucji szkoleniowych, 14 punktów konsultacyjnych oraz 5 urzędów pracy). Pracodawcy prowadzili rekrutację na 187 ofert pracy w zawodach takich jak: magazynier, sprzedawca, pracownik produkcji, pracownik biurowy, młodszy inżynier. Tegoroczne Targi odwiedziło około 1000 osób. Kolejna edycja Mławskich Targów Pracy już za rok!!! Zapraszamy !

Autor: Mariusz Kupiński



ZAPOZNAJ SIĘ Z ZAWODEM

OPIS ZAWODÓW RZEMIEŚLNICZYCH I POKREWNYCH



W dzisiejszym numerze *Kwartalnika* kontynuujemy cykl artykułów służących podniesieniu świadomości zawodowej i branżowej absolwentów szkół ponadpodstawowych, osób bezrobotnych, a także biernych zawodowo. Informujemy o tym na jakie zawody rzemieślnicze jest największe zapotrzebowanie, jakie umiejętności i predyspozycje należy posiadać do pracy w konkretnym zawodzie oraz jak wygląda specyfika pracy na danym stanowisku.

Kilka słów o zwodzie dziś już coraz rzadziej spotykany, ale niegdyś bardzo ważnym...

Zdun- to specjalista zajmujący się budową, naprawą oraz konserwacją pieców kaflowych, kominków lub innych urządzeń grzewczych wykonanych z ceramiki i kafli. Ten zawód łączy w sobie elementy rzemiosła, sztuki oraz wiedzy technicznej. Zdun dba nie tylko o funkcjonalność tych urządzeń, ale także o ich estetykę, często tworząc prawdziwe dzieła sztuki.

Jaką wiedzę należy posiadać? Niezbędną wiedzę oraz umiejętności w zawodzie zduna zdobywa się poprzez uczęszczanie do szkoły zawodowej lub dzięki specjalistycznym kursom związanym z tą rzadką profesją. Dobry fachowiec musi posiadać wiedzę techniczną dotyczącą działania pieców, kominków i instalacji grzewczych. Niezbędne jest także odbycie praktyk u doświadczonego mistrza, co pozwala na zdobycie tajemnej wiedzy. Po takim przygotowaniu kandydat przystępuje do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe, który jest organizowany przez odpowiednie instytucje rzemieślnicze lub ośrodki szkoleniowe.

Predyspozycje do zawodu- aby zostać dobrym zdunem, niezbędne są przede wszystkim zdolności manualne, które pozwalają na precyzyjne układanie kafli oraz wykonywanie detali. Ważna jest także znajomość materiałów, takich jak ceramika, zaprawa i izolacje, oraz umiejętność technicznego rozumienia zasad działania pieców i wentylacji, aby zapewnić ich bezpieczeństwo i efektywność grzewczą. Ponadto zdun powinien mieć dobre wyczucie estetyki, ponieważ często pełni rolę artysty, dbając o wygląd pieca lub kominka. Praca wymaga również cierpliwości i dokładności, gdyż błędy mogą skutkować nieszczelnością lub niewłaściwym działaniem urządzenia.

Ciekawostka- zawód zduna w Polsce sięga średniowiecza. Piece kaflowe, które budowali, nie tylko ogrzewały domy, ale często były też symbolem statusu społecznego. Niektóre z tych historycznych pieców mają nawet kilkaset lat i do dziś zdobią zabytkowe dwory oraz pałace.



Autor: Zuzanna Panin

KOBIETA NA RYNKU PRACY

WYZWANIA, SUKCESY I PERSPEKTYWY NA PRZYSZŁOŚĆ

Przygotowaliśmy dla Państwa cykl artykułów o roli kobiety na rynku pracy. W dzisiejszym materiale skoncentrujemy się na ich sukcesach i przyszłości.

KOBIETA W BIZNESIE, KOBIETĄ SUKCESU!

PROJEKT SKIEROWANY DLA KOBIET
ODWAŻNYCH
ZDETERMINOWANYCH
CHCĄCYCH ODNIEŚĆ SUKCES ZAWODOWY
WE WŁASNYM BIZNESIE

WEŹ ŻYCIE
W SWOJE RĘCE
I BIEGNIJ PO SUKCES
POSTAW NA SIEBIE
I SWÓJ POTENCJAŁ

CZEKAMY WŁAŚNIE NA CIEBIE !



Powiatowy
Urząd Pracy
w Mławie

☎ 23 655 19 96 wew. 333

🌐 mlawa.praca.gov.pl

📍 ul. St. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława

📍 Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Na początku XX wieku aktywność zawodowa kobiet była stosunkowo niska i ograniczała się głównie do sektorów takich jak edukacja, pielęgniarstwo czy prace domowe. Na szczęście te czasy już minęły. Istotne zmiany zaszły w czasie I i II wojny światowej, gdy kobiety masowo podejmowały pracę w fabrykach i administracji, zastępując mężczyzn walczących na froncie. Po zakończeniu wojen wiele kobiet powróciło do tradycyjnych ról domowych, jednak stopniowo zaczęło rosnać społeczne przyzwolenie na ich aktywność zawodową. W latach 60. i 70. XX wieku, pod wpływem ruchów feministycznych, kobiety zaczęły walczyć o równe prawa w pracy, domagając się równego wynagrodzenia i dostępu do awansu.

Obecnie kobiety odgrywają kluczowe role w niemal wszystkich branżach odnosząc niemałe sukcesy.

Wzrost liczby kobiet na stanowiskach kierowniczych.

Coraz więcej kobiet obejmuje kluczowe stanowiska kierownicze w korporacjach i instytucjach. Firmy coraz częściej dostrzegają wartość różnorodności w zarządzaniu i wprowadzają polityki wspierające kobiety na wysokich stanowiskach.

Rozwój kobiecej przedsiębiorczości.

Wzrasta liczba kobiet decydujących się na prowadzenie własnych firm. Kobiety-przedsiębiorczynie odnoszą sukcesy

w sektorach e-commerce, usługach, edukacji i technologii. Dostęp do programów wsparcia biznesowego oraz inicjatywy promujące równość szans przyczyniają się do wzrostu kobiecej przedsiębiorczości.

Zmiany w polityce społecznej i biznesowej naszego kraju oraz organizacje międzynarodowe coraz częściej wprowadzają regulacje mające na celu zwiększenie równości płci na rynku pracy. Do pozytywnych zmian należą:

- polityki równościowe w firmach,
- transparentność wynagrodzeń,
- promowanie elastycznych form pracy,
- wsparcie dla rodziców poprzez urlopy tacierzyńskie i elastyczne godziny pracy.

Teraźniejszość i przyszłość kobiet w sferze biznesu kształtuje się obiecująco. Kobiety odgrywają coraz większą rolę na rynku pracy, ale nadal mierzą się z wieloma wyzwaniami. Dzięki współpracy z naszym Urzędem powrót na rynek pracy spowodowany np. opieką nad dziećmi może być łatwiejszy. Realizujemy wiele działań wspierających m. in. szkolenia, poradnictwo zawodowe, spotkania informacyjno-edukacyjne. Zachęcamy do korzystania ze staży, bonów na zasiedlenie oraz środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Autor: Ewa Morawska

RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

Rozmowa z właścicielką firmy: Legal Stay Maryam Al-Azawi

Proszę opowiedzieć, skąd wziął się pomysł na działalność w zakresie kompleksowej obsługi prawnej cudzoziemców na obszarze Mławy i okolic.

Mława jest miastem o specyficznej strukturze demograficznej, szczególnie pod względem liczby cudzoziemców. Funkcjonuje tu wiele zakładów pracy zatrudniających obywateli innych państw. Postanowiłam więc połączyć moje wykształcenie prawnicze ze znajomością języków obcych, co stało się podstawą pomysłu na stworzenie działalności oferującej kompleksową obsługę prawną cudzoziemców w regionie.



Jak wyglądały przygotowania do otwarcia działalności?

Największym wyzwaniem były kwestie podatkowe. Konieczne było skonsultowanie się z doradcą podatkowym w celu wyboru najkorzystniejszej formy opodatkowania dostosowanej do specyfiki planowanej działalności. Następnie skoncentrowałam się na poszukiwaniach odpowiedniego lokalu.

Czym wyróżnia się Pani działalność na tle innych?

Wyróżnia się przede wszystkim zakresem świadczonych usług. Oferuję nie tylko pomoc w zakresie legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców, ale również wsparcie w tłumaczeniu spraw przed organami administracji publicznej w języku angielskim, hiszpańskim oraz arabskim.

Co lubi Pani w swojej pracy?

Największą satysfakcję sprawia mi bezpośredni kontakt z klientem oraz możliwość poznawania odmiennych kultur – bez konieczności podróżowania. Większość moich klientów stanowią obywatele Kolumbii, z którymi współpraca jest niezwykle inspirująca. Ogromną radość daje mi również obserwowanie zadowolenia klientów, którzy dzięki naszej pomocy otrzymują pozytywne decyzje dotyczące zezwoleń na pobyt czasowy.

Jak przebiegała współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie?

Bardzo pozytywnie. Otrzymałam dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Cała procedura przebiegała w przyjaznej atmosferze, a szczególne podziękowania kieruję do Pani. Dziękuję, że udzielała mi Pani wsparcia na każdym etapie. Bez uzyskanej dotacji nie zdecydowałabym się na otwarcie firmy – była to istotna pomoc. W dalszej perspektywie mam zamiar rozszerzyć zakres świadczonych usług oraz dotrzeć z ofertą do klientów z całej Polski.

Dziękuję za rozmowę. Marta Domżalska



PRACODAWCO, SKORZYSTAJ Z MOŻLIWOŚCI DOFINANSOWANIA SZKOLEŃ DLA SIEBIE I PRACOWNIKÓW

WYSTARCZY, ŻE WPISZESZ
SIĘ W JEDEN Z PONIŻSZYCH
PRIORYTETÓW:



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

PRIORYTET 10

Wsparcie rozwoju
umiejętności
i kwalifikacji osób
po 50 roku życia.

PRIORYTET 11

Wsparcie rozwoju
umiejętności
i kwalifikacji osób
z orzeczoną
stopniem
niepełnosprawności.

PRIORYTET 12

Wsparcie rozwoju
umiejętności
i kwalifikacji osób
z niskim
wykształceniem.

PRIORYTET 13

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji
w przetwórstwie przemysłowym, budownictwie, handlu
hurtowym i detalicznym, naprawie pojazdów samochodowych,
motocykli, transporcie, gospodarce magazynowej
oraz w działaniach dotyczących ekologii
i ochrony środowiska (np. energetyka, gospodarowanie
odpadami, nowoczesne ciepłownictwo)- zielone miejsca pracy,

**SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI UDZIELA ANNA CZAPLIKA
KONTAKT TELEFONICZNY:
023 655-19-96 WEW. 314, 789-045-796**