



POWIAT ŁÓDZKI

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁÓDZKI ZA 2021 ROK

Powiatowy Urząd Pracy w Łódzki

2022

Sytuacja na rynku pracy w powiecie ławskim	4
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2021 (stan na koniec okresu)	4
Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie ławskim na tle kraju i województwa w latach 2016-2021.....	5
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim w latach 2015-2020	5
Wykres: Liczba pracujących w powiecie ławskim w latach 2015-2020*	6
Aktywne programy rynku pracy i ich efekty.....	6
1. Równość szans na rynku pracy	7
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2021.....	7
Wykres: Łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2021	8
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.....	9
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2021.....	10
Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2021	10
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.	11
2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości	11
Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2016-2021.	12
Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2016-2021.....	13
Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Łąwa) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2016-2021.	13
Działalność Inkubatora Technologicznego	14
Wdrożenie i funkcjonowanie portalu e-pośrednictwa: „Pr@ca w Net”	19
Wsparcie pracodawców podczas pandemii COVID-19.....	21
Liczba wniosków dotyczących wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej w podziale na formy wsparcia w latach 2020 - 2021 złożonych do PUP Łąwa.	22

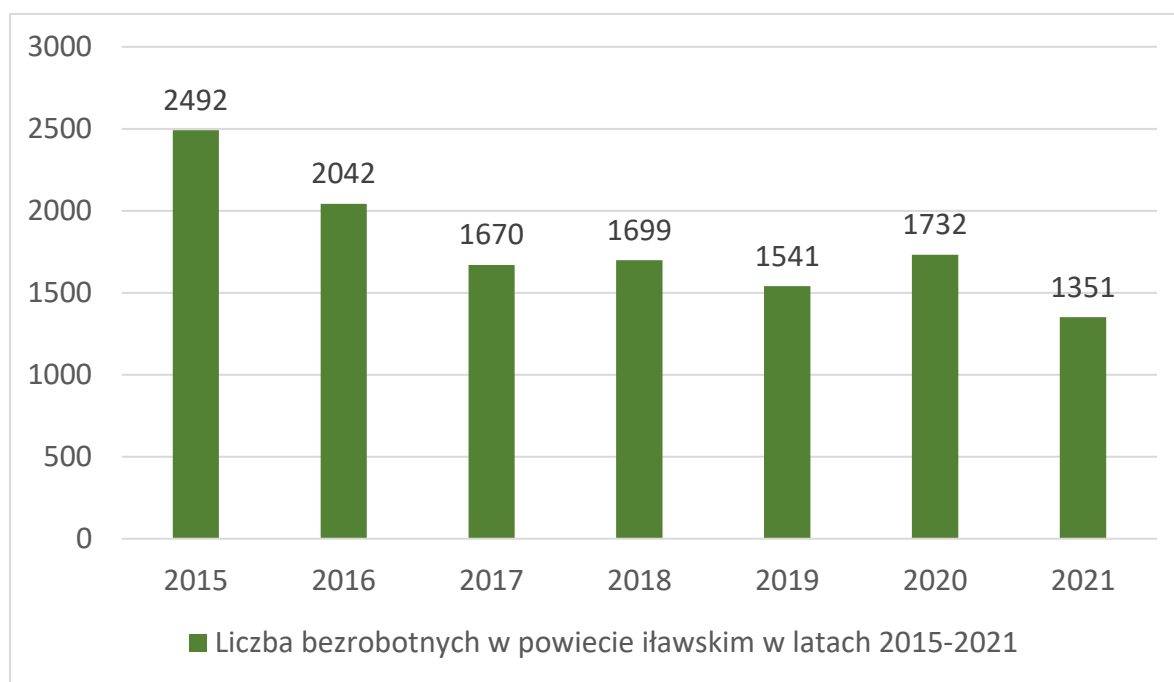
Podsumowanie wypłaconych przez PUP w Iławie środków dotyczących wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej w podziale na formy wsparcia w latach 2020-2021.	23
Dodatkowe środki na realizację działań w ramach Tarczy Antykryzysowej, pozyskane przez urzędy pracy w 2020 r. (w tys. zł).....	24
Dodatkowe środki na realizację działań w ramach Tarczy Antykryzysowej, pozyskane przez urzędy pracy w 2021 r. (w tys. zł).....	24
3. Rozszerzenie wachlarza programów adresowanych do młodzieży	25
Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2021.....	26
Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2021	26
Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.	27
4. Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	27
Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2021.....	28
Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2021	28
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.	29
Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2021.....	30
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.....	30
5. Zwiększenie mobilności na rynku pracy poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji i świadomości.....	31
Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Iława w latach 2016-2021.	31
6. Podniesienie poziomu usług świadczonych przez urząd pracy.....	32
Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2016-2021.....	32
Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2016-2021	33
Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2015-2021	34
Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2015-2021.	35

Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015-2021 w zł.....	35
Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:	35
Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2021 roku.....	37
Podsumowanie	39
Aneks statystyczny	40
Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2016-2021 (według stanu na koniec roku).....	41
Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2020.	42
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2015-2021 (według stanu na koniec roku).	43
Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2020.	44
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2021 r.....	45

Brak pracy przez wiele lat był jednym z najtrudniejszych problemów społeczno-ekonomicznych regionu. Obecnie, przy ok. 4% stopie bezrobocia problemem zaczyna być znalezienie odpowiadających pracodawcy kandydatów do zatrudnienia. Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu wielu wymaga indywidualnie dobranych działań umożliwiających powrót na rynek pracy.

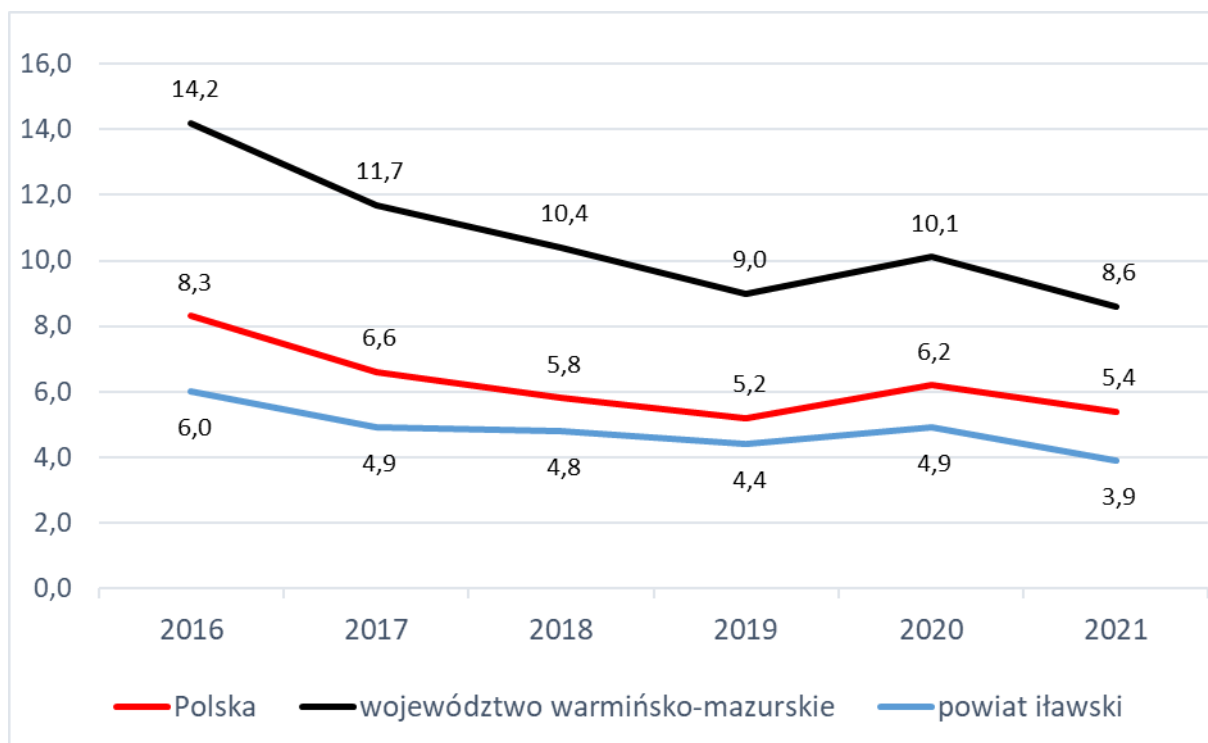
Poziom bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2015-2017 spadał. O ile w grudniu 2015 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2492 osoby, to na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie zanotowano 1670 bezrobotnych. W 2018 roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych do 1699 osób, co świadczy o początkach stabilizacji bezrobocia na określonym poziomie. Kolejny 2019 rok przyniósł spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do 1541. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia w powiecie iławskim. Tym razem przyczyną była głównie pandemia wirusa COVID-19 i związane z nią ograniczenia w działalności przedsiębiorców. Rok 2021 charakteryzował się dużym spadkiem bezrobocia.

Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2021 (stan na koniec okresu)



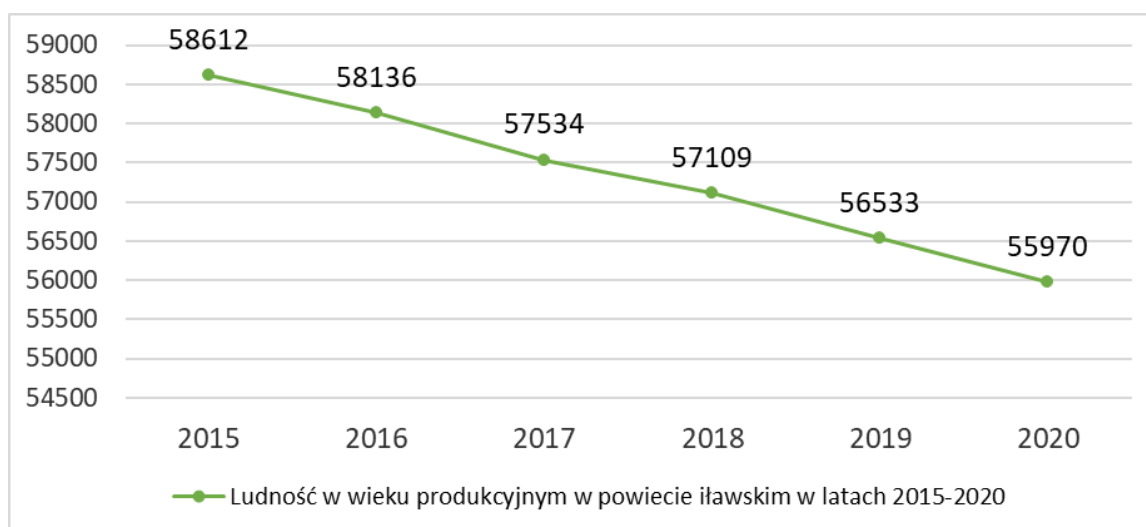
Od początku analizowanego okresu, czyli 2016 roku, stopa bezrobocia maleje zarówno na terenie powiatu iławskiego, jak też województwa oraz kraju. Główne przyczyny takiej sytuacji to spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym oraz wzrost liczby pracujących związany z rozwojem gospodarczym. W 2021 roku stopa bezrobocia w powiecie iławskim spadła o kolejny 1 punkt procentowy do poziomu 3,9%. Jest to powrót do trendu malejącego bezrobocia po przerwie w tej tendencji związanej z pandemią wirusa COVID-19.

Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2016-2021.



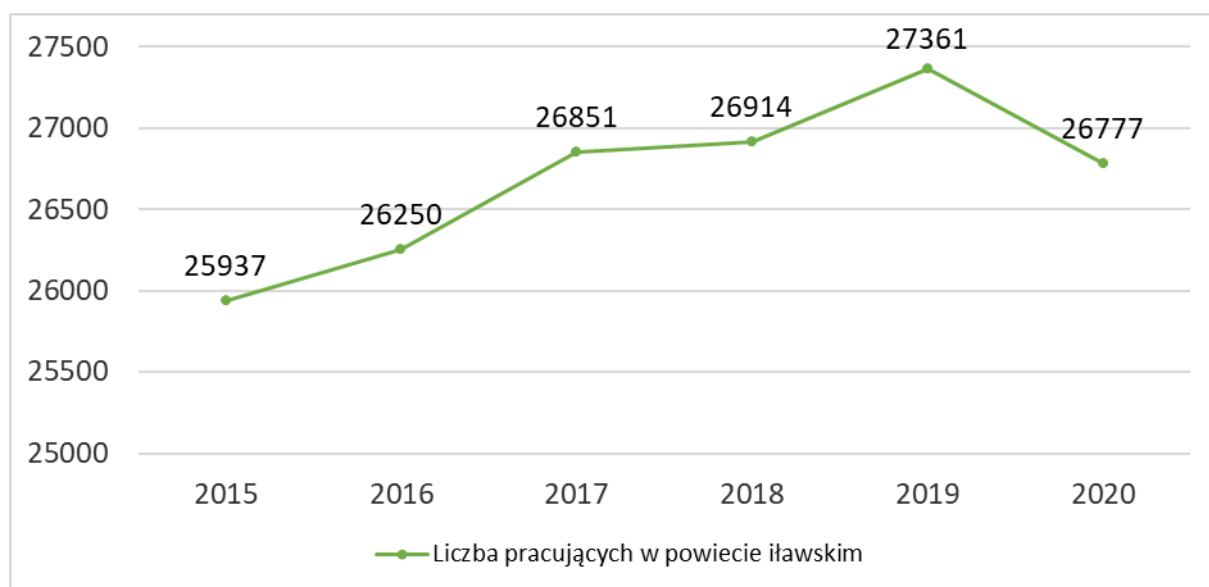
Na ogólną liczbę bezrobotnych w powiecie ma wpływ wiele czynników. Jednym z nich jest liczba ludności w wieku produkcyjnym na danym terenie, która w ostatnich latach w powiecie iławskim systematycznie maleje. Dzieje się tak, ponieważ na emeryturę przechodzą znacznie liczniejsze roczniki niż te, które wchodzi na rynek pracy.

Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim w latach 2015-2020



Liczba pracujących i dostępność miejsc pracy ma wpływ zarówno na liczbę bezrobotnych jak i na ich sytuację na rynku pracy. W powiecie iławskim liczba pracujących od 2015 roku rośnie. W roku 2017 liczba pracujących wzrosła o kolejne 601 osób, co zbiegło się ze spadkiem liczby bezrobotnych o 372 osoby. W 2018 przyrost liczby pracujących o kolejne 63 osoby zbiegł się z minimalnym wzrostem liczby bezrobotnych o 29 osób. Rok 2019 to kolejny wzrost liczby pracujących w powiecie. Biorąc pod uwagę jednoczesny spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym można wyciągnąć wniosek o wzroście aktywności zawodowej wśród populacji w powiecie iławskim. Pandemiczny rok 2020 był wyjątkowy. W wyniku obostrzeń wiele przedsiębiorstw było zmuszonych ograniczyć zatrudnienie, a nawet zamknąć lub zawiesić działalność gospodarczą.

Wykres: Liczba pracujących w powiecie iławskim w latach 2015-2020*



*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY I ICH EFEKTY

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja na rynku pracy w ostatnim okresie, zmiany demograficzne, spadek poziomu i zmiana struktury bezrobocia w wymiarze krajowym i lokalnym, a także możliwość korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach nowych priorytetów perspektywy finansowej 2014 – 2020, postawiła przed urzędem pracy nowe problemy i nowe wyzwania. **Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016 – 2022** jest odpowiedzią na powyższą sytuację, a także na możliwość korzystania z nowych instrumentów i usług mających na celu efektywną aktywizację osób bezrobotnych. Program przewiduje sześć celów operacyjnych obejmujących najistotniejsze problemy lokalnego rynku pracy.

1. RÓWNOŚĆ SZANS NA RYNKU PRACY

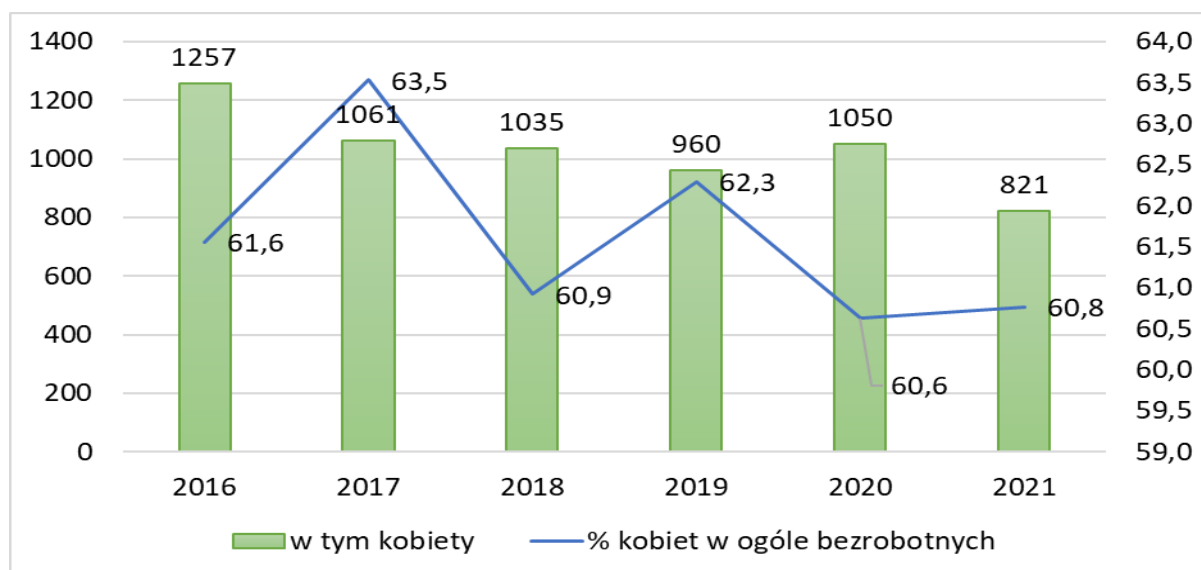
Według danych na 31.12.2015 r. kobiety w powiecie iławskim stanowiły aż 62,4% ogółu bezrobotnych. Ten wysoki współczynnik świadczy m.in. o tym, że są one bardzo często postrzegane, jako pracownicy ``podwyższonego ryzyka``. Brak elastyczności na rynku pracy związany jest także z rolą życiową – macierzyństwem, opieką nad małymi dziećmi, brakiem właściwego dostępu do żłobków i przedszkoli.

Dodatkową przyczyną tak wysokiego poziomu bezrobocia wśród kobiet w powiecie iławskim jest specyfika lokalnego rynku pracy i zakładów (branża meblarska, budowlana, transportowa), w których większość tworzonych miejsc pracy przeznaczona jest dla mężczyzn, a system pracy ma charakter zmianowy.

To wszystko powoduje, że mimo statystycznie lepszego wykształcenia, kobiety mają zdecydowanie trudniejszą sytuację na rynku pracy. Programy, które powstaną w najbliższych latach w szczególny sposób winny uwzględniać sytuację kobiet i być dostosowane tak, by w jak największej mierze ułatwić godzenie życia rodzinnego z zawodowym i zwiększyć ich szanse na zatrudnienie.

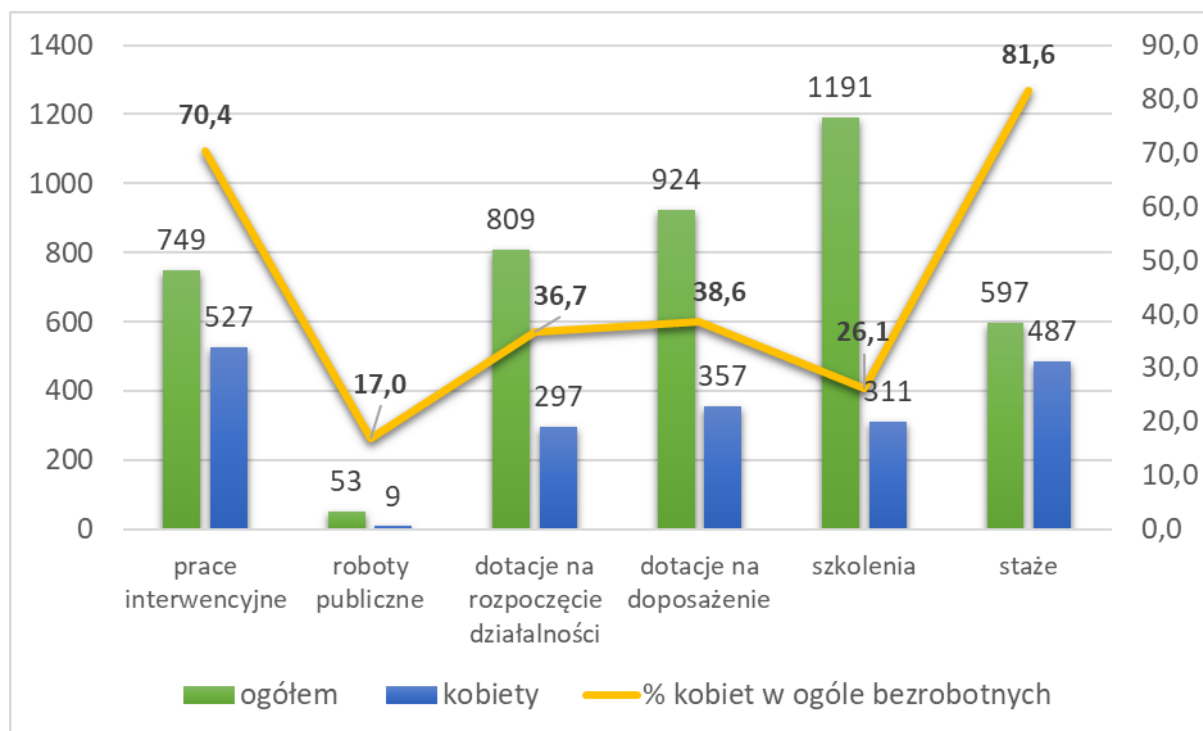
Poniższy wykres przedstawia liczbę bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Iława oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jak widać w latach 2016-2021 liczba bezrobotnych kobiet systematycznie malała. Wpływ na opisaną sytuację miały działania urzędu pracy. Bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia. Szczególnie chętnie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego u pracodawców na zasadzie prac interwencyjnych na pół etatu. W porównaniu do roku 2016 udział bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 0,8 punktu procentowego.

Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2021



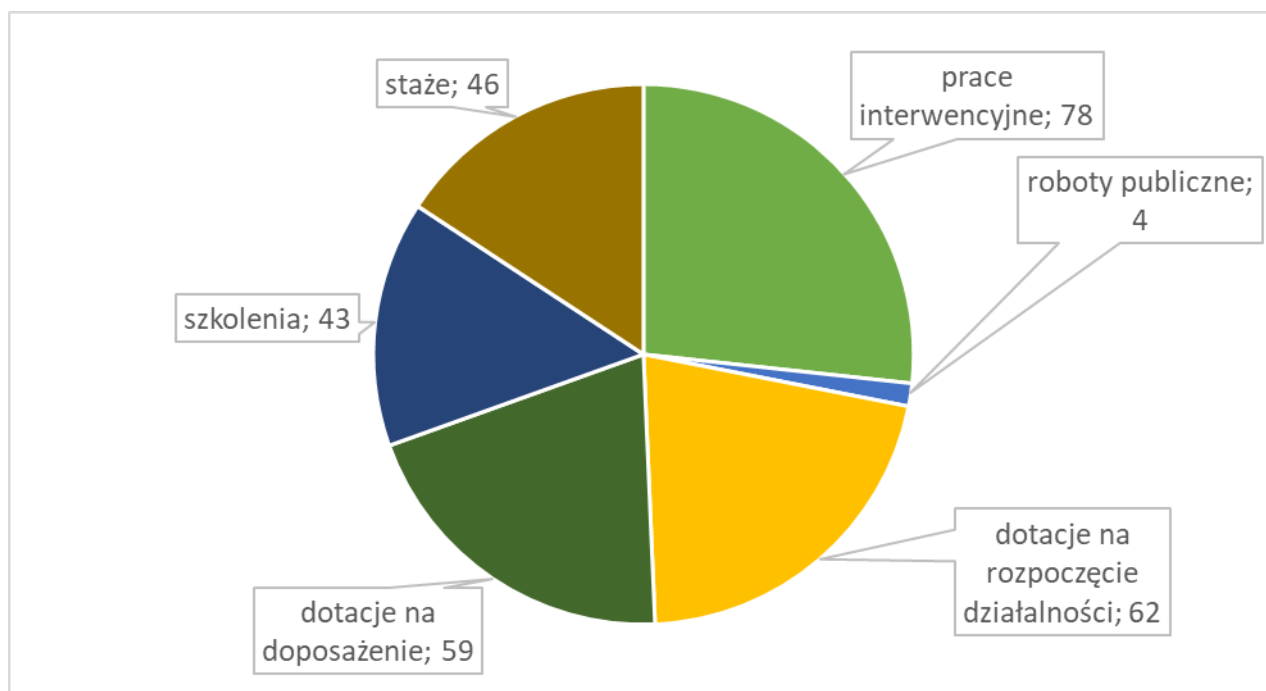
Analizując udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych formach wsparcia realizowanych przez PUP Ława w latach 2016-2021 można zauważyć, że najchętniej korzystają one ze stażów zawodowych oraz prac interwencyjnych. W pozostałych programach aktywizacji wśród uczestników przeważają mężczyźni. Wynika to głównie ze specyfiki tych form, np. dotacje na wyposażenie i doposażenie zakładają zakup sprzętu na tworzone stanowisko – często są to maszyny, co sprzyja przedsiębiorstwom z branż produkcyjnych, zatrudniających głównie mężczyzn. Prace interwencyjne są dla firm, które chcą utworzyć nowe stanowisko pracy bez zakupu sprzętu, a z trwającą przez jakiś czas refundacją wynagrodzenia nowego pracownika. To oraz możliwość zatrudniania pracownika w omawianej formie wsparcia na pół etatu powoduje przewagę kobiet wśród uczestników.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2021



W 2021 roku spośród wszystkich form wsparcia najwięcej bezrobotnych kobiet (78) brało udział w pracach interwencyjnych. Mała ilość kobiet uczestniczących w stażach zawodowych (46) wynikała z małej liczby realizowanych staży (53). Jak widać na poniższym wykresie bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia i korzystały z tych możliwości. Przyczyniało się to do ich aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.



Drugą grupą społeczną, w szczególny sposób dyskryminowaną, są osoby z niepełnosprawnościami. Mimo, że ich odsetek wobec ogółu zarejestrowanych bezrobotnych był stosunkowo niski (9,8%-stan na 31.12.2021 r.), to trzeba zwrócić uwagę na dwa elementy:

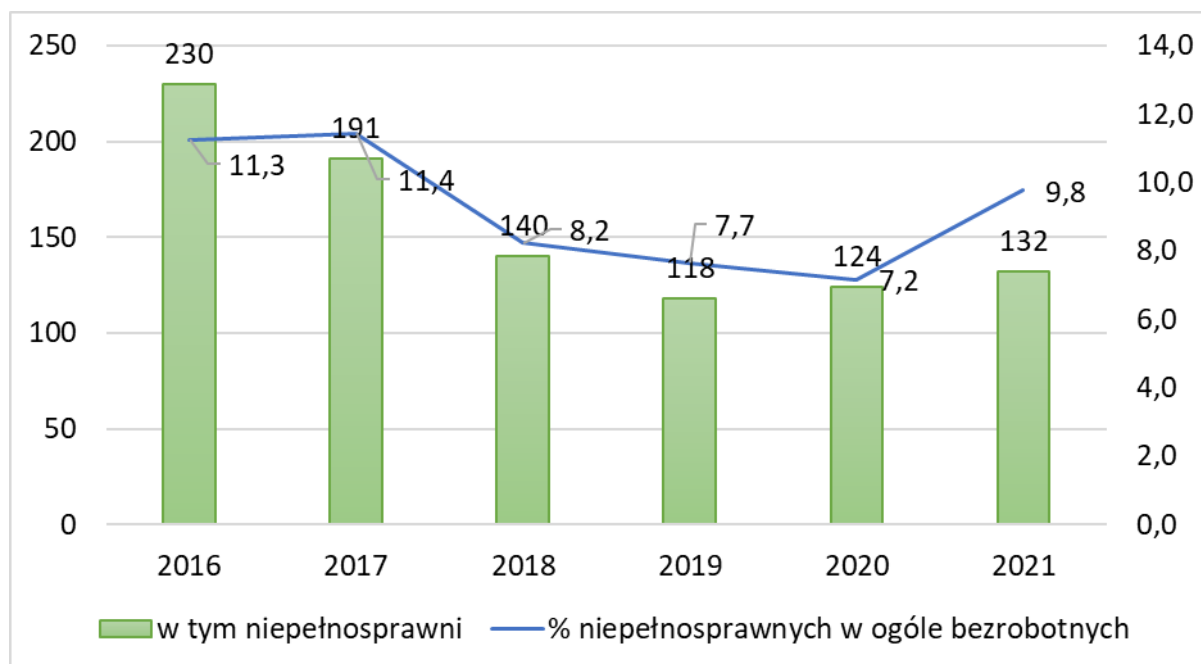
a) większość z nich nie rejestruje się w urzędach pracy, gdyż nie wierzą w swoją przydatność na rynku pracy, a co za tym idzie, nie widzą szans na podjęcie zatrudnienia lub obawiają się utraty świadczeń rentowych;

b) pracodawcy bardzo często niechętnie patrzą na tę grupę z uwagi na problemy, z jakimi musieliby się zmierzyć- m.in. likwidacja barier architektonicznych w zakładzie pracy (czynnik finansowy), czy też przełamanie stereotypowego sposobu myślenia o niepełnosprawności (czynnik psychologiczny).

Dlatego tak ważne jest opracowanie takich projektów, które z jednej strony zachęcą przedsiębiorców do zatrudniania osób niepełnosprawnych, z drugiej zaś pozwolą im na zdobycie odpowiednich kwalifikacji. Dzięki temu uwierzą oni we własne możliwości, co jest niezwykle ważne w drodze do podjęcia zatrudnienia.

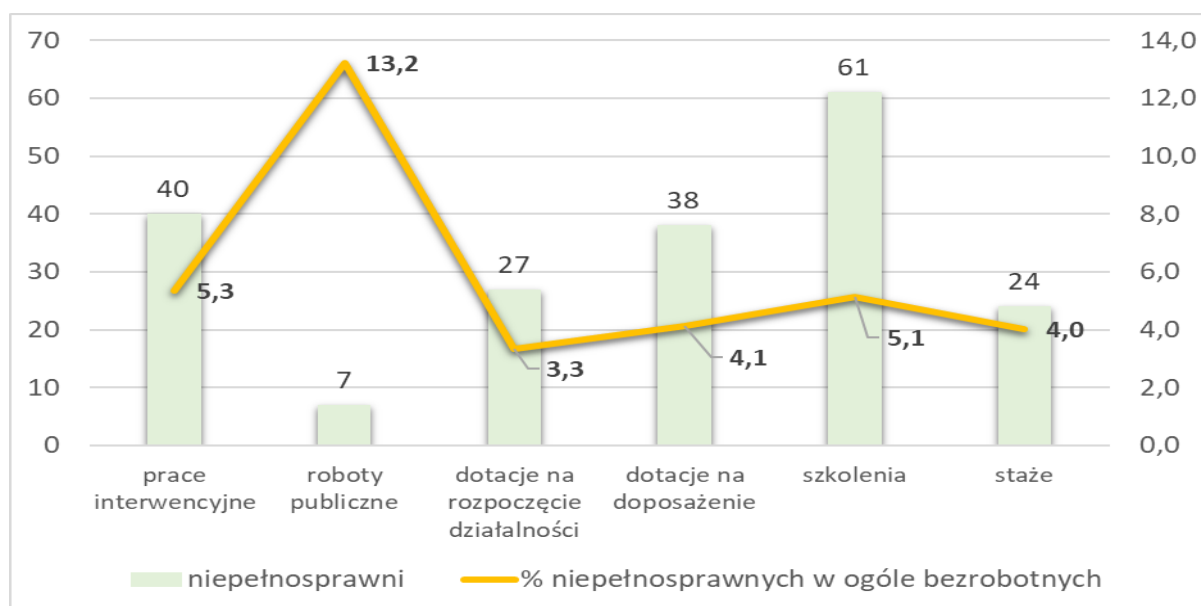
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych maleje. Spadła z 240 na koniec 2015 roku do 132 na koniec 2021 roku. Co więcej analizując początek i koniec omawianego okresu, spadł również procentowy udział niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych. Może to świadczyć o pozytywnych skutkach aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2021.



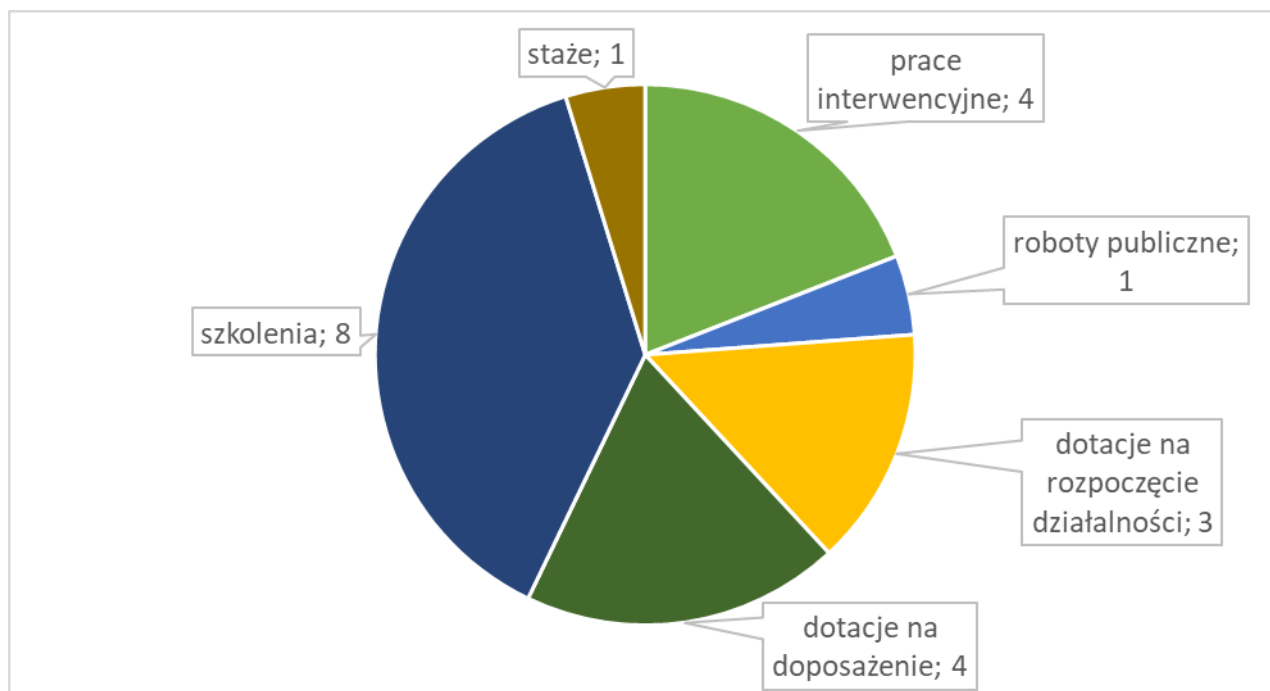
Jak wynika z poniższego wykresu bezrobotni niepełnosprawni mieli dostęp do wszystkich możliwych form aktywizacji. W latach 2016-2021 najczęściej z nich skorzystało z oferty szkoleń zawodowych. W większości przypadków ich udział procentowy wśród uczestników form wsparcia był niższy niż wśród osób zarejestrowanych. Świadczy to o małej aktywności omawianej grupy osób i potrzebie szczególnego i indywidualnie dostosowanego wsparcia.

Wykres: łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2021



W 2021 roku z różnych programów aktywizacji zawodowej skorzystało 21 bezrobotnych niepełnosprawnych. Najwięcej z nich wybrało szkolenia zawodowe (8 osób), zatrudnienie w ramach dotacji na doposażenie stanowiska pracy (4) oraz prace interwencyjne (4).

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.



2. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

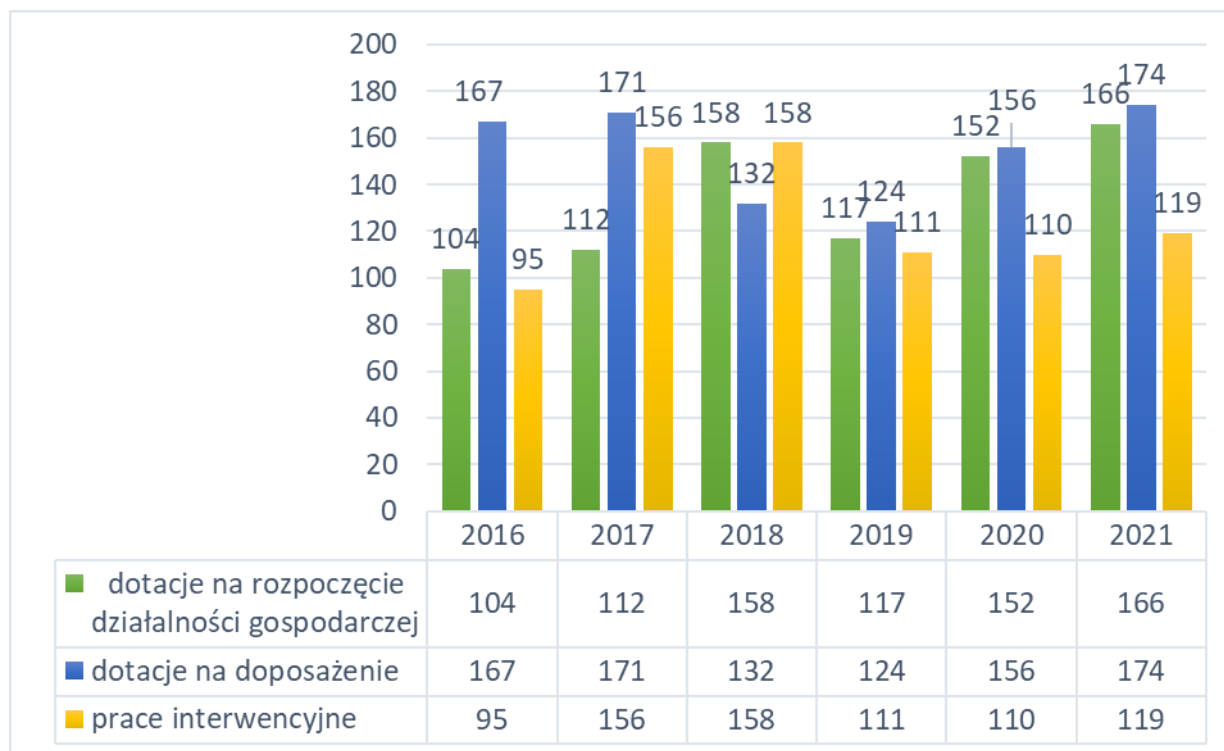
Wsparcie przedsiębiorczości, a przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw, wydaje się kluczowym zagadnieniem w zwalczaniu bezrobocia. To właśnie te podmioty w sposób zdecydowany determinują rozwój gospodarki na szczeblu lokalnym, regionalnym oraz krajowym, a to z kolei ma wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy.

Urząd pracy ma wiele możliwości wsparcia lokalnej przedsiębiorczości. Osoby bezrobotne chcące utworzyć działalność gospodarczą mogą skorzystać z dotacji. Istniejące przedsiębiorstwa chcąc zwiększyć zatrudnienie i utworzyć nowe stanowisko zatrudniając osobę bezrobotną mogą skorzystać z prac interwencyjnych lub dotacji na wyposażenie lub doposażenie.

Jak widać na poniższym wykresie Powiatowy Urząd Pracy w Iławie w latach 2016-2021 udzielił 809 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne. Ponadto 924 osoby bezrobotne znalazły pracę poprzez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Dodatkowo 749 bezrobotnych podjęło w

omawianym okresie pracę dzięki refundacji pracodawcy części kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Wszystkie z tych form wsparcia charakteryzują się bardzo wysoką efektywnością zatrudnieniową.

Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2016-2021.



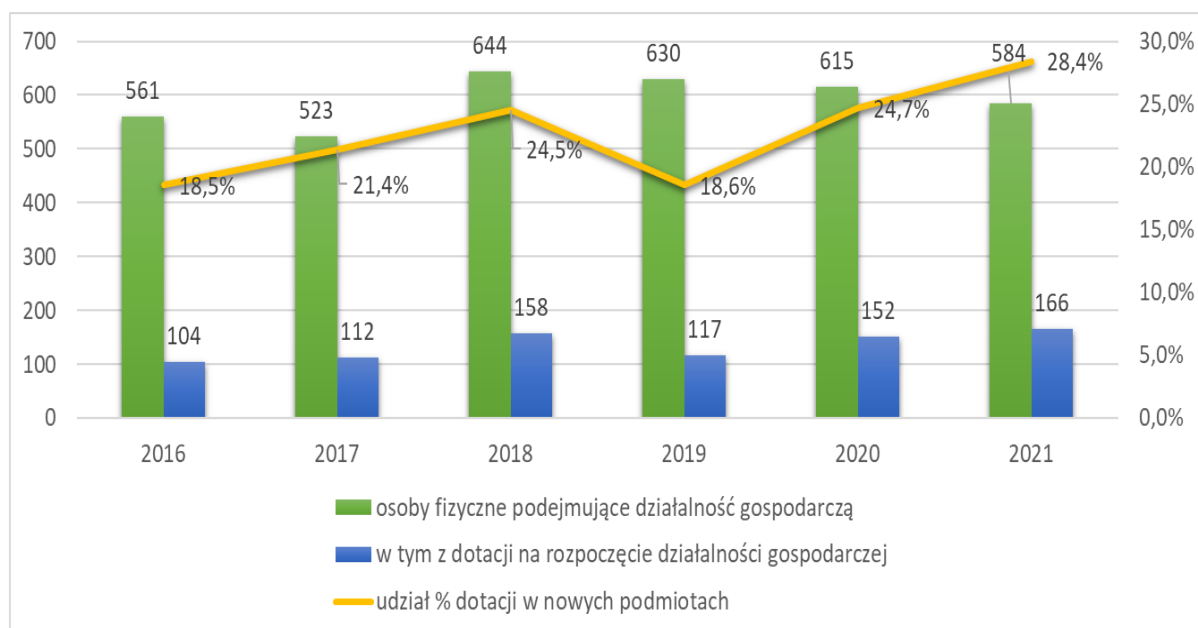
Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w latach 2016-2017 utrzymywała się na podobnym poziomie. W latach 2018-2021 nastąpił wyraźny wzrost i obecnie jest ich 8188. Analizując cały okres ostatnich pięciu lat można zauważyć, że relatywnie najwięcej przedsiębiorstw przybyło w Gminie Ława (wzrost o 49,5% bazowej wartości), Gminie Lubawa (39,9%) oraz Gminie Zalewo (27,5%). Najwięcej, bo aż 42,7% wszystkich podmiotów ma siedzibę na terenie Gminy Ława Miasto.

Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2016-2021.

Jednostki administracyjne	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2016/2021	Zmiana w %
Ława Miasto	3120	3119	3144	3305	3418	3501	+ 381	13,62
Ława Gmina	930	931	1012	1057	1135	1207	+ 277	49,46
Zalewo Miasto i Gmina	381	377	383	401	415	461	+ 80	27,49
Lubawa Miasto	873	880	895	926	964	995	+ 122	17,28
Lubawa Gmina	542	541	572	617	653	683	+ 141	39,94
Susz Miasto i Gmina	845	826	831	864	907	936	+ 91	13,21
Kisielice Miasto i Gmina	359	367	373	382	391	405	+ 46	14,65
Razem	7050	7041	7210	7552	7883	8188	+ 1138	19,93

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane przez PUP Ława odgrywają istotną rolę w powstawaniu nowych przedsiębiorstw w powiecie ławskim. W latach 2016-2021 udział podmiotów utworzonych z dotacji urzędu wahał się w przedziale od 18,5 do 28,4%.

Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2016-2021.



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie wspierał również lokalnych pracodawców w szkoleniach pracowniczych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W latach 2015-2021 urząd wspomógł lokalnych pracodawców w ramach KFS łączną kwotą 2 977 271 zł. W samym 2021 roku było to 676 346 zł.



Działalność Inkubatora Technologicznego

Od 2019 roku przedsiębiorczość w powiecie iławskim wspiera swoimi działaniami Inkubator Technologiczny funkcjonujący w strukturach Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie. Poniżej prezentujemy podsumowanie działalności tej instytucji w roku 2021.

CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości – Inkubator Technologiczny w Iławie rozpoczął oficjalną działalność z chwilą podpisania pierwszej umowy z klientem długoterminowym – 7 czerwca 2019 roku. W wyniku przeprowadzonych naborów na najem biur w obiekcie przy ulicy Andersa 12 (w 2021 roku odbyły się dwa nabory), na chwilę obecną w inkubatorze znajduje się maksymalna ilość - 7 najemców długoterminowych. Zainteresowanie klientów przewyższa pod tym względem możliwości lokalowe OWP-IT.

Poniższy wykaz uwzględnia najemców długoterminowych wraz z datami podpisania umów oraz podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej przez klientów innych niż najemcy długoterminowi.

Infrastruktura:

1. Wynajem biur - klienci długoterminowi – stan na 31.12.2021

- A&M Service – umowa od 03.2020 na 24 m.
- Kam Consulting – umowa od 06.2020 na 24 m.
- Legality HR – umowa od 10.2021 na 24 m.
- Kancelaria Radcy Prawnego – umowa od 10.2021 na 24 m.
- MCR Clinic – umowa od 10.2021 na 12 m.
- Jeziorak Yacht Club – umowa od 10.2021 na 24 m.
- Pink Point Consulting – umowa od 12.2021 na 24 m.

2. Wynajem biurek – 2652 godzin (w 2020 – 185 godzin)
3. Wynajem sali spotkań – 72 godziny (w 2020 – 40 godzin)
4. Wynajem sali szkoleniowej – 8 godzin (w 2020 – 155 godzin)

Analizując powyższe podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej, należy wziąć pod uwagę fakt obowiązywania ograniczeń i wytycznych związanych z organizacją spotkań biznesowych, szkoleń i konferencji w czasie pandemii koronawirusa. W wyniku zmieniających się obostrzeń nie doszło do podpisania długoterminowych umów na najem sali szkoleniowej. Umowy udało się podpisać dopiero z początkiem 2022 roku. Sytuacja, z jaką mieliśmy do czynienia, wpłynęła jednak korzystnie na wynajem biurek – firmy szukały miejsc sprzyjających pracy zdalnej.

Poza działaniami w oparciu o infrastrukturę zaplanowano i przeprowadzono szereg aktywności, wynikających z przedłożonej koncepcji działań na 2021 rok, który został dostosowany do możliwości i oczekiwań przedsiębiorców, między innymi w związku z działaniami podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Iławie i obsługą tzw. „Tarczy antykryzysowej”. Należy jednocześnie podkreślić, że okres stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii wymusił zaniechanie wybranych aktywności. Poniższy wykaz prezentuje wskaźniki w postaci liczby klientów lub ilości spotkań w danym obszarze.

Wsparcie dla przyszłych i obecnych przedsiębiorców:

1. Stały punkt bezpłatnych konsultacji dla osób chcących założyć własną firmę: 279 konsultacji (w 2020 - 148 konsultacji)
2. Doradztwo specjalistyczne (marketing, media społecznościowe w biznesie, transformacja cyfrowa): 179 konsultacji (w 2020 – 60 konsultacji)

Wsparcie dla szkół i uczniów:

1. Stypendia i konkursy: 38 konsultacji (w 2020 – 22 konsultacje)

Inne:

1. Doradztwo w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej” – 1149 konsultacji

Jednocześnie, wszystkim powyższym działaniom towarzyszyły zabiegi promocyjne, których celem było komunikowanie na każdym etapie o istnieniu i funkcjonowaniu Inkubatora Technologicznego wszystkim grupom docelowym, w tym też potencjalnym grupom docelowym. OWP-IT prowadzi stronę internetową www.inkubator.ilawa.pl oraz zarządza fanpage'ami [facebook.com/inkubatorotechnologicznyilawa](https://www.facebook.com/inkubatorotechnologicznyilawa) oraz [facebook.com/pup.ilawa](https://www.facebook.com/pup.ilawa), gdzie obserwuje się stały przyrost osób obserwujących.

Drogowskaz na biznes 7

W OWP-IT w 2021 roku funkcjonowało biuro rekrutacyjno-konsultacyjno projektu "Drogowskaz na biznes 7", w ramach którego mieszkańcy powiatu ławskiego mogli uzyskać bezzwrotne wsparcie w postaci dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W 2021 r. z usług biura skorzystały 64 osoby, w biurze złożono 16 wniosków o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego 14 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Tarcza antykryzysowa:

Wraz z wejściem w życie pakietu ustaw w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej”, Powiatowy Urząd Pracy w Ławie rozpoczął realizację zadań związanych z tarczą, których celem była ochrona rynku pracy i zapewnienie wsparcia firmom dotkniętym skutkami COVID-19 z terenu powiatu ławskiego.

Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości - Inkubator Technologiczny w Ławie, jako część Powiatowego Urzędu Pracy w Ławie, obsługiwał niezmiennie w 2021 roku instrument 15 zcz. - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych. W 2021 roku dokonano rozliczeń podpisanych umów.

Pracownicy OWP-IT udzielali też przedsiębiorcom z terenu powiatu ławskiego informacji w sprawie pozostałych instrumentów, obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie oraz inne instytucje. Na stronie internetowej www.inkubator.ilawa.pl prowadzony był ponadto specjalny serwis informacyjny dla przedsiębiorców, dotyczący pomocy dla przedsiębiorców. OWP-IT opracowywał, publikował i udostępniał przedsiębiorcom samouczki i poradniki, których celem było ułatwienie wypełniania wniosków o pomoc.

Warto dodać, że w związku z ograniczeniami, które objęły przedsiębiorców, OWP-IT wprowadził na stałe do oferty konsultacje dotyczące transformacji cyfrowej i mediów społecznościowych w biznesie. W ramach konsultacji przedsiębiorcom z terenu powiatu ławskiego udzielano porad, jak założyć sklep internetowy, jak pozyskiwać klientów dzięki mediom społecznościowym i jak prowadzić działania promocyjne w Internecie.

W 2021 roku OWP-IT cały czas funkcjonował i dostępny był dla klientów.

Pr@ca wNet

OWP-IT odpowiada za funkcjonowanie regionalnego portalu rekrutacyjnego www.pracawnet.pl. Informacje na ten temat przedstawione są w dalszej części dokumentu.

Kompleksowa obsługa inwestora

Powiatowy Urząd Pracy w Ławie 20 lutego 2020 roku złożył do Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości wniosek o dofinansowanie projektu i udzielenie pomocy finansowej na "Stworzenie interdyscyplinarnego zespołu doradczego do kompleksowej obsługi przedsiębiorców i inwestorów na terenie powiatu ławskiego" w ramach Programu

Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020. Wniosek został najwyżej oceniony spośród wszystkich złożonych w naborze i uzyskał wsparcie w wysokości 257 258,54 zł bez konieczności ponoszenia wkładu własnego.

Realizacja projektu rozpoczęła się we wrześniu 2020 roku i trwała do lutego 2021 roku. Siedmioro pracowników samorządu powiatu oraz jeden pracownik partnera wzięli udział w cyklu specjalistycznych warsztatów, których celem było wypracowanie usługi skierowanej dla przedsiębiorców w oparciu o metodologię design thinking oraz service design. Uczestnicy grupy projektowej, biorąc udział w wykładach, zostali zaznajomieni z innowacyjnymi metodami pracy w administracji. Efektem pracy zespołu projektowego było wypracowanie innowacyjnego modelu obsługi inwestora na terenie powiatu ławskiego bez konieczności powoływania biura obsługi inwestora.

Na stronie www.inkubator.ilawa.pl utworzono specjalny dział „Obsługa inwestora” z linkiem do formularza dla inwestorów i przedsiębiorców, którzy planują rozpoczęcie działalności na terenie powiatu ławskiego. Regularnie, w przypadku pojawiania się zapytań telefonicznych, udzielane są informacje podmiotom zainteresowanym zainwestowaniem na terenie powiatu ławskiego. Przeważają pytania o zakup nieruchomości.

„Kadry nowoczesnej gospodarki”

OWP-IT koordynuje realizację pilotażowego projektu „Kadry nowoczesnej gospodarki”, dofinansowanego z rezerwy Funduszu Pracy w ramach projektu „Nowe spojrzenie – nowe możliwości”. Powiatowy Urząd Pracy w Ławie pozyskał na realizację projektu w 2021 roku kwotę 856 tys. zł. Projekt zakłada stworzenie kadry programistów na terenie powiatu ławskiego. OWP-IT zaangażowany był w przygotowanie projektu i wniosku o dofinansowanie projektu.

W 2021 roku powołano zespół projektowy i zrealizowano, zgodnie z harmonogramem, działania z obszaru 1. promocja i informacja, zakładające przeprowadzenie kampanii promującej pracę w sektorze IT w mediach elektronicznych, kampanię promującą pracę i kształcenie w sektorze IT w szkołach ponadpodstawowych, akcji informacyjnej w mediach lokalnych, regionalnych i samorządowych. Rozpoczęto też przygotowania związane z organizacją konferencji promującej projekt i pracę w sektorze IT.

W ramach działań z obszaru 2. rekrutacja uczestników przygotowano dokumenty umożliwiające rozpoczęcie procesu rekrutacji oraz uruchomiono pierwszy etap rekrutacji. Do końca 2021 roku do udziału w projekcie zgłosiło się 50 osób. W minionym roku trwały też prace związane z opracowaniem dokumentacji niezbędnej do realizacji projektu.

CZĘŚĆ FINANSOWA

Zgodnie z przyjętym cennikiem usług inkubatora i dokonaną w 2021 roku aktualizacją stawki bazowej, najemcy długoterminowi obciążani byli miesięcznie z tytułu najmu w 2021 roku następującymi kwotami:

- biuro nr 1 – 515,03 zł
- biuro nr 3 – 212,85 zł
- biuro nr 5 – 419,63 zł
- biuro nr 8 – 272,48 zł
- biuro nr 9 – 367,20 zł
- biuro nr 10 – 394,20 zł
- biuro nr 11 – 432 zł

Z najmu pozostałych powierzchni odnotowano wpływy w wysokości 9240 zł.

Dochody inkubatora w 2021 roku w ujęciu miesięcznym kształtowały się następująco:

- styczeń – 3063,39 zł
- luty – 3063,39 zł
- marzec – 3838,39 zł
- kwiecień – 3203,39 zł
- maj – 2829,19 zł
- czerwiec – 3049,11 zł
- lipiec – 3301,31 zł
- sierpień – 2991,31 zł
- wrzesień – 2027,63 zł
- październik – 2589,70 zł
- listopad – 2246,19 zł
- grudzień – 2673,39 zł
- łącznie: 34876,39 zł

Wydatki inkubatora w 2021 roku w podziale na kategorie:

- internet i telefon – 13 139,94 zł
- energia elektryczna – 5 450 zł
- centralne ogrzewanie – 9441,06 zł
- woda – 167,95 zł
- ścieki – 336,14 zł
- monitoring – 1204,17 zł
- przegląd przew. kominowych – 196,80 zł
- przegląd budynku – 1100 zł
- przegląd i legalizacja gaśnic – 37,50 zł
- sprząatanie pomieszczeń – 19 173,60 zł
- sprząatanie na zewnątrz – 3380 zł
- odpady – 2241,63 zł
- podatek od nieruchomości - 2887 zł
- trwały zarząd - 1860 zł
 - łącznie: 60 616,47 zł

Miesięczne koszty eksploatacyjne budynku (media, utrzymanie, bez przeglądów i podatków) w 2021 roku wyniosły: 4544,54 zł (w 2020 roku była to kwota 4198,78 zł).

Relacja pomiędzy kosztami eksploatacyjnymi a dochodami w 2021 roku wynosi 34876,39 zł – 54534,48 zł, co oznacza, że w 2021 roku inkubator wypracował z tytułu najmu powierzchni biurowych i szkoleniowych 63,95% kosztów.

Wdrożenie i funkcjonowanie portalu e-pośrednictwa: „Pr@ca w Net”

I. Wdrożenie:

Regionalna platforma rekrutacyjna Pr@ca wNet, będąca innowacyjnym narzędziem do e-pośrednictwa, została oddana do użytku w październiku 2020 roku jako regionalne wsparcie ministerialnej Centralnej Bazy Ofert Pracy i w odpowiedzi na specyficzne cechy lokalnego

rynku pracy: niskie bezrobocie, problemy z pozyskiwaniem pracowników a jednocześnie istniejące dysproporcje w zarobkach, w porównaniu do okolicznych powiatów i kraju.

II. Funkcjonowanie – aktualizacja na dzień 31 grudnia 2021 roku:

Obecnie platforma, po ostatniej aktualizacji, funkcjonuje w docelowej wersji. Na dzień 31 grudnia 2021 roku znajdowało się w bazie portalu 38 aktywnych kont pracodawców i 76 aktywnych kont kandydatów do pracy.

Aktualizacje

W marcu 2021 roku zespół przeprowadził audyt funkcjonalności platformy pod kątem dostosowania do oczekiwań użytkowników – kandydatów do pracy. W trakcie audytu zidentyfikowano zakres poprawek i udoskonaleń niezbędnych do wprowadzenia w przyszłości, w tym: możliwość pobierania CV kandydata do pracy przez administratora, weryfikację NIP pracodawców, datowanie zmian dokonywanych w wizytówce przez użytkowników. Następnie przeprowadzono konsultacje z pracodawcami. We wrześniu i październiku dokonano kolejnego audytu funkcjonalności i zidentyfikowano kolejny zakres poprawek i udoskonaleń.

17 listopada 2021 roku odbyła się videokonferencja z przedstawicielami wykonawcy. W trakcie spotkania przedstawiono wyniki obu audytów i przesłano wykonawcy ostateczny zakres poprawek i udoskonaleń. Zgłoszone problemy dotyczyły nieprawidłowego wyświetlania komunikatów, określenia obowiązków pól w formularzach, wdrożenia wewnętrznych statystyk dotyczących ilości interakcji pomiędzy pracodawcami i kandydatami do pracy oraz aktualizacji portalu i zakończenia testowania w ramach wersji beta. Poprawki zostały wdrożone do dnia 31 grudnia 2021 roku.

Zgodnie z załącznikiem nr 1 do umowy IT.242.3.2020 z dnia 19.08.2020 roku termin wsparcia technicznego wynosi 18 miesięcy od dnia podpisania protokołu odbioru.

Promocja

Informacja o funkcjonowaniu portalu publikowana jest regularnie w mediach lokalnych oraz w mediach społecznościowych Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie i Inkubatora Technologicznego w Łławie. Do promocji portalu wykorzystywane są wszystkie wydarzenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Łławie. Stworzono specjalną oprawę infografik, na których pojawia się logo www.pracawnet.pl bez względu na tematykę postów.

III. Dane statystyczne:

Według Google Analytics - narzędzia do analizy statystyk, udostępnionego przez firmę Google i zintegrowanego przez OWP-IT z serwisem www.pracawnet.pl, w całym 2021 roku z platformy skorzystało 2,2 tysiąca użytkowników, głównie z Polski. Odnotowano też wizyty użytkowników z Chin, Wielkiej Brytanii, Niemiec, Stanów Zjednoczonych, Kanady i Holandii.

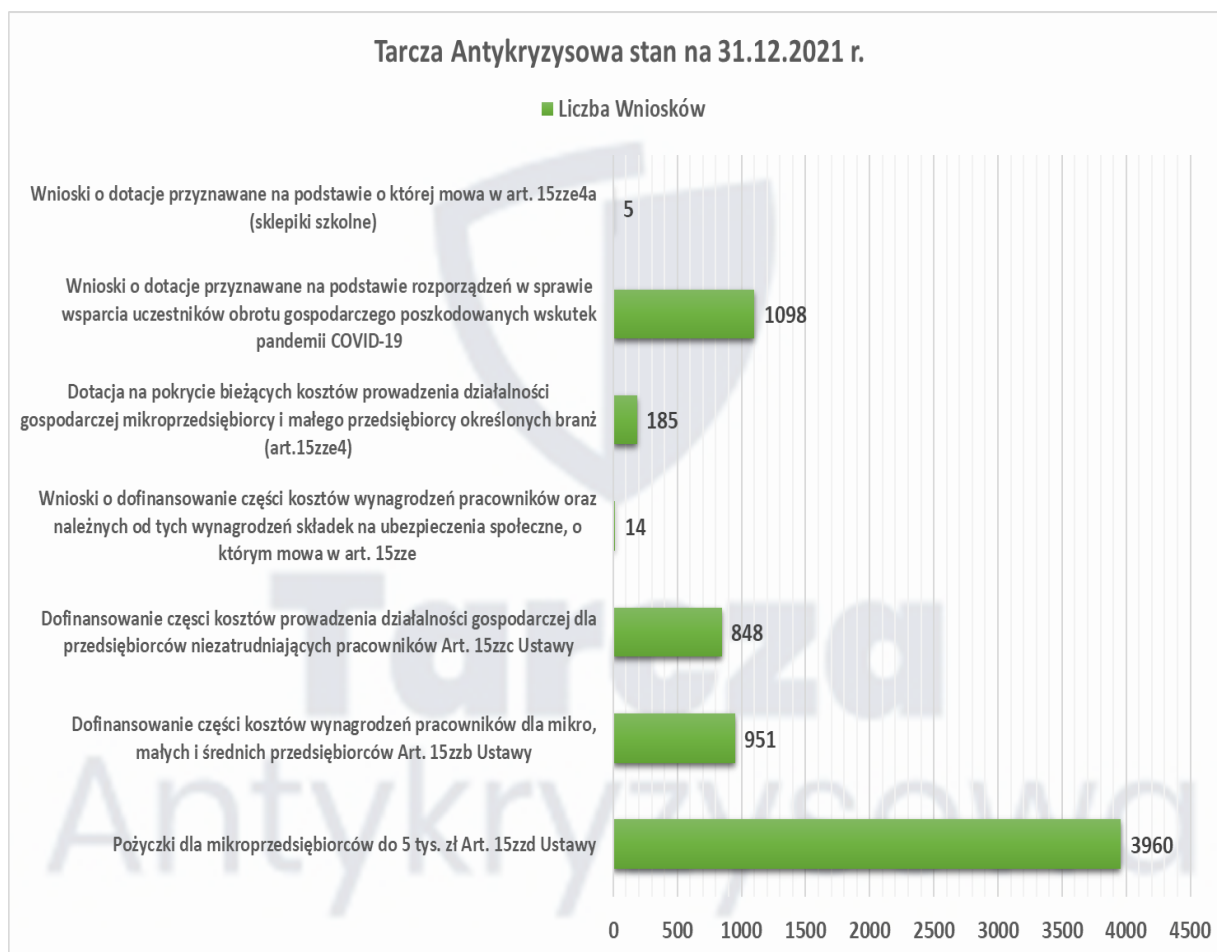
Najwięcej odsłon miały podstrony przeznaczone dla kandydatów do pracy (łącznie 1,9 tys.), mniej (1,6 tys.) miały podstrony przeznaczone dla pracodawców. Z kreatora CV skorzystały 472 osoby.

Wsparcie pracodawców podczas pandemii COVID-19.

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w Polsce, której skutki przełożyły się na rynek pracy, podjęto działania zarówno na szczeblu rządowym jak i regionalnym, mające na celu zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID-19 w ramach tzw. tarczy antykryzysowej (Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zwanej dalej Ustawy COVID-19). Publiczne służby zatrudnienia otrzymały dodatkowe środki finansowe na wdrożenie instrumentów wspierających uczestników rynku pracy. W 2020 i 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łławie udzielał wsparcia z następujących kategorii:

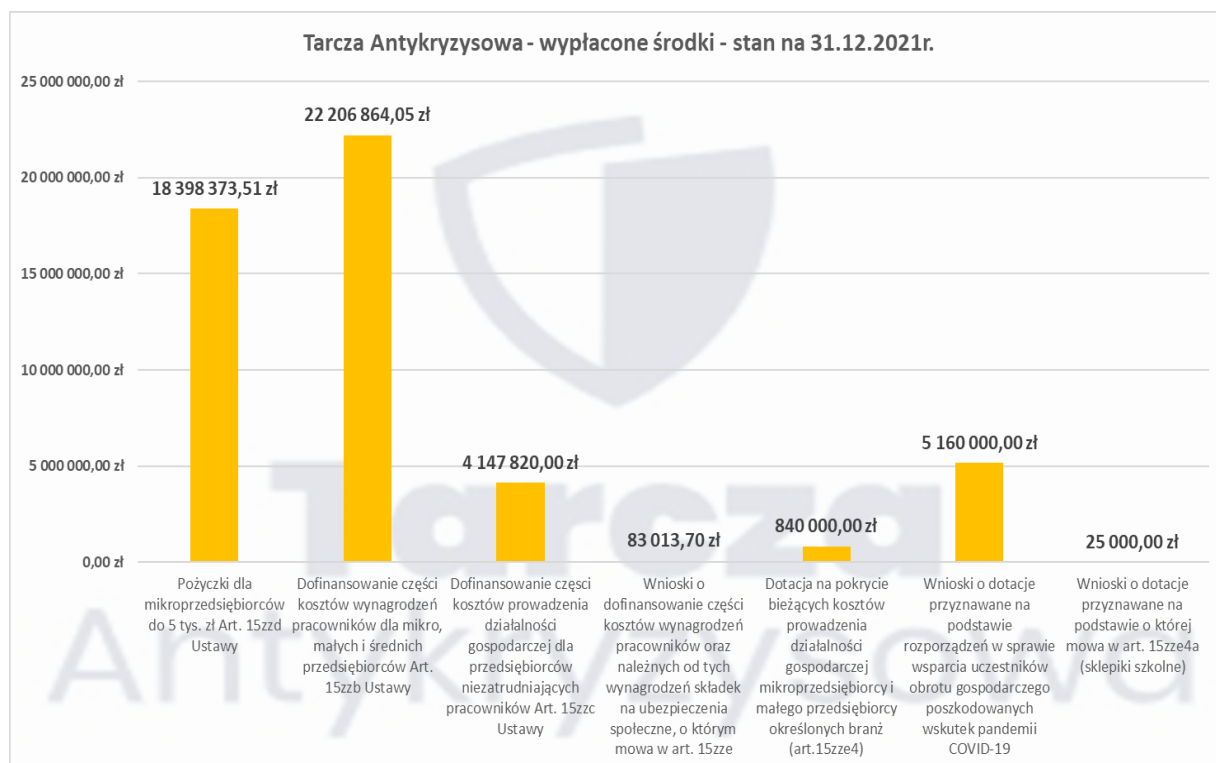
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne(art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxc),
- jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxd),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze),
- Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)
- Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19
- Wnioski o dotacje przyznawane na podstawie o której mowa w art. 15zze4a (sklepiki szkolne)

Liczba wniosków dotyczących wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej w podziale na formy wsparcia w latach 2020 - 2021 złożonych do PUP Iława.



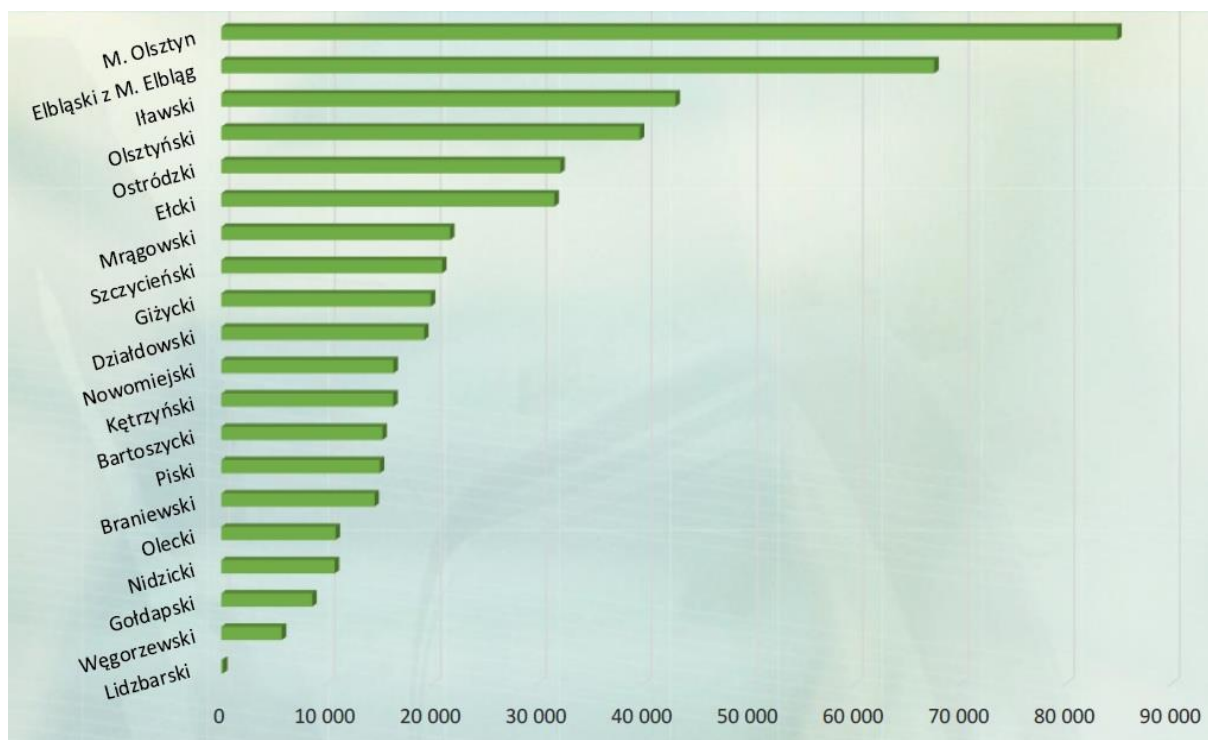
Łącznie do końca 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie przyjął i rozpatrzył 7061 wniosków o wsparcie z tytułu różnych instrumentów Tarczy Antykryzysowej. Najwięcej z tych próśb o wsparcie dotyczyło jednorazowych pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd). W przypadku dalszego prowadzenia działalności po wymaganym w ustawie okresie taka pożyczka miała charakter bezzwrotny. Kolejną pod względem popularności formą wsparcia były dotacje przyznawane na podstawie rozporządzeń w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb). Rozpatrzone wnioski z tej formy wsparcia dotyczyły 5800 miejsc pracy w przedsiębiorstwach z terenu powiatu iławskiego.

Podsumowanie wypłaconych przez PUP w Ławie środków dotyczących wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej w podziale na formy wsparcia w latach 2020-2021.



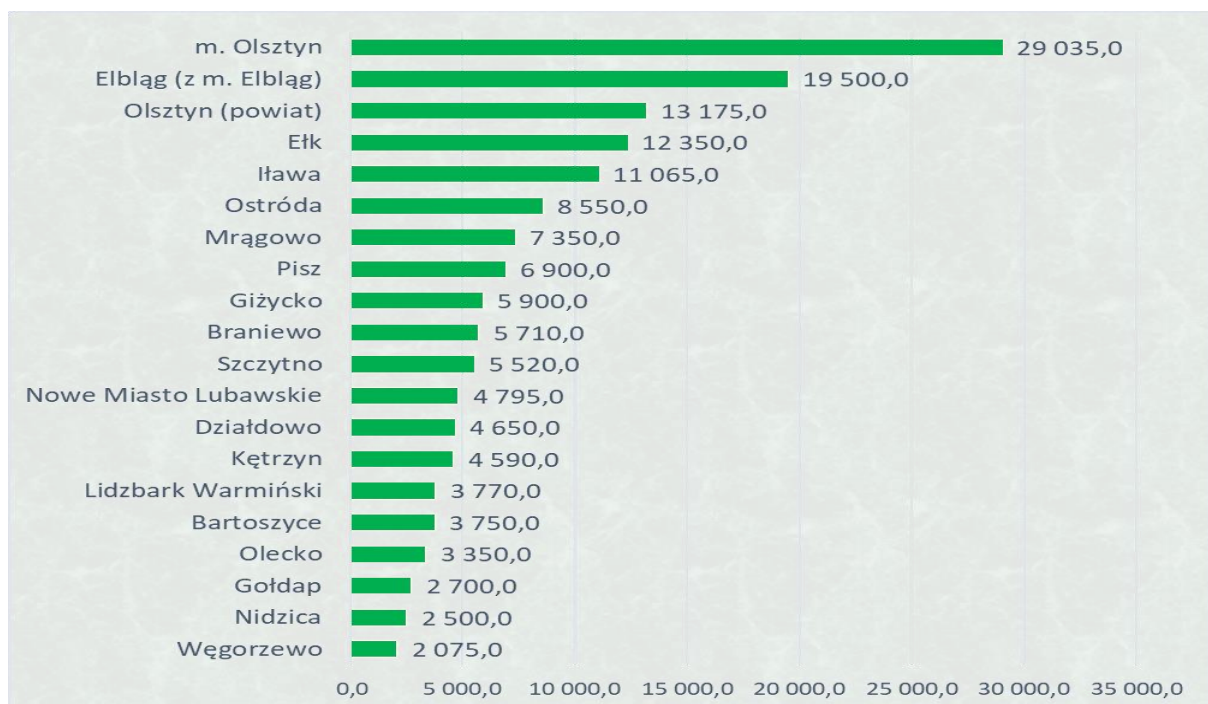
łącznie na wszystkie formy wsparcia z tytułu Tarczy Antykryzysowej wydatkowano 50 861 071,26 zł. Najwięcej przypadało na było dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne(art. 15zzb) oraz jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd).

Dodatkowe środki na realizację działań w ramach Tarczy Antykryzysowej, pozyskane przez urzędy pracy w 2020 r. (w tys. zł)



Podsumowując, Powiatowy Urząd Pracy w Iławie w 2020 roku pozyskał łącznie 40,5 mln zł na realizację działań w ramach Tarczy Antykryzysowej co było trzecim wynikiem w całym województwie warmińsko-mazurskim.

Dodatkowe środki na realizację działań w ramach Tarczy Antykryzysowej, pozyskane przez urzędy pracy w 2021 r. (w tys. zł)



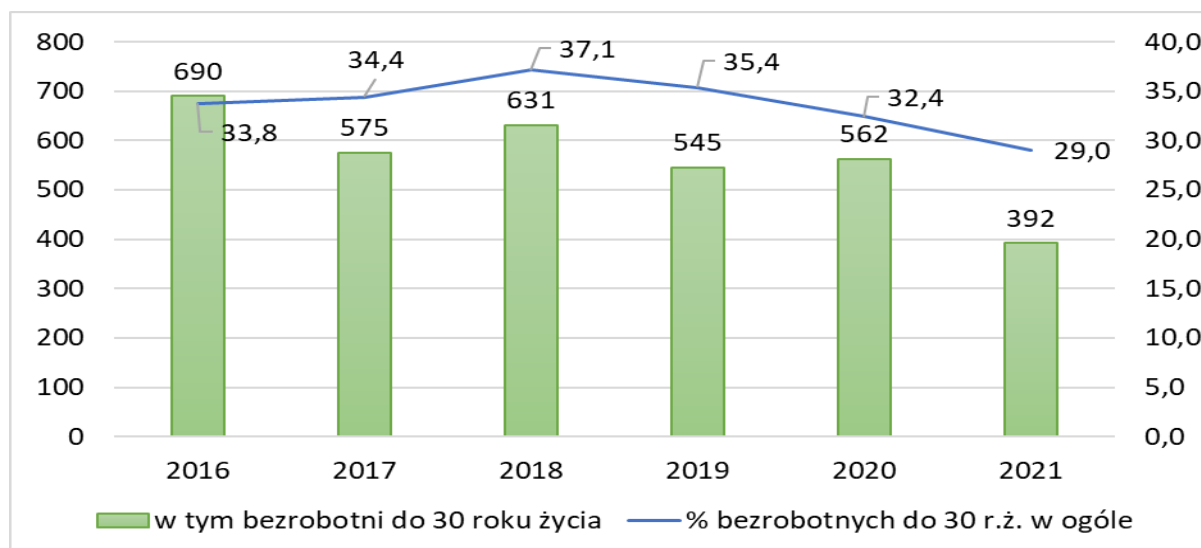
W 2021 roku wydatki na Tarczę Antykryzysową były niższe w całym województwie. Powiatowy Urząd Pracy w Iławie pozyskał nieco ponad 11 mln zł. Był to piąty wynik w województwie warmińsko-mazurskim

3. ROZSZERZENIE WACHLARZA PROGRAMÓW ADRESOWANYCH DO MŁODZIEŻY

Osoby młode to bardzo liczna grupa wśród wszystkich osób bezrobotnych. Według danych na koniec roku 2015 aż 37,3% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30-go roku życia. Znaczna ich część to osoby do 25-roku życia – 20,3% wszystkich osób bezrobotnych. Młodzież to szczególna grupa społeczna, gdyż bardzo często, mimo dobrego wykształcenia, nie posiada tak pożądanego w dzisiejszych realiach, doświadczenia zawodowego. Ta bariera zdecydowanie utrudnia im wejście na rynek pracy, gdyż przedsiębiorcy postrzegają ich w dużej mierze, jako osoby, które zanim staną się pełnowartościowymi pracownikami, trzeba wyszkolić, a na to trzeba czasu i pieniędzy. Ponadto jest to grupa, która cechuje się niską samoocena, brakiem orientacji na rynku pracy, sprecyzowanych celów zawodowych i niewielką wiarą we własne możliwości. Dlatego też tak bardzo istotnym jest, by przygotowywać programy, które z jednej strony pozwolą młodzieży na zapoznanie się z zasadami poruszania się po rynku pracy oraz zmotywują do poszukiwania zatrudnienia, z drugiej zaś pozwolą na zdobycie doświadczenia zawodowego. Bezrobocie wśród osób młodych to problem szczególnie ważny z uwagi na doniosłe skutki, i to nie tylko dotyczące sytuacji życiowej tej grupy, ale przekładające się na poziom rozwoju społeczeństwa i kształtowanie zmian demograficznych. Wysokie bezrobocie młodzieży i niepewność sytuacji zawodowej powodują coraz częstsze uzależnienie materialne od rodziców oraz wydłużenie czasu podejmowania decyzji o założeniu rodziny.

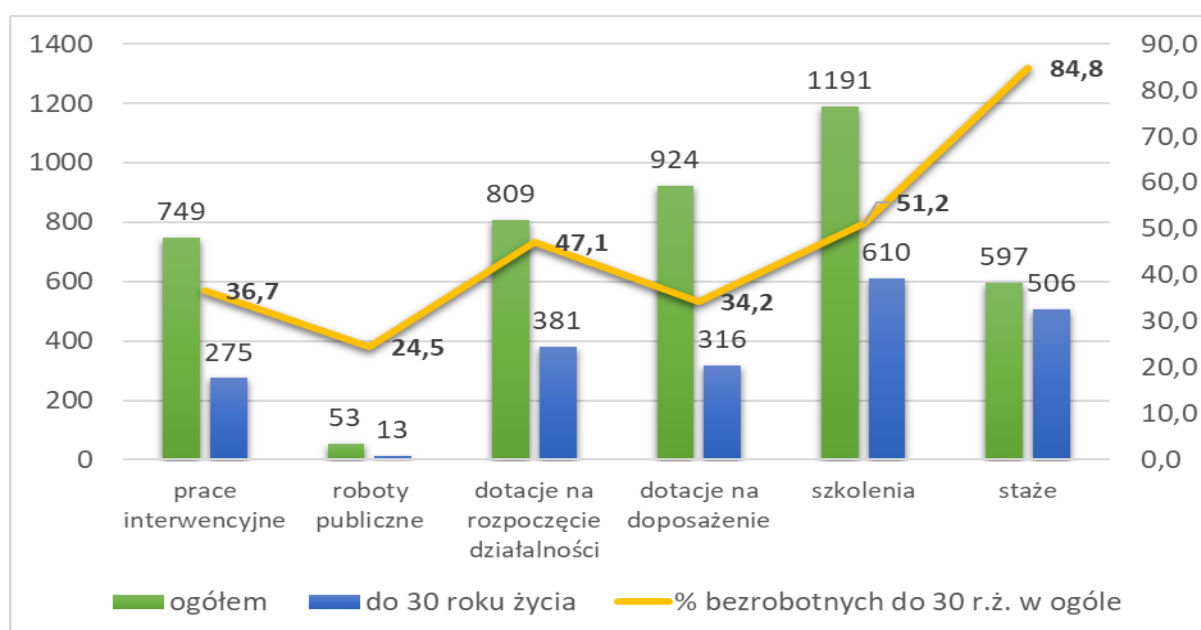
W latach 2016-2017 liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia malała. Przyczyną był spadek ogólnej liczby bezrobotnych. W 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie odnotowano wzrost liczebności omawianej grupy. Zwiększył się również ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Świadczyło to o potrzebie dalszego wspierania młodych bezrobotnych, aby mogli nabyć doświadczenia zawodowego i pożądaných przez pracodawców kompetencji, co poprawi ich sytuację na rynku pracy. Rok 2019 przyniósł ponowny spadek omawianych wskaźników. W pandemicznym roku 2020 liczba młodych bezrobotnych wzrosła jednak ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie zmalał. Może to świadczyć o tym, że grupa ta stosunkowo lepiej poradziła sobie z niedogodnościami związanymi z pandemią niż osoby starsze. W roku 2021 odnotowano spadek liczby młodych bezrobotnych przy równoczesnym zmniejszeniu się ich udziału w liczbie ogólnej.

Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2016-2021



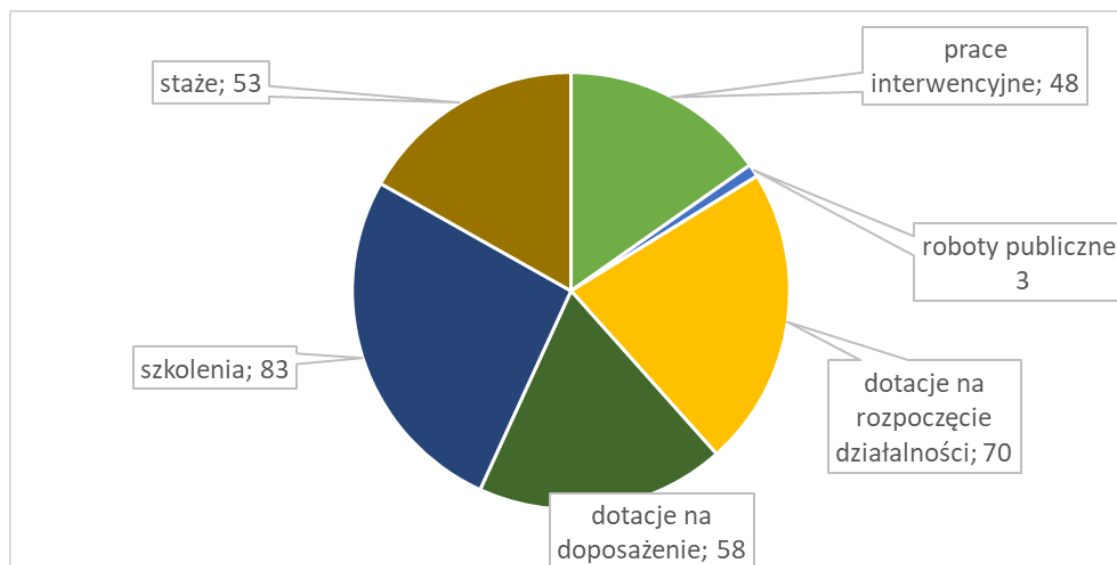
Analizując kolejny wykres można zauważyć, że młode osoby bezrobotne chętnie biorą udział w każdej formie aktywizacji. Szczególnie duży jest ich procentowy udział w stażach zawodowych. To forma pozwalająca przeciwdziałać największemu problemowi tej grupy jakim jest brak doświadczenia zawodowego. Kolejna najpopularniejsza forma wsparcia wśród młodych to szkolenia. Pozwalają one podwyższyć kwalifikacje zawodowe i lepiej dostosować je do potrzeb rynku pracy. Spośród wszystkich osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z dotacji z PUP Ława, osoby do 30 roku życia stanowią prawie połowę. Świadczy to o dużej determinacji i braku obaw przed podjęciem ryzyka wśród osób z omawianej grupy.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2021



W roku 2021 na 53 uczestników stażów zawodowych 100% stanowiły osoby do 30 roku życia. Wśród młodych bezrobotnych popularne były wszystkie formy wsparcia, a szczególnie szkolenia i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pod względem preferowanych przez grupę form wsparcia utrzymana więc została tendencja z poprzednich lat. Łącznie 315 osób młodych skorzystało w 2021 roku z różnych form aktywizacji proponowanych przez PUP Iława.

Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.



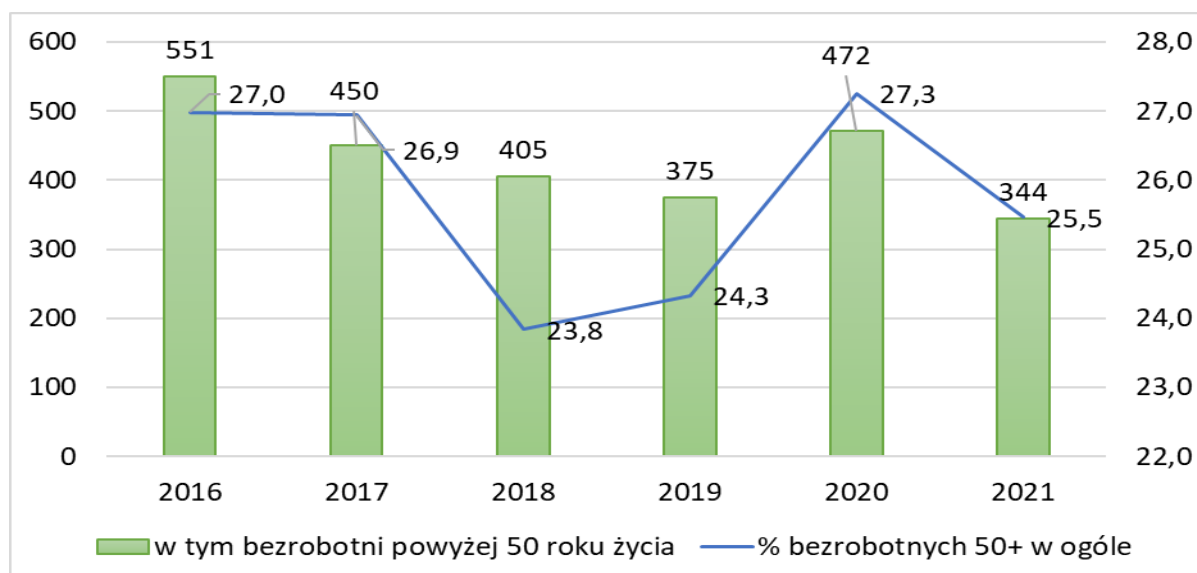
4. AKTYWIZACJA GRUP ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM.

Dynamiczny spadek bezrobocia w ostatnim okresie i odpływ do pracy osób o najlepszych kwalifikacjach spowodował, że wśród osób bezrobotnych zwiększył się udział osób, które ze względu na swój status demograficzny i społeczny mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Obecnie 80% wszystkich osób zarejestrowanych w urzędzie to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane statystyczne z 31 grudnia 2020 roku informują, że w powiecie iławskim były zarejestrowane 802 osoby (w tym 506 kobiet) z terenów wiejskich, liczba ta stanowi 46,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Do czasu pandemii COVID-19 liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia systematycznie malała. Spadek tej wartości następował nie tylko w latach 2015-2017 wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych, ale również w roku 2018, gdy ogólna liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła. Rok 2019 przyniósł dalszy spadek liczby bezrobotnych po 50 roku życia w rejestrze PUP. Natomiast w roku 2020 odnotowano wzrost liczby bezrobotnych po 50 roku życia oraz wzrost ich udziału w ogólnej populacji zarejestrowanych w urzędzie, co było związane z czasem pandemii Covid-19. W roku 2021 sytuacja na rynku

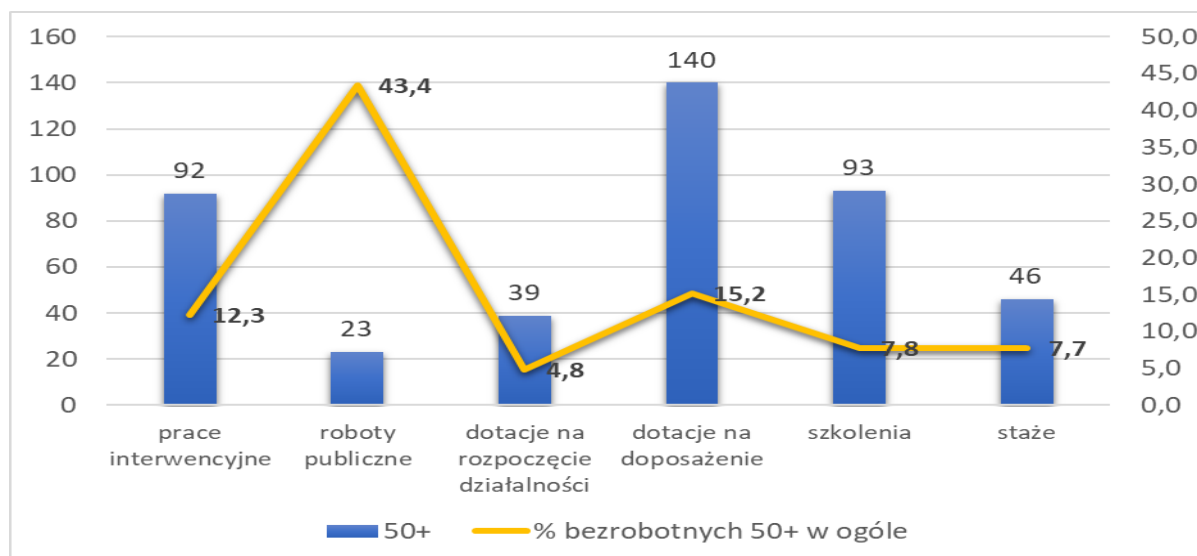
pracy uległa normalizacji i liczba bezrobotnych po 50 roku życia oraz ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych spadły.

Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2016-2021



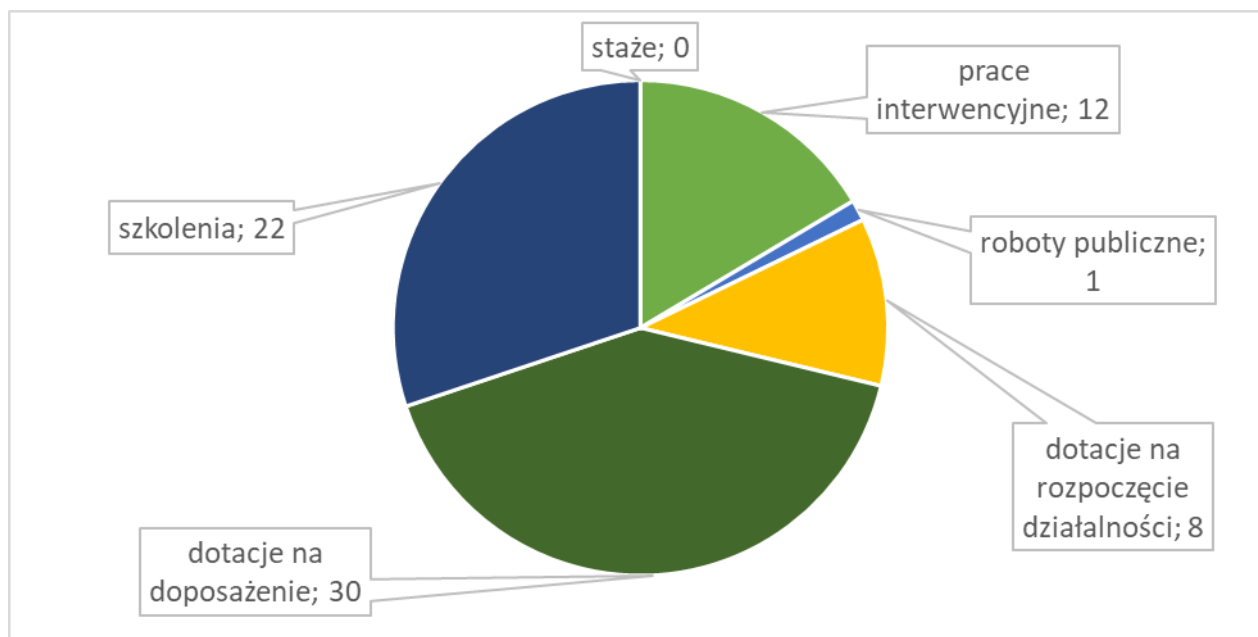
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia są grupą trudną do aktywizacji. Jak wynika z zamieszczonego poniżej wykresu ich udział w poszczególnych formach wsparcia jest z wyjątkiem robót publicznych o około połowę niższy niż ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych. Analizując cały okres od 2016 do 2021 roku, osoby powyżej 50 roku życia najczęściej korzystały z zatrudnienia w ramach dotacji na doposażenie stanowiska pracy, szkoleń oraz prac interwencyjnych.

Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2016-2021



W 2021 roku z różnych form wsparcia PUP Ława w aktywizacji zawodowej skorzystały 73 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Najwięcej, bo 30 osób podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia stanowisk pracy. Kolejne pod względem popularności były szkolenia (22 osoby) i prace interwencyjne, w których udział wzięło 16 osób z omawianej grupy.

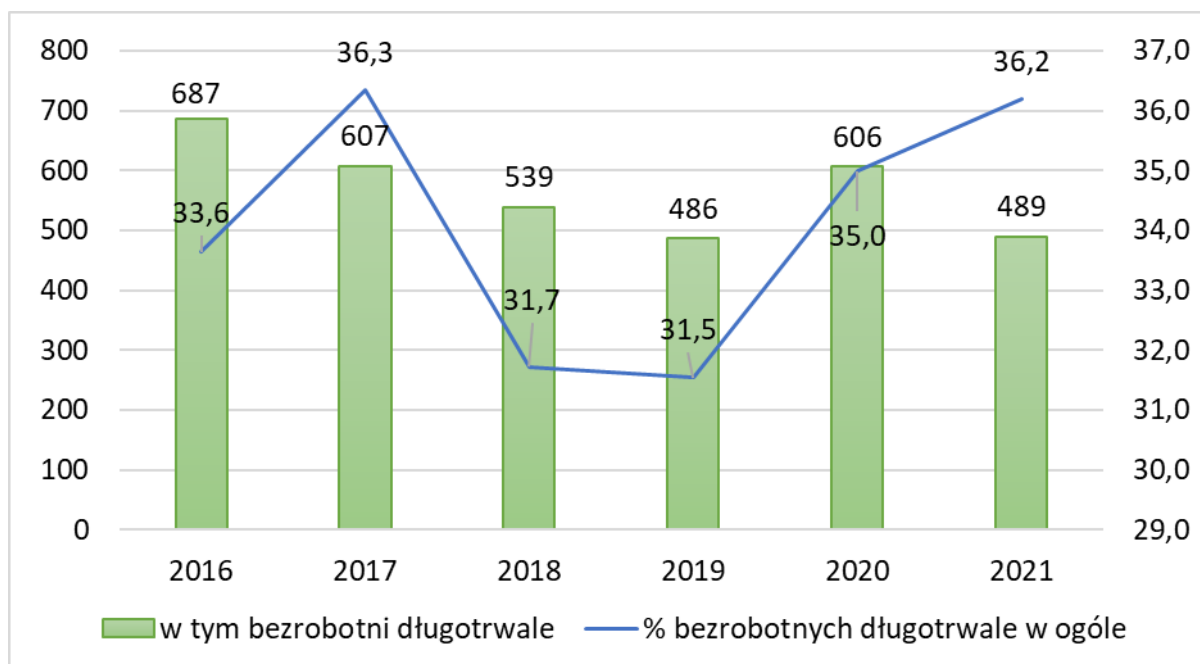
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.



Do osób potencjalnie zagrożonych wykluczeniem należą również długotrwale bezrobotni. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje długotrwale bezrobotnego, jako bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę ryzyka, objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych.

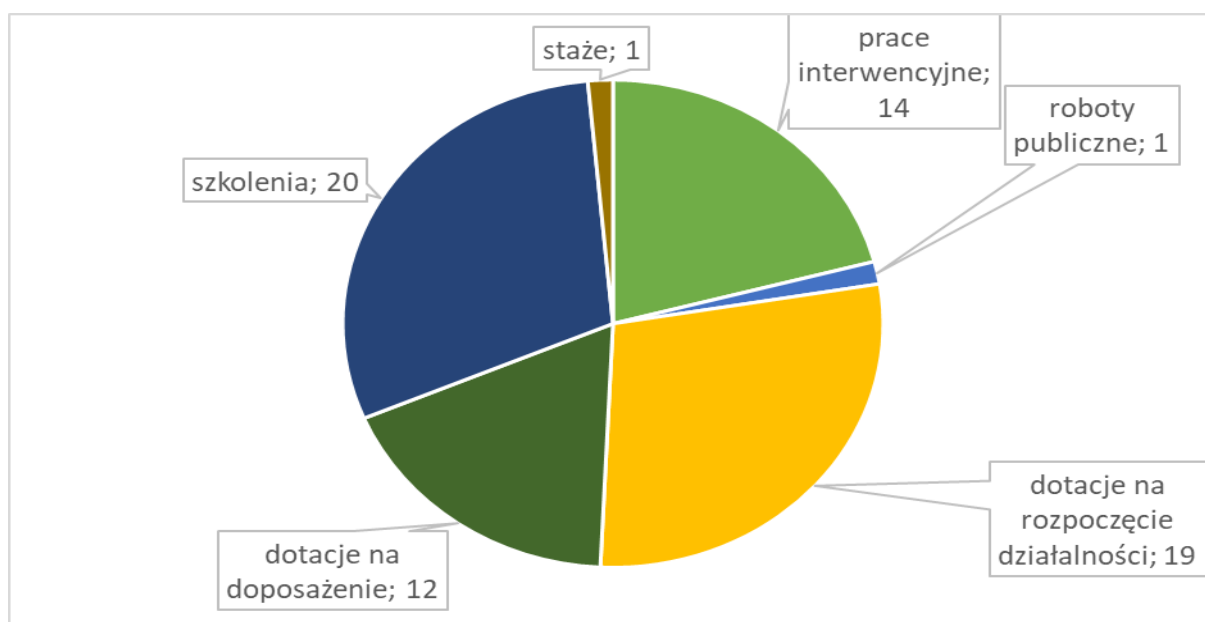
Poniższy wykres pokazuje spadek liczby i udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych w latach 2016-2019. Sytuacja zmieniła się w 2020 roku. Osobom bez pracy zdecydowanie trudniej było znaleźć zatrudnienie i tym samym liczba oraz udział długotrwale bezrobotnych wzrósł. W roku 2021 liczba osób długotrwale bezrobotnych spadła jednak ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł. Po pandemii na rynku pracy było duże zapotrzebowanie na pracowników jednak osoby długotrwale bezrobotne były mniej chętnie zatrudniane. Wskazuje to na potrzebę ciągłego wsparcia różnymi instrumentami aktywizacji zawodowej wśród bezrobotnych z tej grupy.

Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2021.



Osoby długotrwale bezrobotne w 2021 roku brały udział w różnych formach aktywizacji zawodowej. Najwięcej spośród nich w szkoleniach, dotacjach na rozpoczęcie działalności pracach interwencyjnych, oraz zatrudnieniu w ramach dotacji na doposażenie stanowisk pracy. Prace interwencyjne oraz zatrudnienie w ramach doposażenia są formami wsparcia skutkującymi natychmiastowym zatrudnieniem na umowę o pracę z obowiązkiem utrzymania stanowiska przez pracodawcę na dłuższy okres czasu określony w umowie z urzędem.

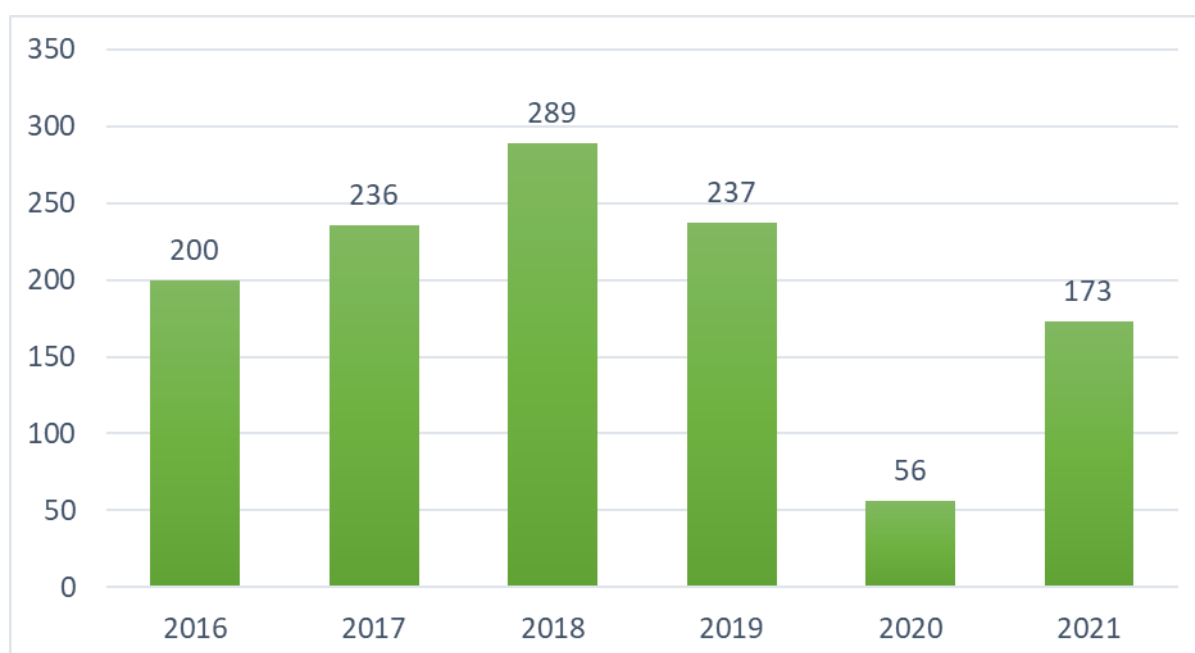
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2021 roku.



5. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY POPRZECZ PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI I ŚWIADOMOŚCI.

Wzrost gospodarczy poszczególnych regionów, zachodzące zmiany cywilizacyjne, postęp technologiczny i konieczność podnoszenia swojego wykształcenia i nabytych kwalifikacji wymusza na osobach bezrobotnych dążenie do aktualizacji swoich umiejętności i dostosowania ich do warunków obowiązujących na rynku pracy. PUP Ława powinien ogrywać istotną rolę w rozwoju osób bezrobotnych zarówno poprzez udział w realizacji tzw. twardych efektów (wzrost kwalifikacji, nabycie nowych umiejętności, zdobycie doświadczenia etc.) jak i efektów miękkich (wzrost samooceny, podniesienie poziomu motywacji, pozytywne spojrzenie na rynek pracy i swoje szanse itp.). Szczególną opieką powinny zostać objęte osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz z niskim wykształceniem (podstawowe, gimnazjalne) lub nieposiadające wykształcenia. Dane EUROSTAT z listopada 2014 roku podają, że średni procent kształcących się dorosłych w Polsce to 4,0, w Europie - 10,7. Polacy po ukończeniu szkoły uczą się średnio 2 razy rzadziej niż mieszkańcy krajów Unii Europejskiej. Kompetencje ludzi spadają z czasem, w efekcie pracownicy w wieku średnim czują się zagrożeni, ale też wypaleni i zniechęceni. Każda większa zmiana na rynku pracy, większe zwolnienia to proces kosztowny społecznie i politycznie. Nie można już pracownikom zagwarantować trwałości stanowiska pracy, ale można zwiększyć ich szansę na zatrudnienie w ramach wieloetapowej kariery.

Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Ława w latach 2016-2021.



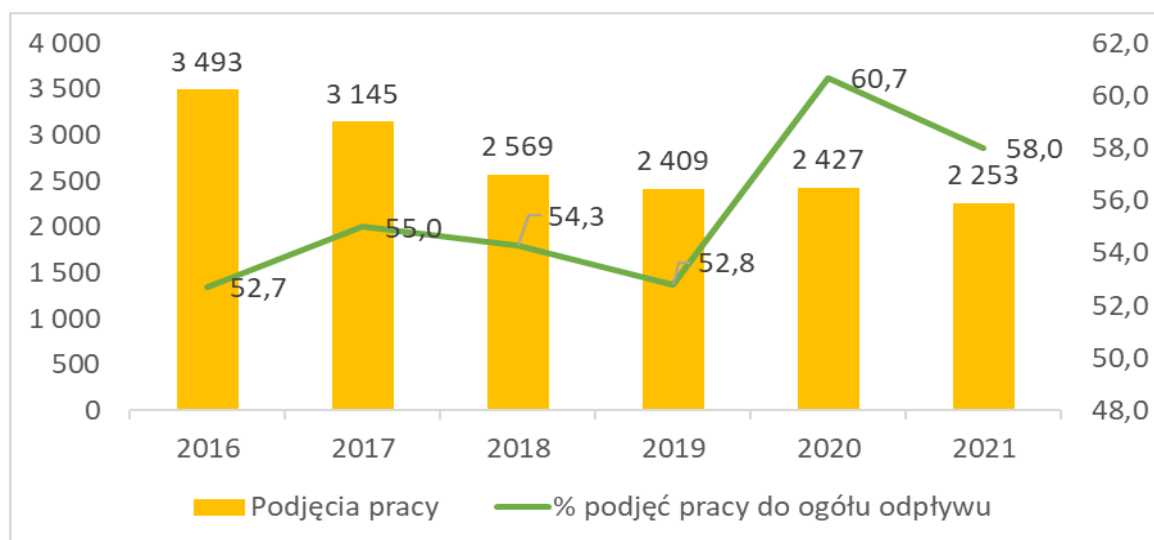
W latach 2016-2021 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1191 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Łławie. Najwięcej, bo 289 w roku 2018. W roku 2020 organizacja szkoleń zawodowych była mocno utrudniona z powodu ograniczeń związanych z pandemią COVID-19. Liczba zrealizowanych rocznie szkoleń spadła w związku z tym o 76,4% w stosunku do poprzedniego roku. Rok 2021 umożliwił realizację szkoleń na poziomie zbliżonym do lat przed pandemią.

6. PODNIESIENIE POZIOMU USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Rozwój gospodarczy i społeczny spowodowany przynależnością Polski do Unii Europejskiej i wysokim wskaźnikiem inwestycji w różne dziedziny życia społecznego i gospodarczego wymusza na urzędzie pracy podniesienie poziomu świadczonych usług. Nowe wymagania firm i rozwój technologiczny powodują, że osoby bezrobotne powinny zostać objęte zmodyfikowanymi działaniami aktywizacyjnymi, dostosowanymi do aktualnych potrzeb. Dodatkowo należy podnieść prestiż urzędu pracy, jako efektywnej i elastycznej instytucji służącej społeczeństwu. W tym celu należy prowadzić kompleksową akcję promocyjną opartą na różnej tematyce, kanałach promocji i grupach odbiorców, do których promocja zostanie skierowana.

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jak wynika z poniższego wykresu w okresie 2016-2021 w każdym roku liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia stanowiła ponad połowę ogółu wyrejestrowanych. W roku 2020 wartość ta była najwyższa i osiągnęła 60,7 procent. Takie zjawisko wskazuje na znaczny wzrost determinacji wśród osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy oraz na skuteczność działań aktywizacyjnych podejmowanych przez urząd.

Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2016-2021

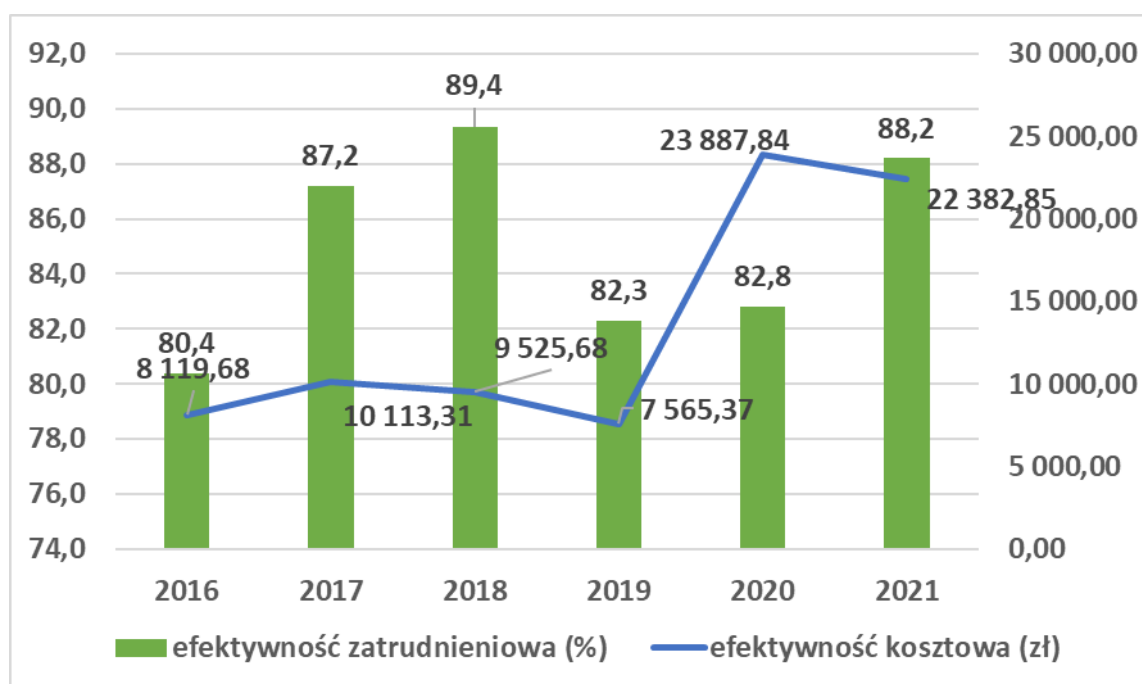


Podstawowym narzędziem oceny jakości wsparcia realizowanego przez urząd pracy jest efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej. W skład podstawowych form aktywizacji zawodowej wchodzi: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy. Statystyki te są obliczane i przesyłane co roku do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Na ich podstawie oceniana jest praca poszczególnych urzędów powiatowych.

Efektywność zatrudnieniowa to relacja osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji do ogółu kończących udział. Jak wynika z poniższego wykresu osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w latach 2015-2018 systematycznie rosła. W roku 2019 nastąpił spadek jednak znacznej poprawie uległa efektywność kosztowa. W roku 2020 i 2021 efektywność zatrudnieniowa wzrosła. Bardzo wysoka wartość efektywności kosztowej w 2020 i 2021 roku wynika z metodologii tego badania (koszty poniesione w danym roku porównywane są z liczbą osób które w danym roku zakończyły aktywizację). W przypadku długich form wsparcia trwających np. rok lub więcej ich efektywność kosztowa przy zastosowanej metodologii nie będzie miarodajna.

Efektywność kosztowa to relacja ogółu środków finansowych wydatkowanych w danym roku na wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej do liczby osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału we wsparciu. Określa to w uproszczeniu jaka kwota była potrzebna w przeliczeniu na 1 skutecznie zaktywizowaną zawodowo osobę.

Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2016-2021



W wyniku zagrożenia pandemicznego i wprowadzenia wsparcia dla przedsiębiorców nazywanego Tarczą Antykryzysową wielkość i struktura wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Ławie diametralnie się zmieniła. W okresie styczeń - grudzień 2020 roku z Funduszu Pracy wydatkowano 53 666 426 zł, w tym 48 093 778 zł na aktywne formy. Zmieniła się też struktura wydatków FP w porównaniu z rokiem poprzednim. Wzrósł udział wydatków na aktywne formy z 57,7% w 2019 r. do 89,6% w analizowanym roku, natomiast spadł udział wydatków na wypłaty obligacyjne z 41,3% w 2019 r. do 10,4% w roku 2020. Ogółem wydatki na aktywne formy wzrosły o 41 971 841 zł to jest o 685,6% w stosunku do roku 2019. W roku 2021 wydatki na aktywne formy nadal były wysokie i wyniosły 10 146 048 zł co stanowiło 64,2% ogółu. W wyniku zmian przepisów prawnych wydatki w ramach tarczy antykryzysowej były w 2021 roku zapisywane w innej pozycji i wynosiły dodatkowe 10 336 361,23 zł oprócz wszystkich wcześniej wymienionych kwot. Środki wydatkowane w ramach Tarczy Antykryzysowej w latach 2020-2021 to łącznie ponad 50 mln zł.

Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2015-2021

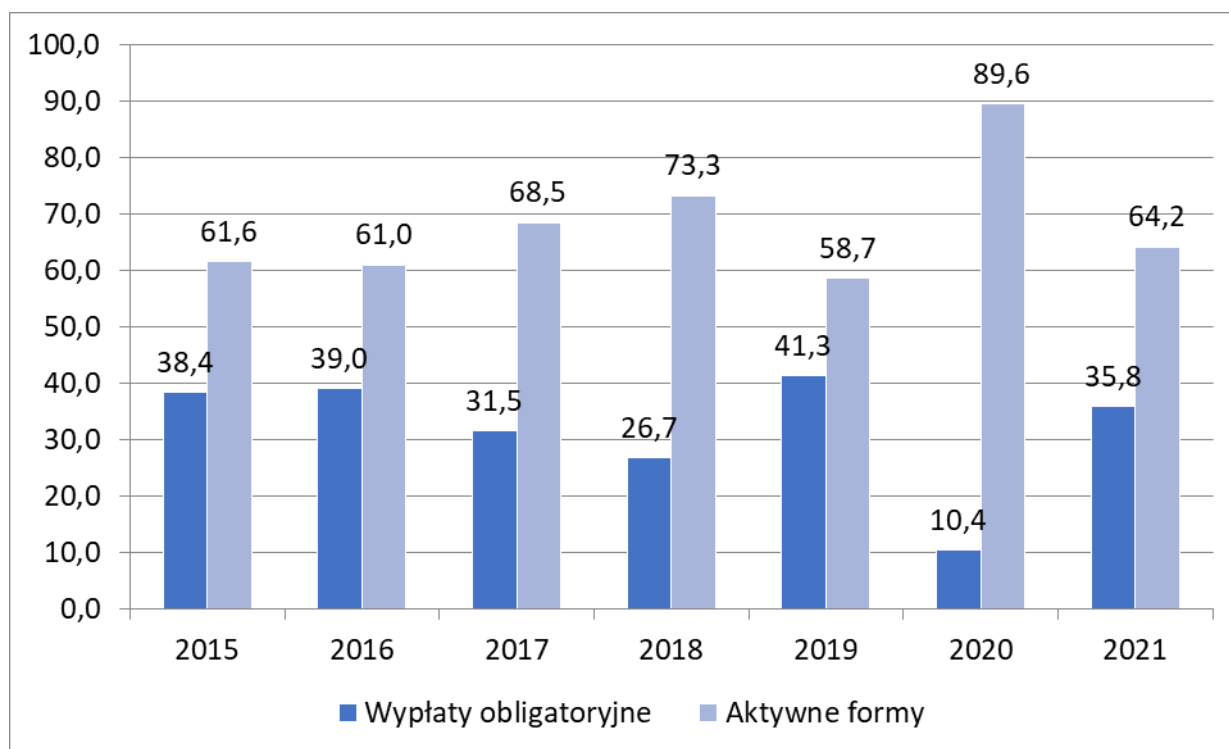


Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2015-2021.

Rok	Wypłaty obligatoryjne	% do ogółu wydatków	Aktywne formy	% do ogółu	Razem
2015	6 262 750	38,4	10 035 431	61,6	16 298 181
2016	5 825 648	39,0	9 128 862	61,0	14 954 510
2017	4 805 372	31,5	10 444 690	68,5	15 250 062
2018	3 829 010	26,7	10 518 401	73,3	14 347 411
2019	4 314 506	41,3	6 121 937	58,7	10 436 443
2020	5 572 648	10,4	48 093 778	89,6	53 666 426
2021	5 665 673	35,8	10 146 048	64,2	15 811 721

Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015-2021 w zł.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Fundusz Pracy - Algorytm	4 604 900	2 446 435	2 695 379	1 423 540	975 254	38 337 515	12 314 396
Środki UE	3 455 400	2 719 765	2 942 121	2 582 260	2 381 009	6 219 586	4 492 045
Konkursy, środki Rezerwy Ministra	2 219 100	3 754 400	4 397 820	6 323 200	2 121 311	2 999 213	3 000 000
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	145 600	331 600	440 800	201 100	644 362	537 463	676 346
PFRON	79 020	88 687	71 548	74 766	69 955	55 195	84 899

W latach 2015-2021 wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie odbywały się w warunkach zmniejszającego się stanu zatrudnienia. Liczba etatów zmalała z 53 na koniec 2015 roku do 40,75 na koniec 2021 roku.

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:

W 2021 roku z uwagi na trwający nadal stan epidemii związanej z chorobą wywołaną wirusem COVID -19 działania z zakresu poradnictwa zawodowego były w głównej mierze ograniczone do spotkań indywidualnych. Podstawowe usługi świadczone w tym czasie to porady zawodowe indywidualne, które dotyczyły m.in. problemów z zakresu trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, rozwijania umiejętności z obszaru poszukiwania

pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. Kolejna realizowana usługa to informacja zawodowa indywidualna, tu najczęściej osoby korzystały z informacji dotyczących usług rynku pracy, instytucji szkoleniowych, warunków świadczenia pracy oraz zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (wraz z pomocą w opracowaniu CV). W ostatnim kwartale odbyły się pierwsze warsztaty w ramach porady zawodowej grupowej pn. „Aktywna mama – jak zachować równowagę między życiem zawodowym a rodzinnym”, która skierowana była do kobiet, które po urodzeniu dziecka nie wróciły na rynek pracy. W ostatnim kwartale zostały wznowione również wizyty w szkołach. Na zaproszenie Zespołu Szkół w Lubawie doradcy zawodowi w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowali dla uczniów spotkania pn. „Urząd Pracy - co mogę zyskać dzięki rejestracji. Lokalny rynek pracy- jak znaleźć pierwszą pracę. Dodatkowo doradca zawodowy brał udział w spotkaniach informacyjnych na terenie szkół średnich w powiecie iławskim, dotyczących rekrutacji do realizowanego projektu pn. „Kadry Nowoczesnej Gospodarki”.

W 2021 roku kontynuowana była nadal usługa w zakresie pomocy w poszukiwaniu pracy osobom zainteresowanym bez dodatkowej rejestracji, która ma na celu indywidualne poszukiwanie pracodawców dla zgłaszających się kandydatów, inicjowanie rozmów z pracodawcami. Baza kandydatów jest na bieżąco wykorzystywana w procesie rekrutacji do firm. W ostatnim roku w ramach tej usługi zgłosiło się 112 osób, z czego ok. 80 już podjęło zatrudnienie. Należy zwrócić uwagę, iż pomoc ta cieszy się największym zainteresowaniem wśród osób pracujących, które chcą zmienić pracę, ale coraz częściej zgłaszają się też osoby posiadające uprawnienia do emerytury, które szukają dla siebie dodatkowego źródła dochodu lub spędzenia czasu.

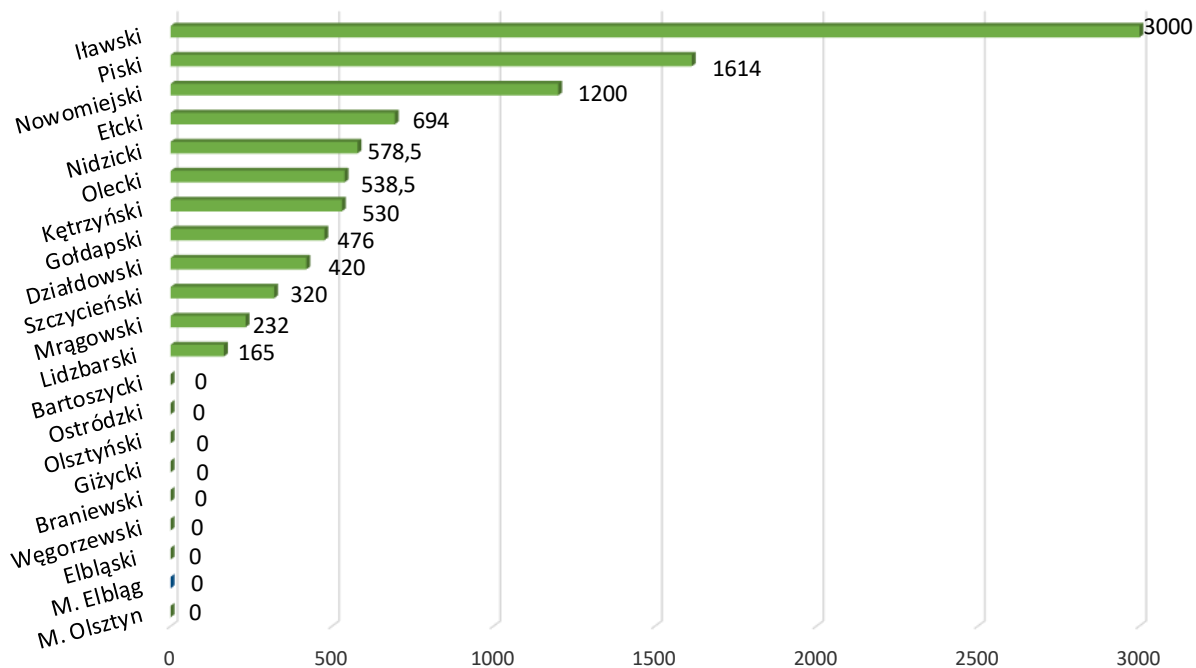
Zadania z zakresu pośrednictwa pracy odbywały się bez większych ograniczeń, za wyjątkiem braku wizyt pośrednika pracy na terenie lokalnych zakładów pracy. Kontakty z pracodawcami utrzymywane są na bieżąco drogą telefoniczną oraz mailową w celu pozyskiwania ofert pracy, analizowania sytuacji na lokalnym rynku pracy, udzielania informacji na temat potencjalnych kandydatów, informowania o formach wsparcia dla pracodawców, uzyskiwaniu informacji na temat nowych inwestycji, planów zatrudnieniowych. W 2021r. pozyskano 882 oferty pracy - 971 miejsc pracy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie realizował 6 projektów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Na ten cel pozyskiwano środki zarówno Europejskiego Funduszu Społecznego jak i krajowe z Funduszu Pracy.

Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2021 roku

Nazwa projektu	Źródło dofinansowania	Okres trwania projektu	Kwota projektu w 2021	Kwota dofinansowania	Planowane działania
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie iławskim (V)	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2020 - 30.06.2021	693 612,08 zł	693 612,08 zł	tarcza antykryzysowa
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie iławskim (VI)	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2021 - 31.12.2022	1 232 612,60 zł	1 232 612,60 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia, staże, prace interwencyjne
Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie iławskim w latach 2021 i 2022	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2021 - 31.12.2022	2 565 819,61 zł	2 565 819,61 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy, prace interwencyjne, szkolenia
Program specjalny 2020/2021	Algorytm FP	15.07.2020 - 30.06.2021	85 918,04 zł	0 zł	Szkolenia wraz z bonem egzaminacyjnym oraz bonem na luki kompetencyjne; prace interwencyjne
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa Funduszu Pracy	09.09.2021 - 31.12.2021	988 100,00 zł	988 100,00 zł	Szkolenia; Dojazdy do pracy; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; Dotacje na doposażenie/wyposażenie nowych miejsc pracy
Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości	Rezerwa Funduszu Pracy	09.09.2021 - 31.12.2021	2 011 900,00 zł	2 011 900,00 zł	Szkolenia; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; Dotacje na Doposażenie lub wyposażenie nowych miejsc pracy

Dodatkowe środki FP na realizację działań aktywizujących
w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego,
pozyskane przez urzędy pracy w roku 2021 (tys. zł)



Tak jak rok wcześniej w porównaniu do innych urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim, Powiatowy Urząd Pracy w Ławie pozyskał w 2021 roku najwięcej środków finansowych (3 mln zł) z Rezerwy Funduszu Pracy na programy aktywizacyjne.

- Liczba bezrobotnych w powiecie spadła z 1732 osób w 2020 roku do 1351 w 2021 roku. Przyczyną tego spadku była poprawa sytuacji na rynku pracy po pandemii COVID-19 i związanych z nią utrudnień w prowadzeniu działalności gospodarczej.
- Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim stale maleje i ta tendencja demograficzna będzie postępować w kolejnych latach.
- W latach 2015-2019 stale rosła liczba miejsc pracy, co było powodowane rozwojem gospodarczym regionu. Dane za rok 2020 wskazywały na pogorszenie sytuacji w tym aspekcie. Przyczyną była panująca wtedy pandemia Covid-19.
- Większość bezrobotnych w powiecie ławskim to kobiety. Analizując lata 2016-2021 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Zmniejszył się też ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.
- Spośród dostępnych form aktywizacji kobiety najczęściej wybierają staże i prace interwencyjne.
- Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami z roku na rok malała. W roku 2021 nastąpił wzrost liczebności tej grupy do 132 osób i wzrost procentowy udziału w ogólnej populacji bezrobotnych. Na koniec 2021 roku niepełnosprawni stanowili 9,8% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.
- W latach 2016-2021 udzielono 809 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 924 osoby bezrobotne znalazły pracę przez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Ponadto 749 bezrobotnych zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.
- Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim wzrosła w 2021 roku do 8188.
- Osoby bezrobotne do 30 roku życia nadal wymagają wsparcia. Ich liczba i udział w ogólnej sumie bezrobotnych w 2021 roku był niższy w porównaniu do początku analizowanego okresu, czyli 2016 roku. Nadal jest to około 1/3 ogółu bezrobotnych.
- Ponad 1/4 bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia. Ich liczba bezwzględna spadała wraz ze spadkiem bezrobocia w powiecie, a w czasie pandemii znacznie się zwiększyła. Na koniec 2019 roku było ich 375, a w analogicznym okresie 2020 roku 472. Po pandemii znów nastąpił spadek liczebności tej grupy do 344 bezrobotnych po 50 roku życia na koniec 2021 roku.
- W latach 2016-2021 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1191 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie. Z tego 173 w 2021 roku.
- W 2021 roku większość wyrejestrowań osób bezrobotnych (58,0%) dotyczyła podjęcia pracy.
- Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie jest nadal wysoka. Z posiadanych danych wynika, że w 2021 roku wzrosła do poziomu 88,2%. Oznacza to, że prawie 9 na 10 bezrobotnych udział w formach wsparcia kończy zatrudnieniem.

ANEKS STATYSTYCZNY

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2016-2021 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2016	2017	2018	2019	2020	2021
POLSKA	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2	5,4
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	14,2	11,7	10,4	9,0	10,1	8,6
<i>podregion elbląski</i>	14,1	11,8	10,8	9,2	10,3	8,9
Braniewski	25,2	22,2	21,0	19,2	19,3	16,8
Działdowski	19,2	16,9	15,6	13,6	13,5	11,6
Elbląski	21,0	18,0	16,4	13,4	15,8	13,6
Iławski	6,0	4,9	4,8	4,4	4,9	3,9
Nowomiejski	10,8	8,5	8,0	7,6	8,8	9,3
Ostródzki	15,1	12,3	11,2	9,8	10,7	9,0
M. Elbląg	11,4	9,0	8,1	5,7	7,8	6,6
<i>podregion olsztyński</i>	12,9	10,7	9,2	8,1	9,1	7,5
Bartoszycki	23,7	20,6	18,8	16,9	17,4	16,4
Kętrzyński	23,7	18,9	18,5	17,7	19,6	18,0
Lidzbarski	20,0	16,9	14,7	12,8	13,1	11,4
Mrażowski	15,4	11,6	10,9	9,9	10,9	9,1
Nidzicki	11,8	8,9	8,2	7,0	7,1	5,9
Olsztyński	15,6	13,4	10,8	8,8	10,4	7,6
Szczygieński	14,2	11,5	9,4	8,7	10,1	8,8
M. Olsztyn	5,1	4,5	3,4	2,7	3,4	2,3
<i>podregion ełcki</i>	17,7	14,2	12,2	10,9	12,4	10,6
Ełcki	17,4	14,4	12,9	11,2	12,6	11,0
Giżycki	14,2	10,6	9,0	8,9	10,7	8,3
Olecki	16,5	14,3	12,0	9,8	11,3	10,1
Piski	21,2	16,6	13,2	12,2	14,5	13,4
Gołdapski	17,2	12,0	10,5	9,5	9,9	7,9
Węgorzewski	22,9	19,5	17,5	15,1	16,5	13,9

Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2020.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	340 141	347 636	353 172	354 353	354 975	347 706
podregion elbląski	123 994	127 125	128 570	129 398	129 684	127 110
Braniewski	8 171	8 129	8 178	8 169	8 019	7 921
Działdowski	15 472	15 782	15 697	16 171	16 313	16 110
Elbląski	12 255	12 607	12 701	13 071	12 913	13 145
Iławski	25 937	26 250	26 851	26 914	27 361	26 777
Nowomiejski	11 175	11 566	11 897	12 008	12 043	11 983
Ostródzki	23 487	24 639	25 381	25 296	24 522	23 836
M. Elbląg	27 497	28 152	27 865	27 769	28 513	27 338
podregion olsztyński	155 807	158 989	161 775	161 945	162 297	158 341
Bartoszycki	12 872	13 187	13 327	12 995	12 735	12 631
Kętrzyński	11 508	11 515	11 834	12 220	12 022	11 342
Lidzbarski	8 860	8 714	8 767	8 894	8 946	8 719
Mrągowski	11 409	11 713	11 915	11 682	11 798	11 284
Nidzicki	7 442	7 572	7 749	7 536	7 338	7 196
Olsztyński	23 361	24 559	25 666	26 076	26 857	27 426
Szczygieński	15 678	15 788	16 103	16 055	15 876	15 703
M. Olsztyn	64 677	65 941	66 414	66 487	66 725	64 040
podregion ełcki	60 340	61 522	62 827	63 010	62 994	62 255
Ełcki	19 652	20 314	21 150	21 432	21 520	21 425
Giżycki	11 203	11 333	11 507	11 533	11 568	11 398
Gołdapski	6 277	6 457	6 519	6 480	6 403	6 394
Olecki	9 128	9 370	9 362	9 434	9 503	9 144
Piski	9 721	9 666	9 863	9 784	9 705	9 648
Węgorzewski	4 359	4 382	4 426	4 347	4 295	4 246

* bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, z pracującymi w rolnictwie indywidualnym

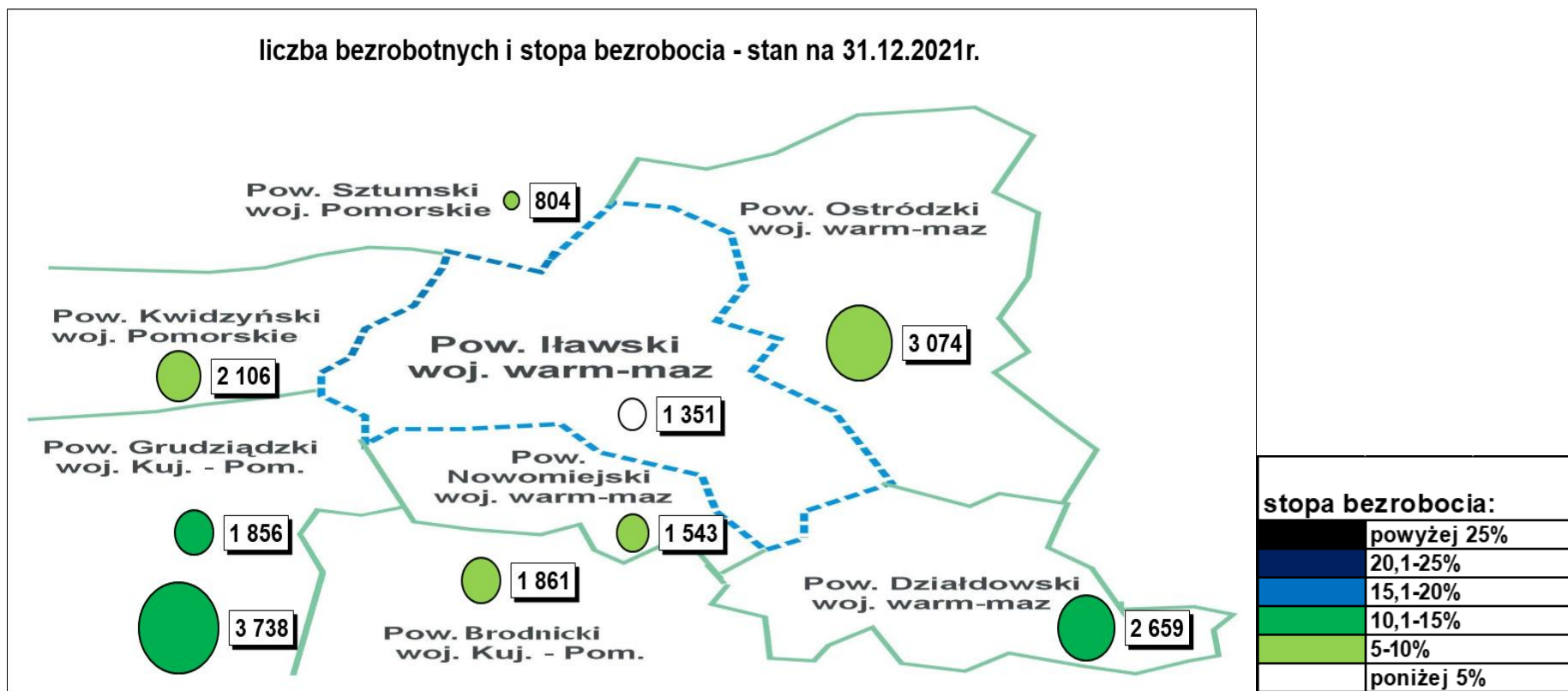
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie ławskim w latach 2015-2021 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Liczba bezrobotnych							
w tym:	2 492	2 042	1 670	1 699	1 541	1 732	1 351
do 30 roku życia	929	690	575	631	545	562	392
% ogółu bezrobotnych	37,3	33,8	34,4	37,1	35,4	32,4	29,0
w tym do 25 roku życia	504	386	293	359	289	289	209
% ogółu bezrobotnych	20,2	18,9	17,5	21,1	18,8	16,7	15,5
długotrwale bezrobotni	966	687	607	539	486	606	489
% ogółu bezrobotnych	38,8	33,6	36,3	31,7	31,5	35,0	36,2
powyżej 50 roku życia	591	551	450	405	375	472	344
% ogółu bezrobotnych	23,7	27,0	26,9	23,8	24,3	27,3	25,5
bez kwalifikacji zawodowych	687	552	454	462	416	500	394
% ogółu bezrobotnych	27,6	27,0	27,2	27,2	27,0	28,9	29,2
bez doświadczenia zawodowego	562	407	346	379	298	335	261
% ogółu bezrobotnych	22,6	19,9	20,7	22,3	19,3	19,3	19,3

Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2020.

Jednostka terytorialna	ogółem						przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	zł	zł	zł	zł	zł	zł	%	%	%	%	%	%
POLSKA	4 150,88	4 290,52	4 527,89	4 834,76	5 181,63	5 523,32	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	3 495,02	3 619,16	3 802,98	4 028,33	4 319,51	4 709,12	84,2	84,4	84,0	83,3	83,4	85,3
Podregion 54 - elbląski	3 290,30	3 437,24	3 645,89	3 876,70	4 108,59	4 435,83	79,3	80,1	80,5	80,2	79,3	80,3
Powiat braniewski	3 241,42	3 352,72	3 559,55	3 713,26	4 082,77	4 460,29	78,1	78,1	78,6	76,8	78,8	80,8
Powiat działdowski	3 180,05	3 302,85	3 449,37	3 698,59	3 878,46	4 145,80	76,6	77,0	76,2	76,5	74,9	75,1
Powiat elbląski	3 199,49	3 323,73	3 446,29	3 735,95	3 920,89	4 268,29	77,1	77,5	76,1	77,3	75,7	77,3
Powiat iławski	3 172,70	3 307,79	3 455,52	3 648,02	3 892,75	4 219,71	76,4	77,1	76,3	75,5	75,1	76,4
Powiat nowomiejski	2 878,10	3 013,66	3 221,93	3 439,34	3 732,36	3 971,83	69,3	70,2	71,2	71,1	72,0	71,9
Powiat ostródzki	3 175,96	3 392,59	3 680,36	3 926,12	4 160,33	4 440,69	76,5	79,1	81,3	81,2	80,3	80,4
Powiat m.Elbląg	3 687,80	3 806,42	4 044,35	4 287,12	4 512,03	4 952,59	88,8	88,7	89,3	88,7	87,1	89,7
Podregion 55 - elcki	3 266,68	3 358,68	3 564,23	3 772,26	4 076,30	4 427,05	78,7	78,3	78,7	78,0	78,7	80,2
Powiat elcki	3 184,73	3 286,44	3 477,88	3 693,95	4 008,98	4 364,74	76,7	76,6	76,8	76,4	77,4	79,0
Powiat giżycki *	3 369,69	3 446,45	3 663,45	3 901,14	4 170,90	4 515,13	81,2	80,3	80,9	80,7	80,5	81,7
Powiat olecki *	3 357,05	3 149,86	3 647,08	3 877,74	4 143,90	4 438,76	80,9	73,4	80,5	80,2	80,0	80,4
Powiat piski	3 445,13	3 430,34	3 791,39	3 944,22	4 280,99	4 633,18	83,0	80,0	83,7	81,6	82,6	83,9
Powiat gołdapski *	3 045,01	3 149,86	3 328,33	3 542,46	3 882,07	4 227,65	73,4	73,4	73,5	73,3	74,9	76,5
Powiat węgorzewski *	3 088,51	3 160,33	3 379,54	3 515,17	3 844,48	4 314,62	74,4	73,7	74,6	72,7	74,2	78,1
Podregion 56 - olsztyński	3 729,95	3 847,78	4 006,68	4 233,47	4 567,00	5 002,32	89,9	89,7	88,5	87,6	88,1	90,6
Powiat bartoszycki	3 314,71	3 449,70	3 637,30	3 779,51	4 015,63	4 589,11	79,9	80,4	80,3	78,2	77,5	83,1
Powiat kętrzyński	3 165,43	3 256,93	3 467,16	3 714,64	4 039,89	4 560,67	76,3	75,9	76,6	76,8	78,0	82,6
Powiat lidzbarski	3 248,95	3 350,85	3 445,72	3 695,19	3 947,00	4 356,34	78,3	78,1	76,1	76,4	76,2	78,9
Powiat mragowski	3 077,81	3 193,85	3 353,74	3 594,78	3 904,20	4 311,00	74,1	74,4	74,1	74,4	75,3	78,1
Powiat nidzicki	3 079,14	3 205,87	3 334,80	3 596,12	3 853,58	4 207,91	74,2	74,7	73,7	74,4	74,4	76,2
Powiat olsztyński	3 559,63	3 635,09	3 781,68	4 049,63	4 367,81	4 823,92	85,8	84,7	83,5	83,8	84,3	87,3
Powiat szczycieński	3 482,48	3 538,21	3 699,06	3 874,73	4 177,74	4 523,23	83,9	82,5	81,7	80,1	80,6	81,9
Powiat m.Olsztyn	4 104,05	4 254,72	4 427,76	4 648,58	5 018,92	5 438,71	98,9	99,2	97,8	96,1	96,9	98,5

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2021 r.



Stopa bezrobocia na koniec 2021 roku				POLSKA	5,4
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	8,6	POMORSKIE	5,1	KUJAWSKO-POMORSKIE	7,7
<i>podregion elbląski</i>	<i>8,9</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>6,5</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>9,9</i>
Działdowski	11,6	Sztumski	7,1	Brodnicki	6,2
Ławski	3,9	Kwidzyński	6,6	Grudziądzki	12,0
Nowomiejski	9,3			miasto Grudziądz	11,1
Ostródzki	9,0				