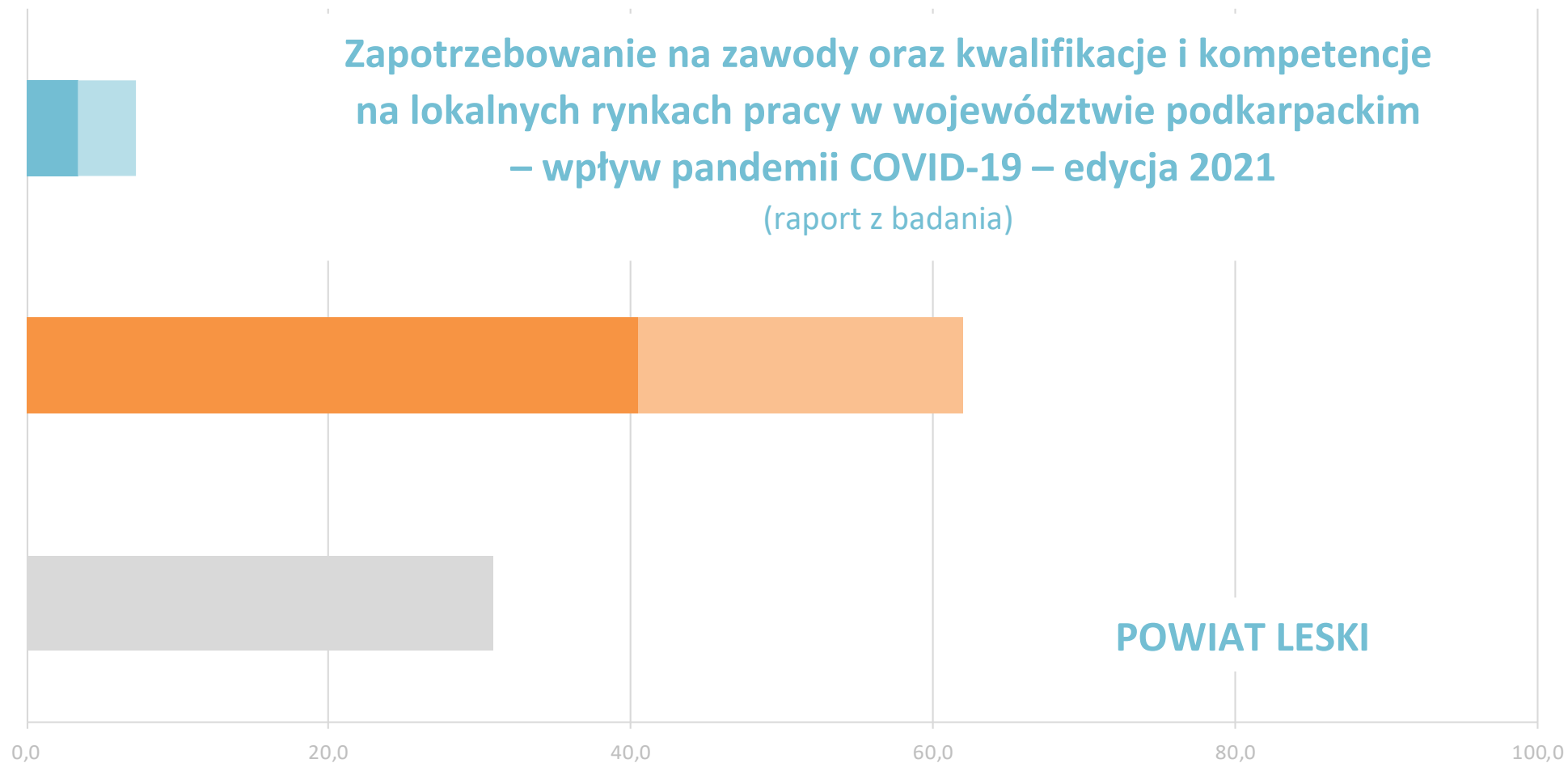


Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – wpływ pandemii COVID-19 – edycja 2021 (raport z badania)

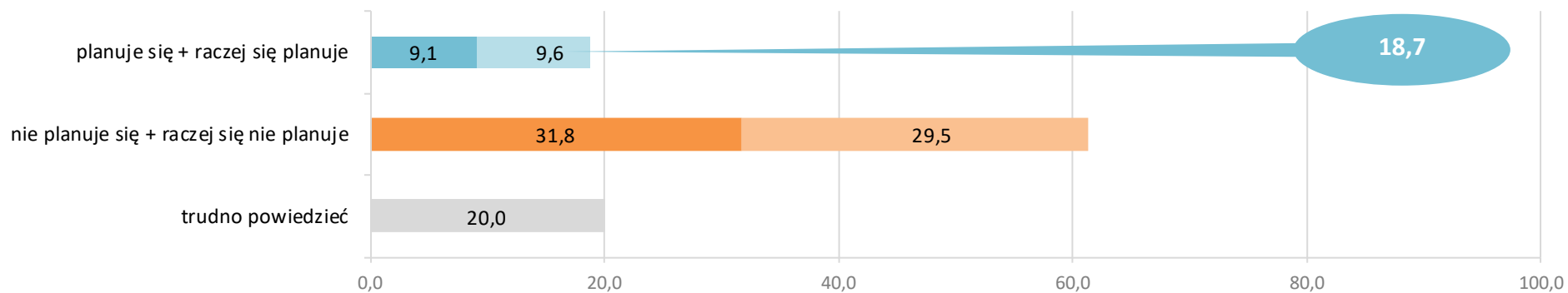


SPIS TREŚCI

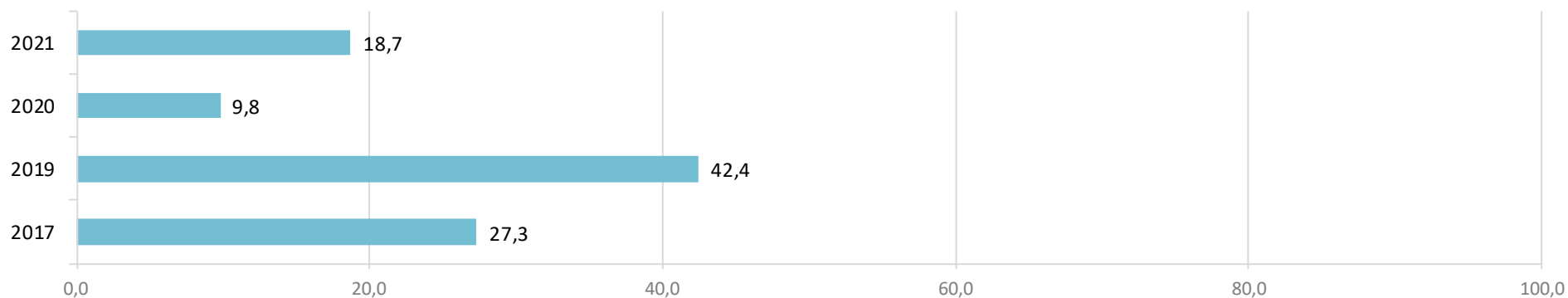
1.	Planowane zatrudnienie.....	3
1.1	Powody planowanego zatrudniania pracowników	4
1.2	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	5
1.3	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności.....	6
2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwania	7
2.1	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
2.2	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
2.3	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	8
2.4	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	9
3.	Zwolnienia pracowników.....	11
4.	Kondycja ekonomiczna firm/instytucji	12
5.	Podstawowe informacje o badaniu.....	14
6.	Założenia metodologiczne badania	15
	SPIS WYKRESÓW.....	16
	SPIS TABEL	16
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	16

1. Planowane zatrudnienie

Wykres 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy¹ – w %



Wykres 2 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku² – w %

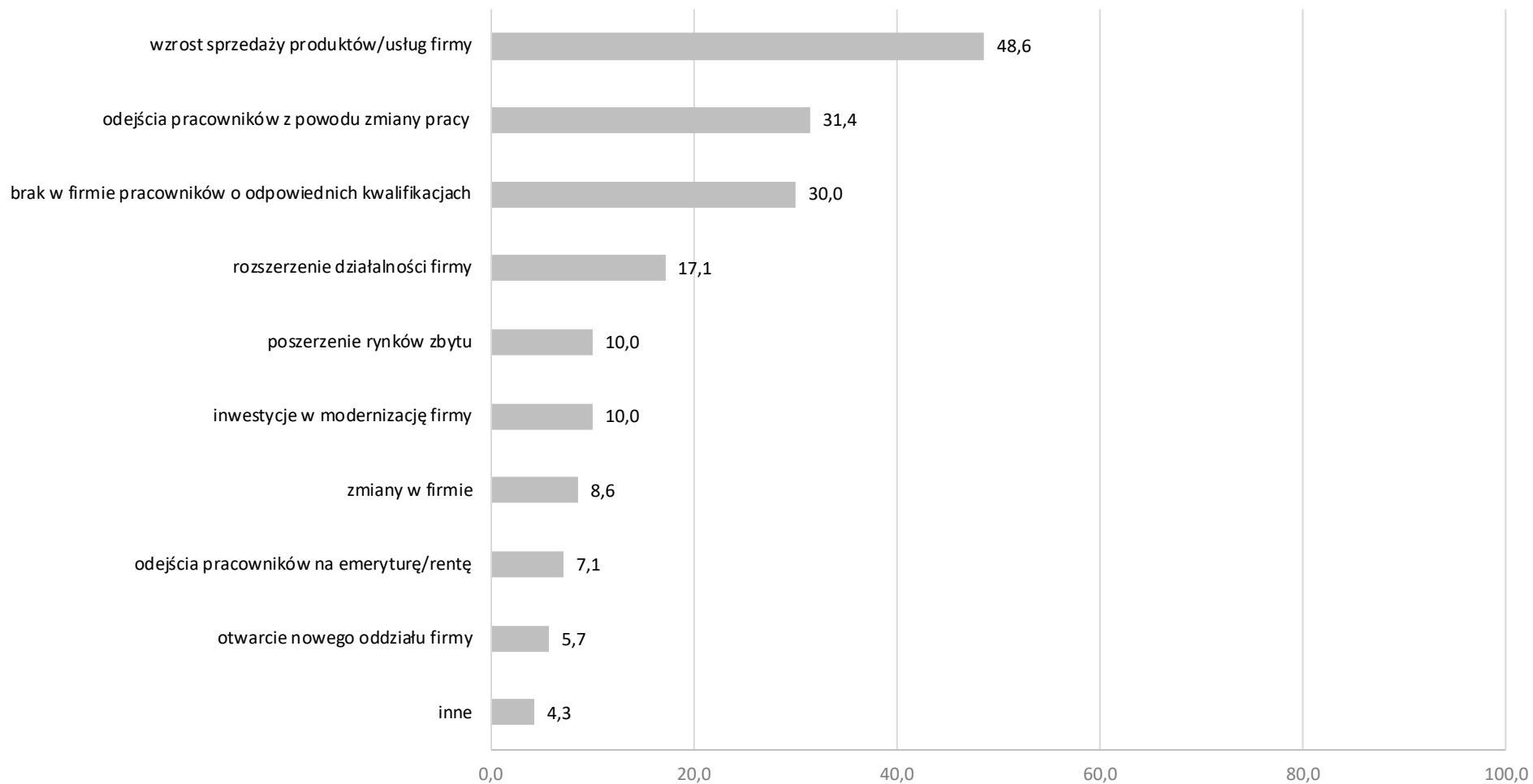


¹ Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 297 pracodawców, w 2019 r. – 343 pracodawców, w 2020 r. – 411 pracodawców, w 2021 r. – 346 pracodawców.

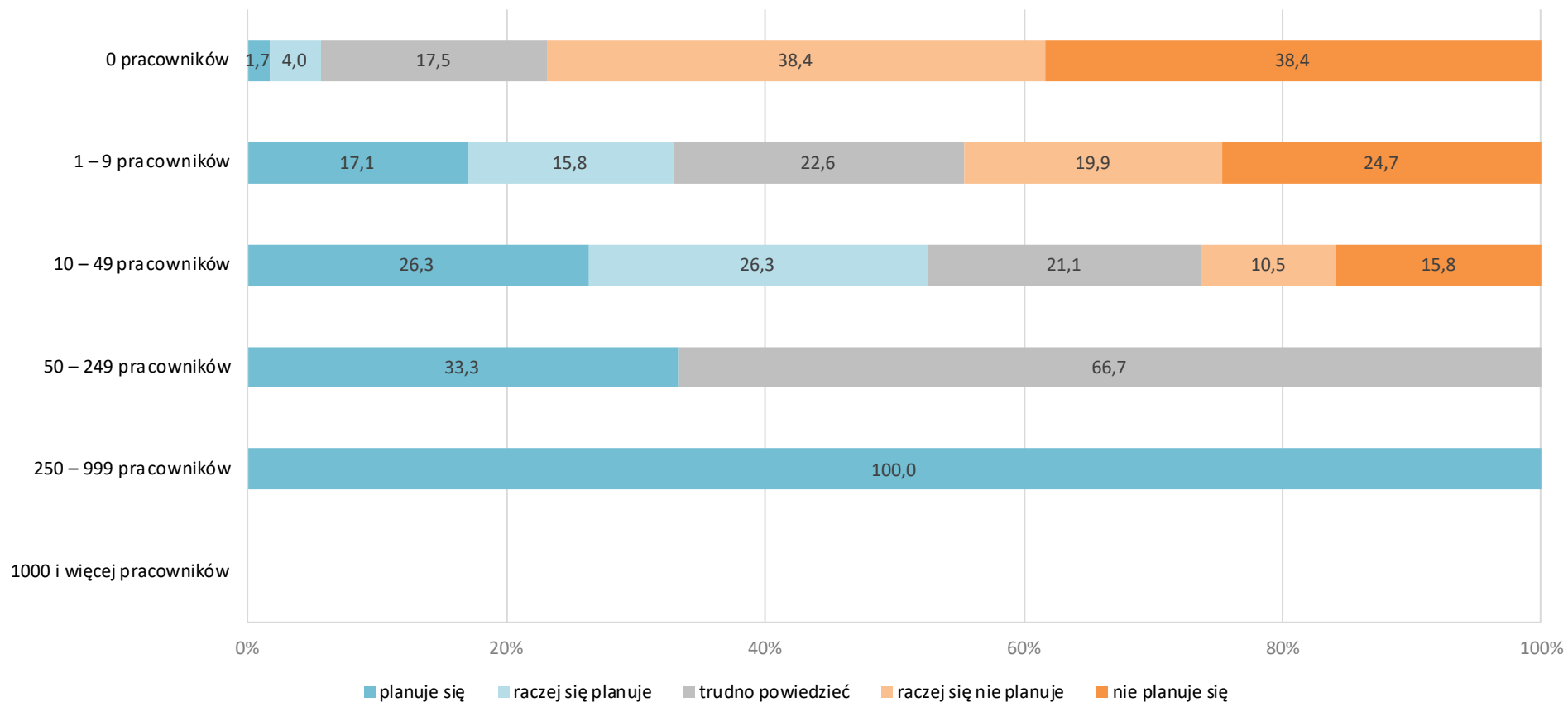
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 3 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



1.2 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

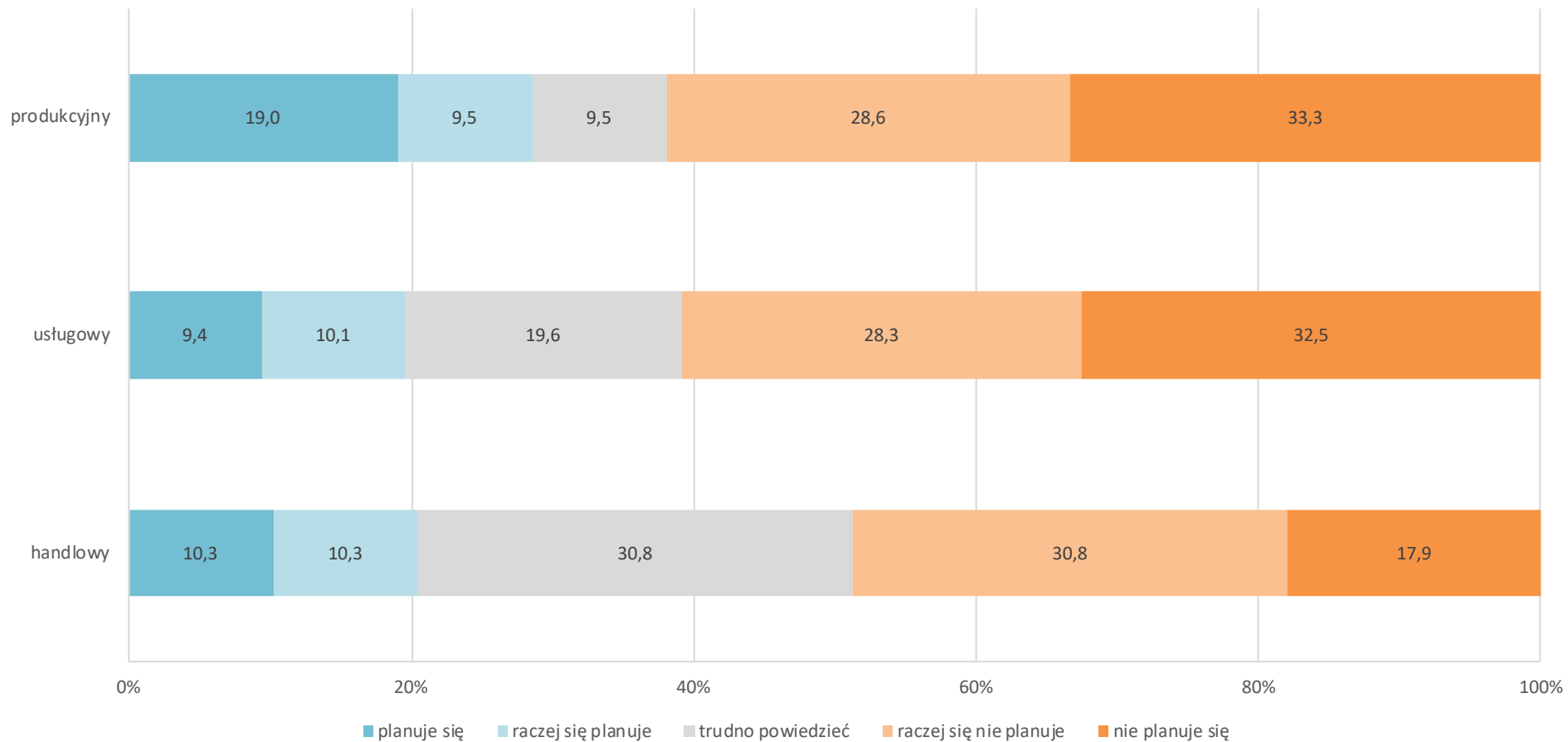
Wykres 4 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %³



³ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1000 pracowników) oznacza, że w powiecie leskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

1.3 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 5 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

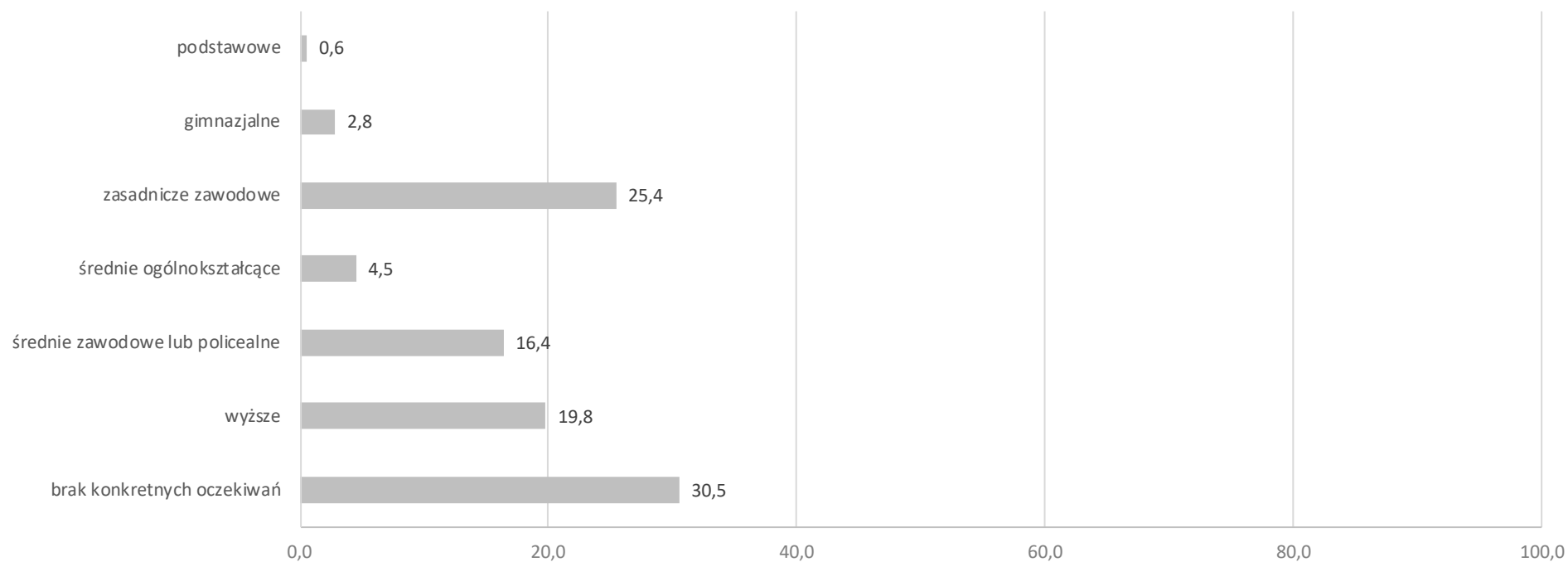


2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do liczby pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

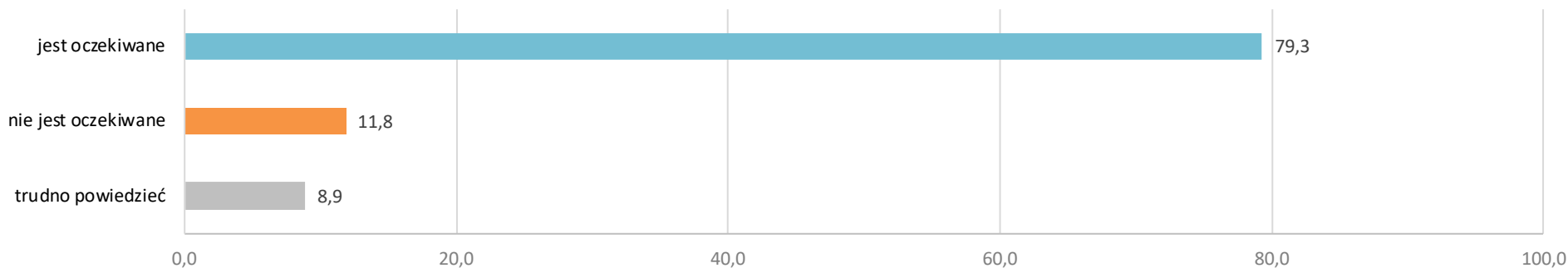
2.1 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



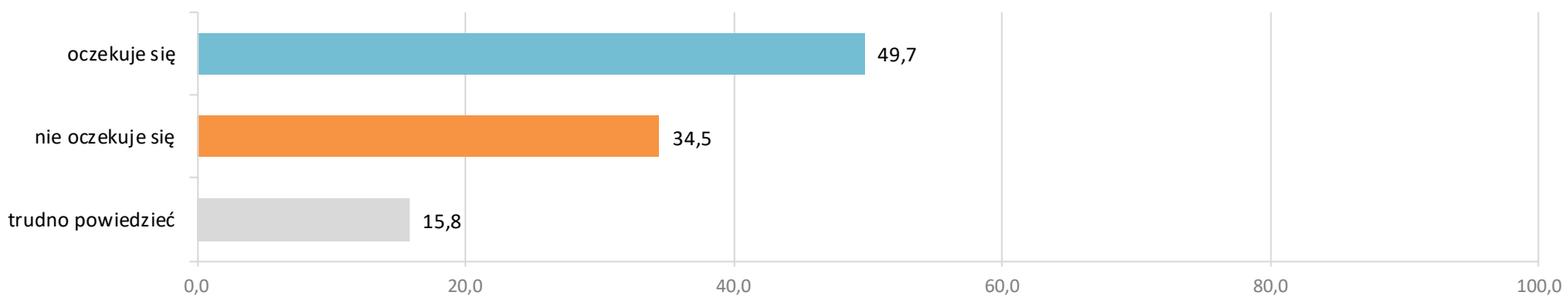
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



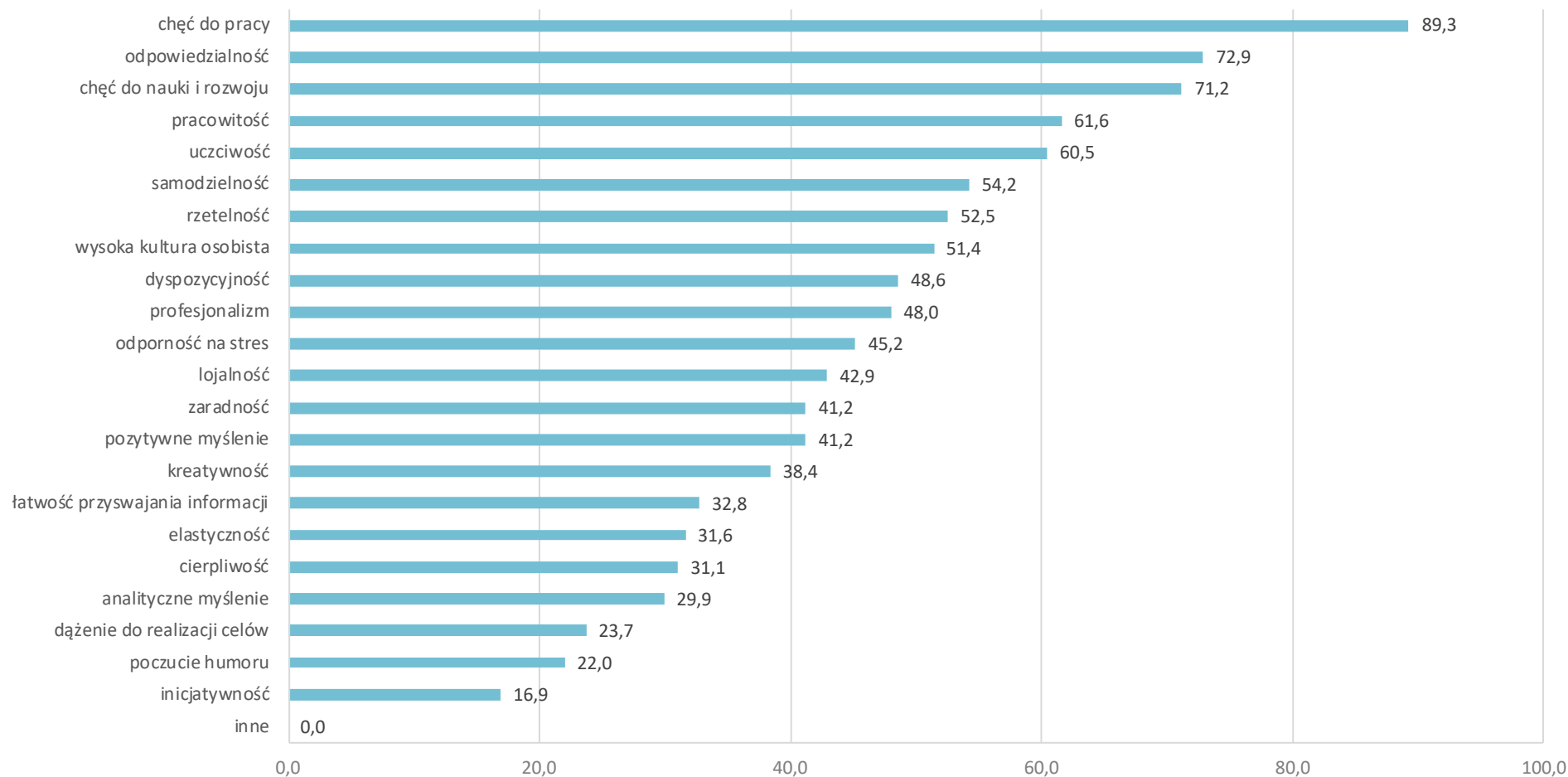
2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 8 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

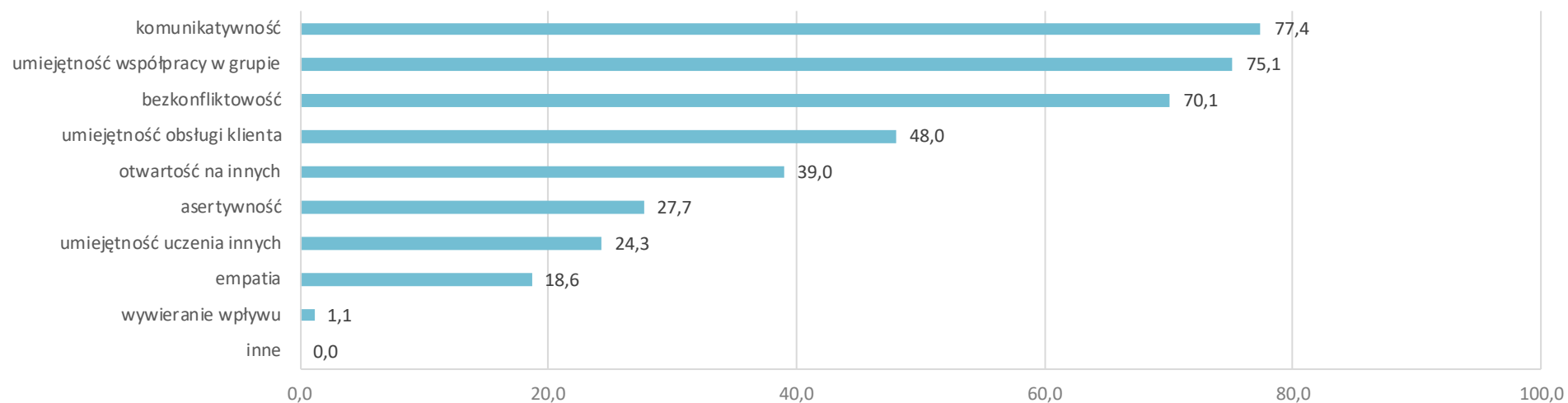


2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

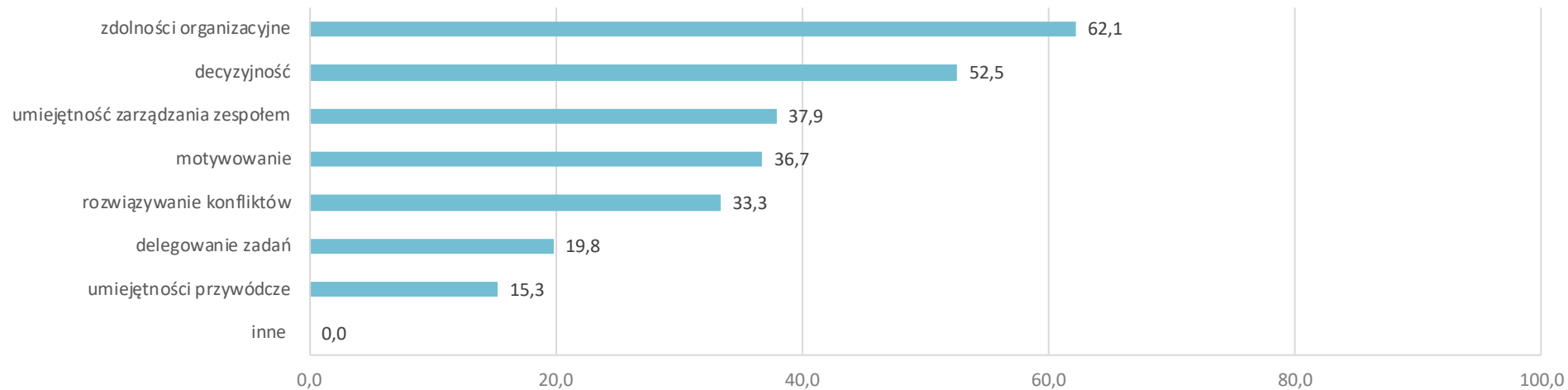
Wykres 9 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 10 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

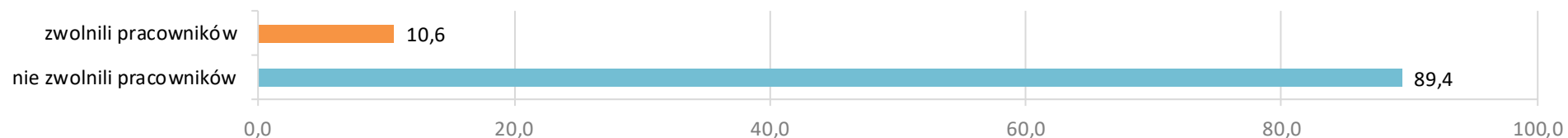


Wykres 11 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %

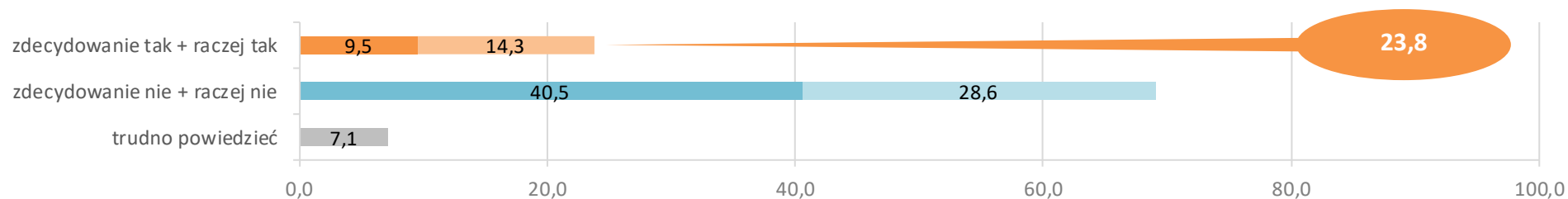


3. Zwolnienia pracowników

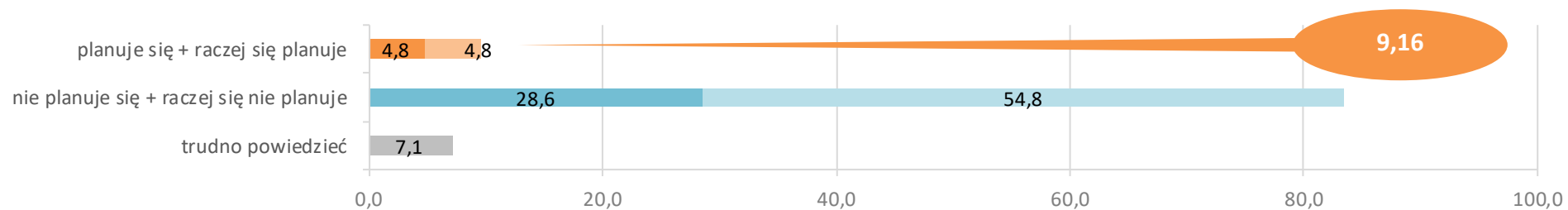
Wykres 12 Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników



Wykres 13 Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/instytucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %

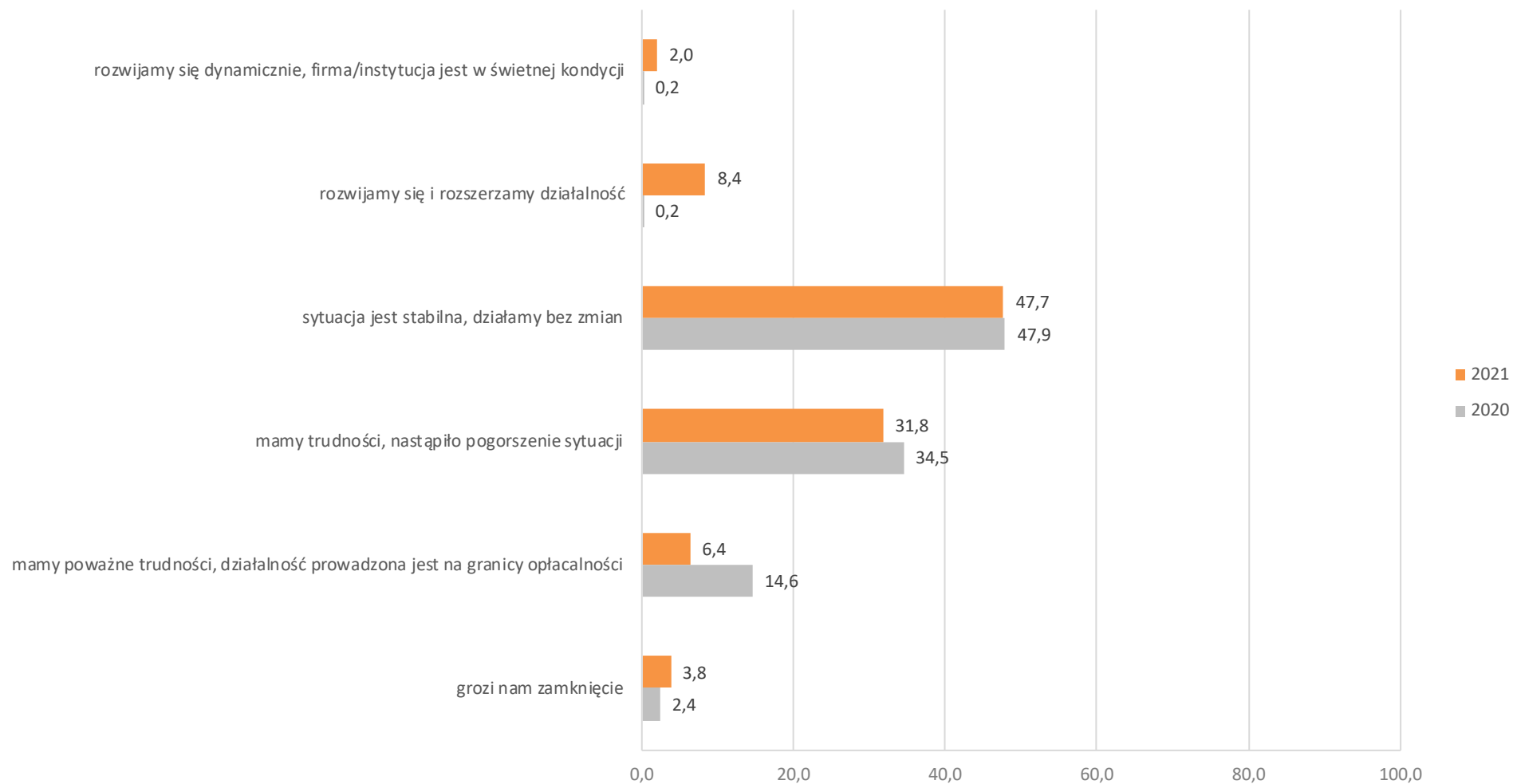


Wykres 14 Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/instytucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie odpowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników

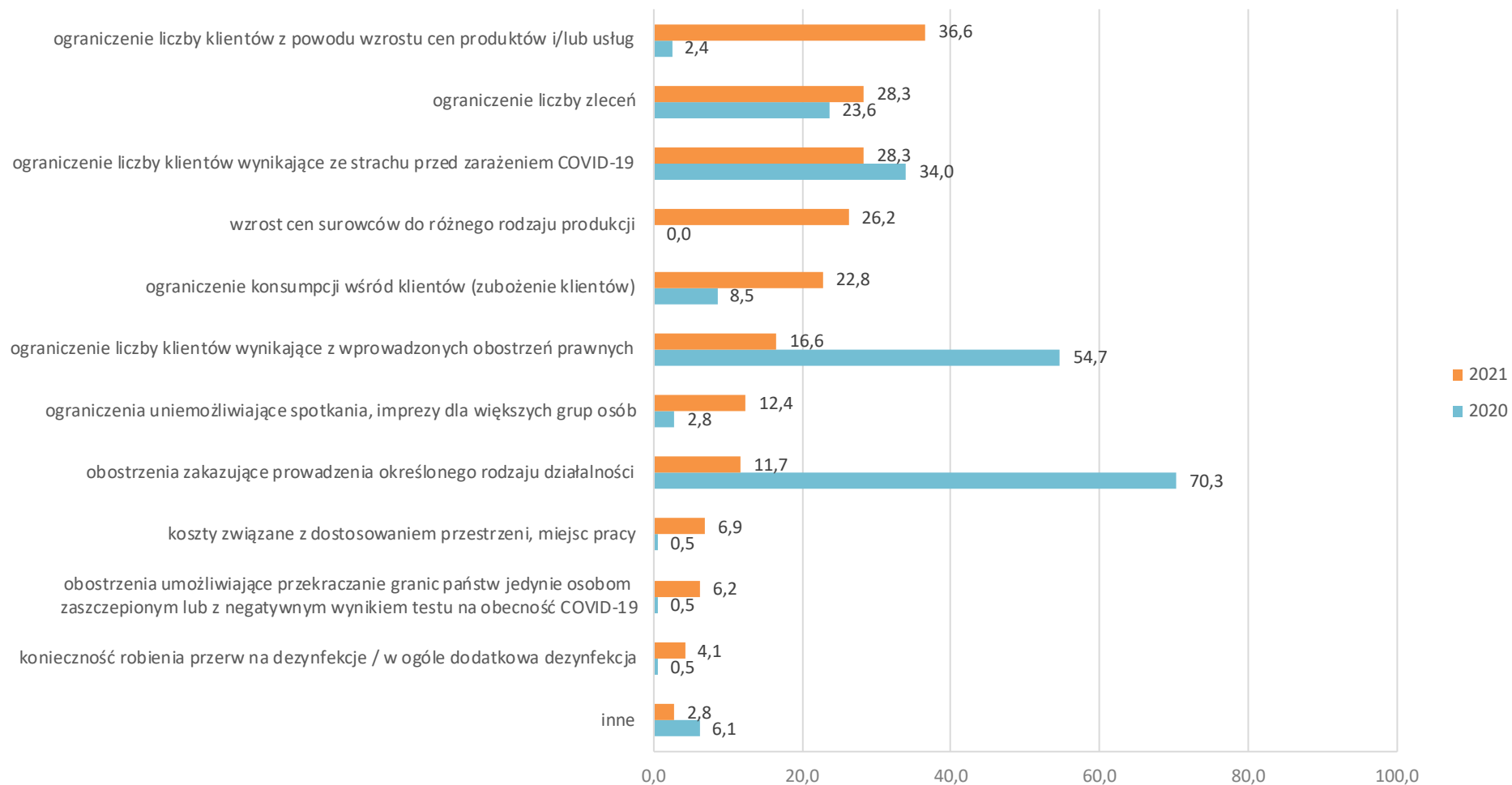


4. Kondycja ekonomiczna firm/instytucji

Wykres 15 Ocena kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



Wykres 16 Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



5. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania, raporty)
Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz, Elżbieta Paśko
Market Research World Anna Sojka (ankietowanie, baza danych)

Okres listopad - grudzień 2021 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych - określenie wpływu pandemii COVID-19 w tym obszarze

6. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **346 wywiady z pracodawcami z powiatu leskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do **powiatu leskiego** wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. W związku z tym w przypadku prezentowania danych zbiorczych – zastosowane zostały średnie ważone (zastosowane wagi niwelowały nadreprezentację przedsiębiorstw w poszczególnych kategoriach wielkości, adekwatnie do ich udziału w faktycznej populacji). Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON przedsiębiorstw z **powiatu leskiego** według danych GUS na dzień 31.12.2020.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	177	51,2
1 – 9 pracowników	146	42,2
10 – 49 pracowników	19	5,5
50 – 249 pracowników	3	0,9
250 – 999 pracowników	1	0,3
1000 i więcej pracowników	0	0,0
powiat leski	346	100,0

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	21	6,1
usługowy	286	82,7
handlowy	39	11,3
powiat leski	346	100,0

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w %	3
Wykres 2	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku – w %.....	3
Wykres 3	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	4
Wykres 4	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	5
Wykres 5	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	9
Wykres 10	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %	10
Wykres 11	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %	10
Wykres 12	Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników	11
Wykres 13	Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %	11
Wykres 14	Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy).....	11
Wykres 15	Ocena kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %.....	12
Wykres 16	Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %	13

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	15
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności	15

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy.....	17
Załącznik 2	Kwestionariusz ankiety	20

Załącznik 1 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁴. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990). W zestawieniu uwzględniono również liczbę poszukiwanych pracowników wobec których nie określono zawodu (np. „jeszcze nie wiadomo”, „nie wymagamy konkretnego zawodu”) – oznaczono ich jako „xxxxxx”.

W związku z niewielkim odsetkiem pracodawców planujących zatrudnienie, a co za tym idzie – wskazaniem niewielkiej liczby poszukiwanych pracowników oraz oczekiwań wobec nich – nie jest możliwe zaprezentowanie zestawień procentowych w tym zakresie. Z tego względu zdecydowano się jedynie na podanie listy zawodów wskazywanych przez pracodawców w ramach badania. W poszczególnych grupach zawodów wskazano je w kolejności wg częstotliwości występowania w zgłoszeniach pracodawców (od najczęściej do najrzadziej występujących).

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	
Lekarz	221101
Fizjoterapeuta	229201
Lektor języka obcego	235301
Geolog	211403
Inżynier	214xxx
Inżynier budownictwa	21420x
Inżynier elektronik	215201
Nauczyciel	233xxx
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190
Programista aplikacji	251401
Specjalista marketingu społecznego	263409

⁴ Klasyfikacja wynikająca z wynikającą z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t. z późn. zm.).

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	
Technik masażysta	325402
Technik mechanik	311504
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	313904
Przedstawiciel handlowy	332203
Dekorator wnętrz	343202
Pilot	3153xx
Księgowy	331301
Szef kuchni (kuchmistrz)	343402
Tatuażysta	343917
Technik mechanik lotniczy	315317
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	
Kucharz	512001
Kelner	513101
Kosmetyczka	514202
Doradca klienta	524902
Kasjer handlowy	523002
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	
Rolnik	613003
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990
Betoniarz	711401
Cieśla	711501
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101
Monter izolacji budowlanych	712401
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612
Elektryk	741103
Hydraulik	712601

Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101
Monter-elektronik	742102
Stolarz	752205
Tynkarz	712303
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	
Kierowca	833xxx
Operator maszyn i urządzeń	81xxxx
Operator koparki	834205
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	
Pomoc kuchenna	941201
Pokojowa	911203
Sprzątaczką biurową	911207
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990
Salowa	911206
PRACOWNICY, WOBEC KTÓRYCH NIE WSKAZANO OCZEKIWANEGO ZAWODU	
brak wskazania zawodu	xxxxxx

METRYCZKA**M1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/institucja?***(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników |
| <input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników |
| <input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników |
| <input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników |
| <input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników |
| <input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników |

M2. Proszę wskazać w jakiej branży działa Państwa firma/institucja.*(ankieter prosi o podanie kodu PKD głównej działalności firmy [z dokładnością do konkretnego symbolu – np. 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane] lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania)*

.....

M3. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/institucja.*(ankieter prosi o podanie powiatu)*

.....

M4. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/institucji.*(ankieter prosi o podanie przeważającego charakteru działalności firmy/institucji)*

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> produkcyjny |
| <input type="checkbox"/> usługowy |
| <input type="checkbox"/> handlowy |
| <input type="checkbox"/> inny, jaki? |

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie jednokrotnego wyboru)	
<input type="checkbox"/> zdecydowanie tak	
<input type="checkbox"/> raczej tak	
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 4
<input type="checkbox"/> raczej nie	przejdźcie do pytania 4
<input type="checkbox"/> zdecydowanie nie	przejdźcie do pytania 4

2. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie wielokrotnego wyboru)	
<input type="checkbox"/> inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)	
<input type="checkbox"/> rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)	
<input type="checkbox"/> poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)	
<input type="checkbox"/> wzrost sprzedaży produktów/usług firmy	
<input type="checkbox"/> otwarcie nowego oddziału firmy	
<input type="checkbox"/> zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne)	
<input type="checkbox"/> brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach	
<input type="checkbox"/> inne, jakie?	

3. W jakich zawodach Państwa firma/instytucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów)	
Zawód / stanowisko 1	– ile osób?
Zawód / stanowisko 2	– ile osób?
Zawód / stanowisko 3	– ile osób?
Zawód / stanowisko 4	– ile osób?
Zawód / stanowisko 5	– ile osób?
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	przejdźcie do pytania 4

Blok pytań odnoszących się do poszczególnych wskazanych zawodów.

3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe)

- podstawowe
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe – jaki kierunek/specjalność
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe lub policealne – jaki kierunek/specjalność?
- wyższe – jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie?
- brak konkretnych oczekiwań

3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- tak
- nie
- trudno powiedzieć

3.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku odpowiedzi „tak” możliwość wielokrotnego wyboru spośród rodzajów formalnego potwierdzenia posiadanego zawodu/kwalifikacji)

- tak – jakie?
- nie
- trudno powiedzieć

3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanых cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- osobiste
 - analityczne myślenie
 - chęć do nauki i rozwoju

- chęć do pracy
- cierpliwość
- dążenie do realizacji celów
- dyspozycyjność
- elastyczność
- inicjatywność
- kreatywność
- lojalność
- łatwość przyswajania informacji
- odporność na stres
- odpowiedzialność
- poczucie humoru
- pozytywne myślenie
- pracowitość
- profesjonalizm
- rzetelność
- samodzielność
- uczciwość
- wysoka kultura osobista
- zaradność
- inne – jakie?.....
- społeczne
 - asertywność
 - bezkonfliktowość
 - empatia
 - komunikatywność
 - otwartość na innych
 - umiejętność obsługi klienta
 - umiejętność uczenia innych
 - umiejętność współpracy w grupie
 - wywieranie wpływu
 - inne – jakie?.....
- menedżerskie
 - decyzyjność
 - delegowanie zadań
 - motywowanie
 - rozwiązywanie konfliktów

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> umiejętności przywódcze |
| <input type="checkbox"/> umiejętność zarządzania zespołem |
| <input type="checkbox"/> zdolności organizacyjne |
| <input type="checkbox"/> inne – jakie?..... |

Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska.

4. Czy od początku 2021 r. w Państwa firmie/institucji doszło do zwolnień pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | | |
|------------------------------|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> tak | |
| <input type="checkbox"/> nie | przejdźcie do pytania 7 |

5. Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności Państwa firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak |
| <input type="checkbox"/> raczej tak |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie |

6. Czy w związku z problemami w funkcjonowaniu firmy/institucji wynikającymi z COVID-19 planują Państwo dalsze zwolnienia pracowników? Proszę odnieść się do perspektywy najbliższych 6 miesięcy.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak |
| <input type="checkbox"/> raczej tak |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie |

7. Jak ocenia Pan(i) obecną kondycję ekonomiczną firmy/institucji w kontekście COVID-19?

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się dynamicznie, firma/institucja jest w świetnej kondycji | |
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się i rozszerzamy działalność | |

<input type="checkbox"/> sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian	
<input type="checkbox"/> mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji	
<input type="checkbox"/> mamy poważne trudności, działalność prowadzona jest na granicy opłacalności	
<input type="checkbox"/> grozi nam zamknięcie	

8. Co jest w Pana(i) opinii przyczyną pogarszającej się/złej kondycji ekonomicznej firmy/institucji?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

<input type="checkbox"/> obostrzenia zakazujące prowadzenia określonego rodzaju działalności
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające z wprowadzonych obostrzeń prawnych
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające ze strachu przed zarażeniem COVID-19
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów z powodu wzrostu cen produktów i/lub usług
<input type="checkbox"/> ograniczenie konsumpcji wśród klientów (zubożenie klientów, mniejsze potrzeby)
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby zleceń
<input type="checkbox"/> koszty związane z dostosowaniem przestrzeni, miejsc pracy
<input type="checkbox"/> wzrost cen surowców do różnego rodzaju produkcji
<input type="checkbox"/> ograniczenia uniemożliwiające spotkania, imprezy organizowane dla większych grup osób
<input type="checkbox"/> konieczność robienia przerw na dezynfekcje w ciągu dnia/w ogóle dodatkowa dezynfekcja
<input type="checkbox"/> zamknięcie granic w poszczególnych państwach
<input type="checkbox"/> wyznaczenie 3 stref (zielonej, żółtej i czerwonej) i wynikających z tego różnych poziomów ograniczeń
<input type="checkbox"/> inne – jakie?