



POWIAT ŁÓDZKI

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁÓDZKI ZA 2023 ROK

Powiatowy Urząd Pracy w Łódzki

2024

Sytuacja na rynku pracy w powiecie ławskim	4
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2018-2023 (stan na koniec okresu)	4
Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie ławskim na tle kraju i województwa w latach 2018-2023.....	5
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim (lata 2017-2022)	5
Wykres: Liczba pracujących w powiecie ławskim w latach 2017-2021*	6
DZIAŁANIA URZĘDU PRACY i ich efekty.....	6
1. WSPARCIE GRUP W SZCZEGÓLNIIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	7
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2020-2023.....	8
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.....	9
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2020-2023.....	10
Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku	10
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.	11
2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości	11
Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2017-2023.	12
Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2017-2023.....	13
Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2017-2023.....	13
Działalność Inkubatora Technologicznego	14
3. Rozszerzenie wachlarza programów adresowanych do młodzieży	17
Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2020-2023.....	18
Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.	19

Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.	20
4. WSPARCIE OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA.....	21
Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2020-2023.....	21
Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.	22
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.	22
5. Zwiększenie mobilności na rynku pracy poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji i świadomości.....	23
Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Iława w latach 2020-2023.	23
6. Podniesienie poziomu usług świadczonych przez urząd pracy.	24
Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2020-2023.....	24
Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2016-2023.....	25
Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2020-2023.....	26
Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2018-2023.	27
Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018-2023 w zł.....	27
Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:	27
Projekty realizowane w 2023 roku.	29
Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2023 roku.....	29
Podsumowanie.....	30
Aneks statystyczny	31
Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2018-2023 (według stanu na koniec roku).....	32
Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2021.	33
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2018-2023 (według stanu na koniec roku).....	34
Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2018-2022.	35

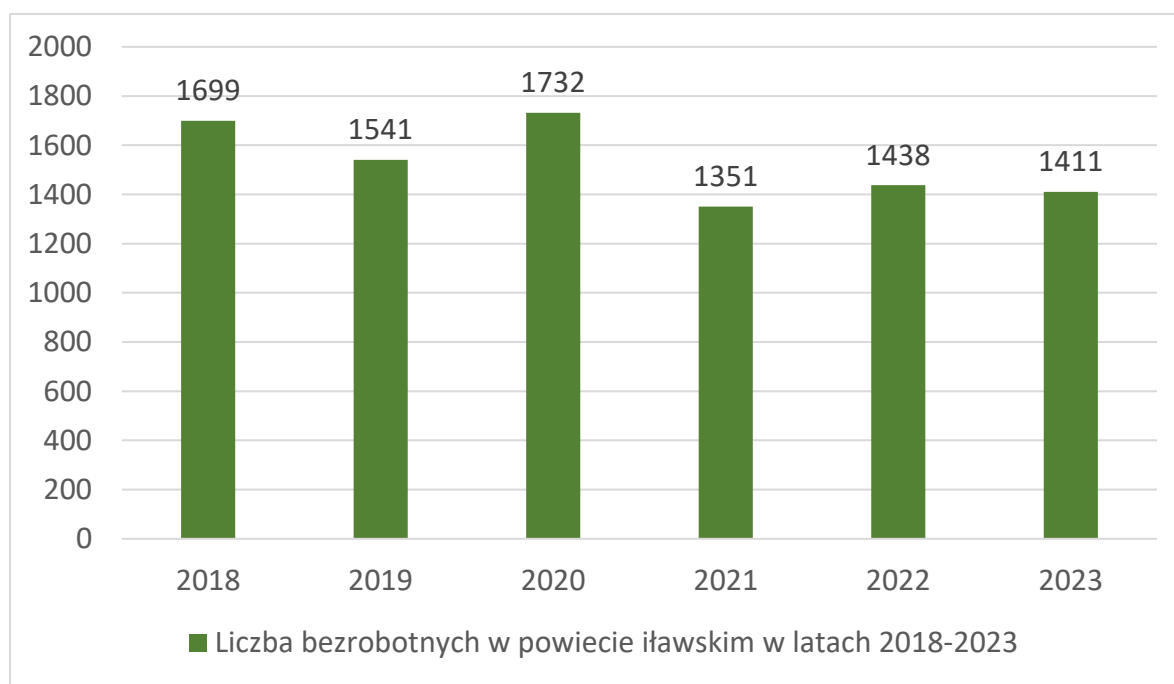
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2023 r..... 36

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE IŁAWSKIM

Brak pracy przez wiele lat był jednym z najtrudniejszych problemów społeczno-ekonomicznych regionu. Obecnie, przy 4,2% stopie bezrobocia problemem jest znalezienie odpowiadających pracodawcy kandydatów do zatrudnienia. Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu wielu wymaga indywidualnie dobranych działań umożliwiających powrót na rynek pracy.

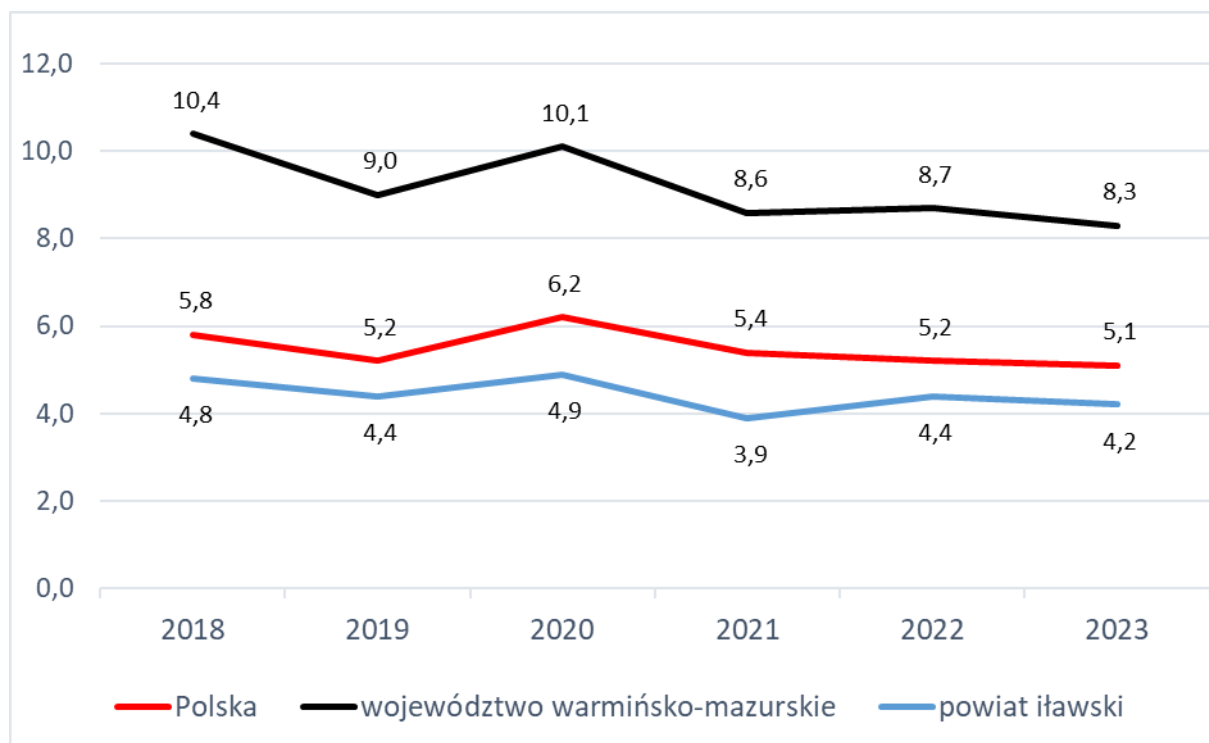
Poziom bezrobocia w powiecie iławskim w ostatnich latach był dość stabilny, z lekką tendencją spadkową. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia w powiecie iławskim. Przyczyną była głównie pandemia wirusa COVID-19 i związane z nią ograniczenia w działalności przedsiębiorców. Rok 2021 charakteryzował się dużym spadkiem bezrobocia, co było powrotem na dobry kurs po pandemii. Rok 2022 przyniósł konflikt zbrojny na Ukrainie, wzrosty cen surowców i energii, co przełożyło się na sytuację ogólną gospodarczą i pośrednio dotknęło także nasz powiat przyczyniając się do wzrostu poziomu bezrobocia. W 2023 roku liczba bezrobotnych nieznacznie spadła.

Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2018-2023 (stan na koniec okresu)



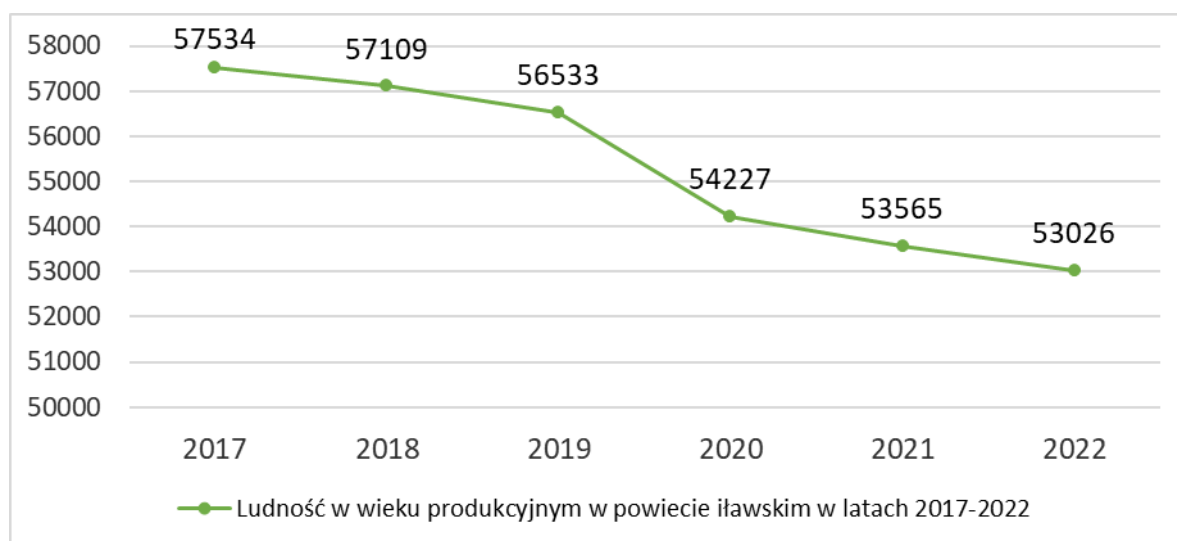
Wahania wysokości stopy bezrobocia w powiecie iławskim odnotowywane w tym samym okresie odpowiadają trendom wojewódzkim i krajowym. Warto jednak zauważyć, że iławski rynek pracy charakteryzuje rekordowo niski poziom bezrobocia. Stopa bezrobocia w powiecie iławskim jest najniższa w województwie warmińsko-mazurskim (poza miastem Olsztyn) i mniejsza od średniej krajowej.

Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2018-2023.



Na ogólną liczbę bezrobotnych w powiecie ma wpływ wiele czynników. Jednym z nich jest liczba ludności w wieku produkcyjnym na danym terenie, która w ostatnich latach w powiecie iławskim systematycznie maleje. Dzieje się tak, ponieważ na emeryturę przechodzą znacznie liczniejsze roczniki niż te, które wchodziły na rynek pracy.

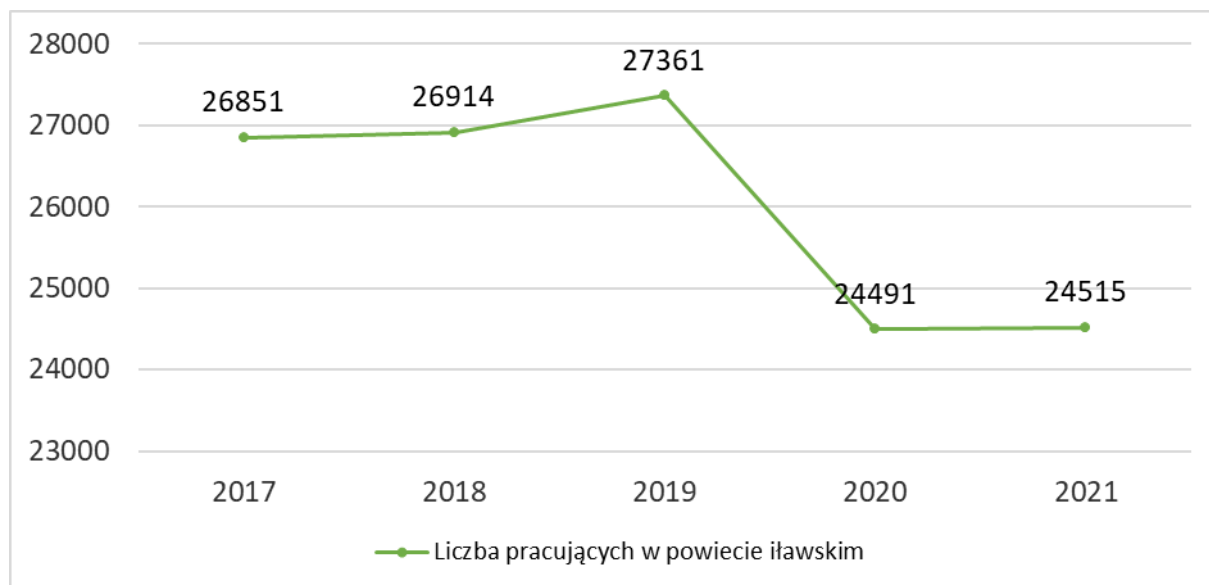
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim (lata 2017-2022)



Liczba pracujących i dostępność miejsc pracy ma wpływ zarówno na liczbę bezrobotnych, jak i na ich sytuację na rynku pracy. W powiecie iławskim liczba pracujących rosła systematycznie do roku 2019. Pandemiczny rok 2020 spowodował znaczny spadek liczby

pracujących. W wyniku obostrzeń wiele przedsiębiorstw było zmuszonych ograniczyć zatrudnienie, a nawet zamknąć lub zawiesić działalność gospodarczą. W roku 2021 można było zaobserwować wzrost zatrudnienia, jednak nie był on znaczny.

Wykres: Liczba pracujących w powiecie iławskim w latach 2017-2021*



*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Od 2022 roku Główny Urząd Statystyczny zmienił metodę wyliczania liczby pracujących (w tej chwili liczba jest powiększona o pracujących w podmiotach do 9 pracowników), dlatego też trudno porównywać te dane z danymi z poprzednich lat. Na portalu GUS-u dla powiatu iławskiego są dostępne następujące liczby za 2022 rok:

- liczba pracujących w powiecie iławskim według miejsca zamieszkania: 34 422 osoby.
- liczba pracujących w powiecie iławskim według siedziby pracodawcy: 30 376 osób.

DZIAŁANIA URZĘDU PRACY I ICH EFEKTY

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja na rynku pracy w ostatnim okresie, zmiany demograficzne, spadek poziomu i zmiana struktury bezrobocia w wymiarze krajowym i lokalnym, rozwój nowoczesnych technologii, a także możliwość korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach nowych priorytetów perspektywy finansowej 2021 – 2027, postawiła przed urzędem pracy nowe problemy i nowe wyzwania.

Wskazane poniżej działania są odpowiedzią na powyższą sytuację, a także na możliwość korzystania z nowych instrumentów i usług mających na celu nie tylko efektywną aktywizację osób bezrobotnych, ale też stworzenie warunków do wzmocnienia potencjału lokalnego rynku pracy. Bardzo ważną zmianą w podejściu do wspierania rozwoju lokalnego rynku pracy jest rozszerzenie wsparcia urzędu na inne, poza osobami bezrobotnymi grupy beneficjentów, w tym: uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych, studentów, przedsiębiorców, osoby w wieku emerytalnym oraz osoby pracujące, a szukające lepszego jakościowo i odpowiadającego ich aspiracjom zatrudnienia. Program przewiduje kilka głównych obszarów działania obejmujących najistotniejsze problemy lokalnego rynku pracy. W minionym roku nastąpiła również zmiana

1. WSPARCIE GRUP W SZCZEGÓLNIIE TRUDNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Kobiety

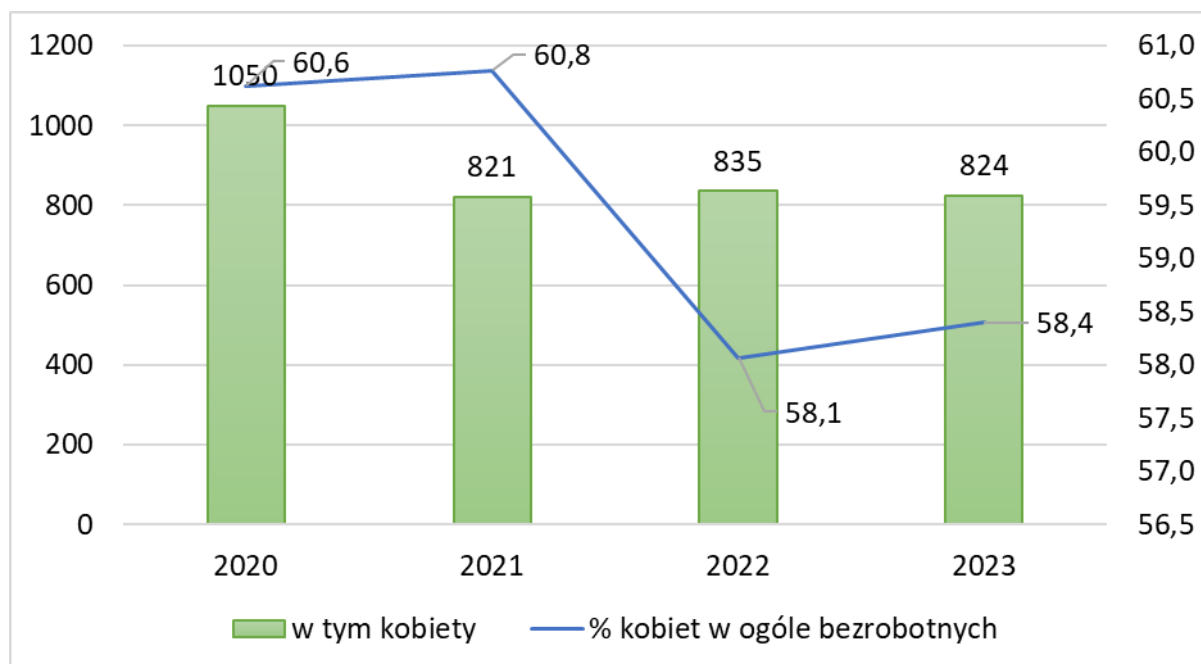
Według danych na 31.12.2015 r. kobiety w powiecie ławskim stanowiły aż 62,4% ogółu bezrobotnych. Ten wysoki współczynnik świadczy m.in. o tym, że są one bardzo często postrzegane, jako pracownicy ``podwyższonego ryzyka``. Brak elastyczności na rynku pracy związany jest także z macierzyństwem, opieką nad małymi dziećmi, brakiem właściwego dostępu do żłobków i przedszkoli.

Dodatkową przyczyną tak wysokiego poziomu bezrobocia wśród kobiet w powiecie ławskim jest specyfika lokalnego rynku pracy i zakładów (branża meblarska, budowlana, transportowa), w których większość tworzonych przez pracodawców miejsc pracy przeznaczona jest dla mężczyzn, a system pracy ma charakter zmianowy.

To wszystko powoduje, że mimo statystycznie lepszego wykształcenia, kobiety mają zdecydowanie trudniejszą sytuację na rynku pracy. Programy, które powstaną w najbliższych latach w szczególny sposób winny uwzględniać sytuację kobiet i być dostosowane tak, by w jak największym stopniu ułatwić godzenie życia rodzinnego z zawodowym i zwiększyć ich szanse na zatrudnienie. Ogromne znaczenie odgrywa również wsparcie kobiet w ich powrocie do pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka.

Poniższy wykres przedstawia liczbę bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Ława oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jak widać w latach 2020-2023 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia. Szczególnie chętnie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego u pracodawców na zasadzie prac interwencyjnych na pół etatu. W porównaniu do roku 2020 udział bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych spadł o 2 punkty procentowe.

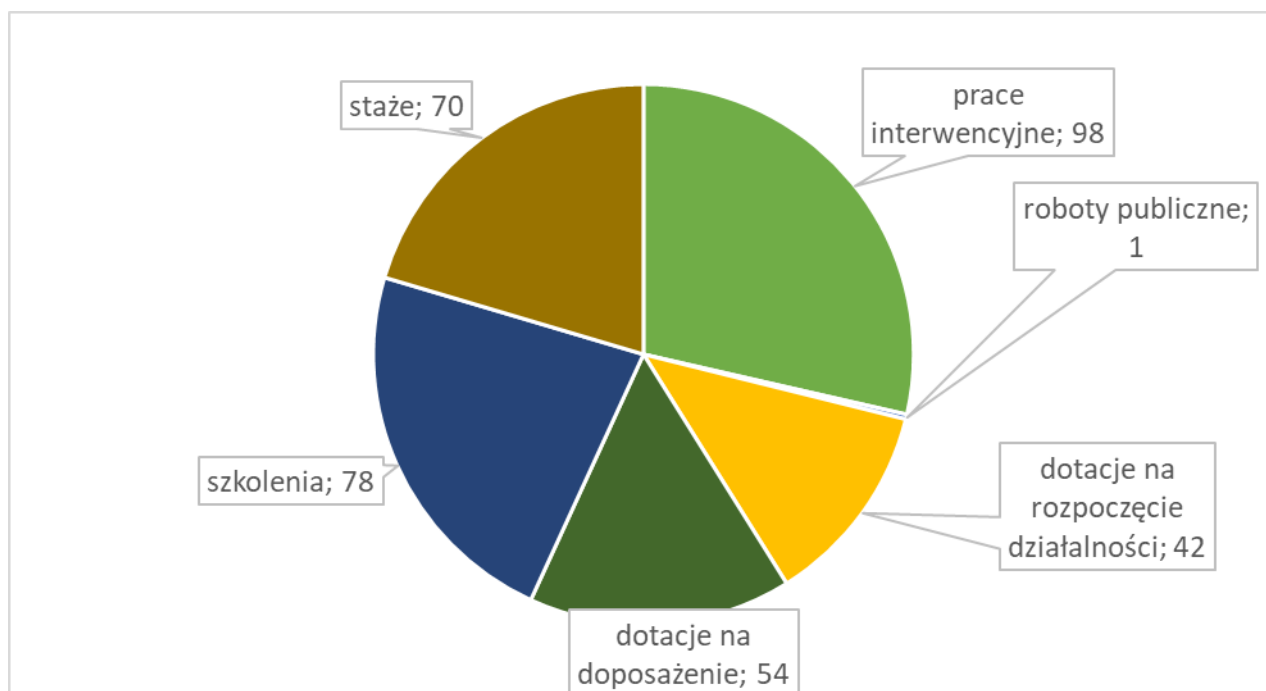
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2020-2023



Analizując udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych formach wsparcia realizowanych przez PUP Ława w 2023 roku można zauważyć, że najchętniej korzystają one ze stażów zawodowych oraz prac interwencyjnych. W pozostałych programach aktywizacji wśród uczestników przeważają mężczyźni. Wynika to głównie ze specyfiki tych form, np. dotacje na wyposażenie i doposażenie zakładają zakup sprzętu na tworzone stanowisko – często są to maszyny, co sprzyja przedsiębiorstwom z branż produkcyjnych, zatrudniających głównie mężczyzn. Prace interwencyjne są dla firm, które chcą utworzyć nowe stanowisko pracy bez zakupu sprzętu, a z trwającą przez jakiś czas refundacją wynagrodzenia nowego pracownika. To oraz możliwość zatrudniania pracownika w omawianej formie wsparcia na pół etatu powoduje przewagę kobiet wśród uczestników.

W 2023 roku spośród wszystkich form wsparcia najwięcej bezrobotnych kobiet (98) brało udział w pracach interwencyjnych, szkoleniach (78) oraz stażach zawodowych (70). Jak widać na poniższym wykresie bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia i korzystały z tych możliwości. Przyczyniało się to do ich aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.



Osoby z niepełnosprawnościami

Drugą grupą społeczną, w szczególny sposób dyskryminowaną, są osoby z niepełnosprawnościami. Mimo, że ich odsetek wobec ogółu zarejestrowanych bezrobotnych był stosunkowo niski (9,2%-stan na 31.12.2023 r.), to trzeba zwrócić uwagę na dwa elementy:

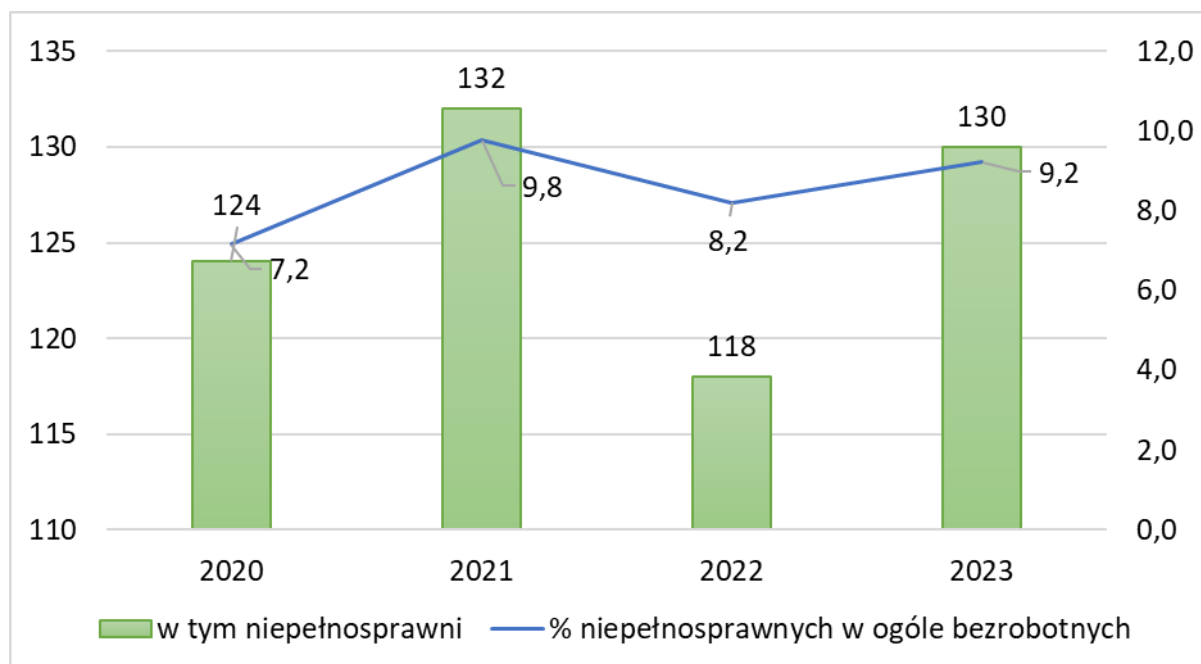
a) większość z nich nie rejestruje się w urzędach pracy, gdyż nie wierzą w swoją przydatność na rynku pracy, a co za tym idzie, nie widzą szans na podjęcie zatrudnienia lub obawiają się utraty świadczeń rentowych;

b) pracodawcy bardzo często niechętnie patrzą na tę grupę z uwagi na problemy, z jakimi musieliby się zmierzyć- m.in. likwidacja barier architektonicznych w zakładzie pracy (czynnik finansowy), czy też przełamanie stereotypowego sposobu myślenia o niepełnosprawności (czynnik psychologiczny).

Dlatego tak ważne jest opracowanie takich projektów, które z jednej strony zachęcą przedsiębiorców do zatrudniania osób niepełnosprawnych, z drugiej zaś pozwolą im na zdobycie odpowiednich kwalifikacji. Dzięki temu uwierzą oni we własne możliwości, co jest niezwykle ważne w drodze do podjęcia zatrudnienia.

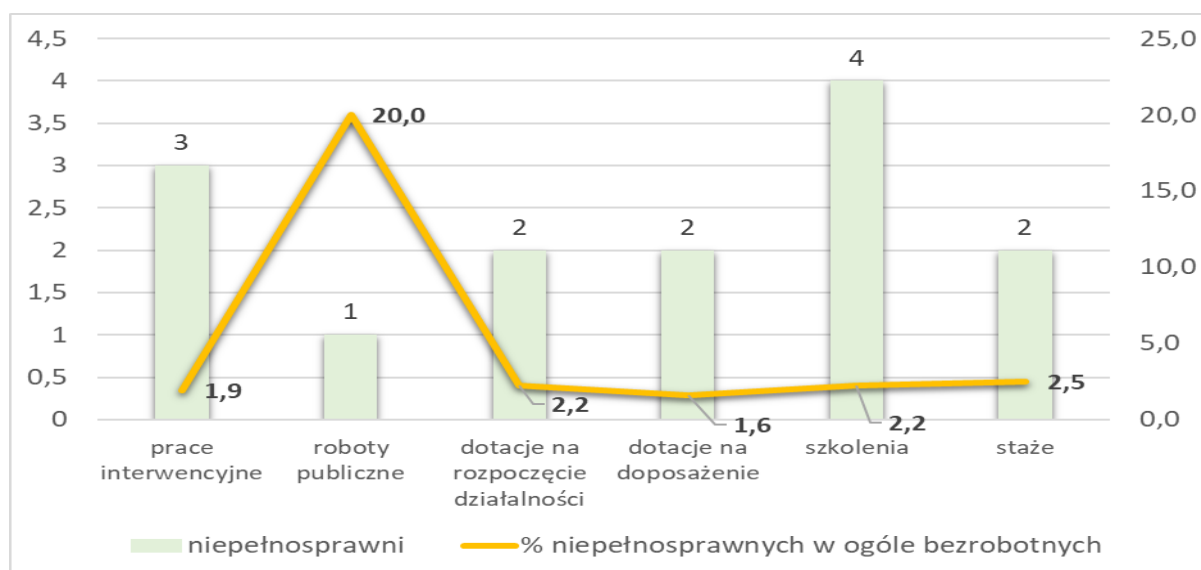
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych rośnie. Wzrosła z 124 na koniec 2020 roku do 130 na koniec 2023 roku. Co więcej analizując początek i koniec omawianego okresu, wzrósł również procentowy udział niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych. Dzieje się tak między innymi dlatego, że wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych rośnie procentowy udział grup w szczególnie trudnej sytuacji.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2020-2023.



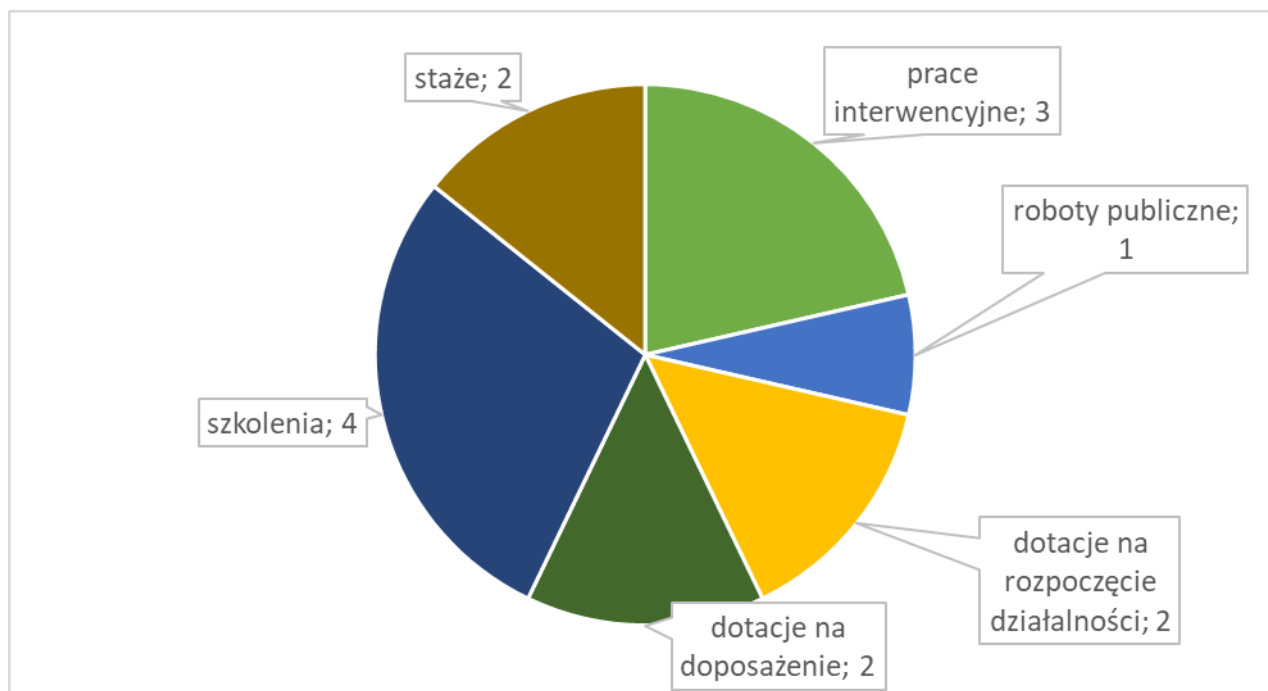
Jak wynika z poniższego wykresu bezrobotni niepełnosprawni mieli dostęp do różnych form aktywizacji. W 2023 roku najwięcej z nich skorzystało z oferty szkoleń zawodowych. W większości przypadków ich udział procentowy wśród uczestników form wsparcia był niższy niż wśród osób zarejestrowanych. Świadczy to o małej aktywności omawianej grupy osób i potrzebie szczególnego i indywidualnie dostosowanego wsparcia.

Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku



W 2023 roku z różnych programów aktywizacji zawodowej skorzystało 14 bezrobotnych niepełnosprawnych. Najwięcej z nich wybrało szkolenia zawodowe (4 osoby) oraz prace interwencyjne (3).

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.



2. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

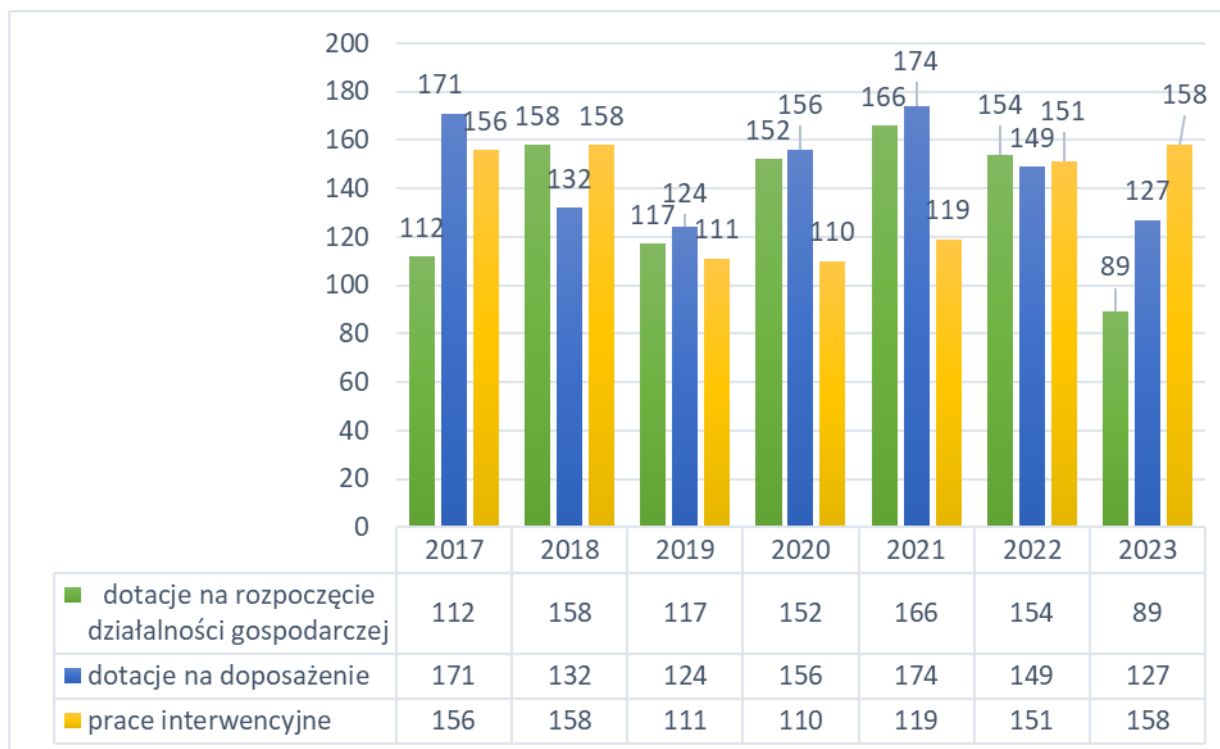
Wsparcie przedsiębiorczości, a przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw, wydaje się kluczowym zagadnieniem w zwalczaniu bezrobocia. To właśnie te podmioty w sposób zdecydowany determinują rozwój gospodarki na szczeblu lokalnym, regionalnym oraz krajowym, a to z kolei ma wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy.

Urząd pracy ma wiele możliwości wsparcia lokalnej przedsiębiorczości. Osoby bezrobotne chcące utworzyć działalność gospodarczą mogą skorzystać z dotacji. Istniejące przedsiębiorstwa chcąc zwiększyć zatrudnienie i utworzyć nowe stanowisko zatrudniając osobę bezrobotną mogą skorzystać z prac interwencyjnych lub dotacji na wyposażenie lub doposażenie.

Jak widać na poniższym wykresie Powiatowy Urząd Pracy w Iławie w latach 2017-2023 udzielił 948 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne. Ponadto 1033 osoby bezrobotne znalazły pracę poprzez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Dodatkowo 963 bezrobotnych podjęło w omawianym okresie pracę dzięki refundacji pracodawcy części kosztów zatrudnienia w

ramach prac interwencyjnych. Wszystkie z tych form wsparcia charakteryzują się bardzo wysoką efektywnością zatrudnieniową.

Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2017-2023.



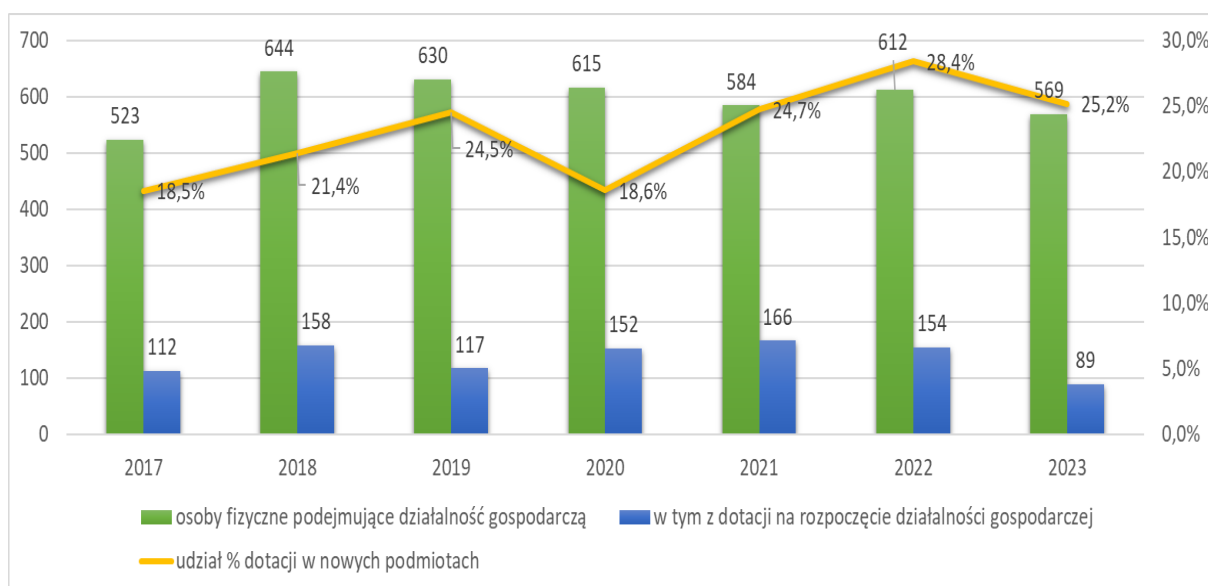
Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w latach 2017-2023 stale rosła. Obecnie jest ich 8699. Analizując cały okres ostatnich siedmiu lat można zauważyć, że relatywnie najwięcej przedsiębiorstw przybyło w Gminie Ława (wzrost o 46,3% bazowej wartości), Gminie Lubawa (35,9%) oraz Gminie Zalewo (32,4%). Najwięcej, bo aż 41,9% wszystkich podmiotów ma siedzibę na terenie Gminy Ława Miasto.

Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2017-2023.

Jednostki administracyjne	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2017/2023	Zmiana w %
Ława Miasto	3119	3144	3305	3418	3501	3552	3643	+524	16,8
Ława Gmina	931	1012	1057	1135	1207	1284	1362	+431	46,3
Zalewo Miasto i Gmina	377	383	401	415	461	477	499	+122	32,4
Lubawa Miasto	880	895	926	964	995	1021	1059	+179	20,3
Lubawa Gmina	541	572	617	653	683	707	735	+194	35,9
Susz Miasto i Gmina	826	831	864	907	936	957	992	+166	20,1
Kisielice Miasto i Gmina	367	373	382	391	405	407	409	+42	11,4
Razem	7041	7210	7552	7883	8188	8405	8699	+1658	23,5

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane przez PUP Ława odgrywają istotną rolę w powstawaniu nowych przedsiębiorstw w powiecie ławskim. W latach 2017-2023 udział podmiotów utworzonych z dotacji urzędu wahał się w przedziale od 18,5 do 28,4%.

Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2017-2023.



Powiatowy Urząd Pracy w Ławie wspierał również lokalnych pracodawców w szkoleniach pracowniczych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to wydzielona

część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W latach 2015-2023 urząd wspomógł lokalnych pracodawców w ramach KFS łączną kwotą 4 235 497 zł. W samym 2023 roku było to 677 161 zł.



Działalność Inkubatora Technologicznego

CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości – Inkubator Technologiczny w Łławie jest częścią Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie. Swoją działalność rozpoczął z chwilą podpisania pierwszej umowy z klientem długoterminowym – 7 czerwca 2019 roku.

W wyniku przeprowadzonych naborów na najem biur w obiekcie przy ulicy Andersa 12 w 2023 roku odbyły się 2 nabory, na koniec roku w OWP-IT znajdowało się 7 najemców długoterminowych.

W 2023 roku 1 najemca długoterminowy wypowiedział umowę przed upływem 24 miesięcy z uwagi na pogorszenie się sytuacji ekonomicznej. Jego miejsce, w wyniku przeprowadzonego naboru, zajął inny najemca. Zainteresowanie klientów niezmiennie przewyższa możliwości lokalowe OWP-IT.

Poniższy wykaz uwzględnia najemców długoterminowych wraz z datami podpisania umów oraz podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej przez klientów innych niż najemcy długoterminowi.

Infrastruktura:

1. Wynajem 7 biur - klienci długoterminowi – stan na 31.12.2023

- umowa od 10.2023 na 24 m-ce
- umowa od 12.2023 na 24 m-ce
- umowa od 06.2022 na 24 m-ce
- umowa od 08.2022 na 24 m-ce
- umowa od 12.2022 na 24 m-ce
- umowa od 11.2023 na 24 m-ce
- umowa od 12.2022 na 24 m-ce

2. Wynajem biurek – 1001 godzin (w 2022 – 510 godzin)

3. Wynajem sali spotkań – 7 godzin (w 2022 – 27 godzin)

4. Wynajem sali szkoleniowej – 154 godzin (w 2022 – 189 godzin)

Analizując powyższe podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej, należy zauważyć utrzymujące się zainteresowanie krótkoterminowym wynajmem miejsc sprzyjających pracy zdalnej, szczególnie wynajmem biurek. Na podobnym poziomie, co w 2022 roku, utrzymana została liczba godzin wynajmu sali szkoleniowej, która wykorzystywana była głównie na spotkania biznesowe, szkolenia i spotkania online. Liczba godzin wynajmu sali spotkań spadła z uwagi na przeznaczenie przestrzeni na zajęcia prowadzone w ramach „Programu wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie iławskim”.

Poza działaniami związanymi z wynajmem infrastruktury zaplanowano i przeprowadzono szereg aktywności, wynikających z przedłożonej koncepcji działań na 2023 rok.

Poniższy wykaz prezentuje wskaźniki w postaci liczby klientów lub ilości spotkań w danym obszarze.

Wsparcie dla przyszłych i obecnych przedsiębiorców:

1. Stały punkt bezpłatnych konsultacji dla osób chcących założyć własną firmę: 365 konsultacji (w 2022 - 274 konsultacje)
2. Doradztwo specjalistyczne (głównie marketing, media społecznościowe w biznesie, transformacja cyfrowa): 352 konsultacje (w 2022 – 152 konsultacje)
3. Szkolenia (Jak założyć i prowadzić własną firmę w powiecie iławskim – 5 szkoleń, 30 uczestników), (Social media w biznesie – 2 szkolenia, 8 uczestników)

Wsparcie dla szkół i uczniów:

1. Stypendia i konkursy: 43 konsultacje (w 2022 – 25 konsultacji)

Jednocześnie, wszystkim powyższym działaniom towarzyszyły zabiegi promocyjne, których celem było komunikowanie na każdym etapie o istnieniu i funkcjonowaniu Inkubatora Technologicznego wszystkim grupom docelowym, w tym też potencjalnym grupom docelowym. OWP-IT prowadzi stronę internetową www.inkubator.ilawa.pl oraz zarządza fanpage'ami facebook.com/inkubatorotechnologicznyilawa i facebook.com/pup.ilawa, gdzie obserwuje się stały przyrost osób obserwujących. W 2023 roku na obu kontach opublikowano łącznie 448 posty.

Obsługa inwestora

Na stronie www.inkubator.ilawa.pl funkcjonuje specjalny dział „Obsługa inwestora” z linkiem do formularza dla inwestorów i przedsiębiorców, którzy planują rozpoczęcie działalności na terenie powiatu iławskiego. Regularnie, w przypadku pojawiania się zapytań

telefonicznych, udzielane są informacje podmiotom zainteresowanym zainwestowaniem na terenie powiatu ławskiego. Przeważają pytania o zakup nieruchomości i lokalną politykę podatkową.

Spotkania networkingowe

W OWP-IT odbywały się w 2023 roku spotkania networkingowe w formule otwartej i zamkniętej. W spotkaniach otwartych wziąć mogły udział wszystkie osoby z branży IT, w tym klienci OWP-IT. W spotkaniach zamkniętych udział brali wyłącznie klienci OWP-IT. Efektem spotkań odbywających się w 2023 roku, poza integracją przedstawicieli branży IT z terenu powiatu ławskiego, jest przystąpienie do pracy nad narzędziem do wirtualnej adopcji zwierząt, która – po ukończeniu prac – zostanie przekazana nieodpłatnie Schronisku dla bezdomnych zwierząt w Ławie lub innemu schronisku z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

Dni otwarte

W 2023 roku odbyła się I edycja Dni Otwartych OWP-IT. Celem inicjatywy była promocja usług OWP-IT wśród mieszkańców powiatu ławskiego i grup docelowych oraz zaprezentowanie przestrzeni na wynajem.

Mapa dotacji i aktywności

Mapa dotacji i aktywności to prezentacja tworzona przez cały 2023 rok, dotycząca wszystkich możliwych źródeł finansowania działań i aktywności rozwojowych klientów OWP-IT. Dane na mapie aktualizowane są w każdy dzień roboczy, wykorzystywane są w trakcie spotkań konsultacyjnych w OWP-IT oraz udostępniane pracownikom PUP w aplikacji Miro, zapewniającej dostęp zdalny do danych. W każdym czasie w prezentacji znajduje się od 30 do 70 aktualnych informacji o możliwych źródłach finansowania działań i aktywnościach rozwojowych.

„Program wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie ławskim”

OWP-IT koordynuje i w części realizuje projekt pilotażowy „Program wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie ławskim”, który jest dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy w ramach projektu „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. Powiatowy Urząd Pracy w Ławie pozyskał na realizację projektu kwotę 565 800,00 zł. Projekt realizowany będzie do końca 2024 roku. Część działań zrealizowano w drugiej połowie 2023 roku.

CZĘŚĆ FINANSOWA

Zgodnie z przyjętym cennikiem usług inkubatora i dokonaną w 2022 roku aktualizacją stawki bazowej, zakładającą wzrost kosztów wynajmu 1 m² powierzchni o 2,5 zł najemcy długoterminowi zostali obciążeni z tytułu najmu 7 biur łączną kwotą 34 845 zł. Z najmu pozostałych powierzchni odnotowano wpływy w wysokości 8 855 zł.

Przychód za rok 2023 wyniósł łącznie: 43 700 zł.

Wydatki inkubatora w 2023 roku w podziale na kategorie:

- internet i telefon – 8 354,16 zł (w 2022 – 8 280,36 zł)
- energia elektryczna – 9 924,82 zł (w 2022 – 6 381,59 zł)
- centralne ogrzewanie – 23 944,17 zł (w 2022 – 13 667,09 zł)
- woda – 182,15 zł (w 2022 – 172 zł)
- ścieki – 361,08 zł (w 2022 – 344,49 zł)
- monitoring – 1 516,76 zł (w 2022 – 1 105,77 zł)
- sprząatanie pomieszczeń – 18 000,00 zł (w 2022 – 20 373,24 zł)
- sprząatanie na zewnątrz – 450,00 zł (w 2022 – 1 750 zł)
- odpady – 2 279,64 zł (w 2022 – 2 279,64 zł)
 - łącznie: 65 012,78 zł

Miesięczne koszty eksploatacyjne budynku (media, utrzymanie, bez przeglądów i podatków) w 2023 roku wyniosły: 5417,73 zł (w 2023 roku była to kwota 4 529,51 zł). Relacja pomiędzy kosztami eksploatacyjnymi a dochodami w 2023 roku wynosi 65 012,78 zł – 43 700,00 zł, co oznacza, że w 2023 roku inkubator wypracował z tytułu najmu powierzchni biurowych i szkoleniowych 67,22% kosztów (w 2022 roku zwrot wynosił 76,08%).

Od 01.01.2024 roku obowiązuje nowa, zaktualizowana stawka bazowa za wynajem 1 m² powierzchni w wysokości 27 zł.

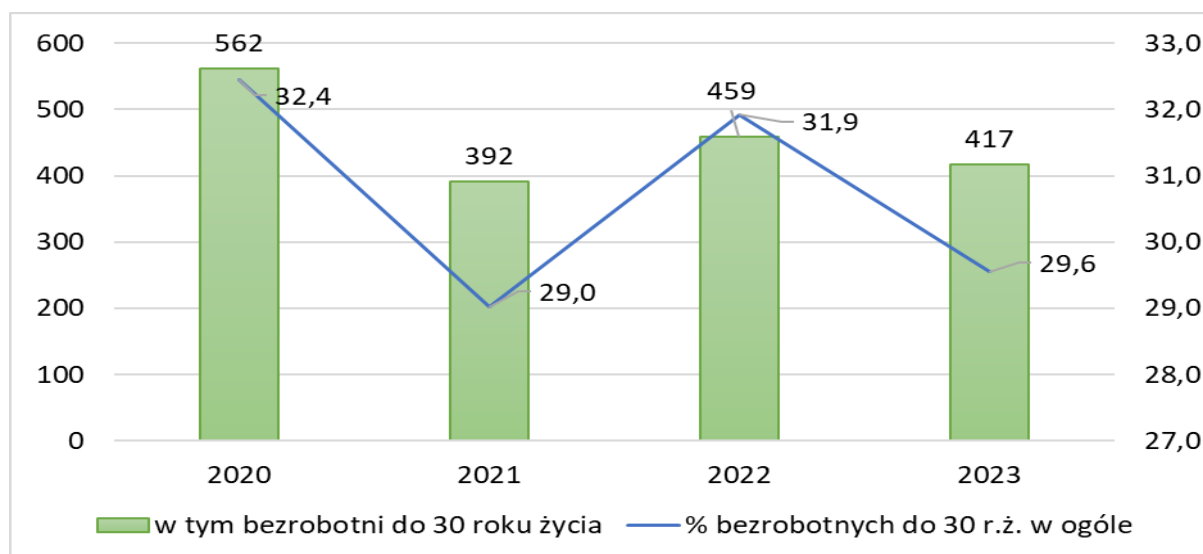
3. ROZSZERZENIE WACHLARZA PROGRAMÓW ADRESOWANYCH DO MŁODZIEŻY

Osoby młode to bardzo liczna grupa wśród wszystkich osób bezrobotnych. Według danych na koniec roku 2018 aż 37,1% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30-go roku życia. Znaczna ich część to osoby do 25-roku życia – 21,1% wszystkich osób bezrobotnych.

Młodzież to szczególna grupa społeczna, gdyż bardzo często, mimo dobrego wykształcenia, nie posiada tak pożądanego w dzisiejszych realiach, doświadczenia zawodowego. Ta bariera zdecydowanie utrudnia im wejście na rynek pracy, gdyż przedsiębiorcy postrzegają ich w dużej mierze, jako osoby, które zanim staną się pełnowartościowymi pracownikami, trzeba wyszkolić, a na to trzeba czasu i pieniędzy. Ponadto jest to grupa, która cechuje się niską samooceną, brakiem orientacji na rynku pracy, sprecyzowanych celów zawodowych i niewielką wiarą we własne możliwości. Dlatego też tak bardzo istotnym jest, by przygotowywać programy, które z jednej strony pozwolą młodzieży na zapoznanie się z zasadami poruszania się po rynku pracy oraz zmotywują do poszukiwania zatrudnienia, z drugiej zaś pozwolą na zdobycie doświadczenia zawodowego. Bezrobocie wśród osób młodych to problem szczególnie ważny z uwagi na doniosłe skutki, i to nie tylko dotyczące sytuacji życiowej tej grupy, ale przekładające się na poziom rozwoju społeczeństwa i kształtowanie zmian demograficznych. Wysokie bezrobocie młodzieży i niepewność sytuacji zawodowej powodują coraz częstsze uzależnienie materialne od rodziców oraz wydłużenie czasu podejmowania decyzji o założeniu rodziny. Problemem jest także emigracja młodych, wykwalifikowanych osób z powiatu ławskiego do większych ośrodków oferujących lepsze szanse rozwoju zawodowego i rodzinnego.

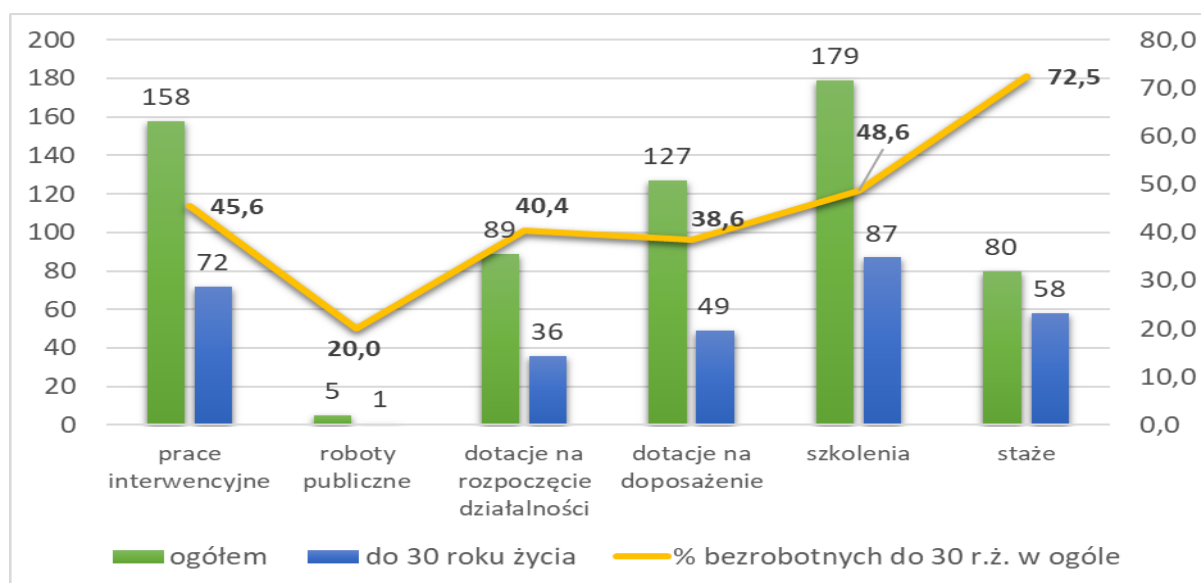
W latach 2020-2023 liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie spadła o 145 osób z 562 w 2020 do 417 na koniec roku 2023. Zmniejszył się również o 2,8 p.p. procentowy udział omawianej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jako przyczynę poprawy sytuacji wśród osób młodych należy wskazać działania aktywizacyjne Urzędu Pracy. Istotne są również przyczyny demograficzne (starzenie się społeczeństwa) oraz ogólny spadek bezrobocia skutkujący mniejszymi niż dawniej problemami w poszukiwaniu zatrudnienia.

Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2020-2023



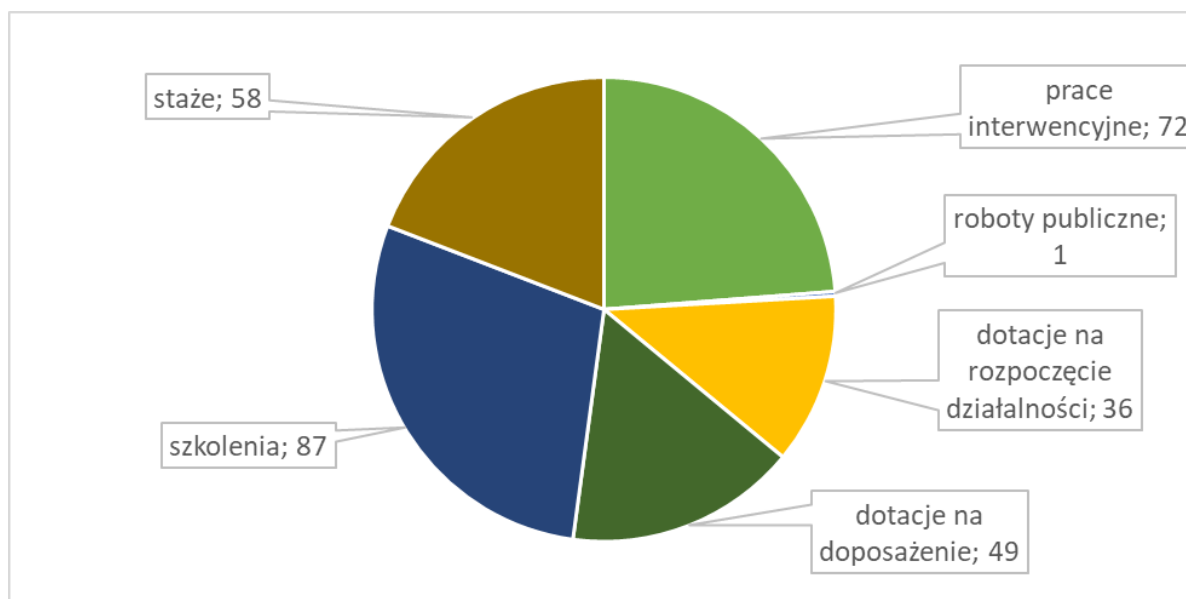
Analizując kolejny wykres można zauważyć, że młode osoby bezrobotne chętnie biorą udział w różnych formach aktywizacji. Szczególnie duży jest ich procentowy udział w stażach zawodowych. To forma pozwalająca przeciwdziałać największemu problemowi tej grupy jakim jest brak doświadczenia zawodowego. Popularną formą wsparcia wśród młodych to szkolenia. Pozwalają one podwyższyć kwalifikacje zawodowe i lepiej dostosować je do potrzeb rynku pracy. Spośród wszystkich osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z dotacji z PUP Iława, osoby do 30 roku życia stanowią ponad 40%. Świadczy to o dużej determinacji i braku obaw przed podjęciem ryzyka wśród osób z omawianej grupy.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.



W roku 2023 na 80 uczestników staży zawodowych 72,5% stanowiły osoby do 30 roku życia. Wśród młodych bezrobotnych popularne były wszystkie formy wsparcia, a szczególnie prace interwencyjne, szkolenia i staże zawodowe. Pod względem preferowanych przez grupę form wsparcia utrzymana więc została tendencja z poprzednich lat. Łącznie 303 osoby młode skorzystały w 2023 roku z podstawowych form aktywizacji proponowanych przez PUP Iława.

Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.



Bardzo ważnym wydarzeniem w 2023 roku było otwarcie **Punktu Doradztwa dla Młodzieży w ramach projektu pilotażowego pn. „Program wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie Iławskim”**. Punkt oficjalnie został otwarty w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie w dniu 5 października 2023 r. Podstawowym zadaniem punktu jest świadczenie kompleksowego wsparcia dla młodzieży do 30 roku życia, w tym wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń z zakresu kompetencji cyfrowych, a także doradztwo psychologiczne, mieszkaniowe i finansowo prawne. Obsługę klientów punktu powierzono jednemu, nowo zatrudnionemu doradcy klienta na stanowisku pośrednika pracy. Doradca klienta świadcząc pomoc uczestnikom projektu współpracuje z doradcą zawodowym, pośrednikami pracy zajmującymi się współpracą z pracodawcami i pozyskiwaniem ofert pracy, pracownikami ośrodków pomocy społecznej, a także pracownikami filii tutejszego urzędu pracy w Lubawie, Suszu, Kisielicach i Zalewie.

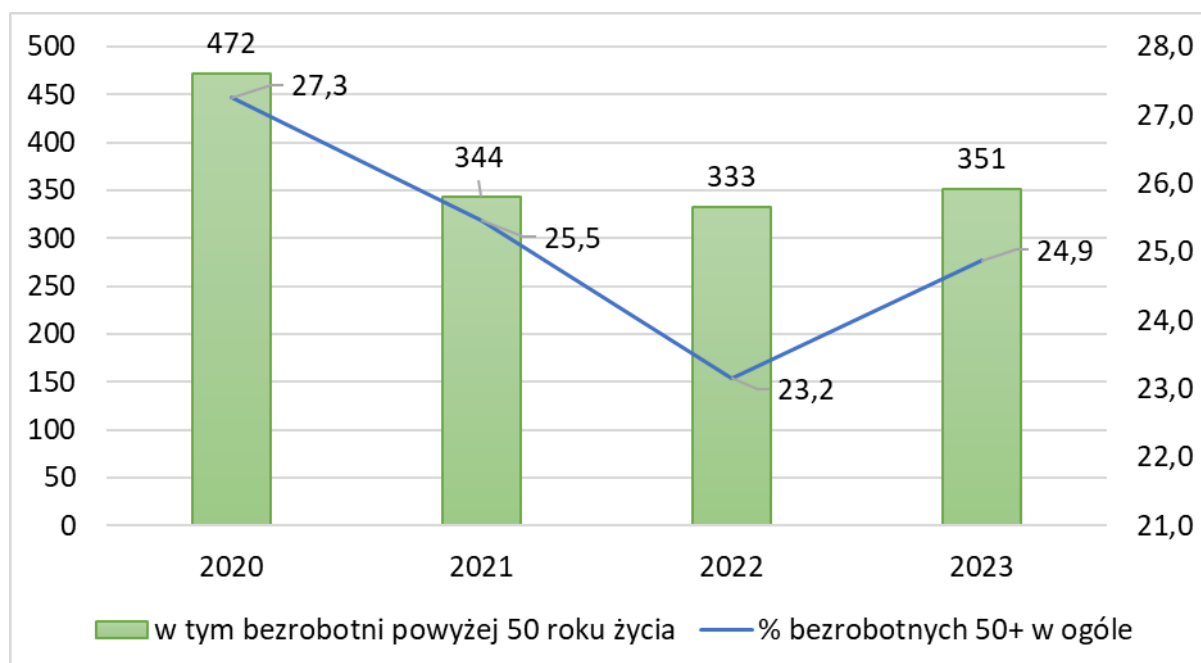
W ramach projektu stale poszerza się współpraca z lokalnymi szkołami poprzez organizowanie spotkań informacyjnych promujących działalność Punktu Doradztwa dla Młodzieży a także przekazywanie informacji o usługach urzędu, możliwościach uzyskania zatrudnienia, sposobach poszukiwania pracy. Spotkania skierowane są głównie do uczniów ostatnich klas szkół średnich i odbywają się zarówno w siedzibie tut. Urzędu, jak i na terenie szkół powiatu iławskiego.

4. WSPARCIE OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Spadek bezrobocia w ostatnich latach i odpływ do pracy osób o najlepszych kwalifikacjach spowodował, że wśród osób bezrobotnych zwiększył się udział osób, które ze względu na swój status demograficzny i społeczny mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Obecnie 74% wszystkich osób zarejestrowanych w urzędzie to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane statystyczne z 31 grudnia 2023 roku informują, że w powiecie ławskim były zarejestrowane 684 osoby (w tym 399 kobiet) z terenów wiejskich, liczba ta stanowi 48% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

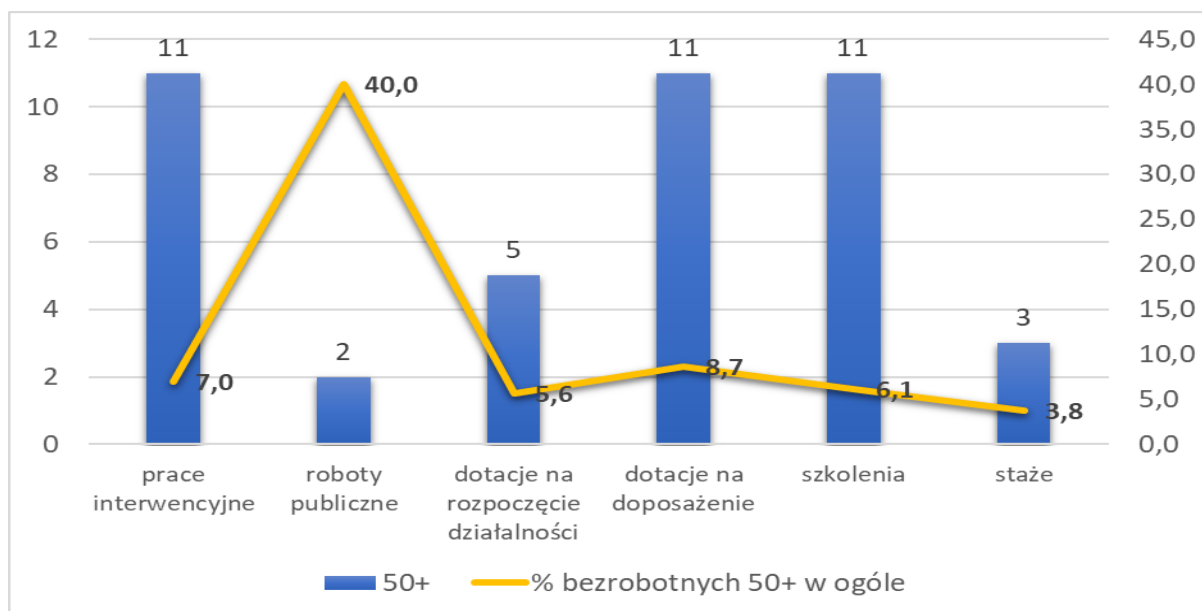
W latach 2020-2023 liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia spadła z 472 do 351 osób, co wynikało z ogólnego spadku bezrobocia. W tym samym okresie nieznacznie wzrósł procentowy udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych. W ostatnich latach omawiana grupa to wciąż około 1/4 ogólnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie.

Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2020-2023



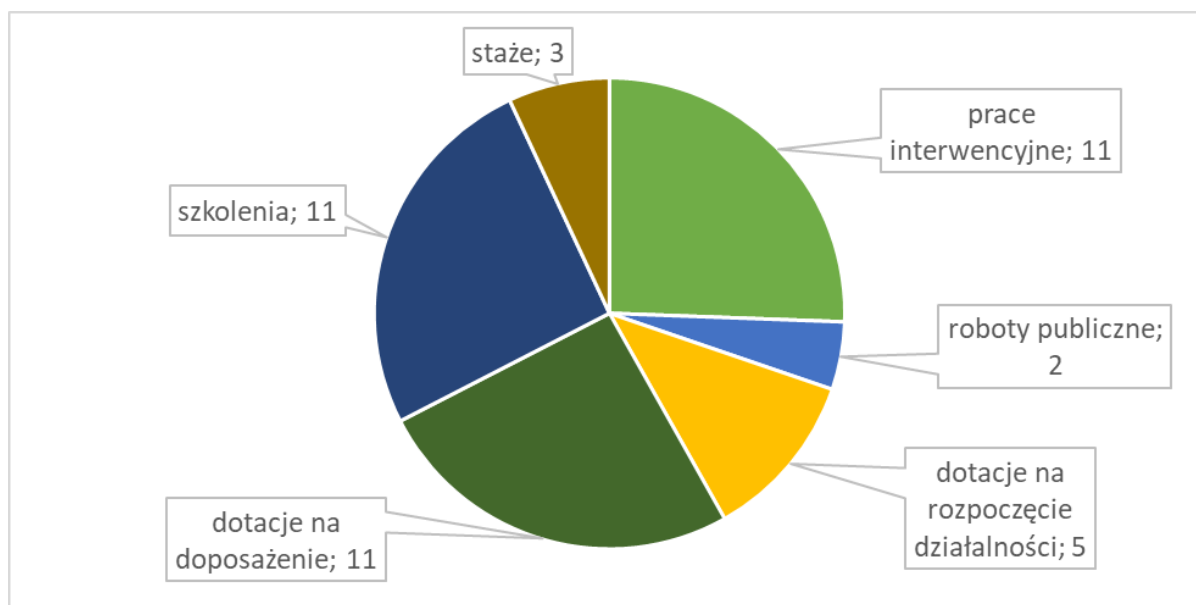
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia są grupą trudną do aktywizacji. Jak wynika z zamieszczonego poniżej wykresu ich udział w poszczególnych formach wsparcia jest z wyjątkiem robót publicznych wielokrotnie niższy niż ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych. Analizując 2023 rok, osoby powyżej 50 roku życia najczęściej korzystały z aktywizacji w ramach szkoleń, dotacji na doposażenie stanowiska pracy oraz prac interwencyjnych.

Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.



W 2023 roku z różnych form wsparcia PUP Iława w aktywizacji zawodowej skorzystały 43 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Najwięcej, bo po 11 osób podjęto szkolenia zawodowe, zatrudnienie w ramach doposażenia stanowisk pracy i prace interwencyjne.

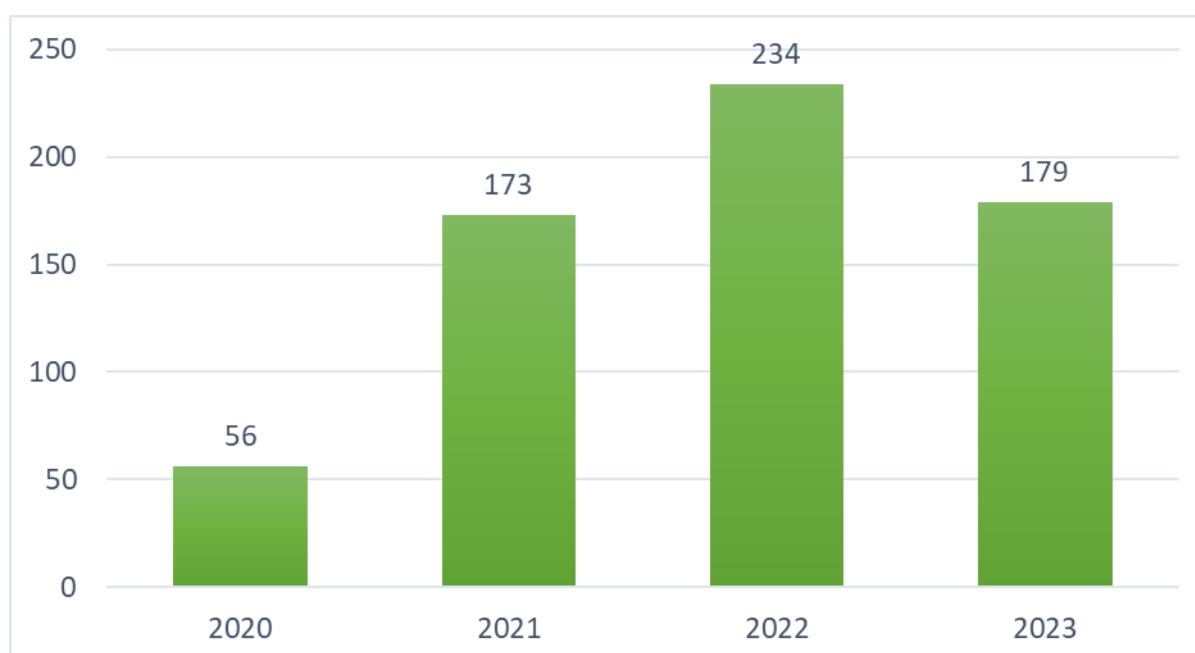
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2023 roku.



5. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY POPRZECZ PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI I ŚWIADOMOŚCI.

Wzrost gospodarczy poszczególnych regionów, zachodzące zmiany cywilizacyjne, postęp technologiczny i konieczność podnoszenia swojego wykształcenia i nabytych kwalifikacji wymusza na osobach bezrobotnych dążenie do aktualizacji swoich umiejętności i dostosowania ich do warunków obowiązujących na rynku pracy. PUP Ława powinien ogrywać istotną rolę w rozwoju osób bezrobotnych zarówno poprzez udział w realizacji tzw. twardych efektów (wzrost kwalifikacji, nabycie nowych umiejętności, zdobycie doświadczenia etc.) jak i efektów miękkich (wzrost samooceny, podniesienie poziomu motywacji, pozytywne spojrzenie na rynek pracy i swoje szanse itp.). Szczególną opieką powinny zostać objęte osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz z niskim wykształceniem (podstawowe, gimnazjalne) lub nieposiadające wykształcenia. Dane EUROSTAT z listopada 2014 roku podają, że średni procent kształcących się dorosłych w Polsce to 4,0, w Europie - 10,7. Polacy po ukończeniu szkoły uczą się średnio 2 razy rzadziej niż mieszkańcy krajów Unii Europejskiej. Kompetencje ludzi spadają z czasem, w efekcie pracownicy w wieku średnim czują się zagrożeni, ale też wypaleni i zniechęceni. Każda większa zmiana na rynku pracy, większe zwolnienia to proces kosztowny społecznie i politycznie. Nie można już pracownikom zagwarantować trwałości stanowiska pracy, ale można zwiększyć ich szansę na zatrudnienie w ramach wieloetapowej kariery.

Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Ława w latach 2020-2023.



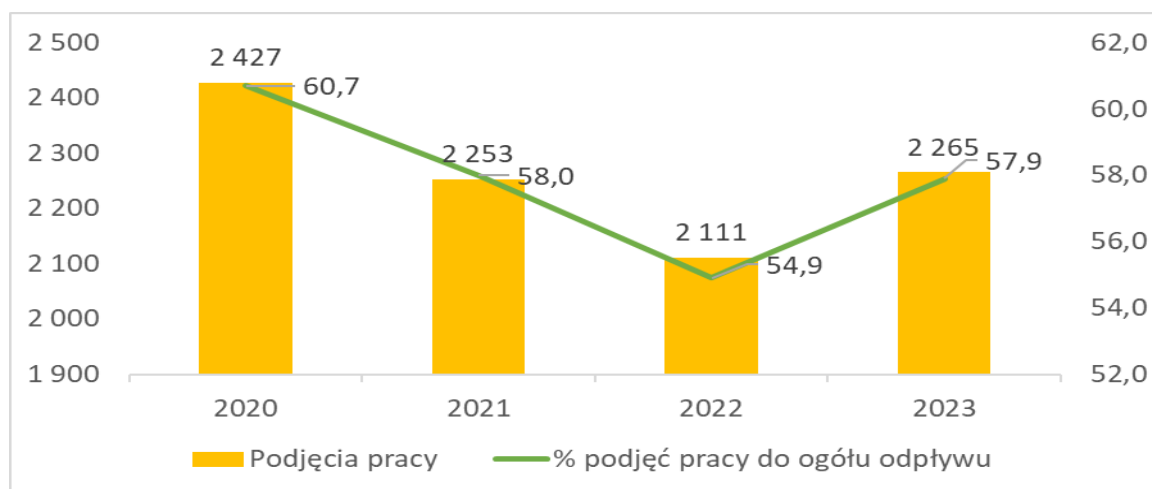
W latach 2020-2023 ze szkoleń zawodowych skorzystały łącznie 642 osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie. Najwięcej, bo 234 w 2022 roku. W roku 2020 organizacja szkoleń zawodowych była mocno utrudniona z powodu ograniczeń związanych z pandemią COVID-19. Liczba zrealizowanych rocznie szkoleń spadła w związku z tym o 76,4% w stosunku do poprzedniego roku. Lata 2021-2023 umożliwiły realizację szkoleń na poziomie podobnym do lat przed pandemią.

6. PODNIESIENIE POZIOMU USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Rozwój gospodarczy i społeczny spowodowany przynależnością Polski do Unii Europejskiej i wysokim wskaźnikiem inwestycji w różne dziedziny życia społecznego i gospodarczego wymusza na urzędzie pracy podniesienie poziomu świadczonych usług. Nowe wymagania firm i rozwój technologiczny powodują, że osoby bezrobotne powinny zostać objęte zmodyfikowanymi działaniami aktywizacyjnymi, dostosowanymi do aktualnych potrzeb. Dodatkowo należy podnieść prestiż urzędu pracy, jako efektywnej i elastycznej instytucji służącej społeczeństwu. W tym celu należy prowadzić kompleksową akcję promocyjną opartą na różnej tematyce, kanałach promocji i grupach odbiorców, do których promocja zostanie skierowana.

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jak wynika z poniższego wykresu w okresie 2020-2023 w każdym roku liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia stanowiła ponad połowę ogółu wyrejestrowanych. W roku 2020 wartość ta była najwyższa i osiągnęła 60,7 procent. Takie zjawisko wskazuje na znaczny wzrost determinacji wśród osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy oraz na skuteczność działań aktywizacyjnych podejmowanych przez urząd.

Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2020-2023

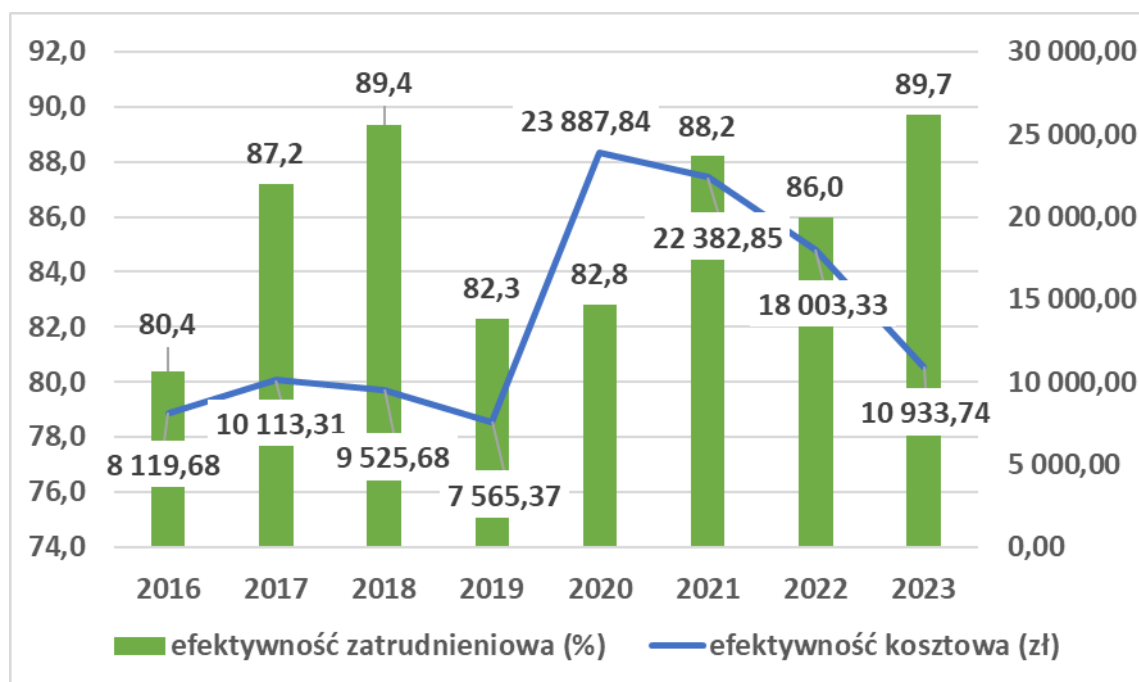


Podstawowym narzędziem oceny jakości wsparcia realizowanego przez urząd pracy jest efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej. W skład podstawowych form aktywizacji zawodowej wchodzi: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy. Statystyki te są obliczane i przesyłane co roku do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Na ich podstawie oceniana jest praca poszczególnych urzędów powiatowych.

Efektywność zatrudnieniowa to relacja osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji do ogółu kończących udział. Jak wynika z poniższego wykresu osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w każdym roku była na bardzo wysokim poziomie (powyżej 80% aktywizowanych bezrobotnych podjęło zatrudnienie). Najwyższy poziom efektywności zatrudnieniowej udało się osiągnąć w 2023 roku.

Efektywność kosztowa to relacja ogółu środków finansowych wydatkowanych w danym roku na wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej do liczby osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału we wsparciu. Określa to w uproszczeniu jaka kwota była potrzebna w przeliczeniu na 1 skutecznie zaktywizowaną zawodowo osobę.

Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2016-2023



NAGRODY I WYRÓŻNIENIA OTRZYMANE PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY W IŁAWIE ZA DZIAŁANIA W ROKU 2023.

- **Laur „Najlepszym z Najlepszych”** – specjalne wyróżnienie Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego dla osób, instytucji, urzędów i firm z Warmii i Mazur, które osiągają ponadprzeciętne wyniki w swojej codziennej pracy.
- **Nagroda główna w konkursie „PRO Warmia Mazury”** na najlepsze działania samorządów w obszarze promocji gospodarczej za projekt „Kadry nowoczesnej gospodarki”.
- **Statuetka Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego II stopnia** za szczególne osiągnięcia w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W IŁAWIE W 2023 ROKU

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zawsze stanowiły przeważający składnik ogółu wydatków z Funduszu Pracy. Najwyższe wartości wskaźnik ten osiągnął w roku 2020 kiedy w jego skład wliczało się wsparcie wypłacane w ramach Tarczy Antykryzysowej. W okresie styczeń - grudzień 2023 roku z Funduszu Pracy wydatkowano 15 087 588 zł, w tym 7 824 710 zł na aktywne formy. W 2023 roku zmiana w strukturze wydatków na niekorzyść aktywnych form wynikała przede wszystkim z waloryzacji obowiązkowych świadczeń (zasiłki dla osób bezrobotnych) i opóźnienia możliwości korzystania ze środków w ramach nowej perspektywy Funduszy Europejskich.

Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2020-2023

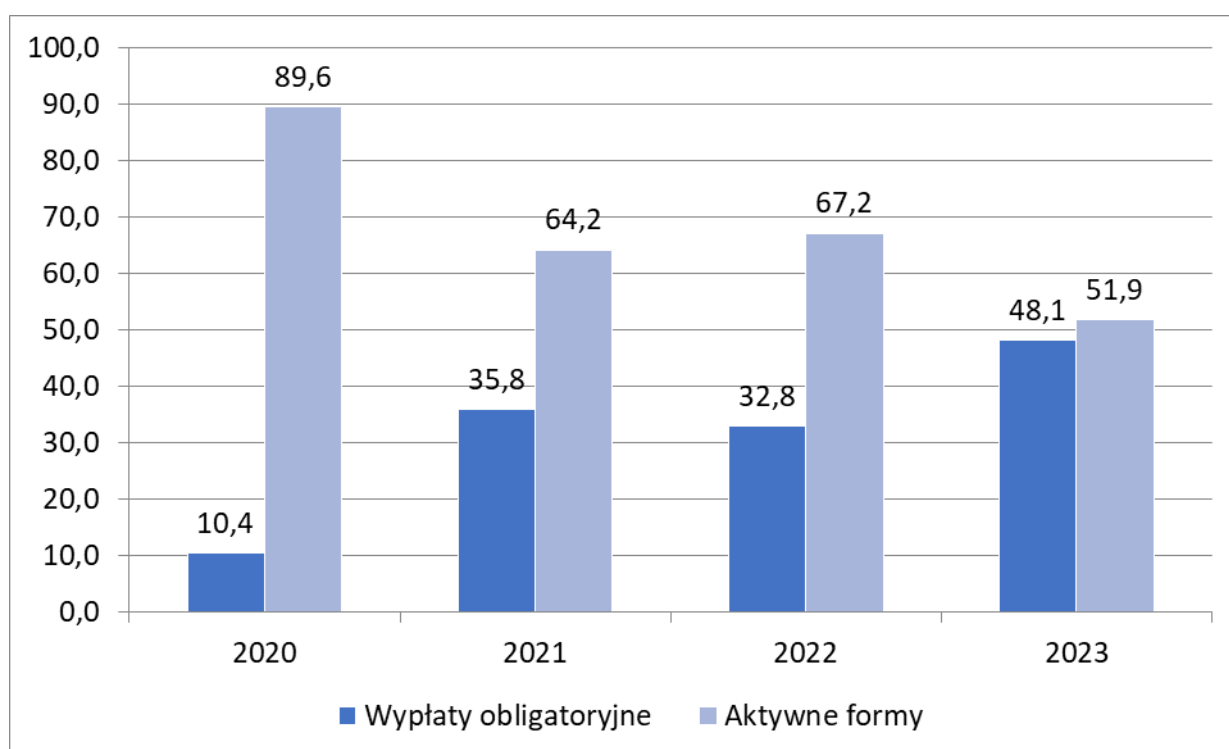


Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2018-2023.

Rok	Wypłaty obligatoryjne	% do ogółu wydatków	Aktywne formy	% do ogółu	Razem
2018	3 829 010	26,7	10 518 401	73,3	14 347 411
2019	4 314 506	41,3	6 121 937	58,7	10 436 443
2020	5 572 648	10,4	48 093 778	89,6	53 666 426
2021	5 665 673	35,8	10 146 048	64,2	15 811 721
2022	5 571 891	32,8	11 396 808	67,2	16 968 699
2023	7 262 877	48,1	7 824 710	51,9	15 087 588

Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018-2023 w zł.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Fundusz Pracy - Algorytm	1 423 540	975 254	38 337 515	12 314 396	3 944 956	2 159 048
Środki UE	2 582 260	2 381 009	6 219 586	4 492 045	3 141 932	4 201 528
Konkursy, środki Rezerwy Ministra	6 323 200	2 121 311	2 999 213	3 000 000	3 758 856	798 863
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	201 100	644 362	537 463	676 346	581 065	677 161
PFRON	74 766	69 955	55 195	84 899	115 431	100 535

W latach 2015-2023 wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie odbywały się w warunkach zmniejszającego się stanu zatrudnienia. Liczba etatów zmalała z 53 na koniec 2015 roku do 40 na koniec 2023 roku.

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:

W 2023 roku usługa pośrednictwa pracy była realizowana jak dotychczas tj. poprzez podtrzymywanie kontaktów z lokalnymi pracodawcami oraz nawiązywanie kontaktów z nowymi pracodawcami pojawiającymi się na tutejszym rynku pracy. W wyniku tych działań pozyskiwano oferty pracy, udzielano informacji o kandydatach do pracy, inicjowano kontakty kandydat – pracodawca oraz na bieżąco informowano o formach wsparcia dla pracodawców (pozyskano 740 oferty pracy/ 906 miejsc pracy). Lokalnych pracodawców dodatkowo wspierano w pozyskaniu pracowników do pracy poprzez organizowanie rekrutacji na wskazane przez nich stanowiska pracy. W spotkaniach rekrutacyjnych – giełdach pracy uczestniczyło ponad 200 klientów, a w ich wyniku zatrudnienie znalazło prawie 40 osób. Nadal umożliwiano pracodawcom poszukiwanie kandydatów do pracy przy pomocy utworzonej **platformy rekrutacyjnej Pr@ca wNet** umożliwiającej nawiązanie bezpośredniego kontaktu pomiędzy pracodawcą a kandydatem.

Nadal sporym zainteresowaniem cieszyła się usługa w zakresie pomocy w poszukiwaniu pracy osobom zainteresowanym bez dodatkowej rejestracji, która polega na informowaniu o możliwościach zatrudnienia, inicjowaniu kontaktów z pracodawcami, udzielaniu pomocy w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz przede wszystkim indywidualnym poszukiwaniu pracodawców dla zgłaszających się kandydatów. Z tej formy pomocy korzystają głównie osoby planujące zmianę pracy, a także ostatnio osoby pobierające już świadczenia emerytalne.

Podobnie jak w poprzednim roku nadal realizowana była pomoc skierowana do obywateli Ukrainy. Osobom zainteresowanym udzielano indywidualnego wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia poprzez inicjowanie kontaktów z pracodawcami, pomoc w organizowaniu dojazdów do pracy, przygotowywanie dokumentów aplikacyjnych, organizowanie staży, zatrudnienia subsydiowanego. Dodatkowo w celu propagowania informacji o możliwości uzyskania pomocy z zakresu poszukiwania pracy przez obywateli z Ukrainy zorganizowano spotkania informacyjne w siedzibie PUP oraz w miejscach, gdzie w większych grupach przebywali obywatele z Ukrainy (Zalewo, Kisielice)

Działania z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone były wszystkim zainteresowanym mieszkańcom powiatu, zarówno w formie spotkań indywidualnych, jak i porad grupowych. Indywidualne porady zawodowe dotyczyły m.in. problemów z zakresu trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, planowaniem rozwoju zawodowego, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, rozwijania umiejętności z obszaru poszukiwania pracy oraz obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. W ramach informacji zawodowej indywidualnej klienci korzystali z informacji dotyczących usług rynku pracy, instytucji szkoleniowych, warunków świadczenia pracy oraz zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych (wraz z pomocą w opracowaniu CV). Warsztaty w ramach porady zawodowej grupowej były w tym roku bardzo urozmaicone i skierowane do różnych grup osób bezrobotnych.

Przeprowadzono zajęcia pn. „Uwierz w siebie i bądź aktywny na rynku pracy”, skierowane do osób bezrobotnych wchodzących na rynek pracy i po utracie pracy, „Autoprezentacja oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, dla osób, które aktywnie szukają zatrudnienia a chcą udoskonalić swoje umiejętności rozmowy z pracodawcami, „Twoja droga do pracy – jak skutecznie szukać zatrudnienia”, dla osób młodych (do 30r.ż) wchodzących na rynek pracy. Doradca zawodowy w ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** dla uczniów szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych zorganizował spotkania pn. „Przyszłość kompetencji - interakcje człowieka z nową technologią”. W ramach współpracy ze szkołami odbyły się także inne spotkania mające na celu propagowanie świadomego planowanie kariery zawodowej, informowania o sytuacji na rynku pracy, usługach urzędu oraz aktualnych trendach na rynku pracy.

Projekty realizowane w 2023 roku.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie realizował 5 projektów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Na ten cel pozyskiwano środki zarówno Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, jak i krajowe, z Rezerwy Funduszu Pracy.

Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2023 roku

Nazwa projektu	Źródło dofinansowania	Okres trwania projektu	Kwota projektu w 2023	Kwota dofinansowania	Planowane działania
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie iławskim (I)	Europejski Fundusz Społeczny Plus	01.01.2023 - 31.12.2023	4 201 527,48 zł	4 201 527,48 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenia stanowisk pracy, szkolenia, staże, prace interwencyjne
Program specjalny dla obywateli Ukrainy 2022-24	Algorytm FP	22.03.2022 – 30.06.2024	323 365,85 zł	0 zł	Staża, szkolenia, roboty publiczne, refundacja dojazdów do pracy, refundacja kosztów umów zleceń, ulotki informacyjne w języku ukraińskim
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Rezerwa Funduszu Pracy	06.04.2023 – 31.12.2023	231 163,00 zł	231 163,00 zł	Szkolenia; Dojazdy do pracy; prace interwencyjne
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)	Rezerwa Funduszu Pracy	26.10.2023 – 31.12.2023	410 000,00 zł	410 000,00 zł	Szkolenia; Dojazdy do pracy; prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
Program pilotażowy „Program wsparcia zawodowego dla osób <30 w powiecie iławskim”	Rezerwa Funduszu Pracy	01.07.2023 – 31.12.2024	157 700,00 zł	157 700,00 zł	Punkt poradnictwa zawodowego, zajęcia grupowe z psychologiem, spotkania z pracodawcami, stoisko plenerowe, zakup wyposażenia biurowego i mebli, promocja projektu

PODSUMOWANIE

- Liczba bezrobotnych w powiecie spadła z 1438 osób w 2022 roku do 1411 w 2023 roku.
- Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim stale maleje i ta tendencja demograficzna będzie postępować w kolejnych latach.
- Liczba pracujących w powiecie ławskim według miejsca zamieszkania to 34 422 osoby, a liczba pracujących w powiecie ławskim według siedziby pracodawcy: 30 376 osób.
- Nadal większość bezrobotnych w powiecie ławskim to kobiety. Analizując lata 2018-2023 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Zmniejszył się też ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Spośród dostępnych form aktywizacji kobiety najczęściej wybierają staże, szkolenia i prace interwencyjne.
- Liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami z roku na rok malała. W roku 2023 nastąpił wzrost liczebności tej grupy do 130 osób i wzrost procentowy udziału w ogólnej populacji bezrobotnych. Na koniec 2023 roku niepełnosprawni stanowili 9,2% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.
- W latach 2017-2023 udzielono 948 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 1033 osoby bezrobotne znalazły pracę przez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Ponadto 963 bezrobotnych zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.
- Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim wzrosła w 2023 roku do 8699.
- Osoby bezrobotne do 30 roku życia nadal wymagają wsparcia. Ich liczba i udział w ogólnej sumie bezrobotnych w 2023 roku był niższy w porównaniu do początku analizowanego okresu, czyli 2018 roku. Nadal jest to około 1/3 ogółu bezrobotnych, co stanowi jeden z wyższych wskaźników w regionie.
- Prawie 1/4 bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia. Ich liczba bezwzględna spadała wraz ze spadkiem bezrobocia w powiecie, a w czasie pandemii znacznie się zwiększyła. Na koniec 2019 r. było ich 375, a w 2020 r. 472. Po pandemii znów nastąpił spadek liczebności tej grupy do 351 bezrobotnych po 50 r. ż. na koniec 2023 roku.
- W 2023 roku ze szkoleń zawodowych skorzystało 179 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie.
- W 2023 roku większość wyrejestrowań osób bezrobotnych (57,9%) dotyczyła podjęcia pracy.
- Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie jest nadal wysoka. Z posiadanych danych wynika, że w 2023 roku wynosiła 89,7%. Oznacza to, że 9 na 10 bezrobotnych udział w formach wsparcia kończy zatrudnieniem.

ANEKS STATYSTYCZNY

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2018-2023 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2018	2019	2020	2021	2022	2023
POLSKA	5,8	5,2	6,2	5,4	5,2	5,1
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	10,4	9,0	10,1	8,6	8,7	8,3
<i>podregion elbląski</i>	10,8	9,2	10,3	8,9	9,3	8,6
Braniewski	21,0	19,2	19,3	16,8	17,0	14,4
Działdowski	15,6	13,6	13,5	11,6	13,0	12,5
Elbląski	16,4	13,4	15,8	13,6	13,5	12,5
Iławski	4,8	4,4	4,9	3,9	4,4	4,2
Nowomiejski	8,0	7,6	8,8	9,3	11,3	10,4
Ostródzki	11,2	9,8	10,7	9,0	9,1	8,5
M. Elbląg	8,1	5,7	7,8	6,6	6,7	6,3
<i>podregion olsztyński</i>	9,2	8,1	9,1	7,5	7,3	6,9
Bartoszycki	18,8	16,9	17,4	16,4	18,9	17,3
Kętrzyński	18,5	17,7	19,6	18,0	19,2	16,4
Lidzbarski	14,7	12,8	13,1	11,4	11,3	10,3
Mrągowski	10,9	9,9	10,9	9,1	9,3	8,4
Nidzicki	8,2	7,0	7,1	5,9	6,3	6,8
Olsztyński	10,8	8,8	10,4	7,6	7,2	6,4
Szczygieński	9,4	8,7	10,1	8,8	8,6	8,8
M. Olsztyn	3,4	2,7	3,4	2,3	2,0	2,1
<i>podregion ełcki</i>	12,2	10,9	12,4	10,6	11,2	10,9
Ełcki	12,9	11,2	12,6	11,0	11,5	10,7
Giżycki	9,0	8,9	10,7	8,3	9,0	9,0
Olecki	12,0	9,8	11,3	10,1	10,9	13,3
Piski	13,2	12,2	14,5	13,4	13,3	12,1
Gołdapski	10,5	9,5	9,9	7,9	9,8	7,9
Węgorzewski	17,5	15,1	16,5	13,9	13,8	12,4

Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2021.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	340 141	347 636	353 172	354 353	354 975	318 618	319 845
<i>podregion elbląski</i>	123 994	127 125	128 570	129 398	129 684	116 014	115 660
Braniewski	8 171	8 129	8 178	8 169	8 019	6 845	6 747
Działdowski	15 472	15 782	15 697	16 171	16 313	14 540	14 628
Elbląski	12 255	12 607	12 701	13 071	12 913	11 299	11 736
Iławski	25 937	26 250	26 851	26 914	27 361	24 491	24 515
Nowomiejski	11 175	11 566	11 897	12 008	12 043	9 979	9 981
Ostródzki	23 487	24 639	25 381	25 296	24 522	21 839	22 190
M. Elbląg	27 497	28 152	27 865	27 769	28 513	27 021	25 863
<i>podregion olsztyński</i>	155 807	158 989	161 775	161 945	162 297	147 611	149 465
Bartoszycki	12 872	13 187	13 327	12 995	12 735	9 577	9 448
Kętrzyński	11 508	11 515	11 834	12 220	12 022	9 758	9 814
Lidzbarski	8 860	8 714	8 767	8 894	8 946	7 402	7 448
Mrągowski	11 409	11 713	11 915	11 682	11 798	9 844	10 197
Nidzicki	7 442	7 572	7 749	7 536	7 338	7 018	7 180
Olsztyński	23 361	24 559	25 666	26 076	26 857	25 419	25 528
Szczygieński	15 678	15 788	16 103	16 055	15 876	14 542	14 419
M. Olsztyn	64 677	65 941	66 414	66 487	66 725	64 051	65 431
<i>podregion etcki</i>	60 340	61 522	62 827	63 010	62 994	54 993	54 720
Ełcki	19 652	20 314	21 150	21 432	21 520	19 391	19 007
Giżycki	11 203	11 333	11 507	11 533	11 568	10 278	10 229
Gołdapski	6 277	6 457	6 519	6 480	6 403	5 341	5 341
Olecki	9 128	9 370	9 362	9 434	9 503	7 970	8 150
Piski	9 721	9 666	9 863	9 784	9 705	8 666	8 703
Węgorzewski	4 359	4 382	4 426	4 347	4 295	3 347	3 290

* bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, z pracującymi w rolnictwie indywidualnym

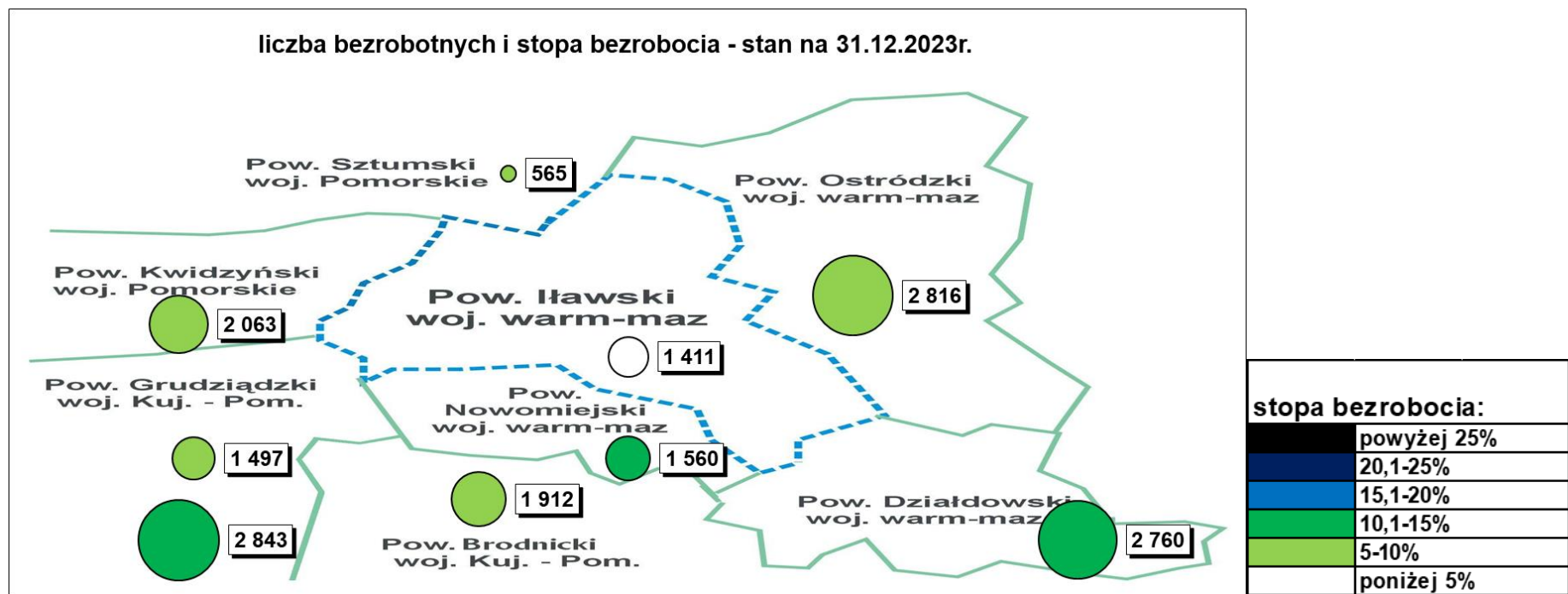
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie ławskim w latach 2018-2023 (według stanu na koniec roku).

<i>wyszczególnienie</i>	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Liczba bezrobotnych						
w tym:	1 699	1 541	1 732	1 351	1 438	1 411
do 30 roku życia	631	545	562	392	459	417
% ogółu bezrobotnych	37,1	35,4	32,4	29,0	31,9	29,6
w tym do 25 roku życia	359	289	289	209	259	233
% ogółu bezrobotnych	21,1	18,8	16,7	15,5	18,0	16,5
długotrwale bezrobotni	539	486	606	489	400	411
% ogółu bezrobotnych	31,7	31,5	35,0	36,2	27,8	29,1
powyżej 50 roku życia	405	375	472	344	333	351
% ogółu bezrobotnych	23,8	24,3	27,3	25,5	23,2	24,9
bez kwalifikacji zawodowych	462	416	500	394	384	417
% ogółu bezrobotnych	27,2	27,0	28,9	29,2	26,7	29,6
bez doświadczenia zawodowego	379	298	335	261	263	252
% ogółu bezrobotnych	22,3	19,3	19,3	19,3	18,3	17,9

Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2018-2022.

Jednostka terytorialna	ogółem					przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)				
	2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
	zł	zł	zł	zł	zł	%	%	%	%	%
POLSKA	4 834,76	5 181,63	5 523,32	6 001,02	6 705,62	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
WARMIŃSKO- MAZURSKIE	4 028,33	4 319,51	4 709,12	5 126,75	5 674,89	83,3	83,4	85,3	85,4	84,6
Podregion 54 - elbląski	3 876,70	4 108,59	4 435,83	4 854,96	5 369,05	80,2	79,3	80,3	80,9	80,1
Powiat braniewski	3 713,26	4 082,77	4 460,29	4 875,92	5 368,32	76,8	78,8	80,8	81,3	80,1
Powiat działdowski	3 698,59	3 878,46	4 145,80	4 657,91	5 273,63	76,5	74,9	75,1	77,6	78,6
Powiat elbląski	3 735,95	3 920,89	4 268,29	4 690,74	5 206,08	77,3	75,7	77,3	78,2	77,6
Powiat iławski	3 648,02	3 892,75	4 219,71	4 557,38	5 080,82	75,5	75,1	76,4	75,9	75,8
Powiat nowomiejski	3 439,34	3 732,36	3 971,83	4 342,17	4 668,60	71,1	72,0	71,9	72,4	69,6
Powiat ostródzki	3 926,12	4 160,33	4 440,69	4 851,18	5 403,55	81,2	80,3	80,4	80,8	80,6
Powiat m.Elbląg	4 287,12	4 512,03	4 952,59	5 423,69	5 900,22	88,7	87,1	89,7	90,4	88,0
Podregion 55 - etcki	3 772,26	4 076,30	4 427,05	4 838,42	5 360,30	78,0	78,7	80,2	80,6	79,9
Powiat etcki	3 693,95	4 008,98	4 364,74	4 764,65	5 238,03	76,4	77,4	79,0	79,4	78,1
Powiat giżycki *	3 901,14	4 170,90	4 515,13	4 901,26	5 498,08	80,7	80,5	81,7	81,7	82,0
Powiat olecki *	3 877,74	4 143,90	4 438,76	4 920,30	5 397,85	80,2	80,0	80,4	82,0	80,5
Powiat piski	3 944,22	4 280,99	4 633,18	4 968,35	5 580,91	81,6	82,6	83,9	82,8	83,2
Powiat gołdapski *	3 542,46	3 882,07	4 227,65	4 683,51	5 136,51	73,3	74,9	76,5	78,0	76,6
Powiat węgorzewski *	3 515,17	3 844,48	4 314,62	4 766,72	5 338,94	72,7	74,2	78,1	79,4	79,6
Podregion 56 - olsztyński	4 233,47	4 567,00	5 002,32	5 421,76	6 002,80	87,6	88,1	90,6	90,3	89,5
Powiat bartoszycki	3 779,51	4 015,63	4 589,11	4 953,67	5 411,23	78,2	77,5	83,1	82,5	80,7
Powiat kętrzyński	3 714,64	4 039,89	4 560,67	4 881,27	5 244,28	76,8	78,0	82,6	81,3	78,2
Powiat lidzbarski	3 695,19	3 947,00	4 356,34	4 700,72	5 155,53	76,4	76,2	78,9	78,3	76,9
Powiat mrągowski	3 594,78	3 904,20	4 311,00	4 714,65	5 298,87	74,4	75,3	78,1	78,6	79,0
Powiat nidzicki	3 596,12	3 853,58	4 207,91	4 657,75	5 130,03	74,4	74,4	76,2	77,6	76,5
Powiat olsztyński	4 049,63	4 367,81	4 823,92	5 205,74	5 865,11	83,8	84,3	87,3	86,7	87,5
Powiat szczycieński	3 874,73	4 177,74	4 523,23	4 946,10	5 503,25	80,1	80,6	81,9	82,4	82,1
Powiat m.Olsztyn	4 648,58	5 018,92	5 438,71	5 902,66	6 506,02	96,1	96,9	98,5	98,4	97,0

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2023 r.



Stopa bezrobocia na koniec 2023 roku				POLSKA	5,1
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	8,3	POMORSKIE	4,6	KUJAWSKO-POMORSKIE	7,1
<i>podregion elbląski</i>	8,6	<i>podregion starogardzki</i>	6,2	<i>Podregion grudziądzki</i>	9,4
Działdowski	12,5	Sztumski	5,1	<i>Brodnicki</i>	6,6
Ławski	4,2	Kwidzyński	7,0	Grudziądzki	10,3
Nowomiejski	10,4			miasto Grudziądz	9,0
Ostródzki	8,5				