



POWIAT ŁÓDZKI

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁÓDZKI W 2019 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Łódzki

2020

Sytuacja na rynku pracy w powiecie iławskim	4
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019 (stan na koniec okresu)	4
Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2015-2019.....	5
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim w latach 2015-2018	5
Wykres: Liczba pracujących w powiecie iławskim w latach 2015-2018*	6
Aktywne programy rynku pracy i ich efekty.....	6
1. Równość szans na rynku pracy	7
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019.....	8
Wykres: Łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2019	9
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.....	10
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019.....	11
Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2019	12
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.	12
2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości	13
Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2015-2019.	13
Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie iławskim w podziale na gminy w latach 2015-2019.....	14
Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Iława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie iławskim w latach 2015-2019.....	15
Działalność Inkubatora Technologicznego	15
Konferencja „Innowacje, Wiedza i Rozwój”	19
3. Rozszerzenie wachlarza programów adresowanych do młodzieży	20
Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019.....	21

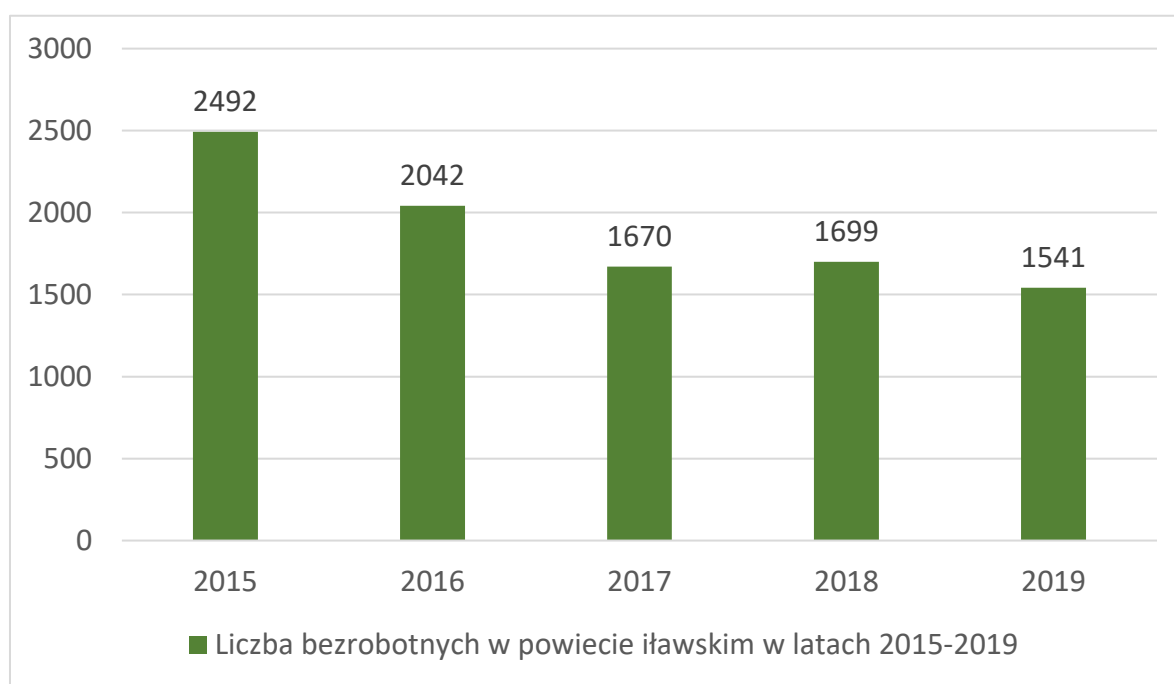
Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2019	22
Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.	22
4. Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	23
Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019.....	23
Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2019	24
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.	24
Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019.....	25
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.....	26
5. Zwiększenie mobilności na rynku pracy poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji i świadomości.....	26
Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Iława w latach 2015-2019.	27
6. Podniesienie poziomu usług świadczonych przez urząd pracy.	27
Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2015-2019.....	28
Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2015-2019	29
Wykres: wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (w %) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2018 roku..	30
Wykres: wskaźniki efektywności kosztowej (w zł) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2018 roku.....	31
Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2015-2019	32
Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2015-2019.	32
Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015-2019 w zł.....	32
Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2019 roku.....	35
Podsumowanie	36
Aneks statystyczny	37

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2019 (według stanu na koniec roku).....	38
Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2018.	39
Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2018.	40
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2015-2019 (według stanu na koniec roku).	41
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2015 r.	42
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2016 r.	43
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2017 r.	44
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2018 r.	45
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2019 r.	46

Brak pracy przez wiele lat był jednym z najtrudniejszych problemów społeczno-ekonomicznych regionu. Obecnie, przy ok. 5% stopie bezrobocia problemem zaczyna być znalezienie odpowiadających pracodawcy kandydatów do zatrudnienia. Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu wielu wymaga indywidualnie dobranych działań umożliwiających powrót na rynek pracy.

Poziom bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2015-2017 spadał. O ile w grudniu 2015 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2492 osoby, to na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie zanotowano 1670 bezrobotnych. W 2018 roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych do 1699 osób, co świadczy o początkach stabilizacji bezrobocia na określonym poziomie. Kolejny 2019 rok przyniósł spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do 1541.

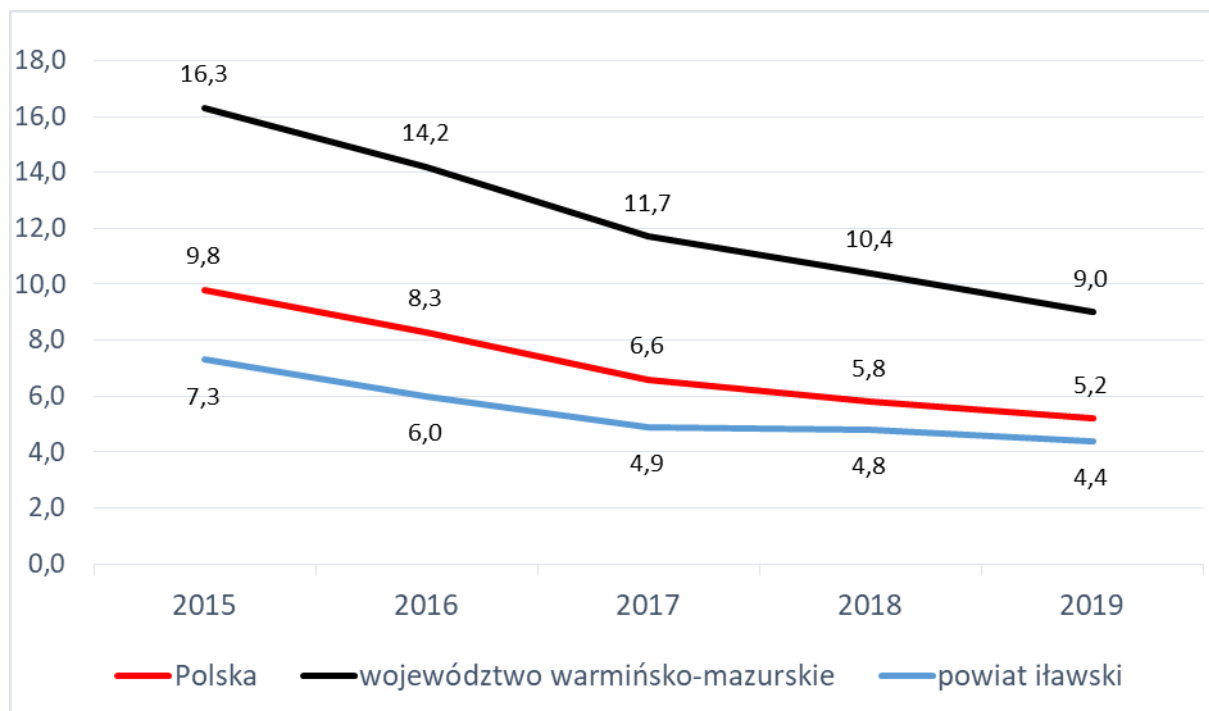
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019 (stan na koniec okresu)



Od początku analizowanego okresu, czyli 2015 roku, stopa bezrobocia maleje zarówno na terenie powiatu iławskiego, jak też województwa oraz kraju. Główne przyczyny takiej sytuacji to spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym oraz wzrost liczby pracujących związany z rozwojem gospodarczym. Na poniższym wykresie można zauważyć, że stopa bezrobocia dla powiatu iławskiego zmalała o 0,1 punktu procentowego w roku 2018 pomimo jednoczesnego wzrostu liczby bezrobotnych o 29 osób. Przyczyną są wahania

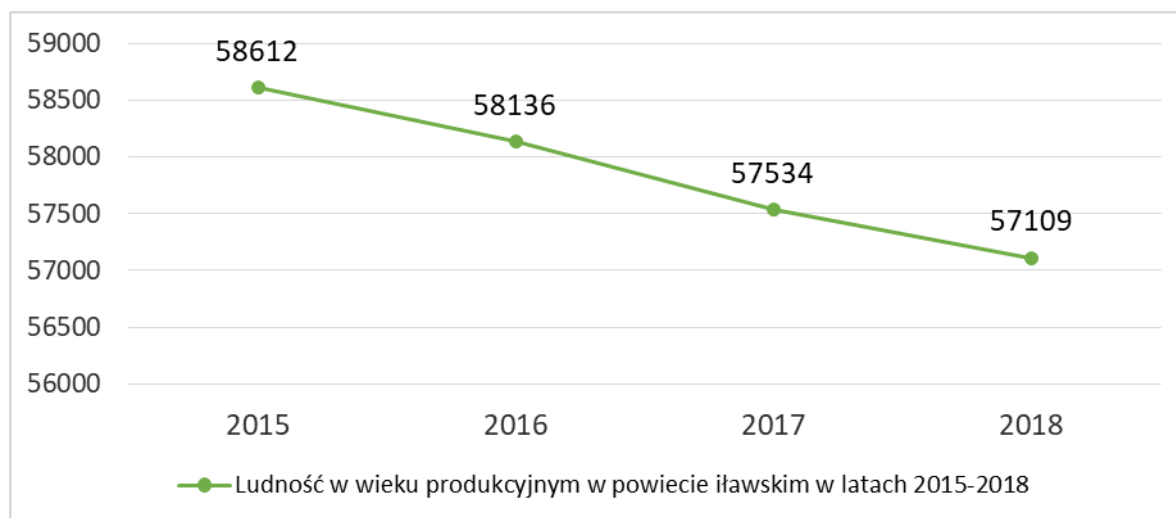
szacowanej przez GUS liczby osób aktywnych zawodowo. W 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie iławskim zmalała o kolejne 0,4 punktu procentowego do poziomu 4,4%.

Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2015-2019.



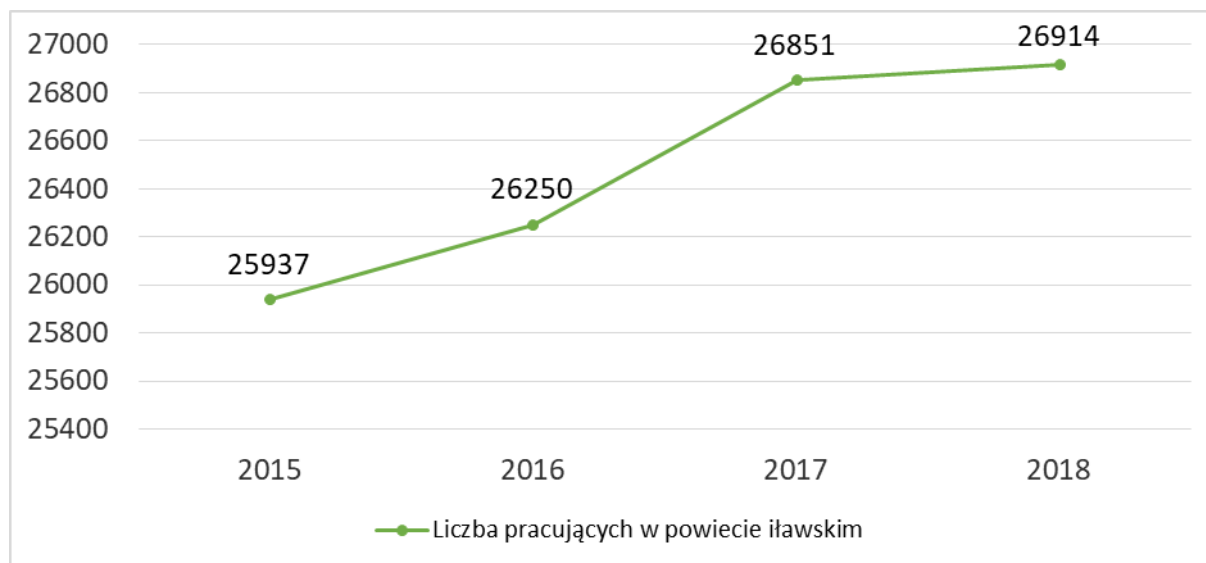
Na ogólną liczbę bezrobotnych w powiecie ma wpływ wiele czynników. Jednym z nich jest liczba ludności w wieku produkcyjnym na danym terenie, która w ostatnich latach w powiecie iławskim systematycznie maleje. Dzieje się tak, ponieważ na emeryturę przechodzą znacznie liczniejsze roczniki niż te, wchodzące na rynek pracy.

Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim w latach 2015-2018



Liczba pracujących i dostępność miejsc pracy ma wpływ zarówno na liczbę bezrobotnych jak i na ich sytuację na rynku pracy. W powiecie ławskim liczba pracujących od 2015 roku rośnie. W roku 2017 liczba pracujących wzrosła o kolejne 601 osób, co zbiegło się ze spadkiem liczby bezrobotnych o 372 osoby. W 2018 przyrost liczby pracujących o kolejne 63 osoby zbiegł się z minimalnym wzrostem liczby bezrobotnych o 29 osób. Biorąc pod uwagę jednoczesny spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym można wyciągnąć wniosek o wzroście aktywności zawodowej wśród populacji w powiecie ławskim.

Wykres: Liczba pracujących w powiecie ławskim w latach 2015-2018*



*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY I ICH EFEKTY

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja na rynku pracy w ostatnim okresie, zmiany demograficzne, spadek poziomu i zmiana struktury bezrobocia w wymiarze krajowym i lokalnym, a także możliwość korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach nowych priorytetów perspektywy finansowej 2014 – 2020, postawiła przed urzędem pracy nowe problemy i nowe wyzwania. **Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016 – 2022** jest odpowiedzią na powyższą sytuację, a także na możliwość korzystania z nowych instrumentów i usług mających na celu efektywną aktywizację osób bezrobotnych. Program przewiduje sześć celów operacyjnych obejmujących najistotniejsze problemy lokalnego rynku pracy.

1. RÓWNOŚĆ SZANS NA RYNKU PRACY

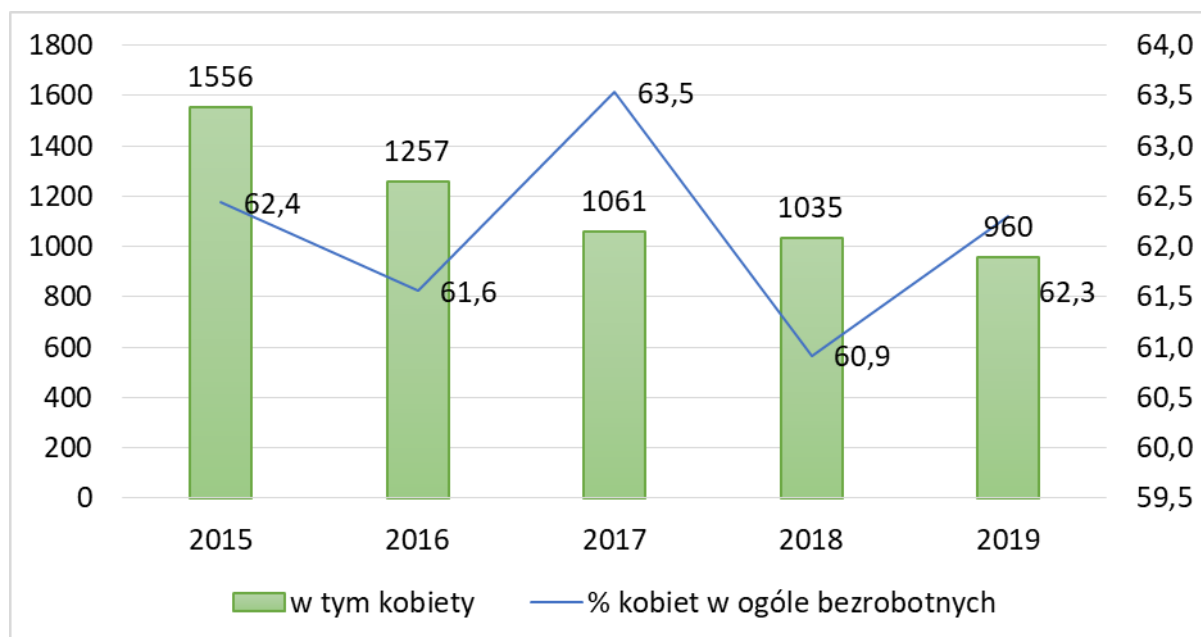
Według danych na 31.12.2015 r. kobiety w powiecie ławskim stanowiły aż 62,4% ogółu bezrobotnych. Ten wysoki współczynnik świadczy m.in. o tym, że są one bardzo często postrzegane, jako pracownicy ``podwyższonego ryzyka``. Brak elastyczności na rynku pracy związany jest także z rolą życiową – macierzyństwem, opieką nad małymi dziećmi, brakiem właściwego dostępu do żłobków i przedszkoli.

Dodatkową przyczyną tak wysokiego poziomu bezrobocia wśród kobiet w powiecie ławskim jest specyfika lokalnego rynku pracy i zakładów (branża meblarska, budowlana, transportowa), w których większość tworzonych miejsc pracy przeznaczona jest dla mężczyzn, a system pracy ma charakter zmianowy.

To wszystko powoduje, że mimo statystycznie lepszego wykształcenia, kobiety mają zdecydowanie trudniejszą sytuację na rynku pracy. Programy, które powstaną w najbliższych latach w szczególny sposób winny uwzględniać sytuację kobiet i być dostosowane tak, by w jak największej mierze ułatwić godzenie życia rodzinnego z zawodowym i zwiększyć ich szanse na zatrudnienie.

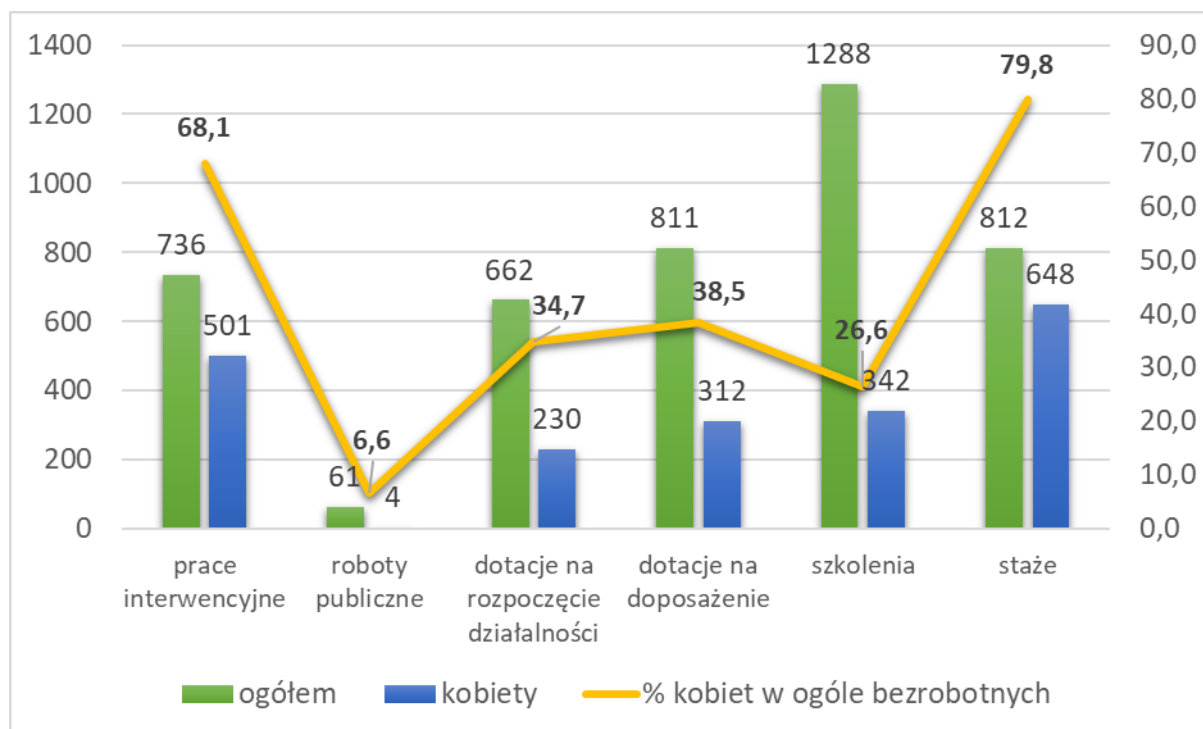
Poniższy wykres przedstawia liczbę bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Ława oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jak widać w latach 2015-2019 liczba bezrobotnych kobiet systematycznie malała, a biorąc pod uwagę początek i koniec analizowanego okresu, udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie zmalał o 0,1 punktu procentowego. Wpływ na opisaną sytuację miały działania urzędu pracy. Bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia. Szczególnie chętnie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego u pracodawców na zasadzie prac interwencyjnych na pół etatu. Pozwalało im to łączyć pracę z obowiązkami rodzinnymi, a lokalnym przedsiębiorcom pozyskać odpowiednich pracowników.

Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2019



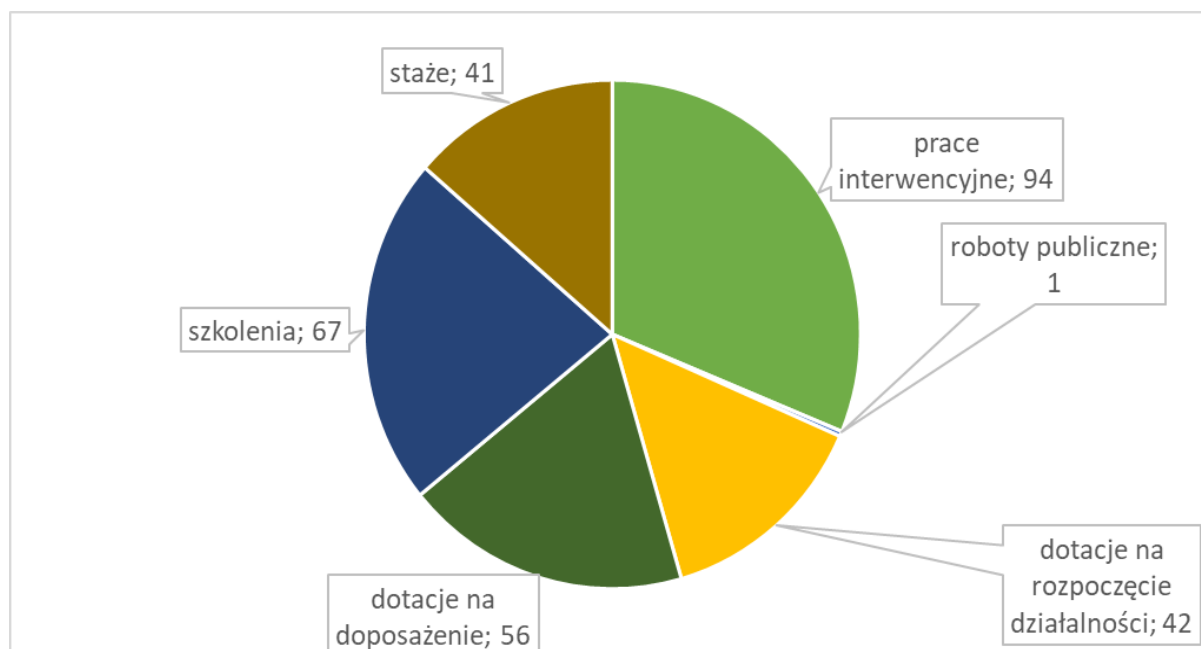
Analizując udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych formach wsparcia realizowanych przez PUP Ława w latach 2015-2018 można zauważyć, że najchętniej korzystają one ze stażów zawodowych oraz prac interwencyjnych. W pozostałych programach aktywizacji wśród uczestników przeważają mężczyźni. Wynika to głównie ze specyfiki tych form, np. dotacje na wyposażenie i doposażenie zakładają zakup sprzętu na tworzone stanowisko – często są to maszyny, co sprzyja przedsiębiorstwom z branż produkcyjnych, zatrudniających głównie mężczyzn. Prace interwencyjne są dla firm, które chcą utworzyć nowe stanowisko pracy bez zakupu sprzętu, a z trwającą przez jakiś czas refundacją wynagrodzenia nowego pracownika. To oraz możliwość zatrudniania pracownika w omawianej formie wsparcia na pół etatu powoduje przewagę kobiet wśród uczestników.

Wykres: Łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2019



W 2019 roku spośród wszystkich form wsparcia najwięcej bezrobotnych kobiet (94) brało udział w pracach interwencyjnych. Mała ilość kobiet uczestniczących w stażach zawodowych (41) wynikała z małej liczby realizowanych staży (56). Jak widać na poniższym wykresie bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia i korzystały z tych możliwości. Przyczyniało się to do ich aktywizacji zawodowej.

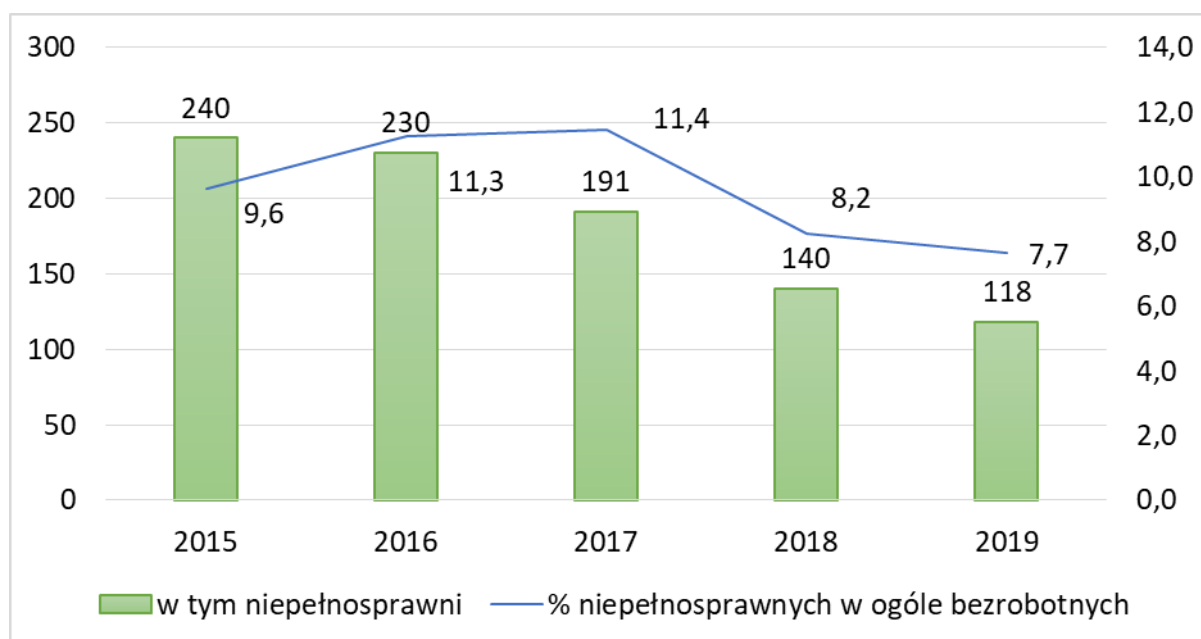
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.



Drugą grupą społeczną, w szczególny sposób dyskryminowaną, są osoby niepełnosprawne. Mimo, że ich odsetek wobec ogółu zarejestrowanych bezrobotnych był stosunkowo niski (9,6%-stan na 31.12.2015 r.), to trzeba zwrócić uwagę na dwa elementy: a) większość niepełnosprawnych nie rejestruje się w urzędach pracy, gdyż nie wierzą w swoją przydatność na rynku pracy, a co za tym idzie, nie widzą szans na podjęcie zatrudnienia; b) pracodawcy bardzo często niechętnie patrzą na osoby niepełnosprawne z uwagi na problemy, z jakimi musieliby się zmierzyć- m.in. likwidacja barier architektonicznych w zakładzie pracy (czynnik finansowy), czy też przełamanie stereotypowego sposobu myślenia o niepełnosprawności (czynnik psychologiczny). Dlatego tak ważne jest opracowanie takich projektów, które z jednej strony zachęcą przedsiębiorców do zatrudniania osób niepełnosprawnych, z drugiej zaś pozwolą im na zdobycie odpowiednich kwalifikacji. Dzięki temu uwierzą oni we własne możliwości, co jest niezwykle ważne w drodze do podjęcia zatrudnienia.

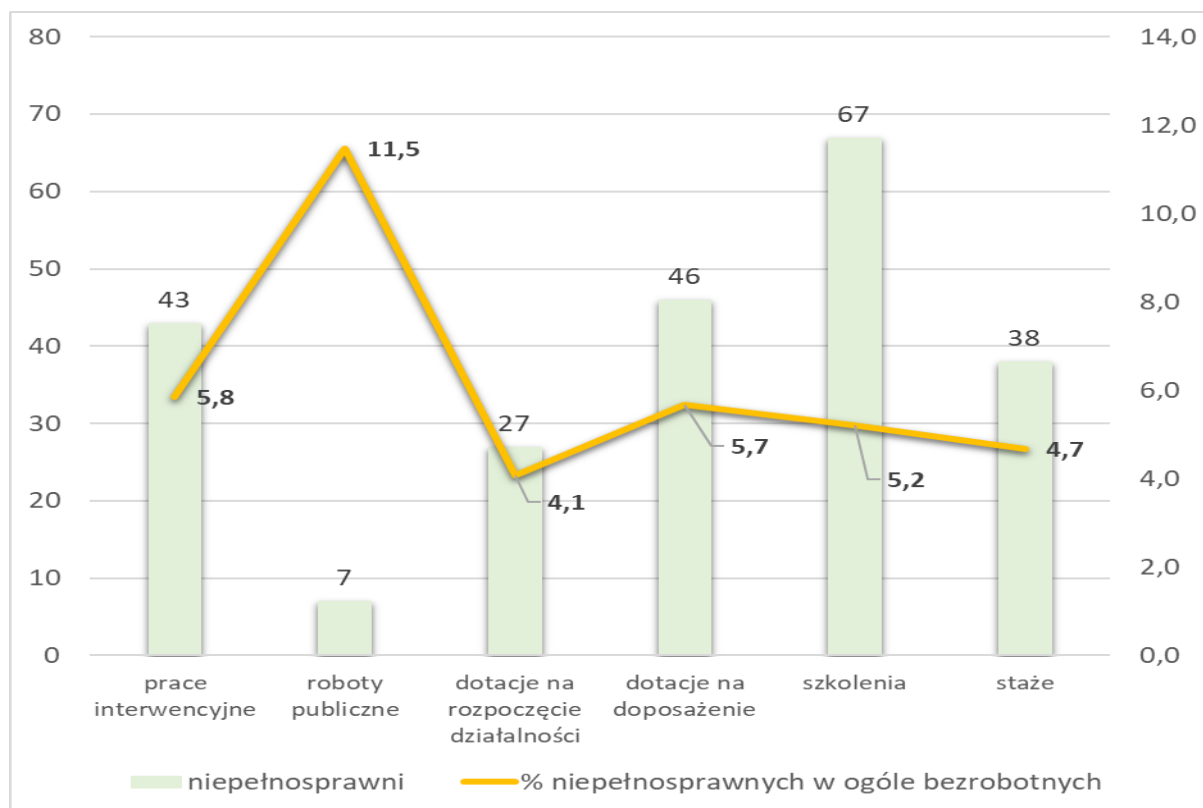
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych systematycznie maleje. Spadła z 240 na koniec 2015 roku do 118 na koniec 2019 roku. Co więcej analizując początek i koniec omawianego okresu, spadł również procentowy udział niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych. Może to świadczyć o pozytywnych skutkach aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019.



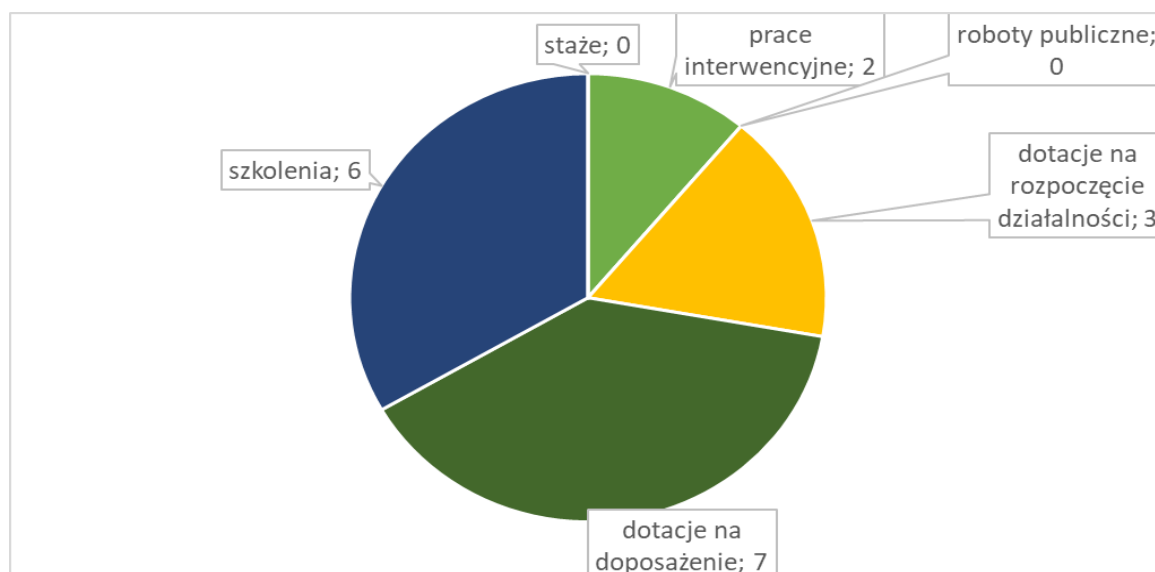
Jak wynika z poniższego wykresu bezrobotni niepełnosprawni mieli dostęp do wszystkich możliwych form aktywizacji. W latach 2015-2019 najwięcej z nich skorzystało z oferty szkoleń zawodowych. W większości przypadków ich udział procentowy wśród uczestników form wsparcia był niższy niż wśród osób zarejestrowanych. Świadczy to o małej aktywności omawianej grupy osób i potrzebie szczególnego i indywidualnie dostosowanego wsparcia.

Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2019



W 2019 roku z różnych programów aktywizacji zawodowej skorzystało 18 bezrobotnych niepełnosprawnych. Najwięcej z nich wybrało zatrudnienie w ramach dotacji na doposażenie stanowiska pracy (7) oraz szkolenia (6). Żadna z takich osób nie uczestniczyła w robotach publicznych i stażach zawodowych.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.



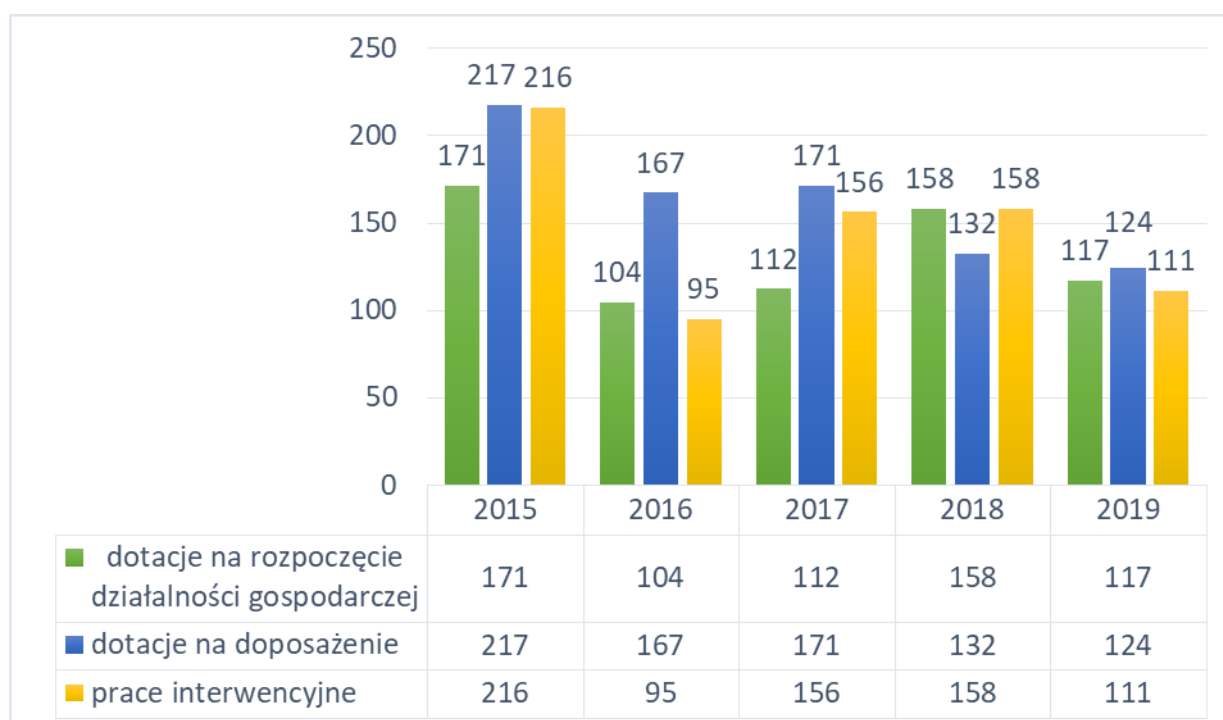
2. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wsparcie przedsiębiorczości, a przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw, wydaje się kluczowym zagadnieniem w zwalczaniu bezrobocia. To właśnie te podmioty w sposób zdecydowany determinują rozwój gospodarki na szczeblu lokalnym, regionalnym oraz krajowym, a to z kolei ma wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy.

Urząd pracy ma wiele możliwości wsparcia lokalnej przedsiębiorczości. Osoby bezrobotne chcące utworzyć działalność gospodarczą mogą skorzystać z dotacji. Istniejące przedsiębiorstwa chcąc zwiększyć zatrudnienie i utworzyć nowe stanowisko zatrudniając osobę bezrobotną mogą skorzystać z prac interwencyjnych lub dotacji na wyposażenie lub doposażenie.

Jak widać na poniższym wykresie Powiatowy Urząd Pracy w Łławie w latach 2015-2019 udzielił 662 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne. Ponadto 811 osób bezrobotnych znalazło pracę poprzez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Dodatkowo 736 bezrobotnych podjęło w omawianym okresie pracę dzięki refundacji pracodawcy części kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Wszystkie z tych form wsparcia charakteryzują się bardzo wysoką efektywnością zatrudnieniową.

Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2015-2019.



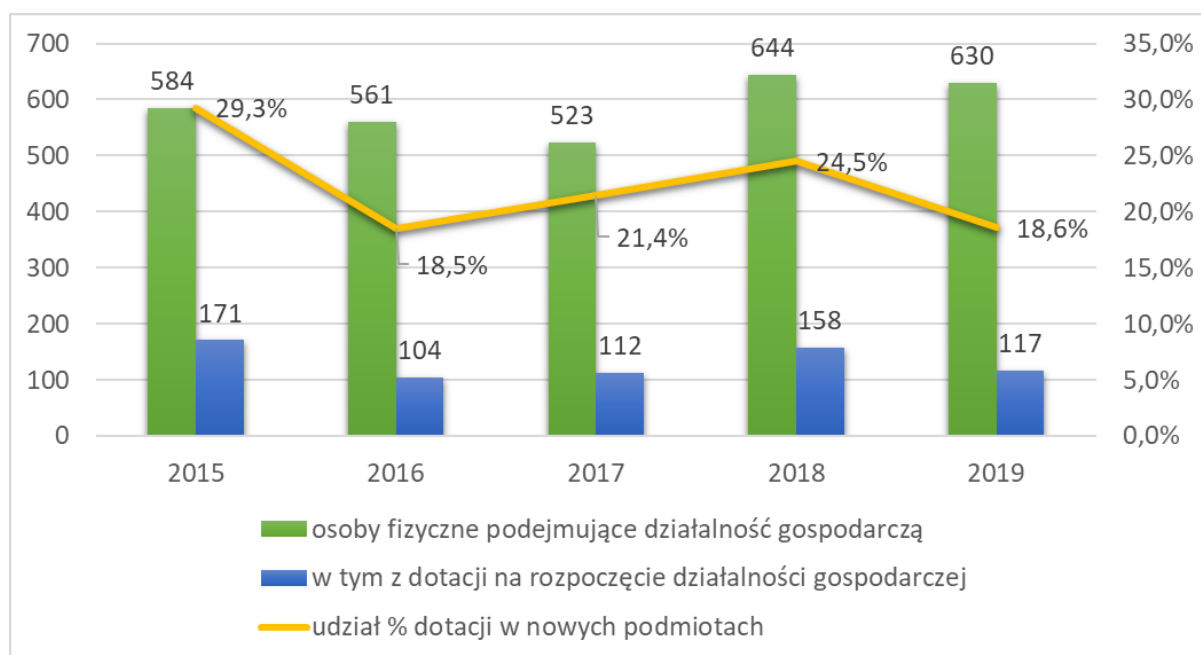
Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w latach 2015-2017 utrzymywała się na podobnym poziomie. W roku 2018 i 2019 nastąpił wyraźny wzrost i obecnie jest ich 7552. Analizując cały okres ostatnich czterech lat można zauważyć, że relatywnie najwięcej przedsiębiorstw przybyło w Gminie Lubawa (wzrost o 16,6% bazowej wartości), Gminie Ława (10,9%) oraz Gminie i Mieście Kisielice (10,4%). Najwięcej, bo aż 43,8% wszystkich podmiotów ma siedzibę na terenie Gminy Ława Miasto.

Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2015-2019.

Jednostki administracyjne	2015	2016	2017	2018	2019	2015/2019	Zmiana w %
Ława Miasto	3149	3120	3119	3144	3305	+156	5,0
Ława Gmina	953	930	931	1012	1057	+104	10,9
Zalewo Miasto i Gmina	377	381	377	383	401	+24	6,4
Lubawa Miasto	865	873	880	895	926	+61	7,1
Lubawa Gmina	529	542	541	572	617	+88	16,6
Susz Miasto i Gmina	877	845	826	831	864	-13	-1,5
Kisielice Miasto i Gmina	346	359	367	373	382	+36	10,4
Razem	7096	7050	7041	7210	7552	+456	6,4

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane przez PUP Ława odgrywają istotną rolę w powstawaniu nowych przedsiębiorstw w powiecie ławskim. W latach 2015-2019 udział podmiotów utworzonych z dotacji urzędu wahał się w przedziale od 18,5 do 29,3%.

Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2015-2019.



Powiatowy Urząd Pracy w Ławie wspierał również lokalnych pracodawców w szkoleniach pracowniczych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W latach 2015-2019 urząd wspomógł lokalnych pracodawców w ramach KFS łączną kwotą 1 763 462 zł. W samym 2019 roku było to 644 362 zł.



Działalność Inkubatora Technologicznego

Od 2019 roku przedsiębiorczość w powiecie ławskim wspiera swoimi działaniami Inkubator Technologiczny funkcjonujący w strukturach Powiatowego Urzędu Pracy w Ławie. Poniżej prezentujemy podsumowanie dotychczasowej działalności tej instytucji.

CZĘŚĆ MERYTORYCZNA

Ośrodek Wspierania Przedsiębiorczości – Inkubator Technologiczny w Ławie rozpoczął oficjalną działalność z chwilą podpisania pierwszej umowy z klientem długoterminowym – 7 czerwca 2019 roku. W wyniku przeprowadzonych naborów na najem biur w obiekcie przy ulicy Andersa 12, na chwilę obecną w inkubatorze znajduje się maksymalna ilość - 7 najemców długoterminowych.

Uruchomienie działalności poprzedzone było dostosowaniem budynku przy ulicy Andersa 12 do potrzeb planowanej działalności oraz wykonaniem pracy organizacyjnej, niezbędnej do przeprowadzenia procedury najmu i rozpoczęcia działalności na rzecz obecnych i przyszłych przedsiębiorców oraz uczniów, szkół i pozostałych grup docelowych.

Poniższy wykaz uwzględnia najemców długoterminowych wraz z datami zakończenia umów oraz podsumowanie najmu krótkoterminowego: biurek, małej sali spotkań i sali szkoleniowej przez klientów innych niż najemcy długoterminowi.

Infrastruktura:

1. Wynajem biur - klienci długoterminowi – stan na 03.2020
 - Deseco Software House – umowa do 02.2020
 - Future Media – umowa do 06.2020
 - AP Studio – umowa do 06.2021
 - Sailing Event – umowa do 06.2021
 - Gabinet Wsparcia Psychologicznego – umowa do 09.2021
 - Kancelaria Radcy Prawnego – umowa do 09.2021
 - A&M Service – umowa do 03.2022 (umowa od 03.2020)
 - Zoom – umowa do 03.2022 (umowa od 03.2020)
2. Wynajem biurek – 75 godzin
3. Wynajem sali spotkań – 18 godzin
4. Wynajem sali szkoleniowa – 31 godzin

Poza działaniami w oparciu o infrastrukturę zaplanowano i przeprowadzono w 2019 roku szereg aktywności, wynikających z przedłożonej koncepcji. Poniższy wykaz prezentuje wskaźniki w postaci liczby klientów lub ilości spotkań w danym obszarze.

Wsparcie dla przyszłych i obecnych przedsiębiorców:

1. Stały punkt bezpłatnych konsultacji dla osób chcących założyć własną firmę: 152 osoby
2. Doradztwo specjalistyczne (księgowość i marketing): 23 spotkania
3. Pozyskiwanie i dystrybucja treści (baza, www, samorządy)

Wsparcie dla szkół i uczniów:

1. Lekcje o przyszłości na rynku pracy: 6 lekcji, 100 uczniów
2. Młodzieżowa Akademia Profesjonalistów (programowanie i medyczny angielski): 10 spotkań
3. Stypendia: 12 spotkań indywidualnych
4. Otwarte wykłady z naukowcami: 2 spotkania, 300 osób
5. Pozyskiwanie i dystrybucja treści (baza, www, samorządy)
6. Popularyzacja Konkursu Naukowego e(x)plory – spotkania z uczniami i nauczycielami: 7 spotkań

Inne:

1. Zajęcia z seniorami „Nowe technologie” – 4 spotkania

Jednocześnie, wszystkim powyższym działaniom towarzyszyły intensywne zabiegi promocyjne, których celem było komunikowanie na każdym etapie o istnieniu i funkcjonowaniu Inkubatora Technologicznego wszystkim grupom docelowym, w tym też potencjalnym grupom docelowym. Podpisanie w styczniu 2020 roku pierwszych umów na najem sali spotkań (40 godzin) i sali szkoleniowej (136 godzin), rezerwacje na kolejne miesiące oraz zwiększająca się z każdym tygodniem liczba klientów zainteresowanych doradztwem pokazują, że działania te przynoszą rezultaty.

CZĘŚĆ FINANSOWA

Zgodnie z przyjętym cennikiem usług inkubatora, najemcy długoterminowi obciążani byli miesięcznie z tytułu najmu w 2019 roku następującymi kwotami:

- Deseco Software House – 326,40 zł
- Future Media – 242,20 zł
- AP Studio – 189,20 zł
- Sailing Event – 457,80 zł
- Gabinet Wsparcia Psychologicznego – 350,40 zł
- Kancelaria Radcy Prawnego – 373,00 zł

Z najmu pozostałych powierzchni odnotowano wpływy w wysokości 1565 zł.

Dochody inkubatora w 2019 roku w ujęciu miesięcznym kształtowały się następująco:

- czerwiec – 800 zł
- lipiec – 1943,55 zł
- sierpień – 1215,60 zł
- wrzesień – 1891,13 zł
- październik – 2109,00 zł
- listopad – 2384,00 zł
- grudzień – 2089,00 zł
- o **łącznie: 12432,28 zł**

Wydatki inkubatora w 2019 roku w podziale na kategorie:

- artykuły biurowe – 1300,54 zł zł
- energia elektryczna – 2409,03 zł
- centralne ogrzewanie – 5267,51 zł
- woda – 60,52 zł
- ścieki – 122,62 zł
- monitoring – 5989,20 zł
- przegląd budynku – 450 zł
- sprzątanie wewnątrz – 12450,84 zł
- sprzątanie na zewnątrz – 4200 zł
- przegląd kominy – 196,80 zł
- telefony, internet – 10506,29 zł
- podatek od nieruchomości – 1647,00 zł
- wywóz odpadów – 1176,00 zł
- trwałe zarząd – 1395,00 zł
- zakup mebli i wyposażenia – 59300,00 zł
- o **łącznie: 106471,35 zł**

Miesięczne koszty eksploatacyjne budynku w 2019 roku wyniosły: 3327 zł.

6-miesięczna symulacja relacji pomiędzy kosztami eksploatacyjnymi a dochodami w 2019 roku: 19962 zł – 12432 zł, co oznacza, że w 2019 roku inkubator wypracował z tytułu najmu powierzchni biurowych i szkoleniowych 62,27% kosztów. W lutym 2020 roku, po 7 miesiącach działalności, inkubator, dzięki umowom długoterminowym na najem sal, po raz pierwszy wypracował 100% zwrotu kosztów eksploatacyjnych.

Konferencja „Innowacje, Wiedza i Rozwój”

19 września 2019 roku w hotelu „Port 110” w Iławie odbyła się konferencja: „Innowacje, Wiedza i Rozwój”. Organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, a uczestniczyło w niej kilkadziesiąt osób będących przedstawicielami przedsiębiorstw działających na terenie powiatu iławskiego. Nie zabrakło również przedstawicieli innych urzędów pracy z terenu województwa Warmińsko-Mazurskiego, przedstawicieli samorządów, pracowników naukowych uczelni wyższych oraz organizacji wspierających przedsiębiorczość.

Konferencję oficjalnie otworzył swoim wystąpieniem Starosta Powiatu Iławskiego Bartosz Bielawski. Tytułem wstępu głos zabrał również Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Wiesław Drożdżyński.

Pierwszy blok wykładów zatytułowany Technologia i Innowacja rozpoczął Zastępca Dyrektora PUP w Iławie Michał Młotek. Przedstawił zebrany zasady działania iławskiego Inkubatora Technologicznego. Kolejnym prelegentem był Prezes Zarządu Alnea sp. z o.o. Krzysztof Kamiński. Jego wykład dotyczył skutecznego wdrażania automatyzacji i robotyzacji w przedsiębiorstwach. Bardzo atrakcyjną ofertę dla przedsiębiorców przedstawili pracownicy Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu. Prelekcje wygłosili dr inż. Łukasz Matwiej z Wydziału Technologii Drewna, dr inż. Przemysław Łukasz Kowalczewski z Wydziału Nauk o Żywności Pochodzenia Roślinnego oraz mgr inż. Mariusz Lesiecki. Ofertę Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie zaprezentowała Katarzyna Ulandowska – Specjalista Sekcji ds. Przedsiębiorczości. Ostatnią prelegentką w tym bloku tematycznym była Magdalena Zegzuła z Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich, która omówiła temat Bonów na innowacje dla MŚP realizowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

Drugim tematem konferencji było zarządzanie wiedzą w przedsiębiorstwie i potrzeba szkolenia pracowników. Jako pierwszy prelekcję wygłosił Szef Zarządzania Kompetencjami Michelin Polska S.A. Andrzej Maliszewski. Tematem jego wykładu były inwestycje w rozwój pracowników. Następnie Zastępca Dyrektora PUP w Iławie Agata Steiner-Dembińska przedstawiła zebrany pracodawcom możliwości oraz warunki skorzystania ze wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jako ostatnia głos zabrała Barbara Gałązka ze

Stowarzyszenia „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Państwa”. Zachęcała przedsiębiorców do skorzystania z Funduszu Usług Rozwojowych.

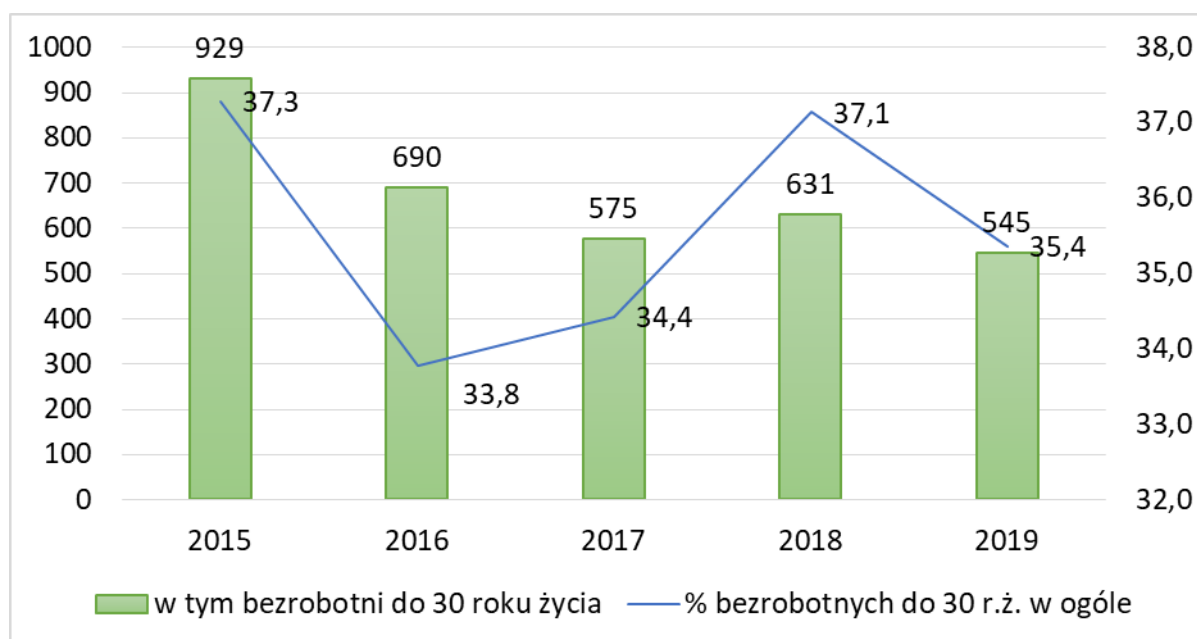
Była to pierwsza konferencja organizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie zachęcająca przedsiębiorców do inwestowania w innowacje i szkolenia pracowników, a także do współpracy z uczelniami i wykorzystania badań naukowych. Konferencja potwierdziła potrzebę organizowania tego rodzaju wydarzeń. Stała się miejscem nawiązania nowych kontaktów, wymiany doświadczeń i początkiem współpracy przedsiębiorców i naukowców.

3. ROZSZERZENIE WACHLARZA PROGRAMÓW ADRESOWANYCH DO MŁODZIEŻY

Osoby młode to obecnie dominująca grupa wśród wszystkich osób bezrobotnych. Według danych na koniec roku 2015 aż 37,3% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30-go roku życia. Znaczna ich część to osoby do 25-roku życia – 20,3% wszystkich osób bezrobotnych. Młodzież to szczególna grupa społeczna, gdyż bardzo często, mimo dobrego wykształcenia, nie posiada tak pożądanego w dzisiejszych realiach, doświadczenia zawodowego. Ta bariera zdecydowanie utrudnia im wejście na rynek pracy, gdyż przedsiębiorcy postrzegają ich w dużej mierze, jako osoby, które zanim staną się pełnowartościowymi pracownikami, trzeba wyszkolić, a na to trzeba czasu i pieniędzy. Ponadto jest to grupa, która cechuje się niską samooceną, brakiem orientacji na rynku pracy, sprecyzowanych celów zawodowych i niewielką wiarą we własne możliwości. Dlatego też tak bardzo istotnym jest, by przygotowywać programy, które z jednej strony pozwolą młodzieży na zapoznanie się z zasadami poruszania się po rynku pracy oraz zmotywują do poszukiwania zatrudnienia, z drugiej zaś pozwolą na zdobycie doświadczenia zawodowego. Bezrobocie wśród osób młodych to problem szczególnie ważny z uwagi na doniosłe skutki, i to nie tylko dotyczące sytuacji życiowej tej grupy, ale przekładające się na poziom rozwoju społeczeństwa i kształtowanie zmian demograficznych. Wysokie bezrobocie młodzieży i niepewność sytuacji zawodowej powodują coraz częstsze uzależnienie materialne od rodziców oraz wydłużenie czasu podejmowania decyzji o założeniu rodziny.

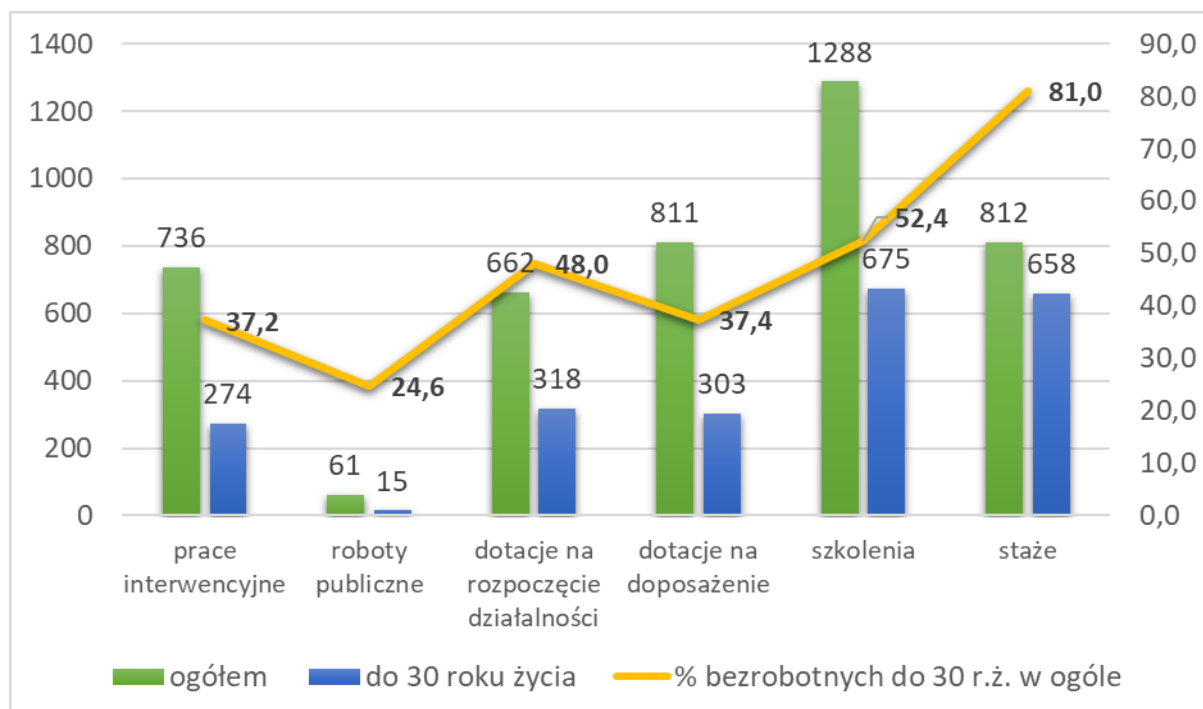
W latach 2015-2017 liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia systematycznie malała. Przyczyną był spadek ogólnej liczby bezrobotnych. W 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Ławie odnotowano wzrost liczebności omawianej grupy. Zwiększył się również ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Świadczy to o potrzebie dalszego wspierania młodych bezrobotnych, aby mogli nabyć doświadczenia zawodowego i pożądaných przez pracodawców kompetencji, co poprawi ich sytuację na rynku pracy. Rok 2019 przyniósł ponowny spadek omawianych wskaźników.

Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2019



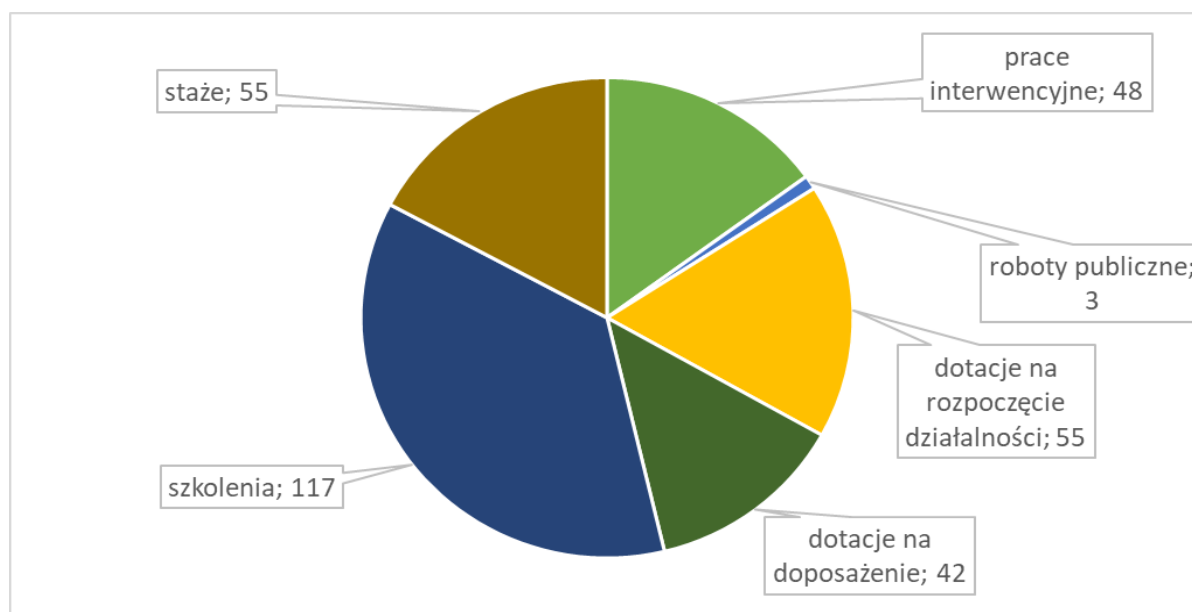
Analizując kolejny wykres można zauważyć, że młode osoby bezrobotne chętnie biorą udział w każdej formie aktywizacji. Szczególnie duży jest ich procentowy udział w stażach zawodowych. To forma pozwalająca przeciwdziałać największemu problemowi tej grupy jakim jest brak doświadczenia zawodowego. Kolejna najpopularniejsza forma wsparcia wśród młodych to szkolenia. Pozwalają one podwyższyć kwalifikacje zawodowe i lepiej dostosować je do potrzeb rynku pracy. Spośród wszystkich osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z dotacji z PUP Ława, osoby do 30 roku życia stanowią prawie połowę. Świadczy to o dużej determinacji i braku obaw przed podjęciem ryzyka wśród osób z omawianej grupy.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2019



W roku 2019 na 56 uczestników stażów zawodowych 55 stanowiły osoby do 30 roku życia. Wśród młodych bezrobotnych popularne były szkolenia i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pod względem preferowanych przez grupę form wsparcia utrzymana więc została tendencja z poprzednich lat. Łącznie 320 osób młodych skorzystało w 2019 roku z różnych form aktywizacji proponowanych przez PUP Ława.

Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.

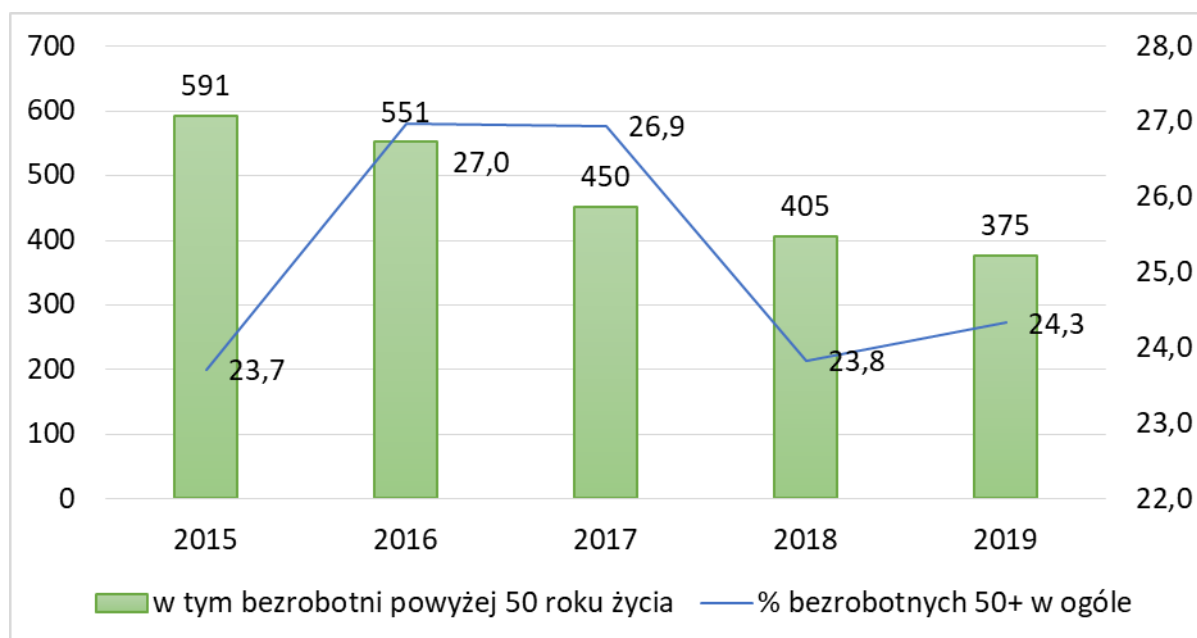


4. AKTYWIZACJA GRUP ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM.

Dynamiczny spadek bezrobocia w ostatnim okresie i odpływ do pracy osób o najlepszych kwalifikacjach spowodował, że wśród osób bezrobotnych zwiększył się udział osób, które ze względu na swój status demograficzny i społeczny mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Obecnie ponad 79% wszystkich osób zarejestrowanych w urzędzie to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane statystyczne z 31 grudnia 2019 roku informują, że w powiecie iławskim było zarejestrowanych 715 osób (w tym 474 kobiety) z terenów wiejskich, liczba ta stanowi 46,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia systematycznie maleje. Spadek tej wartości następował nie tylko w latach 2015-2017 wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych, ale również w roku 2018, gdy ogólna liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła. Rok 2019 przyniósł dalszy spadek liczby bezrobotnych po 50 roku życia w rejestrze PUP. Udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych jest obecnie na poziomie nieco wyższym niż w 2015 roku.

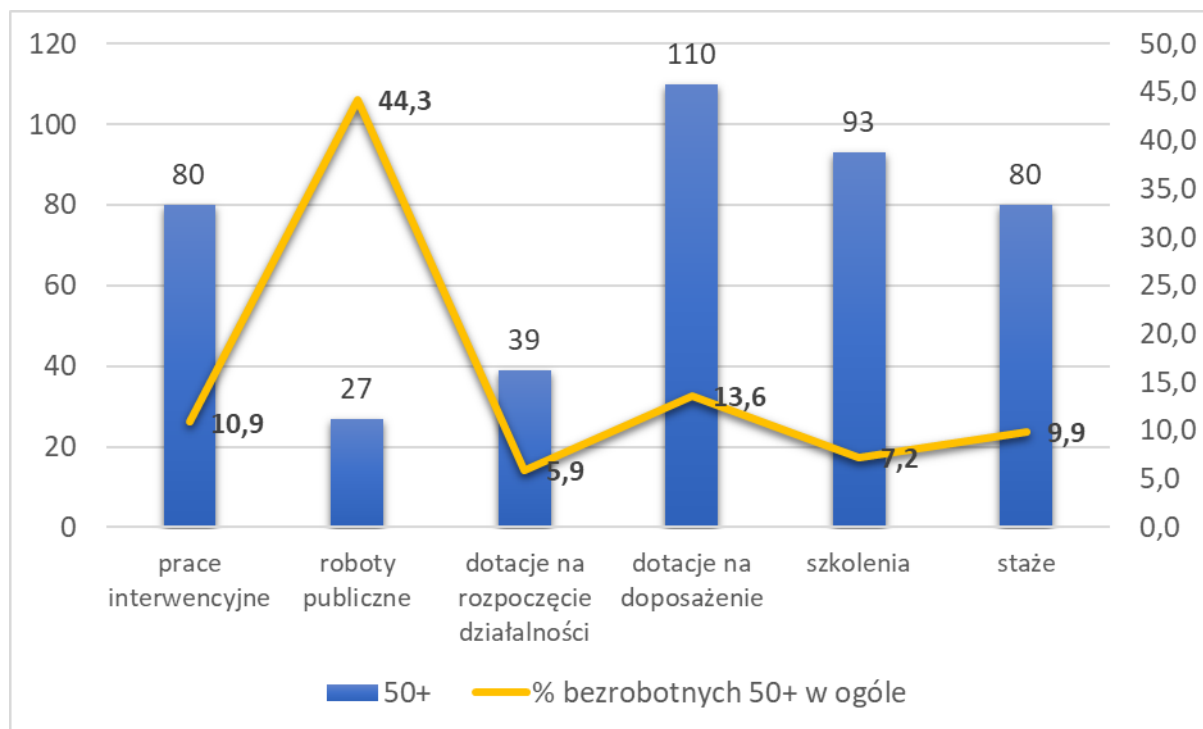
Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2019



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia są grupą trudną do aktywizacji. Jak wynika z zamieszczonego poniżej wykresu ich udział w poszczególnych formach wsparcia jest z wyjątkiem robót publicznych o około połowę niższy niż ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych. Analizując cały okres od 2015 do 2019 roku, osoby powyżej

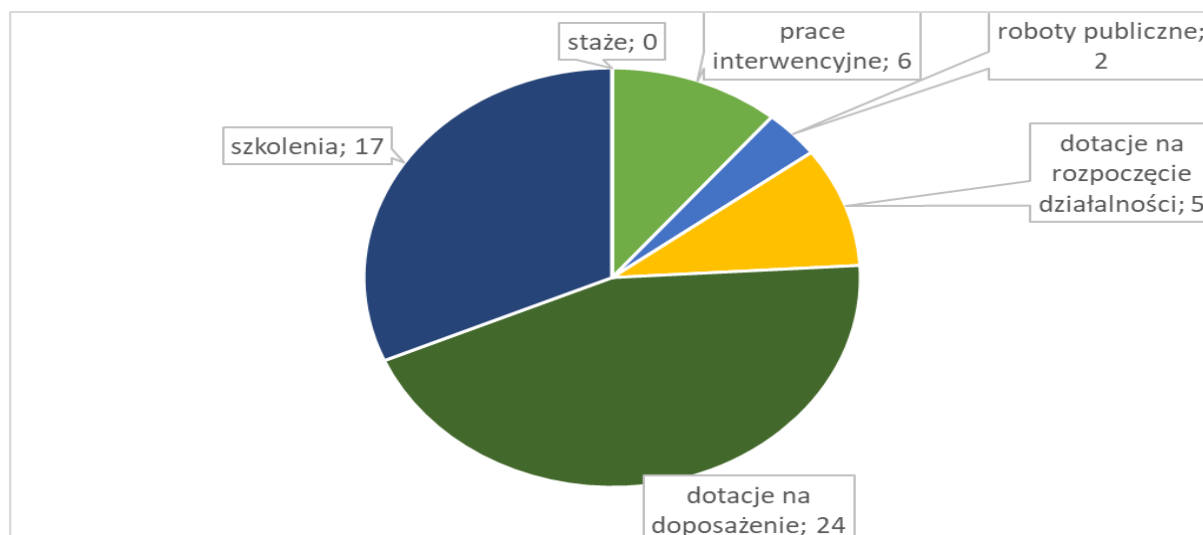
50 roku życia najczęściej korzystały z zatrudnienia w ramach dotacji na doposażenie stanowiska pracy.

Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2019



W 2019 roku z różnych form wsparcia PUP Łława w aktywizacji zawodowej skorzystały 54 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Najwięcej, bo 24 osoby podjęły zatrudnienie w ramach doposażenia stanowisk pracy. Kolejne pod względem popularności były szkolenia zawodowe, w których udział wzięło 17 osób z omawianej grupy.

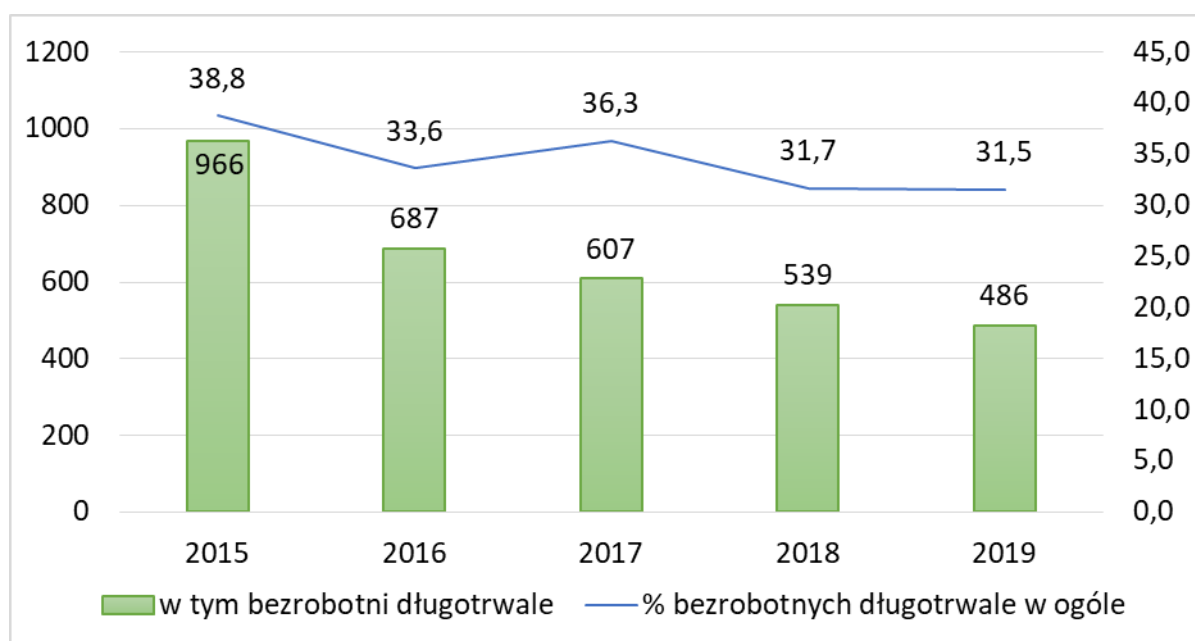
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.



Do osób potencjalnie zagrożonych wykluczeniem należą również długotrwale bezrobotni. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje długotrwale bezrobotnego, jako bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę ryzyka, objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych.

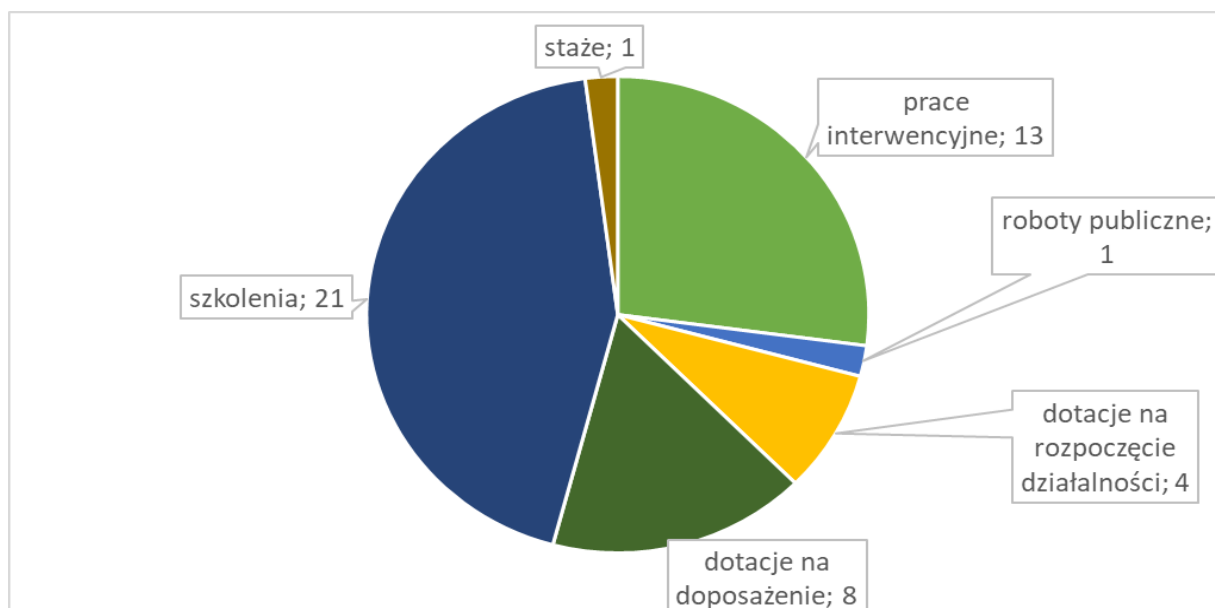
Poniższy wykres pokazuje spadek liczby i udziału długotrwale bezrobotnych w ogóle osób zarejestrowanych w latach 2015-2019. W tym czasie liczba długotrwale bezrobotnych spadła o 480 osób (49,7% bazowej wartości). Ich udział w ogóle zarejestrowanych zmalał w tym samym okresie o 7,3 punktu procentowego.

Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2019.



Osoby długotrwale bezrobotne w 2019 roku brały udział w różnych formach aktywizacji zawodowej. Najwięcej spośród nich w szkoleniach, pracach interwencyjnych oraz zatrudnieniu w ramach dotacji na doposażenie stanowisk pracy. Dwie ostatnie są formami wsparcia skutkującymi natychmiastowym zatrudnieniem na umowę o pracę z obowiązkiem utrzymania stanowiska przez pracodawcę na dłuższy okres czasu określony w umowie z urzędem.

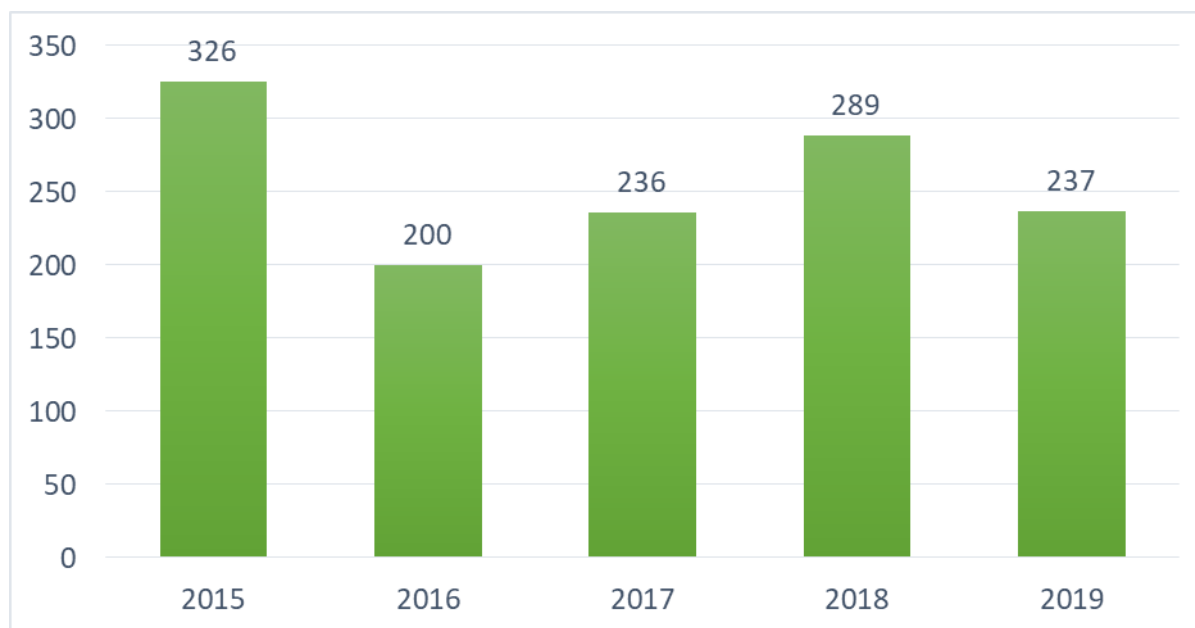
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2019 roku.



5. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY POPRZEZ PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI I ŚWIADOMOŚCI.

Wzrost gospodarczy poszczególnych regionów, zachodzące zmiany cywilizacyjne, postęp technologiczny i konieczność podnoszenia swojego wykształcenia i nabytych kwalifikacji wymusza na osobach bezrobotnych dążenie do aktualizacji swoich umiejętności i dostosowania ich do warunków obowiązujących na rynku pracy. PUP Ława powinien ogrywać istotną rolę w rozwoju osób bezrobotnych zarówno poprzez udział w realizacji tzw. twardych efektów (wzrost kwalifikacji, nabycie nowych umiejętności, zdobycie doświadczenia etc.) jak i efektów miękkich (wzrost samooceny, podniesienie poziomu motywacji, pozytywne spojrzenie na rynek pracy i swoje szanse itp.). Szczególną opieką powinny zostać objęte osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz z niskim wykształceniem (podstawowe, gimnazjalne) lub nieposiadające wykształcenia. Dane EUROSTAT z listopada 2014 roku podają, że średni procent kształcących się dorosłych w Polsce to 4,0, w Europie - 10,7. Polacy po ukończeniu szkoły uczą się średnio 2 razy rzadziej niż mieszkańcy krajów Unii Europejskiej. Kompetencje ludzi spadają z czasem, w efekcie pracownicy w wieku średnim czują się zagrożeni, ale też wypaleni i zniechęceni. Każda większa zmiana na rynku pracy, większe zwolnienia to proces kosztowny społecznie i politycznie. Nie można już pracownikom zagwarantować trwałości stanowiska pracy, ale można zwiększyć ich szansę na zatrudnienie w ramach wieloetapowej kariery.

Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Iława w latach 2015-2019.



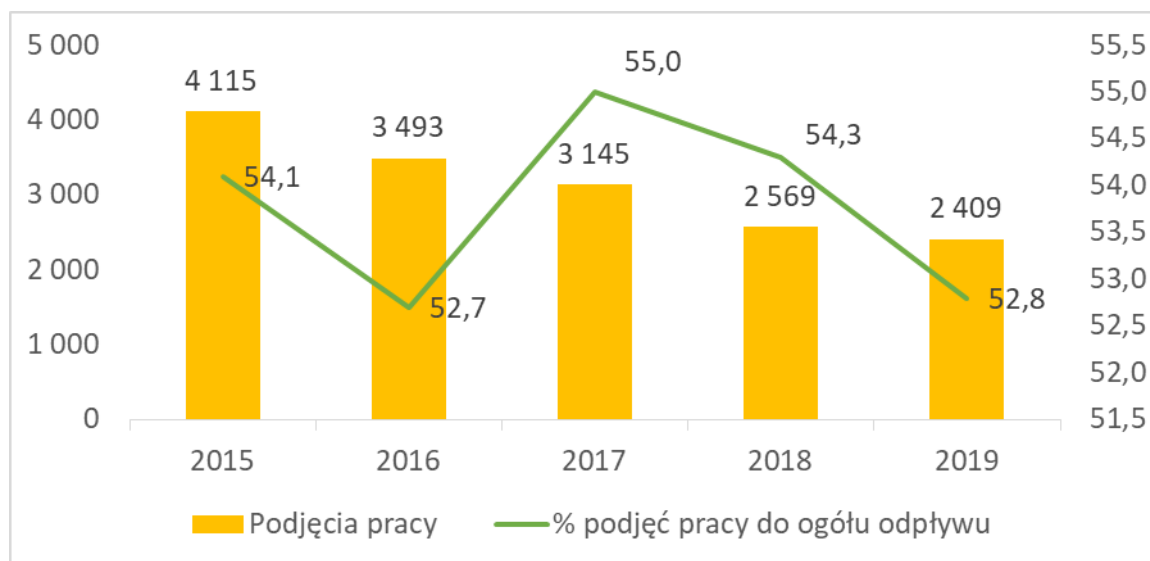
W latach 2015-2019 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1288 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie. Najwięcej, bo 326 w roku 2015. Liczba bezrobotnych w 2019 roku była jednak niższa niż ta z 2015 o 38,2% natomiast liczba uczestników szkoleń tylko o 27,3%. Świadczy to o relatywnym wzroście zainteresowania szkoleniami i podwyższaniem swoich kwalifikacji wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

6. PODNIESIENIE POZIOMU USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Rozwój gospodarczy i społeczny spowodowany przynależnością Polski do Unii Europejskiej i wysokim wskaźnikiem inwestycji w różne dziedziny życia społecznego i gospodarczego wymusza na urzędzie pracy podniesienie poziomu świadczonych usług. Nowe wymagania firm i rozwój technologiczny powodują, że osoby bezrobotne powinny zostać objęte zmodyfikowanymi działaniami aktywizacyjnymi, dostosowanymi do aktualnych potrzeb. Dodatkowo należy podnieść prestiż urzędu pracy, jako efektywnej i elastycznej instytucji służącej społeczeństwu. W tym celu należy prowadzić kompleksową akcję promocyjną opartą na różnej tematyce, kanałach promocji i grupach odbiorców, do których promocja zostanie skierowana.

Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jak wynika z poniższego wykresu w okresie 2015-2019 w każdym roku liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia stanowiła ponad połowę ogółu wyrejestrowanych. W roku 2019 wartość ta była niższa o 1,3 punktu procentowego w porównaniu do 2015 roku.

Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2015-2019

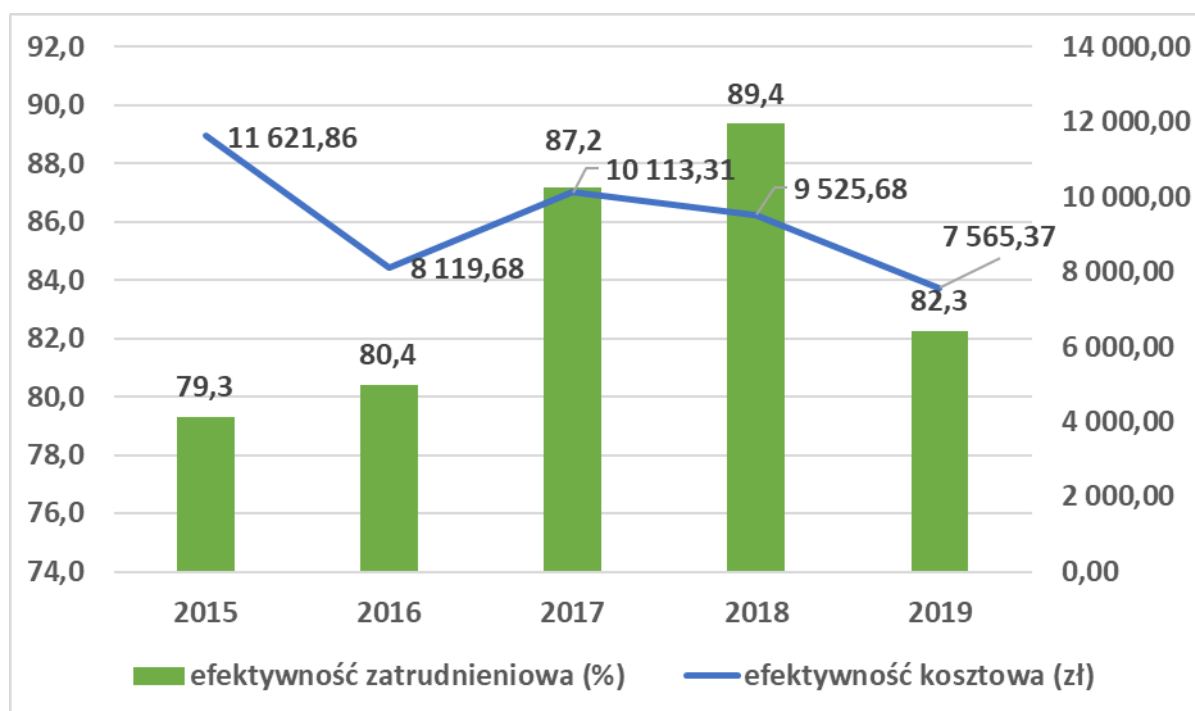


Podstawowym narzędziem oceny jakości wsparcia realizowanego przez urząd pracy jest efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej. W skład podstawowych form aktywizacji zawodowej wchodzi: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy. Statystyki te są obliczane i przesyłane co roku do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Na ich podstawie oceniana jest praca poszczególnych urzędów powiatowych.

Efektywność zatrudnieniowa to relacja osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji do ogółu kończących udział. Jak wynika z poniższego wykresu osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w latach 2015-2018 systematycznie rosła. W roku 2019 nastąpił spadek jednak znacznej poprawie uległa efektywność kosztowa.

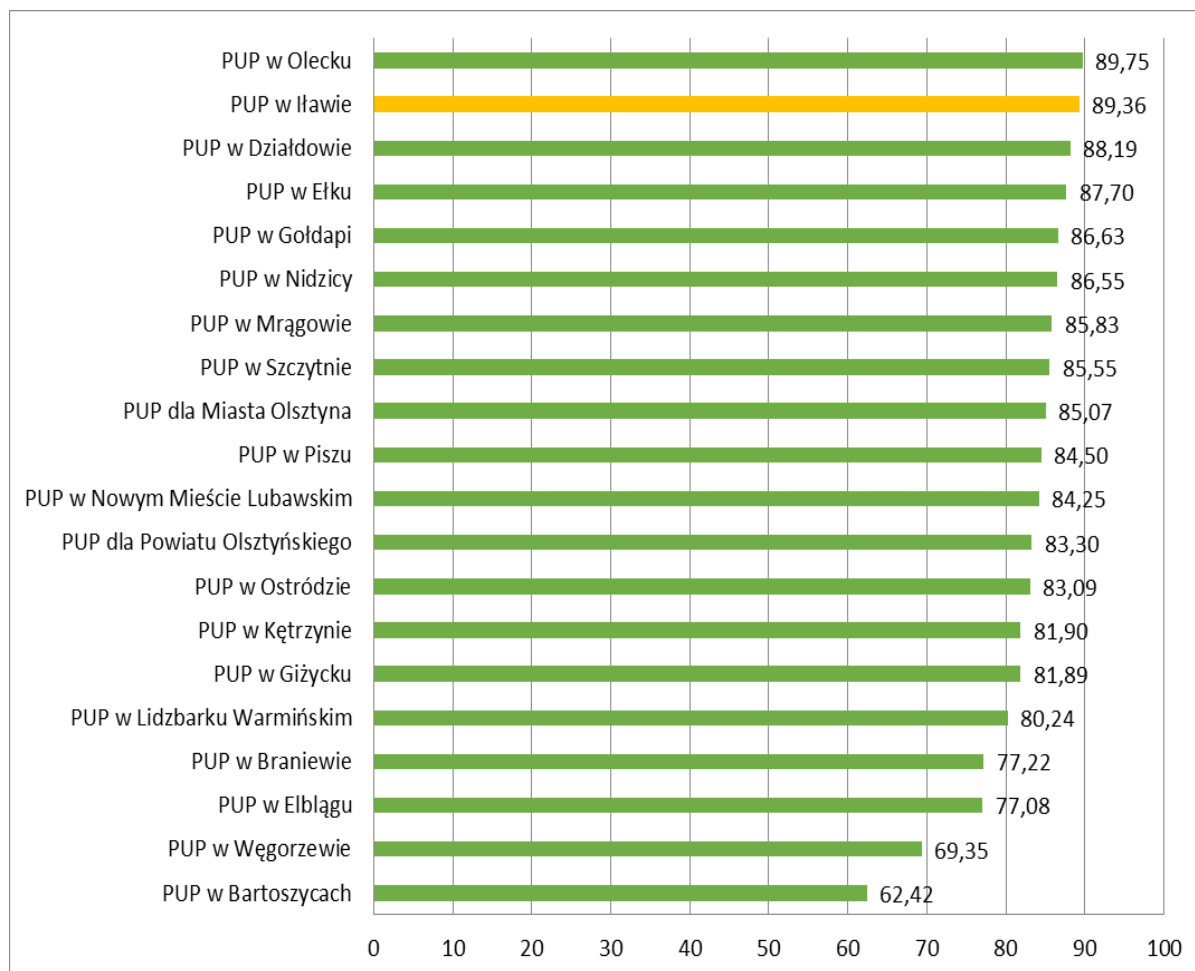
Efektywność kosztowa to relacja ogółu środków finansowych wydatkowanych w danym roku na wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej do liczby osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału we wsparciu. Określa to w uproszczeniu jaka kwota była potrzebna w przeliczeniu na 1 skutecznie zaktywizowaną zawodowo osobę.

Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2015-2019



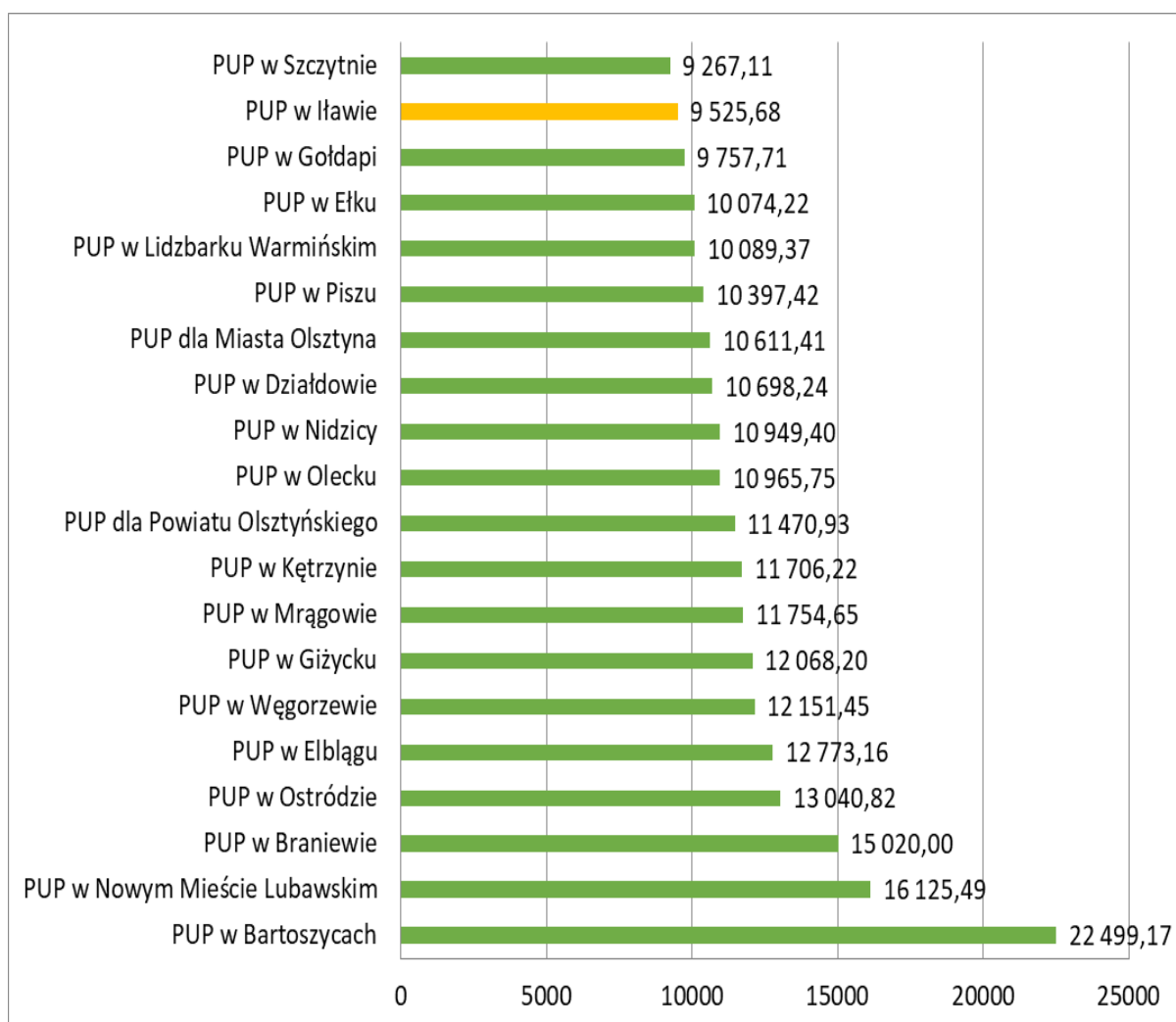
Według poniższego zestawienia opublikowanego przez MRPIPS, pod względem efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji osiągniętych w 2018 roku PUP Iława zajął drugie miejsce spośród wszystkich powiatów w województwie. Świadczy to o bardzo wysokim i nastawionym na efekty standardzie usług aktywizacyjnych.

Wykres: wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (w %) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2018 roku.



Również pod względem efektywności kosztowej Powiatowy Urząd Pracy w Iławie zajął drugie miejsce w województwie. Na każdego skutecznie zaktywizowanego uczestnika form wsparcia przypadła kwota 9 525,68 zł.

Wykres: wskaźniki efektywności kosztowej (w zł) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2018 roku.



W okresie styczeń - grudzień 2019 roku z Funduszu Pracy wydatkowano 10 436 443 zł, w tym 6 121 937 zł na aktywne formy. Zmieniła się struktura wydatków FP w porównaniu z rokiem poprzednim. Spadł udział wydatków na aktywne formy z 73,3% w 2018 r. do 58,7% w analizowanym roku, natomiast wzrósł udział wydatków na wypłaty obligatoryjne z 26,7% w 2018 r. do 41,3% w roku 2019.

Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2015-2019

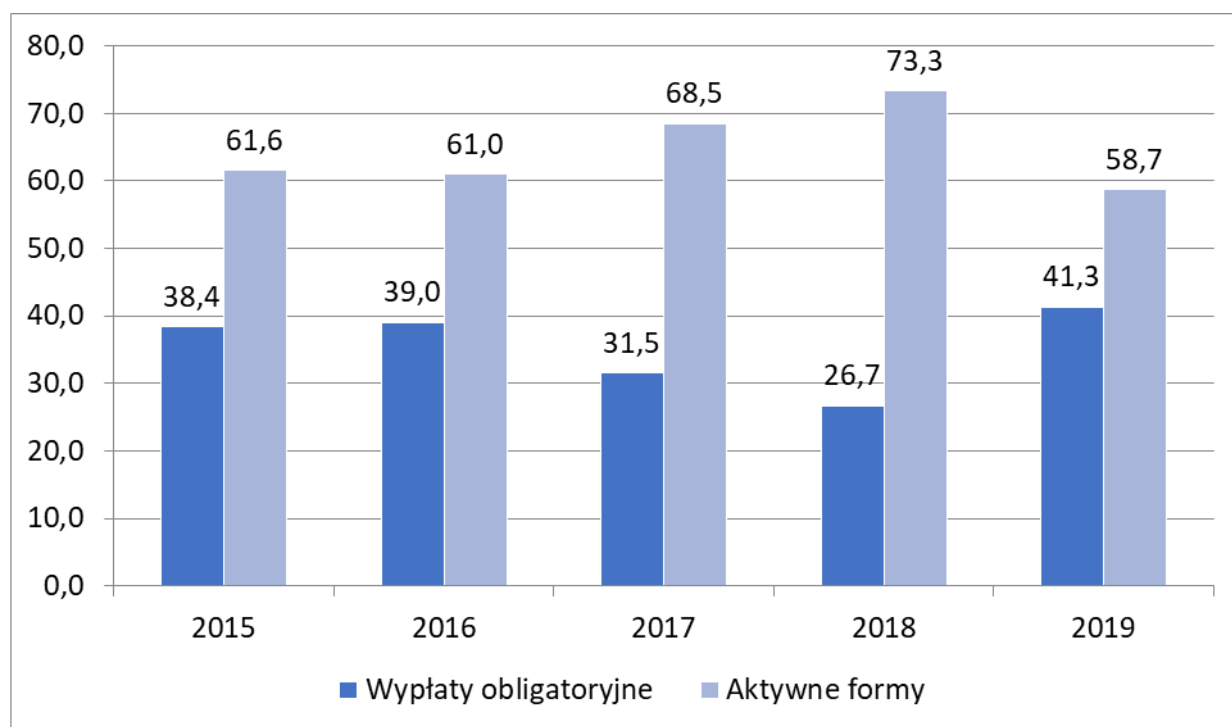


Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2015-2019.

Rok	Wypłaty obligatoryjne	% do ogółu wydatków	Aktywne formy	% do ogółu wydatków	Ogółem wydatki FP
2015	6 262 750	38,4	10 035 431	61,6	16 298 181
2016	5 825 648	39,0	9 128 862	61,0	14 954 510
2017	4 805 372	31,5	10 444 690	68,5	15 250 062
2018	3 829 010	26,7	10 518 401	73,3	14 347 411
2019	4 314 506	41,3	6 121 937	58,7	10 436 443

Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015-2019 w zł.

	2015	2016	2017	2018	2019	Razem
Fundusz Pracy - Algorytm	4 604 900	2 446 435	2 695 379	1 423 540	975 254	12 145 508
Środki UE	3 455 400	2 719 765	2 942 121	2 582 260	2 381 009	14 080 555
Konkursy, środki Rezerwy Ministra	2 219 100	3 754 400	4 397 820	6 323 200	2 121 311	18 815 831
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	145 600	331 600	440 800	201 100	644 362	1 763 462
PFRON	79 020	88 687	71 548	74 766	69 955	383 976

W latach 2015-2019 wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie odbywały się w warunkach zmniejszającego się stanu zatrudnienia. Liczba etatów zmalała z 53 na koniec 2015 roku do 42,5 na koniec 2019 roku.

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:

Mając na względzie poprawę współpracy z pracodawcami z lokalnego rynku pracy w zakresie poszukiwania im pracowników dokonano zmiany organizacji pracy polegającą na odejściu od kierowania osób do pracodawcy na podstawie „skierowania do pracy”. Docelowo ma to ograniczyć kierowanie do pracodawców osób, które nie są zainteresowane podjęciem zatrudnienia. W celu zachowania prawidłowości realizacji przepisów w zakresie realizacji usług rynku pracy dokument ten zastąpiono „ informacją o propozycji odpowiedniej pracy” a podstawą kontaktu klienta z pracodawcą jest obecnie dokument CV przygotowany wspólnie z doradcą zawodowym.

W marcu 2019 r. dokonaliśmy wprowadzenia usługi w zakresie pomocy w poszukiwaniu pracy wszystkim zainteresowanym osobom bez dodatkowej rejestracji w urzędzie - dyżur „pomagamy szukać pracy”. Zakres pomocy obejmuje: pomoc w szukaniu pracy „ na miarę” – indywidualne poszukiwanie pracodawców/ stanowiska pracy - inicjowanie rozmów z pracodawcami; określenie oczekiwań wobec pracy; określenie predyspozycji zawodowych – doradztwo zawodowe, w tym pomoc w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych; sporządzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmów z pracodawcami.

Jako dodatkowe zadanie wprowadzono organizowanie wydarzeń promujących działania urzędu, promujących zawody przyszłości, włączanie się do wydarzeń organizowanych przez inne podmioty.

Zakres działań doradców zawodowych urzędu pracy z placówkami oświatowymi:

- Wdrożenie działań polegających na promowaniu wśród uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych stanowisk i zawodów występujących w zakładach oraz promowanie zawodów w samym zakładzie – wizyty studyjne oraz pokazy w siedzibie PUP. Celem działań jest rozbudzenia wśród młodzieży zainteresowań zawodami deficytowymi na rynku pracy oraz poznanie oczekiwań pracodawców co do niezbędnych kompetencji na tych stanowiskach. Daje także możliwość poznania bliżej specyfiki firm, pracujących tam osób oraz przyjrzeć się z bliska środowisku w jakim odbywa się praca.
- W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach oraz Europejskich Dni Pracodawców zorganizowano 3 wizyty studyjne na terenie zakładów pracy oraz promocje zawodów w siedzibie PUP z udziałem pracowników lokalnych firm – kosmetyczka, barman-barista, cukiernik. Dodatkowo doradcy zawodowi przeprowadzili 19 spotkań informacyjnych pod hasłem „ Wielokulturowość kapitałem przyszłości”. Odbiorcami było ok. 500 uczniów z: Zespołu Szkół w Lubawie, Zespołu

Szkół im. Bohaterów Września 1939 roku w Łławie, Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Łławie oraz Szkoły Podstawowej nr 1 w Łławie.

- Uczestnictwo w VII Powiatowych Targach Edukacyjnych na terenie LO w Łławie oraz Targach Edukacyjnych Zespole Szkół w Lubawie.
- Zorganizowanie dni otwartych w siedzibie PUP z doradcą zawodowym pn. „ Spotkaj się z doradcą zawodowym”. W ramach wydarzenia zorganizowano warsztaty dla młodzieży i konsultacje z pośrednikiem pracy oraz spotkania uczniów z pracownikami służb mundurowych (Policja, Straż Pożarna, Służba Więzienna).
- Spotkania informacyjne nt. usług i instrumentów rynku pracy dla uczniów Zespołu Szkół Konstytucji 3 Maja w Łławie, Szkoły Podstawowej Nr 3 w Łławie, Ośrodka Szkolno Wychowawczego w Łławie oraz Zespołu Szkół w Lubawie.
- Zorganizowanie zajęć dla uczniów IV klasy Zespołu Szkół im. Bohaterów Września 1939 roku „ Poznaj swoje preferencje zawodowe” mające na celu zbadanie preferencji zawodowych Wielowymiarowym Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych.

Dodatkowe działania w zakresie pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego:

- Spotkanie dla przedsiębiorców z przedstawicielami Fundacji Rozwoju Regionu Łukta – w spotkaniu uczestniczyło ok. 20 pracodawców, przedstawiciele Fundacji przedstawili informację na temat możliwości uzyskania pożyczek na rozwój firmy.
- Spotkanie informacyjne doradców klienta PUP z pracownikami socjalnymi MOPS w Łławie mające na celu ustalenie zasad współpracy w zakresie aktywizacji wspólnych klientów.
- Udział doradcy zawodowego w działaniach Zespołu ds. readaptacji społecznej osób skazanych – spotkania doradcy zawodowego z pracownikiem MOPS i ZKS w celu ustalenia ścieżki postępowania po opuszczeniu zakładu karnego.
- Spotkanie informacyjne ze Strażą Graniczną i PIP w zakresie zatrudniania cudzoziemców.
- Informacja zawodowa dla osób bezrobotnych z udziałem Inspektora PIP mające na celu uzyskanie informacji na temat legalności zatrudnienia, form zatrudnienia.
- Informacja zawodowa nt. usług i instrumentów rynku pracy dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej w Lubawie.
- Organizowanie grupowych porad zawodowych z udziałem specjalistów : zajęcia dla osób odbywających prace społecznie użyteczne „ Bądź gotowy na zmianę” poprowadzone przez psychologa oraz „Aktywni po 50 roku życia” z udziałem psychodietetyka.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie realizował 5 projektów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Na ten cel pozyskiwano środki zarówno Europejskiego Funduszu Społecznego jak i krajowe z Funduszu Pracy.

Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Iława w 2019 roku

Nazwa projektu	Źródło dofinansowania	Okres trwania projektu	Kwota projektu w 2019	Kwota dofinansowania	Planowane działania
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie iławskim (IV)	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2019 - 31.12.2019	916 843,43 zł	916 843,43 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej szkolenia staże
Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie iławskim w roku 2019	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2019 - 31.12.2019	1 464 165,88 zł	1 464 165,88 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej szkolenia dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy prace interwencyjne
Program specjalny 2018/2019	Rezerwa Funduszu Pracy / Algorytm FP	23.04.2018 - 30.06.2020	314 318,22 zł	0,00 zł	Szkolenia wraz z bonem egzaminacyjnym oraz bonem na luki kompetencyjne; Roboty publiczne; Prace społecznie użyteczne; Dojazdy do pracy
Program specjalny 2019/2020	Rezerwa Funduszu Pracy / Algorytm FP	01.04.2019 - 30.06.2020	1 617 961,78 zł	1 531 700,00 zł	Szkolenia wraz z bonem egzaminacyjnym oraz bonem na luki kompetencyjne; Staże; Dojazdy do pracy; Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z bonusem rozwojowym; Dotacje na Doposażenie/wyposażenie nowych miejsc pracy i prace interwencyjne wraz z przedsiębiorczym profitem
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy	Rezerwa Funduszu Pracy	01.04.2019 - 31.12.2019	589 610,89 zł	589 610,89 zł	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej; Szkolenia; Dojazdy do pracy

- Liczba bezrobotnych w powiecie ławskim po nieznacznym wzroście w roku 2018 powróciła do trendu spadkowego znanego nam z lat 2015-2017. W 2019 roku spadła do 1541 osób. W przyszłości można się spodziewać stabilizacji liczby bezrobotnych na zbliżonym do obecnego poziomie przy zachowaniu cyklicznych zmian poziomu bezrobocia w poszczególnych miesiącach danego roku wynikających np. z sezonu turystycznego.
- Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim stale maleje i ta tendencja demograficzna będzie postępować w kolejnych latach.
- W latach 2015-2018 stale rosła liczba miejsc pracy, co było powodowane rozwojem gospodarczym regionu.
- Większość bezrobotnych w powiecie ławskim to kobiety. Analizując lata 2015-2019 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Zmniejszył się też ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.
- Spośród dostępnych form aktywizacji kobiety najczęściej wybierają staże i prace interwencyjne.
- Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych z roku na rok maleje. Porównując rok 2019 i 2015 zmniejszył się również ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych.
- W latach 2015-2019 udzielono 662 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 811 osób bezrobotnych znalazło pracę przez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Ponadto 736 bezrobotnych zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.
- Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim wzrosła w 2019 roku do 7552.
- Osoby bezrobotne do 30 roku życia nadal wymagają wsparcia. Ich liczba i udział w ogólnej sumie bezrobotnych w 2019 roku była niższa w porównaniu do początku analizowanego okresu, czyli 2015 roku. Nadal jest to ponad 1/3 ogółu bezrobotnych.
- Około 1/4 bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia. Ich liczba bezwzględna spada wraz ze spadkiem bezrobocia w powiecie. Na koniec 2019 roku było ich 375.
- W latach 2015-2019 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1288 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie. Z tego 237 w 2019 roku.
- W 2019 roku ponad połowa wyrejestrowań osób bezrobotnych (52,8%) dotyczyła podjęcia pracy.
- Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie jest nadal wysoka. Z posiadanych danych wynika, że w 2019 roku wyniosła 82,26%. Oznacza to, że co najmniej 8 na 10 bezrobotnych udział w formach wsparcia kończy zatrudnieniem.

ANEKS STATYSTYCZNY

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2019 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2015	2016	2017	2018	2019
POLSKA	9,8	8,3	6,6	5,8	5,2
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	16,3	14,2	11,7	10,4	9,0
<i>podregion elbląski</i>	16,0	14,1	11,8	10,8	9,2
Braniewski	27,3	25,2	22,2	21,0	19,2
Działdowski	21,1	19,2	16,9	15,6	13,6
Elbląski	23,0	21,0	18,0	16,4	13,4
Iławski	7,3	6,0	4,9	4,8	4,4
Nowomiejski	15,1	10,8	8,5	8,0	7,6
Ostródzki	16,8	15,1	12,3	11,2	9,8
M. Elbląg	12,9	11,4	9,0	8,1	5,7
<i>podregion olsztyński</i>	14,8	12,9	10,7	9,2	8,1
Bartoszycki	24,6	23,7	20,6	18,8	16,9
Kętrzyński	27,4	23,7	18,9	18,5	17,7
Lidzbarski	22,2	20,0	16,9	14,7	12,8
Mrągowski	17,8	15,4	11,6	10,9	9,9
Nidzicki	15,3	11,8	8,9	8,2	7,0
Olsztyński	17,5	15,6	13,4	10,8	8,8
Szczygieński	17,6	14,2	11,5	9,4	8,7
M. Olsztyn	5,9	5,1	4,5	3,4	2,7
<i>podregion etcki</i>	20,2	17,7	14,2	12,2	10,9
Ełcki	19,3	17,4	14,4	12,9	11,2
Giżycki	16,0	14,2	10,6	9,0	8,9
Olecki	18,5	16,5	14,3	12,0	9,8
Piski	26,3	21,2	16,6	13,2	12,2
Gołdapski	19,1	17,2	12,0	10,5	9,5
Węgorzewski	24,6	22,9	19,5	17,5	15,1

Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2018.

	2015	2016	2017	2018
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	340 141	347 636	353 172	354 353
<i>podregion elbląski</i>	123 994	127 125	128 570	129 398
Braniewski	8 171	8 129	8 178	8 169
Działdowski	15 472	15 782	15 697	16 171
Elbląski	12 255	12 607	12 701	13 071
Iławski	25 937	26 250	26 851	26 914
Nowomiejski	11 175	11 566	11 897	12 008
Ostródzki	23 487	24 639	25 381	25 296
M. Elbląg	27 497	28 152	27 865	27 769
<i>podregion olsztyński</i>	155 807	158 989	161 775	161 945
Bartoszycki	12 872	13 187	13 327	12 995
Kętrzyński	11 508	11 515	11 834	12 220
Lidzbarski	8 860	8 714	8 767	8 894
Mrągowski	11 409	11 713	11 915	11 682
Nidzicki	7 442	7 572	7 749	7 536
Olsztyński	23 361	24 559	25 666	26 076
Szczygieński	15 678	15 788	16 103	16 055
M. Olsztyn	64 677	65 941	66 414	66 487
<i>podregion ełcki</i>	60 340	61 522	62 827	63 010
Ełcki	19 652	20 314	21 150	21 432
Giżycki	11 203	11 333	11 507	11 533
Gołdapski	6 277	6 457	6 519	6 480
Olecki	9 128	9 370	9 362	9 434
Piski	9 721	9 666	9 863	9 784
Węgorzewski	4 359	4 382	4 426	4 347

* bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osob, z pracującymi w rolnictwie indywidualnym

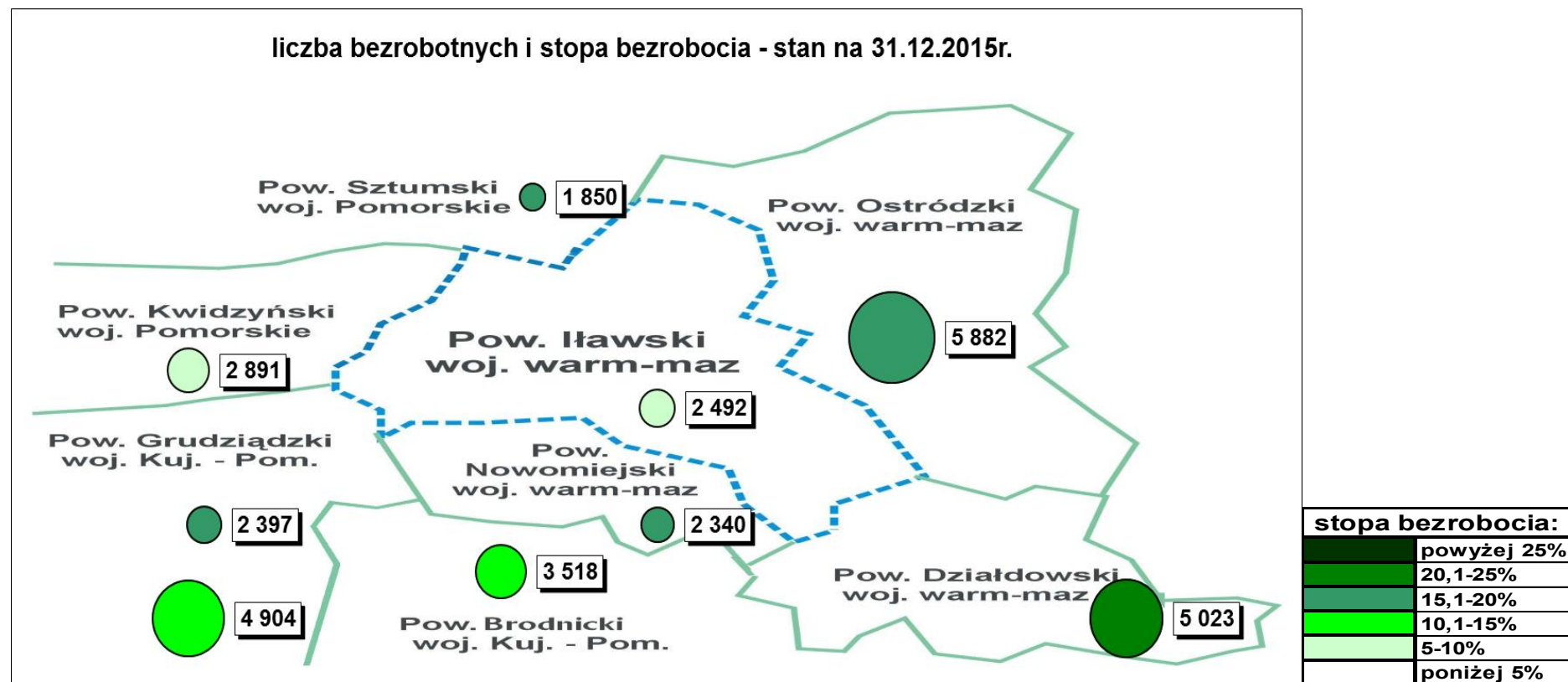
Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2018.

Jednostka terytorialna	ogółem				przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)			
	2015	2016	2017	2018	2015	2016	2017	2018
	zł	zł	zł	zł	%	%	%	%
POLSKA	4 150,88	4 290,52	4 527,89	4 834,76	100,0	100,0	100,0	100,0
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	3 495,02	3 619,16	3 802,98	4 028,33	84,2	84,4	84,0	83,3
Podregion 54 - elbląski	3 290,30	3 437,24	3 645,89	3 876,70	79,3	80,1	80,5	80,2
Powiat braniewski	3 241,42	3 352,72	3 559,55	3 713,26	78,1	78,1	78,6	76,8
Powiat działdowski	3 180,05	3 302,85	3 449,37	3 698,59	76,6	77,0	76,2	76,5
Powiat elbląski	3 199,49	3 323,73	3 446,29	3 735,95	77,1	77,5	76,1	77,3
Powiat iławski	3 172,70	3 307,79	3 455,52	3 648,02	76,4	77,1	76,3	75,5
Powiat nowomiejski	2 878,10	3 013,66	3 221,93	3 439,34	69,3	70,2	71,2	71,1
Powiat ostródzki	3 175,96	3 392,59	3 680,36	3 926,12	76,5	79,1	81,3	81,2
Powiat m.Elbląg	3 687,80	3 806,42	4 044,35	4 287,12	88,8	88,7	89,3	88,7
Podregion 55 - etcki	3 266,68	3 358,68	3 564,23	3 772,26	78,7	78,3	78,7	78,0
Powiat etcki	3 184,73	3 286,44	3 477,88	3 693,95	76,7	76,6	76,8	76,4
Powiat giżycki *	3 369,69	3 446,45	3 663,45	3 901,14	81,2	80,3	80,9	80,7
Powiat olecki *	3 357,05	3 149,86	3 647,08	3 877,74	80,9	73,4	80,5	80,2
Powiat piski	3 445,13	3 430,34	3 791,39	3 944,22	83,0	80,0	83,7	81,6
Powiat gołdapski *	3 045,01	3 149,86	3 328,33	3 542,46	73,4	73,4	73,5	73,3
Powiat węgorzewski *	3 088,51	3 160,33	3 379,54	3 515,17	74,4	73,7	74,6	72,7
Podregion 56 - olsztyński	3 729,95	3 847,78	4 006,68	4 233,47	89,9	89,7	88,5	87,6
Powiat bartoszycki	3 314,71	3 449,70	3 637,30	3 779,51	79,9	80,4	80,3	78,2
Powiat kętrzyński	3 165,43	3 256,93	3 467,16	3 714,64	76,3	75,9	76,6	76,8
Powiat lidzbarski	3 248,95	3 350,85	3 445,72	3 695,19	78,3	78,1	76,1	76,4
Powiat mrągowski	3 077,81	3 193,85	3 353,74	3 594,78	74,1	74,4	74,1	74,4
Powiat nidzicki	3 079,14	3 205,87	3 334,80	3 596,12	74,2	74,7	73,7	74,4
Powiat olsztyński	3 559,63	3 635,09	3 781,68	4 049,63	85,8	84,7	83,5	83,8
Powiat szczywieński	3 482,48	3 538,21	3 699,06	3 874,73	83,9	82,5	81,7	80,1
Powiat m.Olsztyn	4 104,05	4 254,72	4 427,76	4 648,58	98,9	99,2	97,8	96,1

Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie ławskim w latach 2015-2019 (według stanu na koniec roku).

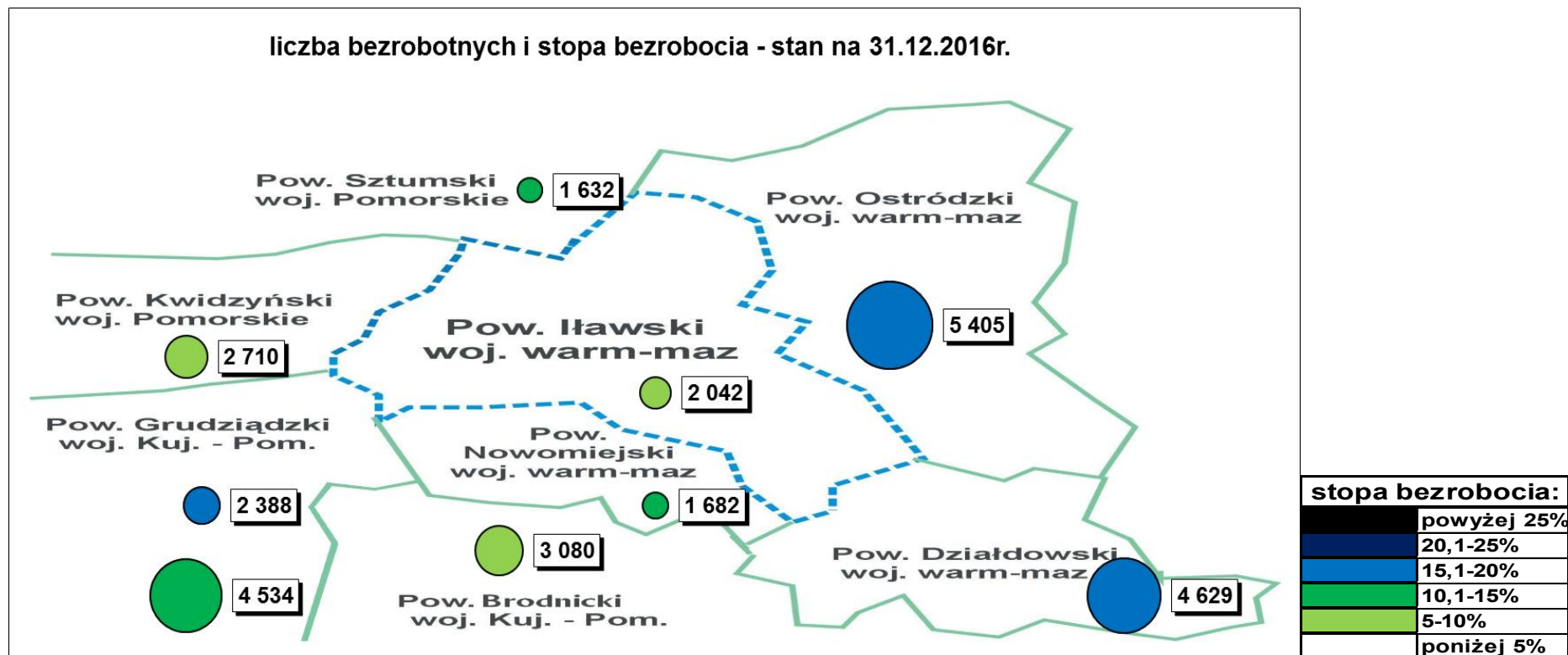
<i>wyszczególnienie</i>	2015	2016	2017	2018	2019
Liczba bezrobotnych					
w tym:	2 492	2 042	1 670	1 699	1 541
do 30 roku życia	929	690	575	631	545
% ogółu bezrobotnych	37,3	33,8	34,4	37,1	35,4
w tym do 25 roku życia	504	386	293	359	289
% ogółu bezrobotnych	20,2	18,9	17,5	21,1	18,8
długotrwale bezrobotni	966	687	607	539	486
% ogółu bezrobotnych	38,8	33,6	36,3	31,7	31,5
powyżej 50 roku życia	591	551	450	405	375
% ogółu bezrobotnych	23,7	27,0	26,9	23,8	24,3
bez kwalifikacji zawodowych	687	552	454	462	416
% ogółu bezrobotnych	27,6	27,0	27,2	27,2	27,0
bez doświadczenia zawodowego	562	407	346	379	298
% ogółu bezrobotnych	22,6	19,9	20,7	22,3	19,3

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2015 r.



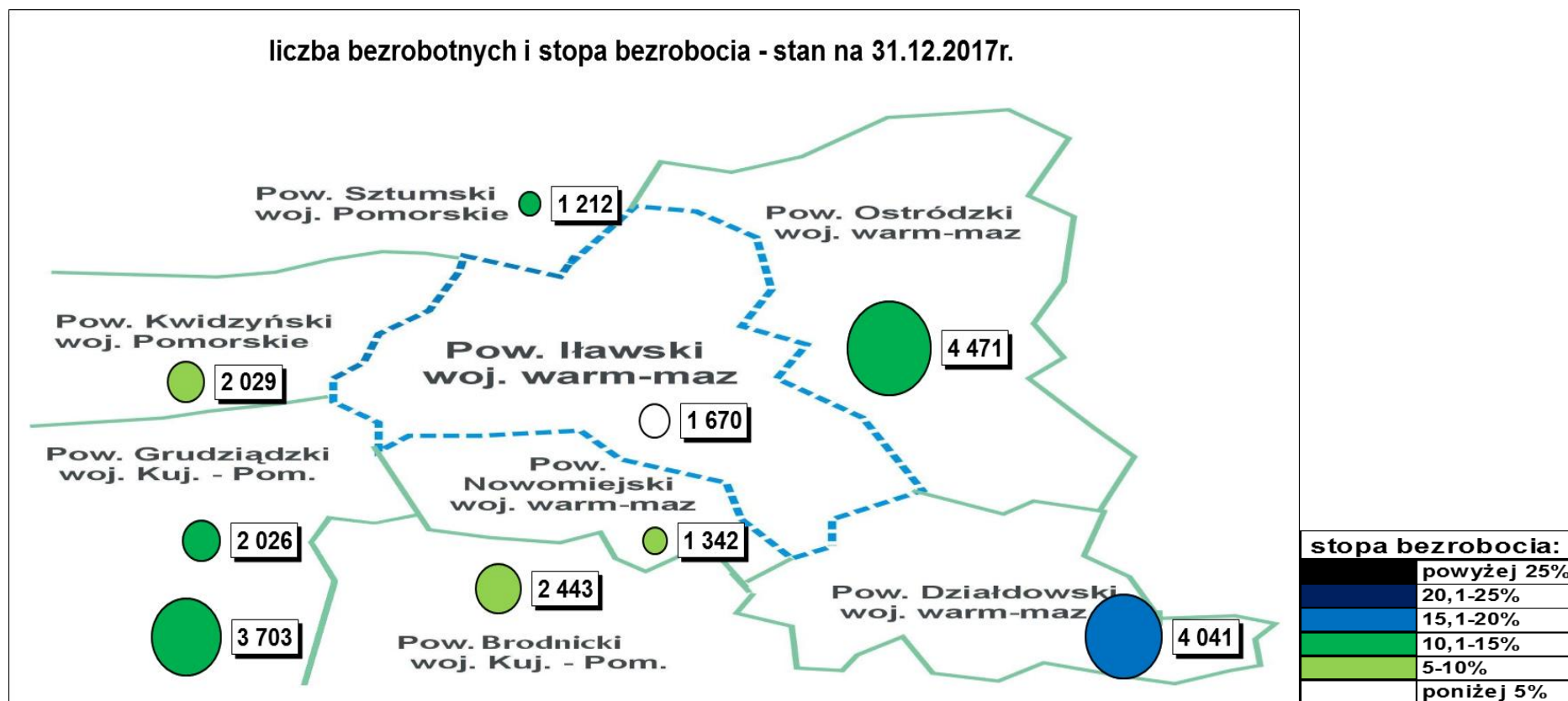
Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku				POLSKA	9,8
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	16,3	POMORSKIE	9,0	KUJAWSKO-POMORSKIE	13,3
<i>podregion elbląski</i>	<i>16,0</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>11,9</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>15,3</i>
Działdowski	21,1	Sztumski	16,6	Brodnicki	11,6
Ławski	7,3	Kwidzyński	9,5	Grudziądzki	17,1
Nowomiejski	15,1			miasto Grudziądz	14,0
Ostródzki	16,8				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2016 r.



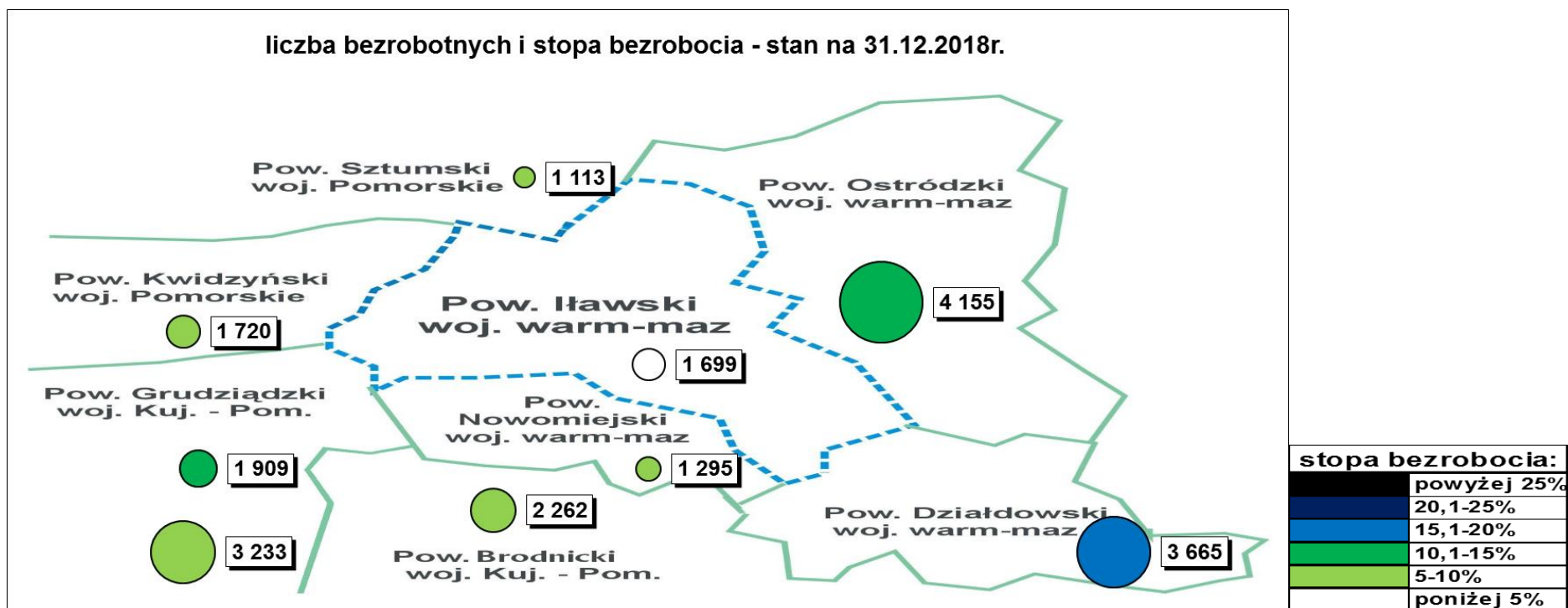
Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku				POLSKA	8,3
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	14,2	POMORSKIE	7,3	KUJAWSKO-POMORSKIE	12,1
<i>podregion elbląski</i>	<i>14,1</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>9,8</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>13,6</i>
Działdowski	19,2	Sztumski	14,5	<i>Brodnicki</i>	10,0
Ławski	6,0	Kwidzyński	8,5	Grudziądzki	16,3
Nowomiejski	10,8			miasto Grudziądz	13,1
Ostródzki	15,1				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2017 r.



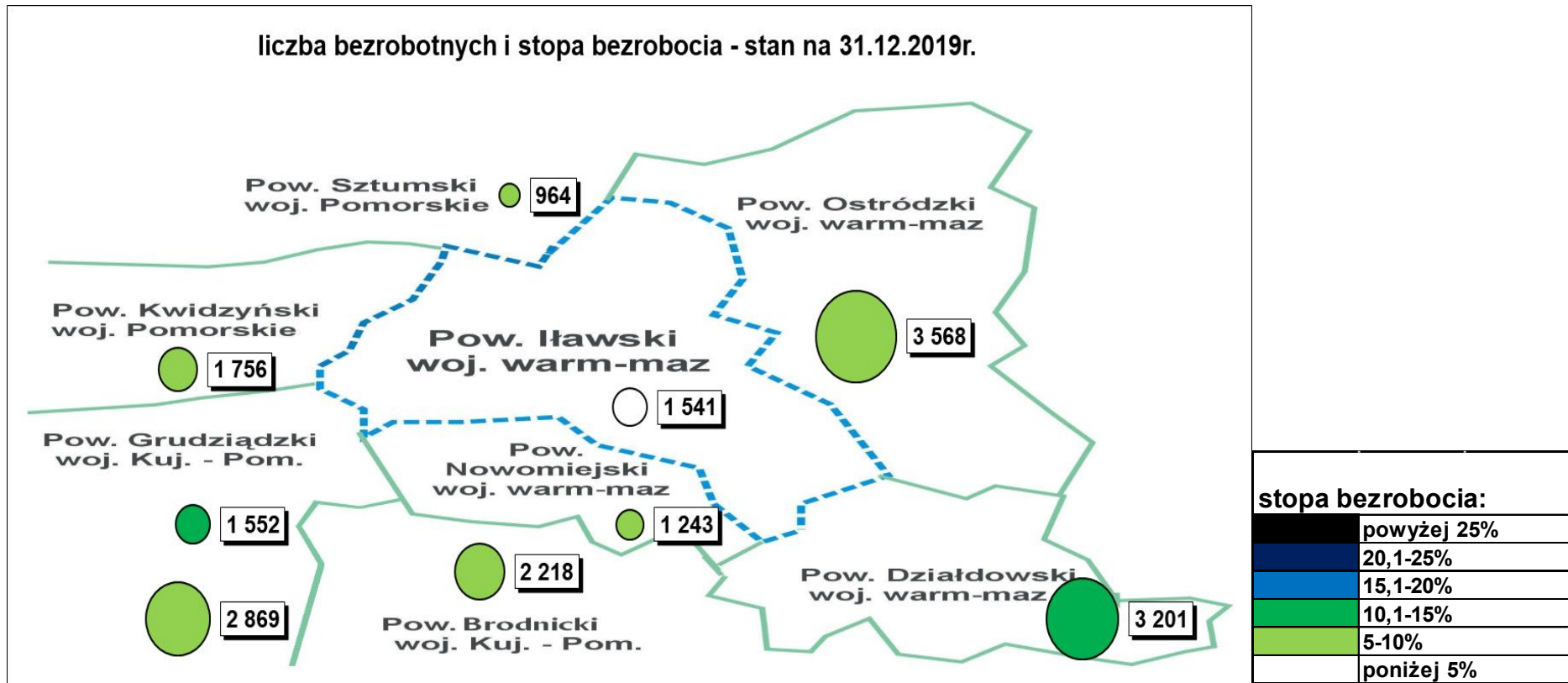
Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku				POLSKA	6,6
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	11,7	POMORSKIE	5,5	KUJAWSKO-POMORSKIE	10,0
<i>podregion elbląski</i>	<i>11,8</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>7,4</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>11,2</i>
Działdowski	16,9	Sztumski	10,8	Brodnicki	7,8
Ławski	4,9	Kwidzyński	6,3	Grudziądzki	14,2
Nowomiejski	8,5			miasto Grudziądz	10,7
Ostródzki	12,3				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2018 r.



Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku				POLSKA	5,8
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	10,4	POMORSKIE	4,9	KUJAWSKO-POMORSKIE	8,8
<i>podregion elbląski</i>	<i>10,8</i>	<i>podregion starogardzki</i>	<i>6,9</i>	<i>Podregion grudziądzki</i>	<i>10,2</i>
Działdowski	15,6	Sztumski	9,8	Brodnicki	7,1
Ławski	4,8	Kwidzyński	5,3	Grudziądzki	13,3
Nowomiejski	8,0			miasto Grudziądz	9,2
Ostródzki	11,2				

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2019 r.



Stopa bezrobocia na koniec 2019 roku				POLSKA	5,2
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	9,0	POMORSKIE	4,4	KUJAWSKO-POMORSKIE	7,8
<i>podregion elbląski</i>	9,2	<i>podregion starogardzki</i>	6,2	<i>Podregion grudziądzki</i>	9,3
Działdowski	13,6	Sztumski	8,4	<i>Brodnicki</i>	7,0
Iławski	4,4	Kwidzyński	5,5	Grudziądzki	11,1
Nowomiejski	7,6			miasto Grudziądz	8,2
Ostródzki	9,8				