

I. Informacje dotyczące pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy/imię i nazwisko (w przypadku osoby fizycznej):		
2. Adres siedziby/stałego miejsca prowadzenia działalności:		
3. NIP/PESEL (w przypadku osoby fizycznej)		
4. Imię i nazwisko osoby wskazanej do kontaktu w procesie rekrutacji:stanowisko:		
Tel....., e-mail:adres strony internetowej.....		
Pracodawca krajowy jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej – TAK/NIE (niepotrzebne skreślić)		
II. Dane dotyczące oferty pracy		
Nazwa zawodu	Kod zawodu	Nazwa stanowiska z zachowaniem neutralności płciowej
Liczba wolnych miejsc pracy:..... w tym dla niepełnosprawnych:	Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej TAK/NIE (niepotrzebne skreślić)	Miejsce wykonywania pracy:
Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy:	System i rozkład czasu pracy (zmianowość)	Wymiar czasu pracy:
Wysokość wynagrodzenia miesięcznie zł/brutto	System wynagradzania	Data lub okres rozpoczęcia pracy:
Ogólny zakres obowiązków:		
III. Profil zawodowy kandydata		
Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe		
Umiejętności:		
Uprawnienia:.....		
Języki obce (poziom znajomości)		
UWAGA. W przypadku wystąpienia trudności z realizacją oferty, PUP zastrzega sobie możliwość zmiany powyższych ustaleń.		
IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą:		
Okres aktualności oferty (nie dłużej niż 90 dni):	Częstotliwość kontaktów: PUP kontaktuje się z pracodawcą raz w miesiącu celem sprawdzenia aktualności oferty pracy.	
Forma kontakt z pracodawcą:	Czy pracodawca jest zainteresowany organizacją giełdy pracy - TAK/NIE	
Osobiście pod adresem:	Wybór PUP odpowiedzialnych za realizację oferty pracy	
Telefonicznie:	PUP wiodący.....	
e-mail:.....	PUP dodatkowy.....	
Oświadczenie pracodawcy:		
1) Oświadczam, że w okresie 365 dni przed zgłoszeniem niniejszej oferty zostałem /nie zostałem* ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych, jestem / nie jestem* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.		
2) Jestem świadomy, że urząd może odmówić przyjęcia oferty pracy w przypadku: * stwierdzenia zaległości w odprowadzaniu składek/podatków w ZUS/KRUS/KAS * stwierdzenia w ofercie pracy wymagań, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.		
3) Jestem Świadomy o możliwości upowszechnienia oferty zatrudnienia zgodnie z art. 83 ust. 9 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia		
4) Wyrażam / nie wyrażam* zgodę/y na upowszechnienie oferty w formie umożliwiającej identyfikację danych pracodawcy.		
Data i podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej:	Data i podpis osoby przyjmującej ofertę pracy:	