

OGŁOSZENIE NABORU WNIOSKÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników.

- ✓ Przyjmowanie wniosków: od 09.10.2023 r. do wyczerpania limitu, jednak nie później niż do 31.10.2023 r.
 - Wnioski powinny dotyczyć kształcenia ustawicznego z planowanym terminem rozpoczęcia nie wcześniejszym niż data podpisania umowy z urzędem pracy i nie późniejszym niż 31.12.2023 r.
 - Przewidywana pula środków do rozdysponowania – 240 660,50 zł
- ✓ Rozliczenie i wydatkowanie przyznanych środków finansowych dotyczy tylko roku 2023 i musi nastąpić do 15.12.2023 r.
- ✓ Dofinansowanie w ramach wskazanego naboru przeznaczone jest dla pracodawców posiadających siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności w powiecie iławskim. Pracownicy wskazani we wniosku muszą być zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, z miejscem pracy na terenie powiatu iławskiego.
- ✓ Pracownikiem może być również pracownik młodociany zatrudniony w celu przygotowania zawodowego. Nie są oni jednak uwzględniani przy obliczaniu poziomu zatrudnienia potrzebnego do określenia wielkości przedsiębiorstwa.

UWAGA!

W związku z bardzo dużym zainteresowaniem środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Powiatowy Urząd Pracy w Iławie wprowadza dodatkowe ograniczenia:

- ✓ Jeden pracodawca może złożyć maksymalnie 3 wnioski w jednym naborze;
- ✓ Wnioskowana kwota w ramach wszystkich złożonych wniosków w jednym naborze nie może przekroczyć 15% wyżej wymienionej puli środków, tj. 36 099,08 zł.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy obejmuje kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie kosztów, o których mowa wyżej w wysokości:

- 100% tych kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 80% tych kosztów w przypadku pozostałych przedsiębiorstw, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2023 roku środki rezerwy KFS, zgodnie z priorytetami wskazanymi przez Radę Rynku Pracy, będą przeznaczone na:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

- 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Szczegółowy opis ww. priorytetów znajduje się w ***Komentarzu do stosowania priorytetów wydatkowania rezerwy KFS w 2023 roku*** stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego ogłoszenia.

- ✓ Złożony wniosek może dotyczyć większej grupy pracowników, jednak na każdy rodzaj szkolenia lub jednego kierunku studiów podyplomowych należy złożyć odrębny wniosek. W przypadku złożenia kilku wniosków przez jednego pracodawcę można złożyć jeden komplet załączników do wniosku (dotyczy załączników od nr 3 do nr 10).
- ✓ W przypadku studiów podyplomowych rozpoczęcie kształcenia rozumiane jest jako rozpoczęcie pierwszego semestru studiów.
- ✓ Po złożeniu kompletnego wniosku, niezależnie od wysokości uzyskanych punktów, a przed podpisaniem umowy, dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku dotyczące:
 - ceny usługi kształcenia ustawicznego,
 - liczby osób objętych kształceniem ustawicznym,
 - realizatora usługi,
 - programu kształcenia ustawicznego lub
 - zakresu egzaminu,z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
- ✓ Złożone wnioski oceniane będą w cyklach tygodniowych przy wykorzystaniu „**Kryteriów oceny wniosku o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników**” stanowiących załącznik nr 2 do niniejszego ogłoszenia. Finansowaniem mogą zostać objęte wnioski, które w ocenie merytorycznej uzyskają **co najmniej 30 punktów**.
- ✓ Nabór wniosków zostanie zakończony w dniu, w którym wartość składanych wniosków przekroczy 150% limitu będącego w dyspozycji urzędu.
- ✓ *W przypadku, gdy zaakceptowana w ramach naboru kwota przekroczy limit środków, którymi dysponuje urząd w ramach rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, dofinansowane zostaną wnioski, które uzyskają najwyższą liczbę punktów.*
- ✓ W sytuacji, gdy lista rankingowa nie pozwoli na wyłonienie wniosków do dofinansowania, urząd ma prawo zastosować dodatkowe kryteria. Wówczas priorytetowo traktowane będą wnioski:
 - złożone przez podmioty, którym nie zostało przyznane dofinansowanie w ramach KFS w bieżącym roku,
 - w części przewidującej kształcenie ustawiczne pracowników (a nie pracodawcy),
 - w części przewidującej kształcenie ustawiczne pracowników w wieku do 25 roku życia i powyżej 45 roku życia.
- ✓ W przypadku, gdy posiadany limit środków nie zostanie wykorzystany, urząd przewiduje możliwość ogłoszenia kolejnego naboru.
- ✓ Środki KFS przyznane przedsiębiorcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią **pomoc de minimis dla przedsiębiorcy**.
- ✓ przy wyborze instytucji szkoleniowej należy zwrócić uwagę czy wskazany realizator szkolenia nie podlega wykluczeniu na podstawie art. 7 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego (Dz. U. 2022 poz. 835).
- ✓ Wypełnione wnioski z kompletem załączników można składać:
w wersji papierowej:



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Iława tel. 89 644 32 22, www.ilawa.praca.gov.pl, urząd@pup.ilawa.pl

- w siedzibie **Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8b, 14-200 Iława, blok nr I, pokój nr 6** lub
 - listownie, na adres urzędu: **ul. 1 Maja 8b, 14-200 Iława (liczy się data wpływu)**
- lub
- w wersji elektronicznej przy wykorzystaniu podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego poprzez:
- platformę ePUAP lub
 - stronę internetową **www.praca.gov.pl** – Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu – Pismo do urzędu (PSZ-PU).
- ✓ Wniosek z załącznikami należy sporządzić w języku polskim, a dokumenty sporządzone w języku obcym należy złożyć z tłumaczeniem na język polski.
 - ✓ Formularze wniosków i szczegółowe informacje można uzyskać w siedzibie urzędu, jego **filiach** lub pod numerem telefonu **89 644 32 12, 89 644 32 13**, a także na stronie internetowej urzędu: www.ilawa.praca.gov.pl

Iława, 11.09.2023 r.

*Z upoważnienia Starosty
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie
Agata Steiner-Dembińska*

Osoby do kontaktu:

Ewelina Wolf-Kitkowska, email: e.kitkowska@pup.ilawa.pl, nr tel. 89 644 32 13

Anna Kazała, email: a.kazala@pup.ilawa.pl, nr tel. 89 644 32 12

Załączniki:

1. Komentarz do stosowania priorytetów wydatkowania rezerwy KFS w 2023 roku – priorytety ministra.
2. Kryteria oceny wniosku o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników.