



Załącznik do Zarządzenia Dyrektora PUP w Iławie Nr 9/2020 z dnia 28.01.2020r.

ZASADY REALIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

w tym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko- Mazurskiego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz środków Rezerwy Ministra

1. Starosta na podstawie art.51 ust. 1,2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482) o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwraca część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne **pracodawcy**, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Prace interwencyjne realizowane będą w formie zatrudnienia na okres 9 miesięcy, w tym: 3 miesiące refundacji + 6 miesięcy zatrudnienia bez dofinansowania urzędu, w dwóch opcjach do wyboru:

OPCJA I Przy zatrudnieniu osób spełniających dodatkowo co najmniej 1 z poniższych kryteriów:

- 1) osoby uczące się w systemie zaocznym,
 - 2) kobiety,
 - 3) osoby, które w latach 2019 i 2020 były uczestnikami prac społecznie użytecznych,
 - 4) osoby niepełnosprawne,
 - 5) osoby będące opiekunami osoby niepełnosprawnej
- zatrudnienie w wymiarze od 0,5 do 1 etatu (art.51, ust.2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - refundacja następuje w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak **połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne** od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.

OPCJA II Przy zatrudnieniu pozostałych osób:

- zatrudnienie w **pełnym wymiarze czasu pracy** (art.51, ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - refundacja następuje w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak **kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne** od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną.
2. Po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez proponowany we wniosku okres.
 3. Pracodawca składa wniosek o organizowanie prac interwencyjnych do wybranego powiatowego urzędu pracy.
 4. Termin rozpatrzenia wniosku – do 30 dni od dnia złożenia wniosku.



5. Na ocenę wniosku ma wpływ długość proponowanego okresu zatrudnienia po refundacji (np. 6,7,8 itd. miesięcy).
6. Stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy w dniu podpisywania umowy w sprawie organizowania prac interwencyjnych nie może być mniejszy niż wykazany na dzień złożenia wniosku. W przypadku zmniejszenia stanu zatrudnienia pracodawca jest zobowiązany do uzupełnienia powstałych wakatów do dnia podpisania umowy.

7. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego lub bez wypowiedzenia z winy bezrobotnego (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego na skutek okoliczności wymienionych w Kodeksie Pracy (m.in. śmierć pracownika, tymczasowe aresztowanie pracownika) w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem deklarowanego okresu zatrudnienia po refundacji, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

*We wszystkich pozostałych przypadkach przerwania zatrudnienia na refundowanym stanowisku w trakcie trwania refundacji lub w okresie 3 miesięcy po refundacji, **nie ma możliwości skierowania innej osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko.** Tym samym, jeśli zatrudnienie ustanie w wyniku:*

- wypowiedzenia umowy przez pracodawcę,
- na podstawie porozumienia stron (niezależnie od strony inicjującej),
- upływu okresu, na jaki została zawarta umowa,

*będzie ono traktowane jako **niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu i skutkować będzie obowiązkiem zwrotu całej otrzymanej refundacji** na zasadach określonych w punkcie 8. W związku z tym, jeśli skierowana osoba bezrobotna zostanie zatrudniona na okres krótszy niż objęty umową z urzędem, pracodawca ponosi ryzyko zwrotu refundacji w przypadku, gdy nie dojdzie do kontynuacji zatrudnienia, nawet jeśli stroną odmawiającą zawarcia kolejnej umowy był pracownik.*

8. **Zwrot wypłaconej refundacji kosztów następuje w przypadku:**
 - a) Niewywiązania się pracodawcy z warunku **utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 3 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji** lub naruszenia innych warunków umowy. Powyższe powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
 - b) **Odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy.** Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu. Stwierdzenie braku możliwości skierowania osoby bezrobotnej następuje po uprzedniej weryfikacji prób podejmowanych przez pracodawcę w celu uzupełnienia zatrudnienia, analizie kwalifikacji zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz po wyczerpaniu innych możliwości realizacji umowy.



POWIATOWY URZĄD PRACY W IŁAWIE



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Iława, tel/fax. (89) 649 55 02 www.ilawa.praca.gov.pl, urząd@pup.ilawa.pl

- c) **Złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń** w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

9. Refundacja dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi **pomoc de minimis**.

Uwaga: Środki refundowane w ramach prac interwencyjnych nie mogą dotyczyć kosztów refundowanych jednocześnie z innych publicznych źródeł, np. PFRON.

10. Prace interwencyjne są udzielane, jeżeli utworzone miejsce pracy (miejsca pracy) stanowi(ą) wzrost netto liczby pracowników zatrudnionych u danego przedsiębiorcy, w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

W przypadku, gdy utworzone miejsce pracy (miejsca pracy) nie stanowi(ą) wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u przedsiębiorcy, a spadek zatrudnienia spowodowany był w szczególności w następnym:

- dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy,
 - przejścia na rentę lub emeryturę,
 - dobrowolnego zmniejszenia czasu pracy lub
 - rozwiązania stosunku pracy z powodu naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych,
- pomoc ogranicza się do:

- ✓ jednego stanowiska pracy dla mikroprzedsiębiorcy,
- ✓ dwóch stanowisk pracy dla małego, średniego i dużego przedsiębiorcy.

11. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania miejsc pracy utworzonych w ramach prac interwencyjnych przez kolejne miesiące trwania umowy, po okresie refundacji. Do tego okresu nie zalicza się przerw w zatrudnieniu z tytułu urlopów bezpłatnych. Przerwy te przedłużają czas trwania umowy.

12. W okresie przebywania osoby zatrudnionej w ramach przyznanej refundacji na urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub w okresie pobierania zasiłku chorobowego, pracodawca może zatrudnić na to stanowisko, w ramach umowy na zastępstwo, inną osobę skierowaną przez urząd.

KRYTERIA DOTYCZĄCE OSÓB, KTÓRE MOGĄ BYĆ KIEROWANE NA PRACE INTERWENCYJNE

W ramach prac interwencyjnych mogą zostać zatrudnione **osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy (opiekunowie osoby niepełnosprawnej)**, które od dnia złożenia wniosku o refundację do dnia wydania skierowania **nie były zatrudnione¹ i nie prowadziły działalności gospodarczej oraz spełniają dodatkowe kryteria wynikające ze źródła finansowania prac interwencyjnych. Kryteria będą wskazywane w aktualnym ogłoszeniu o naborze wniosków.**

Na prace interwencyjne **nie mogą** być kierowane osoby, które:

- w ciągu 24 miesięcy wstecz od dnia złożenia wniosku były zatrudnione:
 - u pracodawcy będącego wnioskodawcą,
 - u najbliższej rodziny pracodawcy tworzącego miejsce pracy,

¹ zatrudnienie - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą



POWIATOWY URZĄD PRACY W IŁAWIE



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Iława, tel/fax. (89) 649 55 02 www.ilawa.praca.gov.pl , urząd@pup.ilawa.pl

- u pracodawcy, z którym wnioskodawca posiadał 50% lub więcej kapitału lub praw głosu, z wyłączeniem okresu pracy do 3 miesięcy wykonywanej na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo świadczenia pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych,

- są najbliższą rodziną pracodawcy, który tworzy stanowisko pracy (relacje: mąż-żona, żona-mąż, rodzice-dzieci, dzieci-rodzice).

Refundacja kosztów przyznawana jest na pisemny wniosek pracodawcy.

Wniosek niekompletny i nieprawidłowo sporządzony nie będzie rozpatrywany.

Każda strona oryginału formularza wniosku musi być parafowana.

Wypełnione i podpisane wnioski należy składać osobiście w siedzibie urzędu lub w postaci elektronicznej za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej dostępnej na stronie urzędu pod adresem www.ilawa.praca.gov.pl lub listownie, na adres: **Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8b, blok I, pok. 8, 14-200 Iława. W przypadku wysłania wniosku pocztą, za datę wpływu przesyłki przyjmuje się datę jej nadania.**

Wnioski będą realizowane na bieżąco, w terminach wskazanych w ogłoszeniu, do wyczerpania limitów środków przeznaczonych na ten cel.

Osoba do kontaktu:

Monika Falkowska-Paszynin, tel. 89 6495502 wew. 278