



POWIAT ŁÓDZKI

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W ŁÓDZKI W 2018 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Łódzki

2019

Sytuacja na rynku pracy w powiecie ławskim	4
Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018 (stan na koniec okresu)	4
Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie ławskim na tle kraju i województwa w latach 2015-2018.....	5
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie ławskim w latach 2015-2018*	5
Wykres: Liczba pracujących w powiecie ławskim w latach 2015-2017*	6
Aktywne programy rynku pracy i ich efekty.....	6
1. Równość szans na rynku pracy	7
wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018.....	8
Wykres: Łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2018	9
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.....	10
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018.....	11
Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2018	12
Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.	12
2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju przedsiębiorczości	13
Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2015-2018.	13
Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2015-2018.....	14
Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2015-2018.....	15
3. Rozszerzenie wachlarza programów adresowanych do młodzieży	15
Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018.....	16
Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2018	17

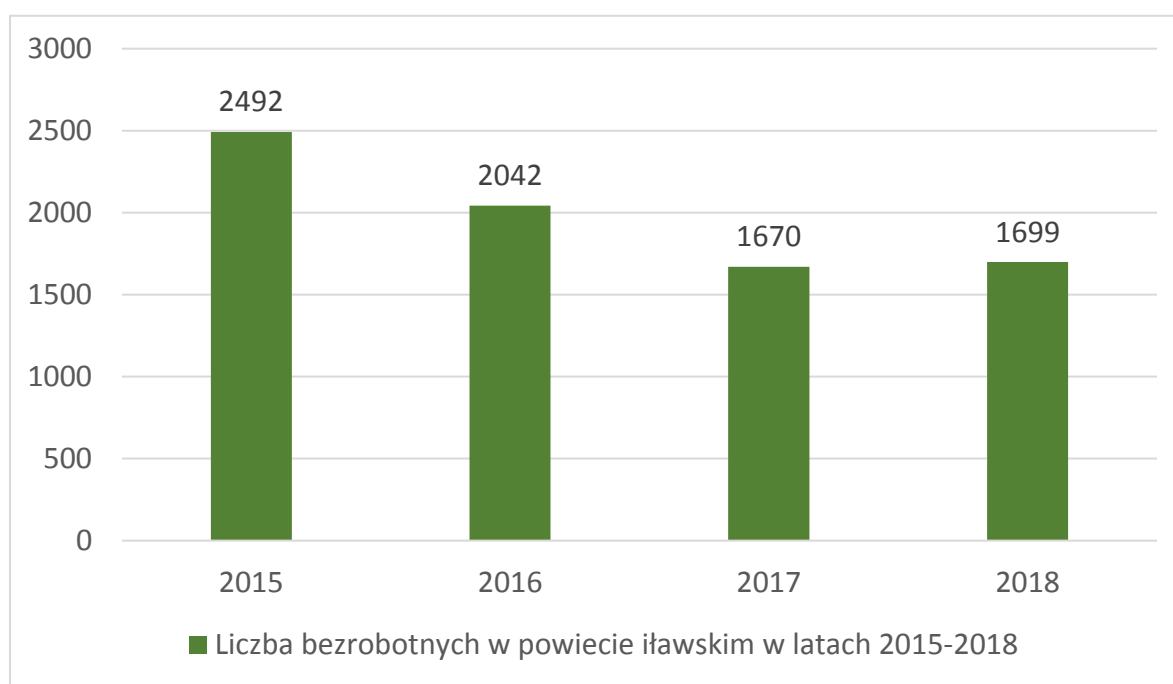
Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.	17
4. Aktywizacja grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	18
Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018.....	18
Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2018	19
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.	20
Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018.....	21
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.....	21
5. Zwiększenie mobilności na rynku pracy poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji i świadomości.....	22
Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Ława w latach 2015-2018.	22
6. Podniesienie poziomu usług świadczonych przez urząd pracy.....	23
Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2015-2018.....	23
Wykres: Udział % osób o poszczególnych profilach pomocy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2015-2018	24
Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Ława za lata 2015-2018*	25
Wykres: wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (w %) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2017 roku..	26
Wykres: wskaźniki efektywności kosztowej (w zł) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2017 roku.....	27
Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2015-2018	28
Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2015-2018.	28
Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015-2018 w zł.....	28
Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Ława w 2018 roku.....	30
Podsumowanie	31
Aneks statystyczny	33

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2018 (według stanu na koniec roku).....	34
Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2017.	35
Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2017.	36
Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2015-2018 (według stanu na koniec roku).	37
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2015 r.	38
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2016 r.	39
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2017 r.	40
Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie iławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2018 r.	41
Tabela: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w podziale na miesiące w latach 1990 – 2018	42
Tabela: Pracujący w powiecie iławskim w latach 2014-2017*	43
Tabela: Ludność w wieku produkcyjnym oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu iławskiego w 2018 roku.	44
Tabela: Liczba ludności w wieku produkcyjnym i bezrobotni w podziale na grupy wiekowe - Stan na 31.12.2018 r.	45

Brak pracy przez wiele lat był jednym z najtrudniejszych problemów społeczno-ekonomicznych regionu. Obecnie, przy ok. 5% stopie bezrobocia problemem zaczyna być znalezienie odpowiadających pracodawcy kandydatów do zatrudnienia. Wśród bezrobotnych figurujących w ewidencji urzędu wielu wymaga indywidualnie dobranych działań umożliwiających powrót na rynek pracy.

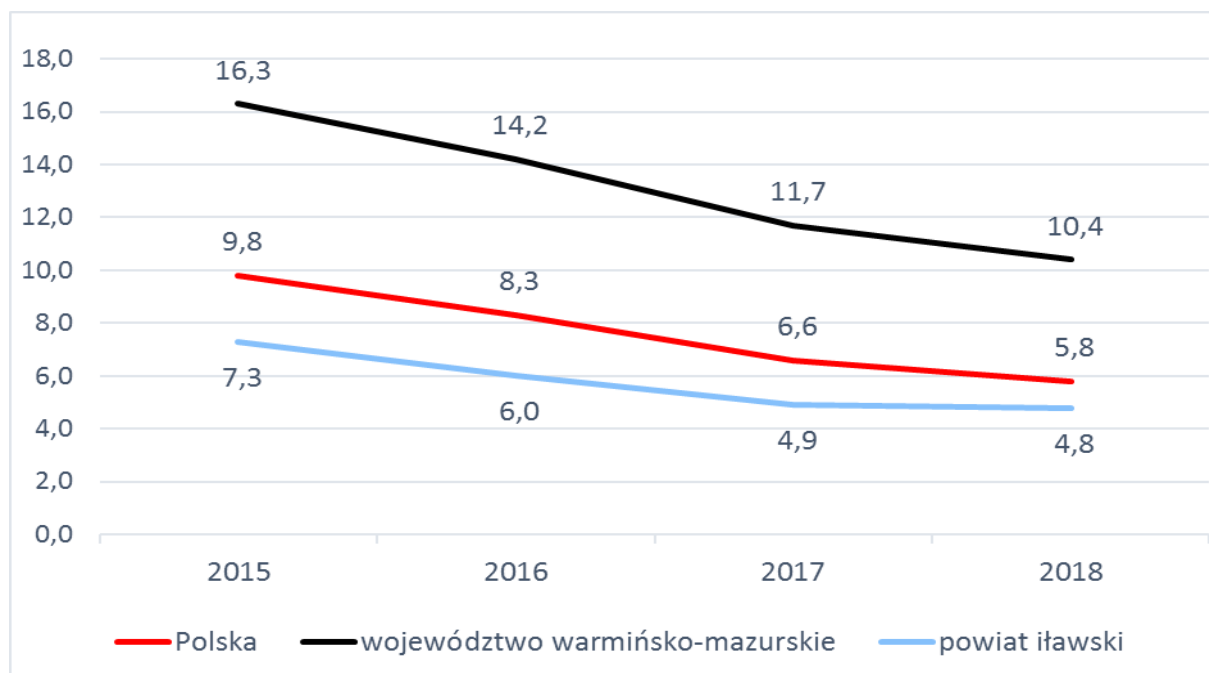
Poziom bezrobocia w powiecie iławskim w latach 2015-2017 spadał. O ile w grudniu 2015 r. liczba bezrobotnych wynosiła 2492 osoby, to na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie zanotowano 1670 bezrobotnych. W ostatnim roku nastąpił jednak nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych do 1699 osób, co świadczy o początkach stabilizacji liczby bezrobotnych na określonym poziomie.

Wykres: Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2018 (stan na koniec okresu)



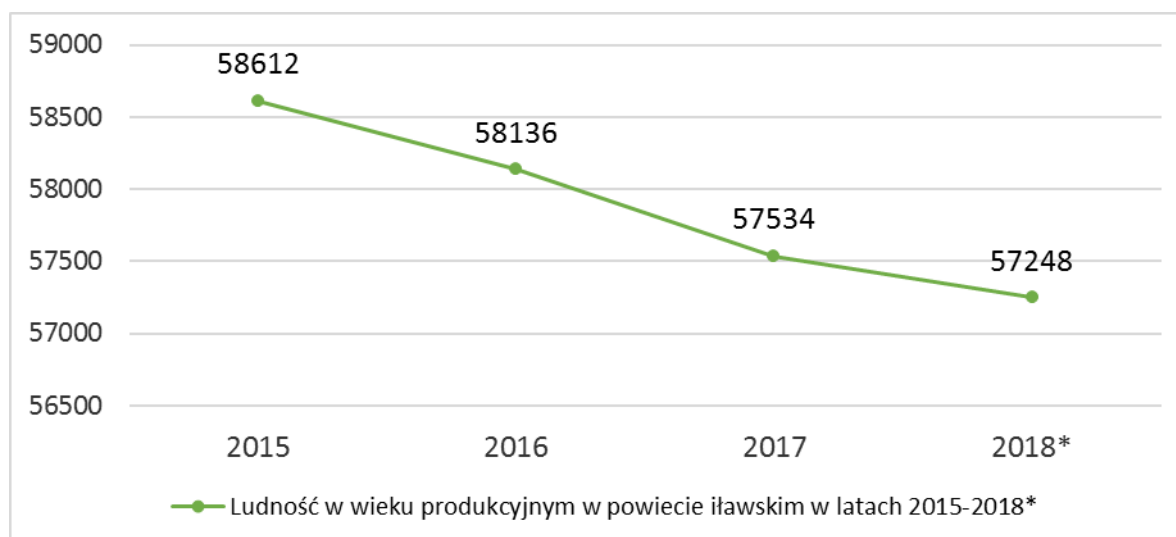
Od początku analizowanego okresu, czyli 2015 roku, stopa bezrobocia maleje zarówno na terenie powiatu iławskiego, jak też województwa oraz kraju. Główne przyczyny takiej sytuacji to spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym oraz wzrost liczby pracujących związany z rozwojem gospodarczym. Na poniższym wykresie można zauważyć, że stopa bezrobocia dla powiatu iławskiego zmalała o 0,1 punktu procentowego w roku 2018 pomimo jednoczesnego wzrostu liczby bezrobotnych o 29 osób. Przyczyną są wahania szacowanej przez GUS liczby osób aktywnych zawodowo.

Wykres: Stopa bezrobocia (w %) w powiecie iławskim na tle kraju i województwa w latach 2015-2018.



Na ogólną liczbę bezrobotnych w powiecie ma wpływ wiele czynników. Jednym z nich jest liczba ludności w wieku produkcyjnym na danym terenie, która w ostatnich latach w powiecie iławskim systematycznie maleje. Dzieje się tak, ponieważ na emeryturę przechodzą znacznie liczniejsze roczniki niż te, wchodzące na rynek pracy.

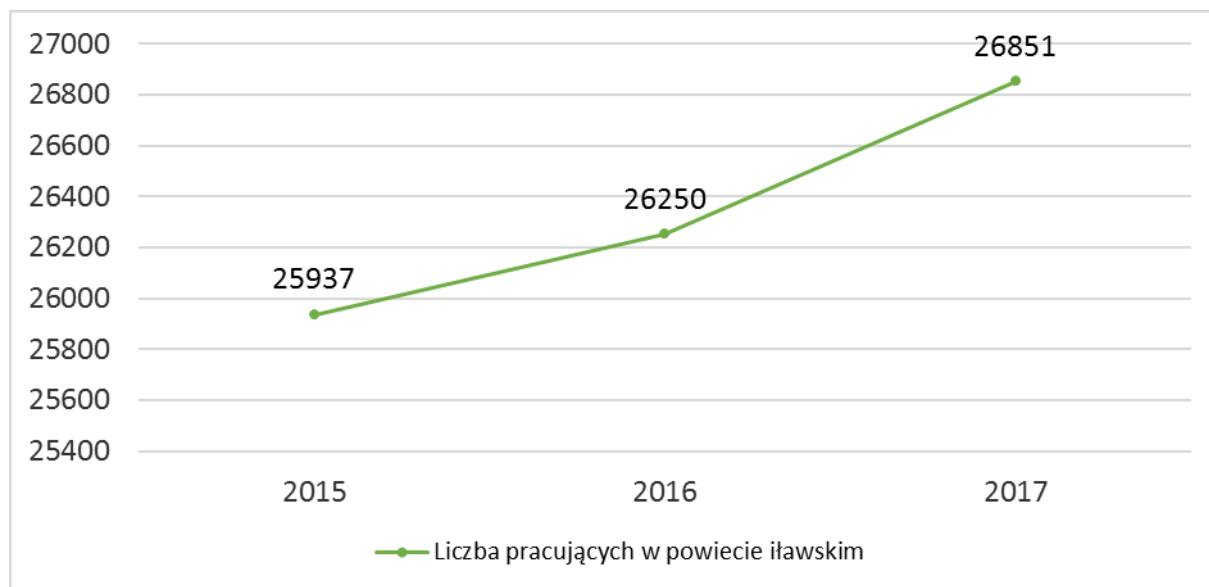
Wykres: Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim w latach 2015-2018*



*Dane za rok 2018 wg stanu na 30 VI.

Liczba pracujących i dostępność miejsc pracy ma wpływ zarówno na liczbę bezrobotnych jak i na ich sytuację na rynku pracy. W powiecie iławskim liczba pracujących od 2015 roku rośnie. W roku 2017 liczba pracujących wzrosła o kolejne 601 osób, co zbiegło się ze spadkiem liczby bezrobotnych o 372 osoby.

Wykres: Liczba pracujących w powiecie iławskim w latach 2015-2017*



*Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY I ICH EFEKTY

Dynamicznie zmieniająca się sytuacja na rynku pracy w ostatnim okresie, zmiany demograficzne, spadek poziomu i zmiana struktury bezrobocia w wymiarze krajowym i lokalnym, a także możliwość korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach nowych priorytetów perspektywy finansowej 2014 – 2020, postawiła przed urzędem pracy nowe problemy i nowe wyzwania. **Program przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016 – 2022** jest odpowiedzią na powyższą sytuację, a także na możliwość korzystania z nowych instrumentów i usług mających na celu efektywną aktywizację osób bezrobotnych. Program przewiduje sześć celów operacyjnych obejmujących najistotniejsze problemy lokalnego rynku pracy.

1. RÓWNOŚĆ SZANS NA RYNKU PRACY

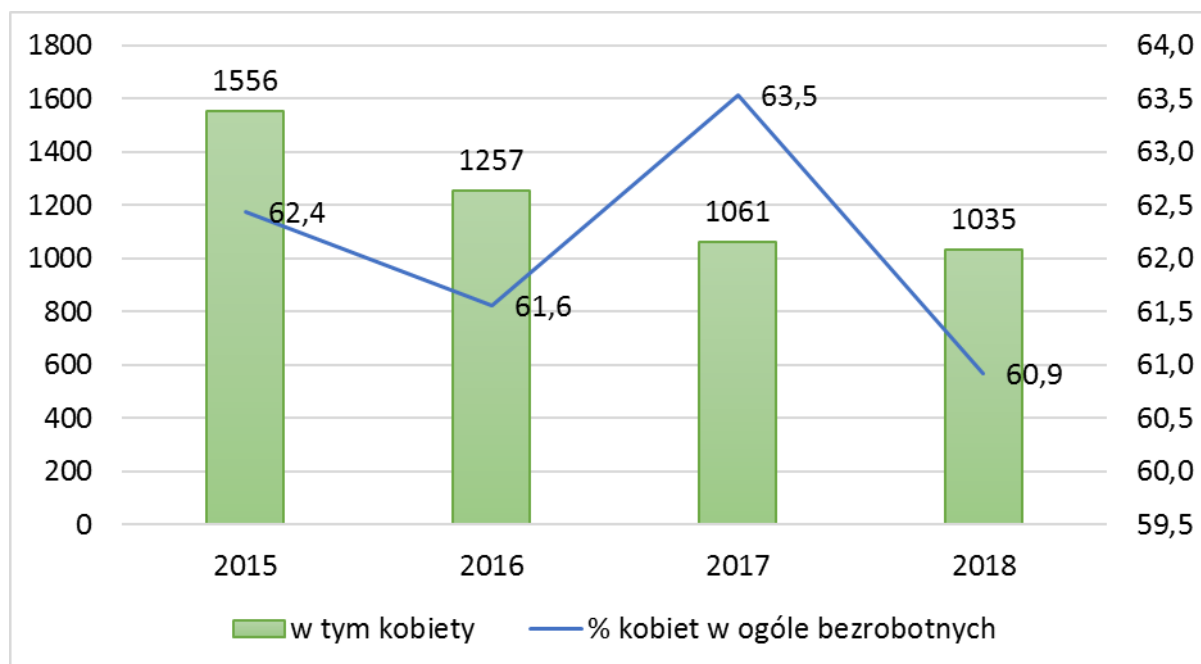
Według danych na 31.12.2015 r. kobiety w powiecie ławskim stanowiły aż 62,4% ogółu bezrobotnych. Ten wysoki współczynnik świadczy m.in. o tym, że są one bardzo często postrzegane jako pracownicy ``podwyższonego ryzyka``. Owo ryzyko jest wynikiem roli wyznaczonej kobiecie przez wielowiekową kulturę (czynnik społeczny), co w konsekwencji prowadzi do postrzegania jej jako pracownika mało dyspozycyjnego. Brak elastyczności na rynku pracy związany jest także z rolą życiową – macierzyństwem, opieką nad małymi dziećmi, brakiem właściwego dostępu do żłobków i przedszkoli.

Dodatkową przyczyną tak wysokiego poziomu bezrobocia wśród kobiet w powiecie ławskim jest specyfika lokalnego rynku pracy i zakładów (branża meblarska, budowlana, transportowa), w których większość tworzonych miejsc pracy przeznaczona jest dla mężczyzn, a system pracy ma charakter zmianowy.

To wszystko powoduje, że mimo statystycznie lepszego wykształcenia, kobiety mają zdecydowanie trudniejszą sytuację na rynku pracy. Programy, które powstaną w najbliższych latach w szczególny sposób winny uwzględniać sytuację kobiet i być dostosowane tak, by w jak największej mierze ułatwić godzenie życia rodzinnego z zawodowym i zwiększyć ich szanse na zatrudnienie.

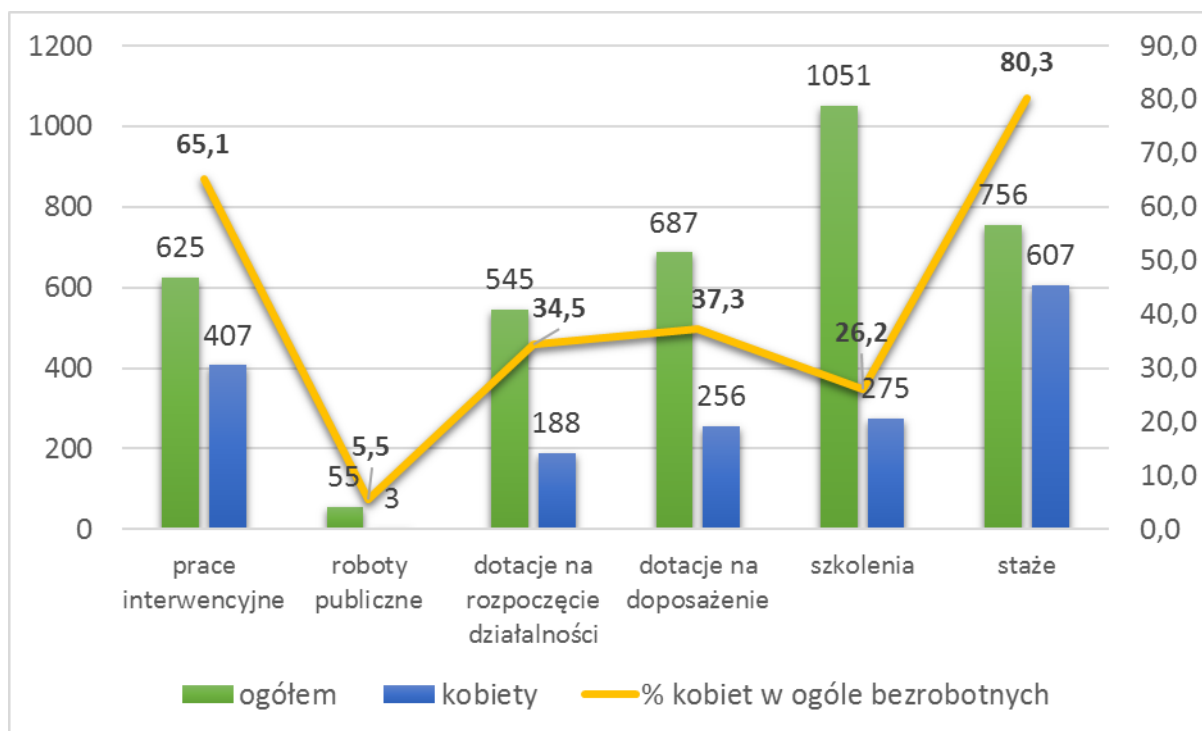
Poniższy wykres przedstawia liczbę bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP Ława oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Jak widać w latach 2015-2018 liczba bezrobotnych kobiet systematycznie malała, a biorąc pod uwagę początek i koniec analizowanego okresu, udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie zmalał o 1,5 punktu procentowego. Wpływ na opisaną sytuację miały działania urzędu pracy. Bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia. Szczególnie chętnie korzystały z zatrudnienia subsydiowanego u pracodawców na zasadzie prac interwencyjnych na pół etatu. Pozwalało im to łączyć pracę z obowiązkami rodzinnymi, a lokalnym przedsiębiorcom pozyskać odpowiednich pracowników.

wykres: Liczba bezrobotnych kobiet oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018



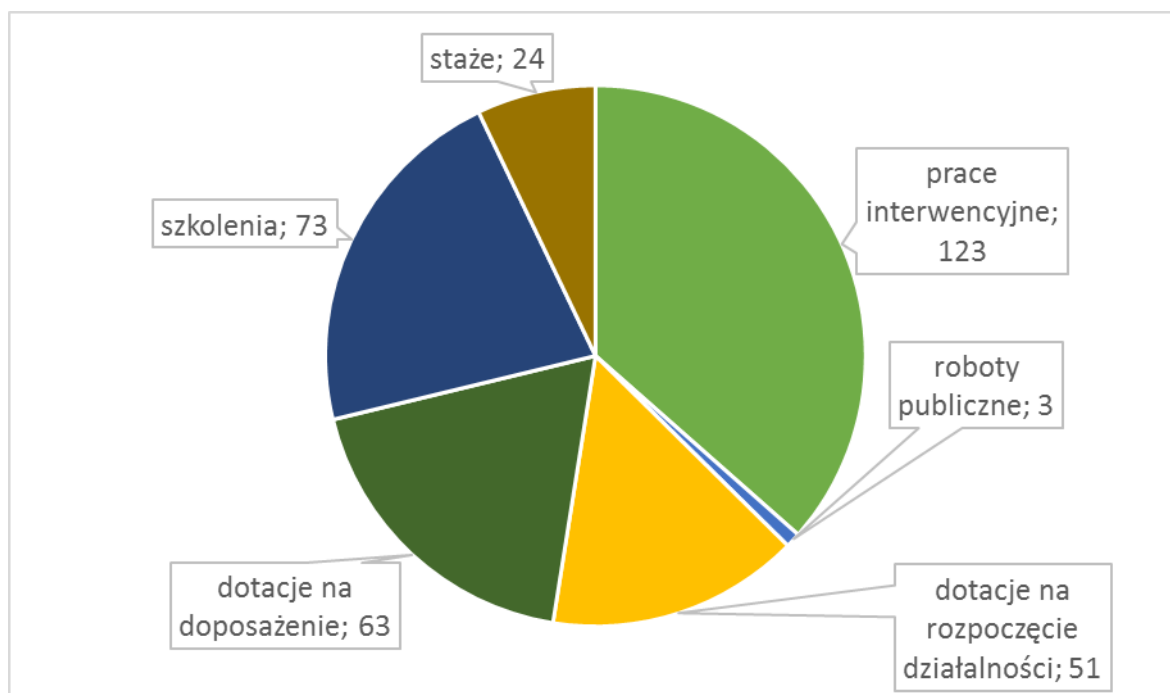
Analizując udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych formach wsparcia realizowanych przez PUP Ława w latach 2015-2018 można zauważyć, że najchętniej korzystają one ze stażów zawodowych oraz prac interwencyjnych. W pozostałych programach aktywizacji wśród uczestników przeważają mężczyźni. Wynika to głównie ze specyfiki tych form, np. dotacje na wyposażenie i doposażenie zakładają zakup sprzętu na tworzone stanowisko – często są to maszyny, co sprzyja przedsiębiorstwom z branż produkcyjnych, zatrudniających głównie mężczyzn. Prace interwencyjne są dla firm, które chcą utworzyć nowe stanowisko pracy bez zakupu sprzętu, a z trwającą przez jakiś czas refundacją wynagrodzenia nowego pracownika. To oraz możliwość zatrudniania pracownika w omawianej formie wsparcia na pół etatu powoduje przewagę kobiet wśród uczestników.

Wykres: Łączna liczba osób bezrobotnych (w tym kobiet) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2018



W 2018 roku spośród wszystkich form wsparcia najwięcej bezrobotnych kobiet (123) brało udział w pracach interwencyjnych. Mała ilość kobiet uczestniczących w stażach zawodowych (24) wynikała z małej liczby realizowanych staży (26). Jak widać na poniższym wykresie bezrobotne kobiety miały dostęp do wielu zróżnicowanych form wsparcia i korzystały z tych możliwości. Przyczyniało się to do ich aktywizacji zawodowej.

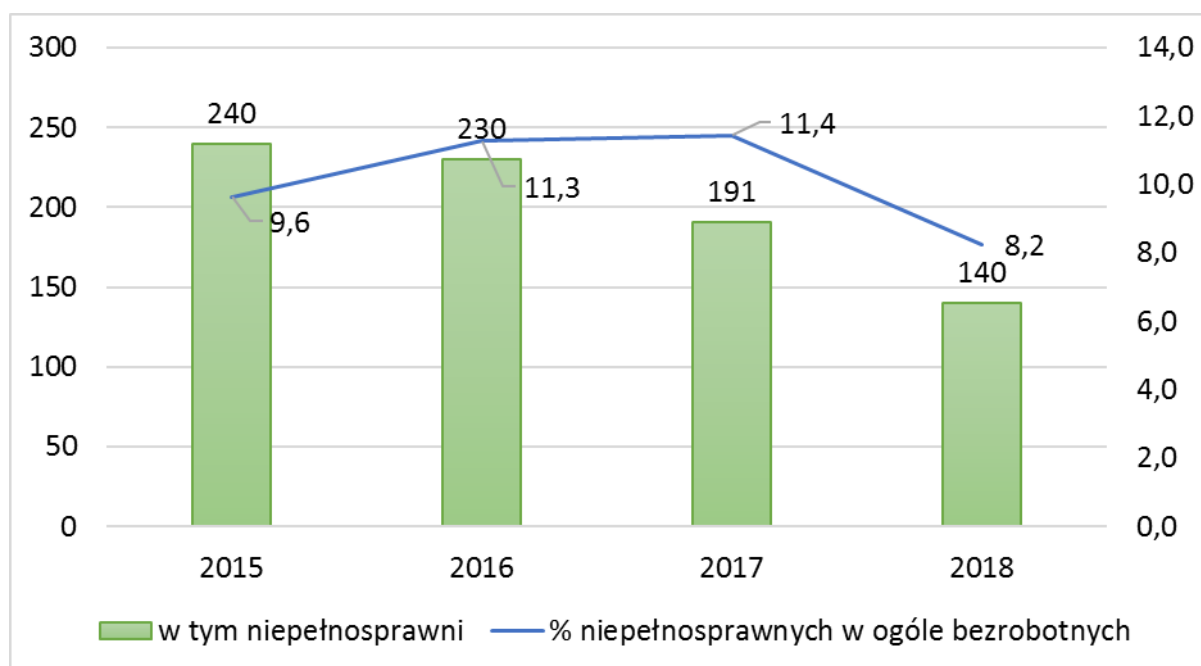
Wykres: Liczba bezrobotnych kobiet uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.



Drugą grupą społeczną, w szczególnie sposób dyskryminowaną, są osoby niepełnosprawne. Mimo, że ich odsetek wobec ogółu zarejestrowanych bezrobotnych jest stosunkowo niski (9,6%-stan na 31.12.2015 r.), to trzeba zwrócić uwagę na dwa elementy: a) większość niepełnosprawnych nie rejestruje się w urzędach pracy, gdyż nie wierzą w swoją przydatność na rynku pracy, a co za tym idzie, nie widzą szans na podjęcie zatrudnienia; b) pracodawcy bardzo często niechętnie patrzą na osoby niepełnosprawne z uwagi na problemy, z jakimi musieliby się zmierzyć- m.in. likwidacja barier architektonicznych w zakładzie pracy (czynnik finansowy), czy też przełamanie stereotypowego sposobu myślenia o niepełnosprawności (czynnik psychologiczny). Dlatego tak ważne jest opracowanie takich projektów, które z jednej strony zachęcą przedsiębiorców do zatrudniania osób niepełnosprawnych, z drugiej zaś pozwolą im na zdobycie odpowiednich kwalifikacji. Dzięki temu uwierzą oni we własne możliwości, co jest niezwykle ważne w drodze do podjęcia zatrudnienia.

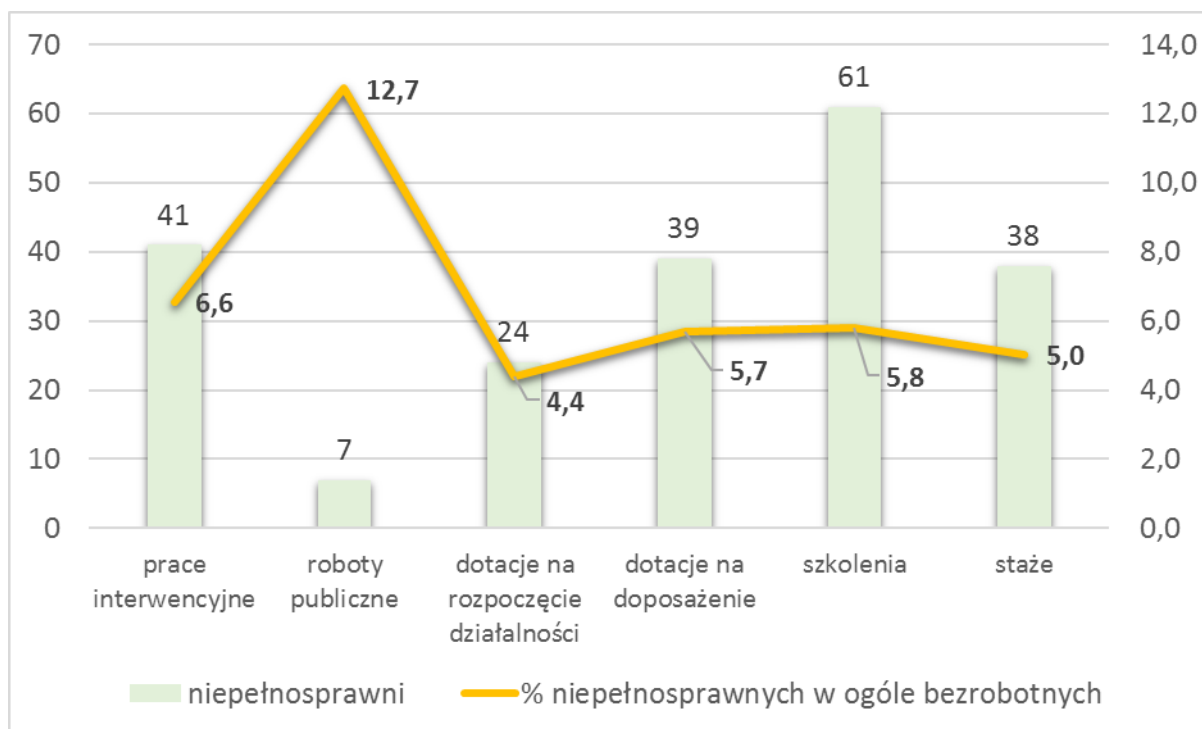
Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych systematycznie maleje. Spadła z 240 na koniec 2015 roku do 140 na koniec 2018 roku. Co więcej analizując początek i koniec omawianego okresu, również procentowy udział niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych spadł. Może to świadczyć o pozytywnych skutkach aktywizacji zawodowej.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2018.



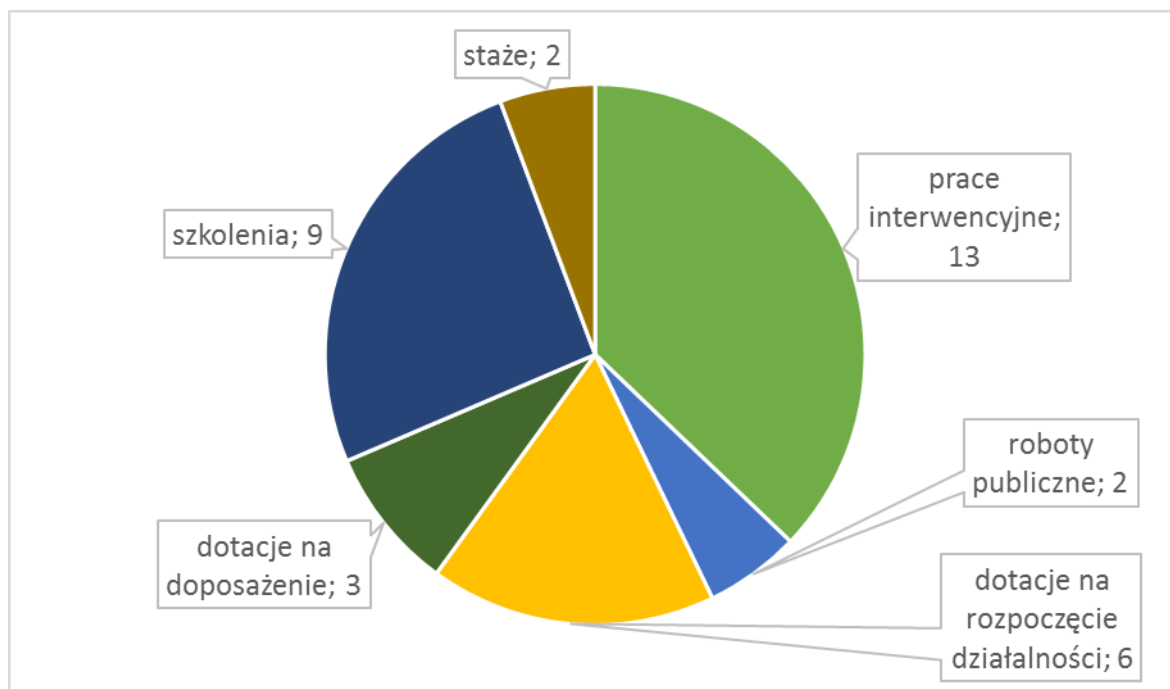
Jak wynika z poniższego wykresu bezrobotni niepełnosprawni mieli dostęp do wszystkich możliwych form aktywizacji. W latach 2015-2018 najwięcej z nich skorzystało z oferty szkoleń zawodowych. W większości przypadków ich udział procentowy wśród uczestników form wsparcia był niższy niż wśród osób zarejestrowanych. Świadczy to o małej aktywności omawianej grupy osób i potrzebie szczególnego i indywidualnie dostosowanego wsparcia.

Wykres: Łączna liczba niepełnosprawnych bezrobotnych i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2018



W 2018 roku z różnych programów aktywizacji zawodowej skorzystało 35 bezrobotnych niepełnosprawnych. Najwięcej z nich wybrało prace interwencyjne (13) oraz szkolenia (9). Najmniej uczestniczyło w robotach publicznych i stażach zawodowych.

Wykres: Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.



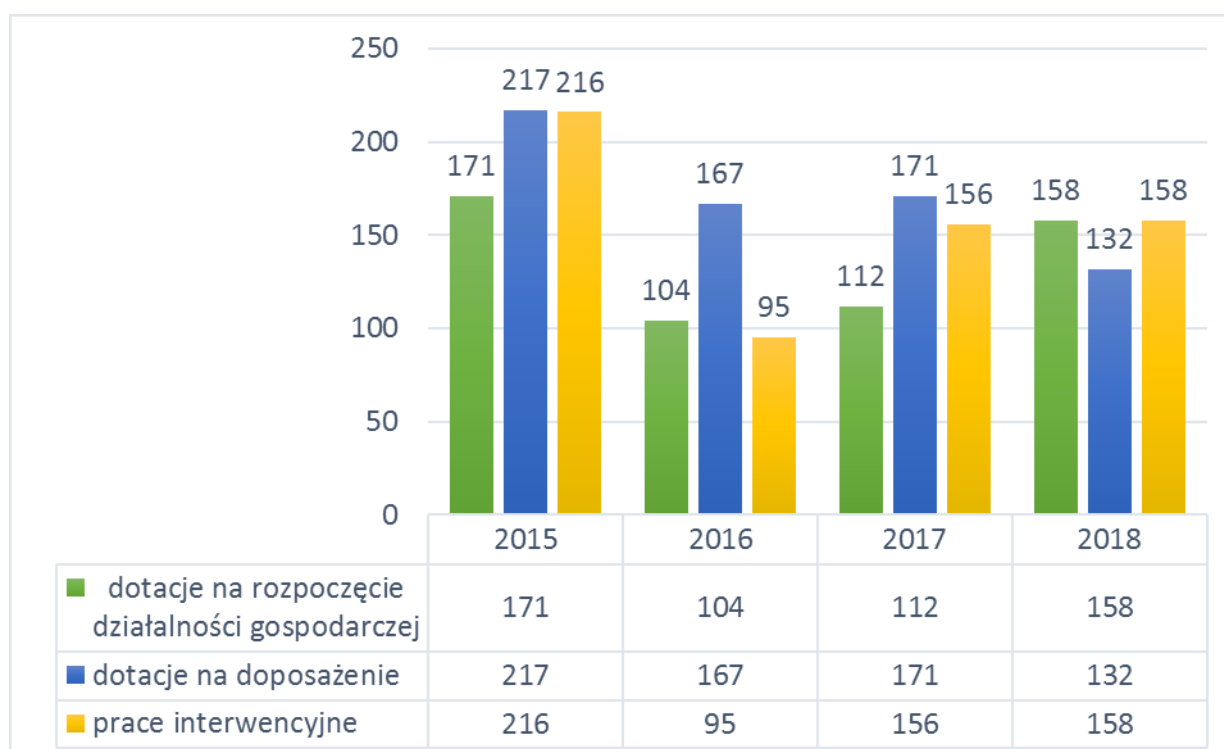
2. WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Wsparcie przedsiębiorczości, a przede wszystkim małych i średnich przedsiębiorstw, wydaje się kluczowym zagadnieniem w zwalczaniu bezrobocia. To właśnie te podmioty w sposób zdecydowany determinują rozwój gospodarki na szczeblu lokalnym, regionalnym oraz krajowym, a to z kolei ma wpływ na powstawanie nowych miejsc pracy.

Urząd pracy ma wiele możliwości wsparcia lokalnej przedsiębiorczości. Osoby bezrobotne chcące utworzyć działalność gospodarczą mogą skorzystać z dotacji. Istniejące przedsiębiorstwa chcąc zwiększyć zatrudnienie i utworzyć nowe stanowisko zatrudniając osobę bezrobotną mogą skorzystać z prac interwencyjnych lub dotacji na wyposażenie lub doposażenie.

Jak widać na poniższym wykresie Powiatowy Urząd Pracy w Łławie w latach 2015-2018 udzielił 545 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom zarejestrowanym jako bezrobotne. Ponadto 687 osób bezrobotnych znalazło pracę poprzez dotacje na doposażenie lub wyposażenie stanowiska dla przedsiębiorstw. Ponadto 625 bezrobotnych podjęło w omawianym okresie pracę dzięki refundacji pracodawcy części kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. Wszystkie z tych form wsparcia charakteryzują się bardzo wysoką efektywnością zatrudnieniową.

Wykres: liczba osób bezrobotnych korzystająca z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienia w ramach doposażenia/wyposażenia miejsca pracy oraz prac interwencyjnych w latach 2015-2018.



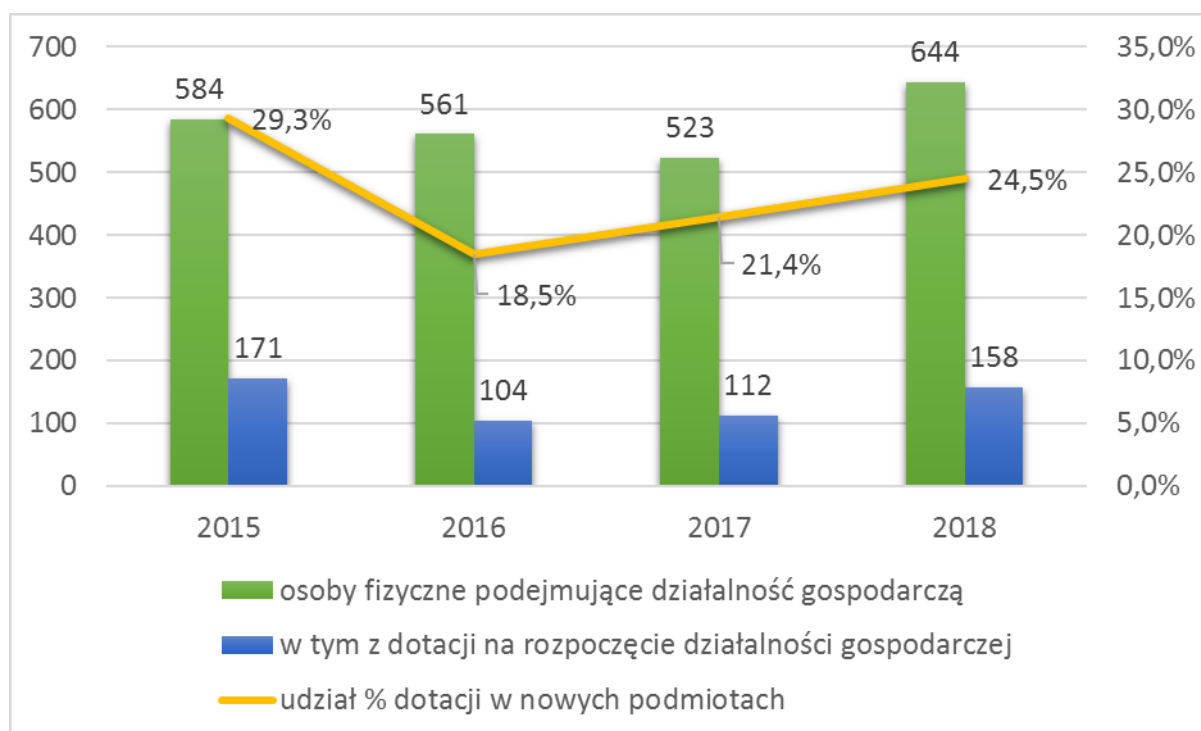
Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w latach 2015-2017 utrzymywała się na podobnym poziomie. W roku 2018 nastąpił wyraźny wzrost i obecnie jest ich 7210. Analizując cały okres ostatnich czterech lat można zauważyć, że relatywnie najwięcej przedsiębiorstw przybyło w Gminie Lubawa (wzrost o 8,1% bazowej wartości), Gminie i Mieście Kielice (7,8%) oraz Gminie Ława (6,2%). Najwięcej, bo aż 43,6% wszystkich podmiotów ma siedzibę na terenie Gminy Ława Miasto, jednak ich liczba pozostawała w omawianym okresie na stałym poziomie.

Tabela: liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim w podziale na gminy w latach 2015-2018.

Jednostki administracyjne	2015	2016	2017	2018	2015/2018	Zmiana w %
Ława Miasto	3149	3120	3119	3144	-5	0,1
Ława Gmina	953	930	931	1012	+59	6,2
Zalewo Miasto i Gmina	377	381	377	383	+6	1,6
Lubawa Miasto	865	873	880	895	+30	3,5
Lubawa Gmina	529	542	541	572	+43	8,1
Susz Miasto i Gmina	877	845	826	831	-46	5,2
Kielice Miasto i Gmina	346	359	367	373	+27	7,8
Razem	7096	7050	7041	7210	+114	1,6

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane przez PUP Ława odgrywają istotną rolę w powstawaniu nowych przedsiębiorstw w powiecie ławskim. W latach 2015-2018 udział podmiotów utworzonych z dotacji urzędu wahał się w przedziale od 18,5 do 29,3%.

Wykres: Liczba nowych podmiotów gospodarczych (w tym utworzonych z dotacji PUP Ława) utworzonych przez osoby fizyczne w powiecie ławskim w latach 2015-2018.



Powiatowy Urząd Pracy w Ławie wspierał również lokalnych pracodawców w szkoleniach pracowniczych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jest to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. W latach 2015-2018 urząd wspomógł lokalnych pracodawców w ramach KFS łączną kwotą 1 119 100 zł. W samym 2018 roku było to 201 100 zł.

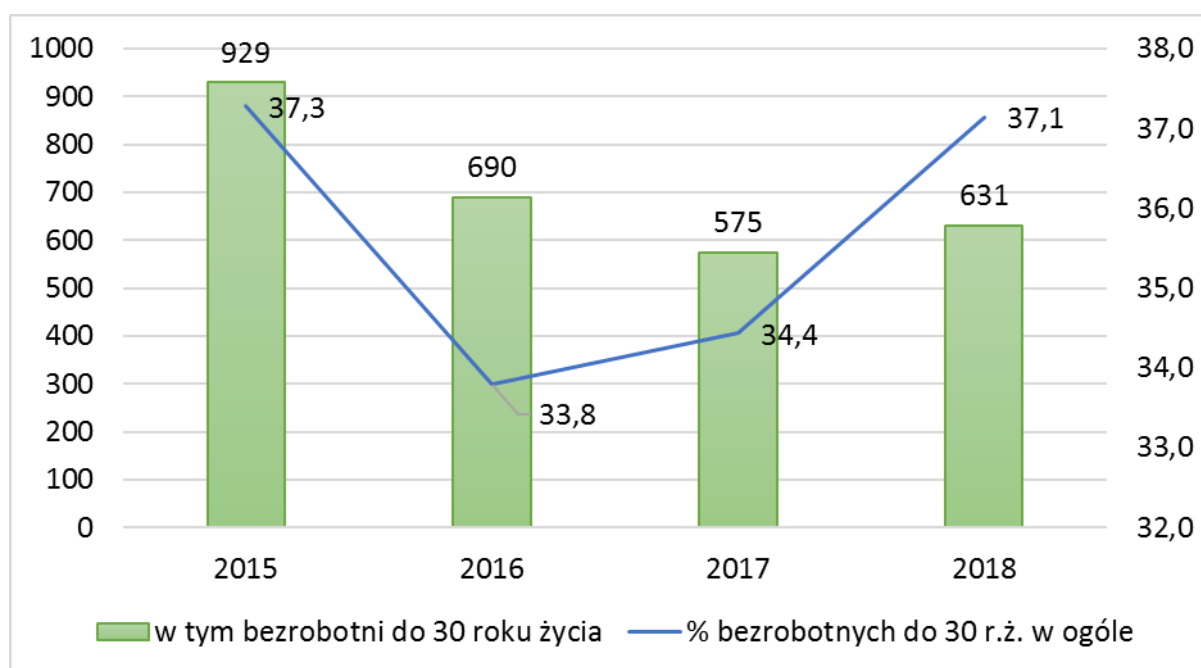
3. ROZSZERZENIE WACHLARZA PROGRAMÓW ADRESOWANYCH DO MŁODZIEŻY

Osoby młode to obecnie dominująca grupa wśród wszystkich osób bezrobotnych. Według danych na koniec roku 2015 aż 37,3% ogółu bezrobotnych stanowiły osoby do 30-go roku życia. Znaczna ich część to osoby do 25-roku życia – 20,3% wszystkich osób bezrobotnych. Młodzież to szczególna grupa społeczna, gdyż bardzo często, mimo dobrego wykształcenia, nie posiada tak pożądanego w dzisiejszych realiach, doświadczenia zawodowego. Ta bariera zdecydowanie utrudnia im wejście na rynek pracy, gdyż przedsiębiorcy postrzegają ich w dużej mierze, jako osoby, które zanim staną się pełnowartościowymi pracownikami, trzeba wyszkolić, a na to trzeba czasu i pieniędzy. Ponadto jest to grupa, która cechuje się niską samooceną, brakiem orientacji na rynku pracy, sprecyzowanych celów zawodowych i niewielką wiarą we własne możliwości. Dlatego też tak bardzo istotnym jest, by przygotowywać programy, które z jednej strony pozwolą młodzieży na zapoznanie się z

zasadami poruszania się po rynku pracy oraz zmotywują do poszukiwania zatrudnienia, z drugiej zaś pozwolą na zdobycie doświadczenia zawodowego. Bezrobocie wśród osób młodych to problem szczególnie ważny z uwagi na doniosłe skutki, i to nie tylko dotyczące sytuacji życiowej tej grupy, ale przekładające się na poziom rozwoju społeczeństwa i kształtowanie zmian demograficznych. Wysokie bezrobocie młodzieży i niepewność sytuacji zawodowej powodują coraz częstsze uzależnienie materialne od rodziców oraz wydłużenie czasu podejmowania decyzji o założeniu rodziny.

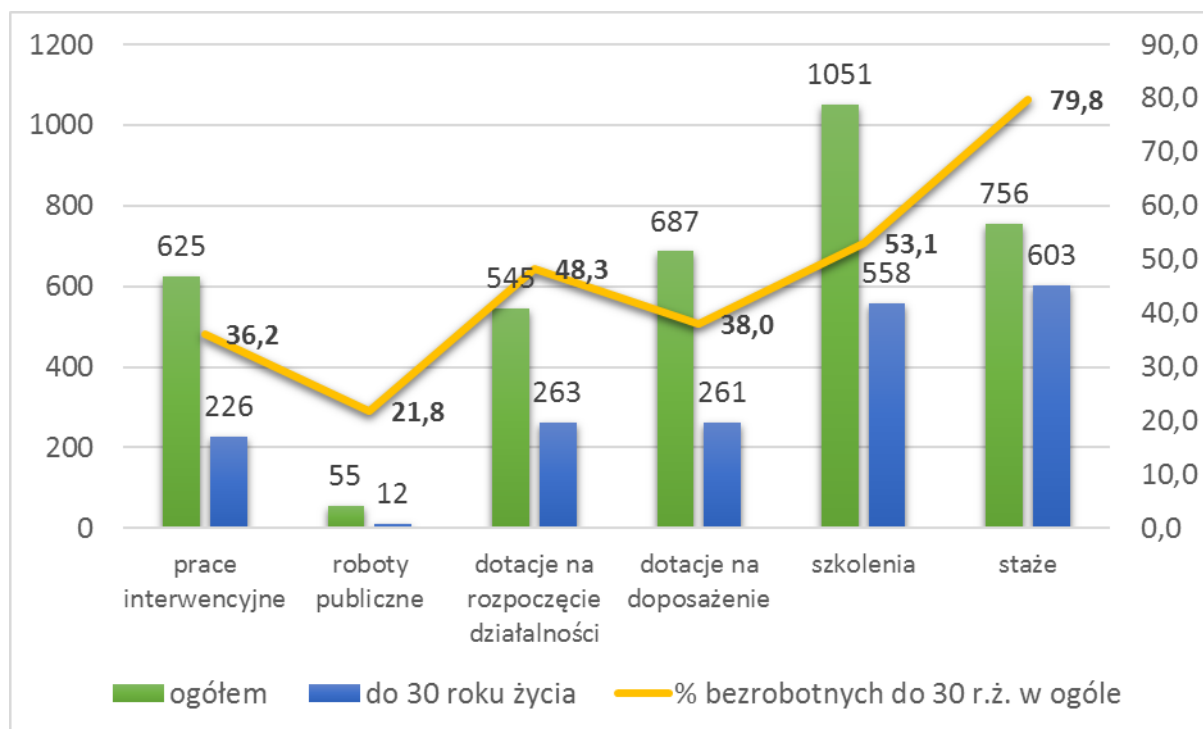
W latach 2015-2017 liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia systematycznie malała. Przyczyną był spadek ogólnej liczby bezrobotnych. W 2018 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Ławie odnotowano wzrost liczebności omawianej grupy. Zwiększył się również ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Świadczy to o potrzebie dalszego wspierania młodych bezrobotnych, aby mogli nabyć doświadczenia zawodowego i pożądaných przez pracodawców kompetencji co poprawi ich sytuację na rynku pracy.

Wykres: liczba bezrobotnych do 30 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018



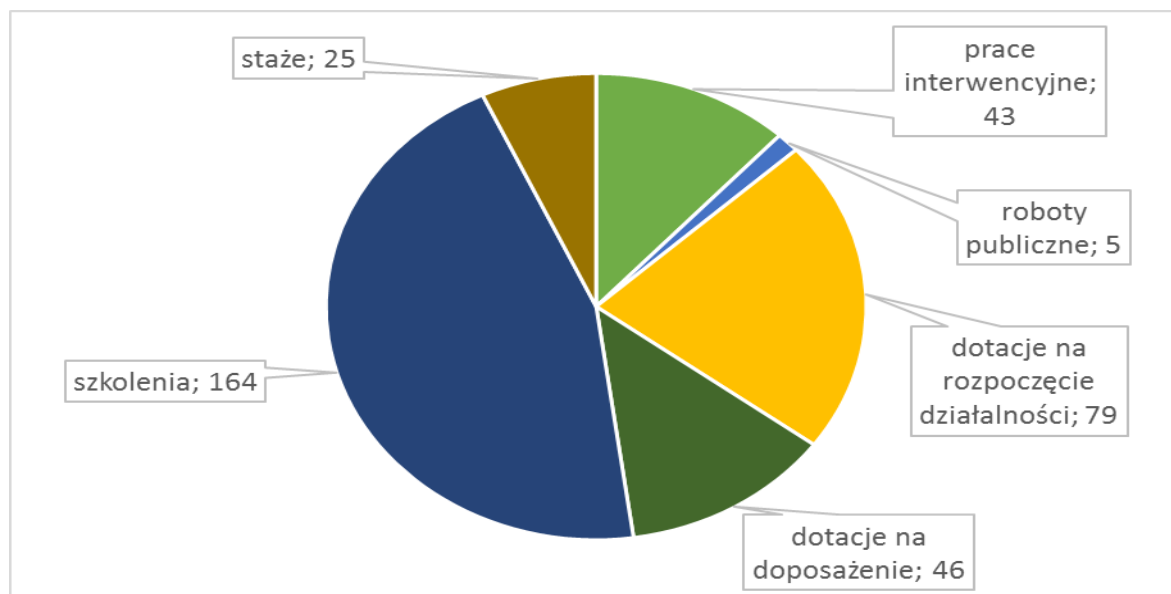
Analizując kolejny wykres można zauważyć, że młode osoby bezrobotne chętnie biorą udział w każdej formie aktywizacji. Szczególnie duży jest ich procentowy udział w stażach zawodowych. To forma pozwalająca przeciwdziałać największemu problemowi tej grupy jakim jest brak doświadczenia zawodowego. Kolejna najpopularniejsza forma wsparcia wśród młodych to szkolenia. Pozwalają one podwyższyć kwalifikacje zawodowe i lepiej dostosować je do potrzeb rynku pracy. Spośród wszystkich osób bezrobotnych, które podjęły działalność gospodarczą z dotacji z PUP Ława, osoby do 30 roku życia stanowią prawie połowę. Świadczy to o dużej determinacji i braku obaw przed podjęciem ryzyka wśród osób z omawianej grupy.

Wykres: łączna liczba osób bezrobotnych (w tym do 30 roku życia) uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2018



W roku 2018 na 26 uczestników stażów zawodowych 25 stanowiły osoby do 30 roku życia. Wśród młodych bezrobotnych popularne były szkolenia i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pod względem preferowanych przez grupę form wsparcia utrzymana więc została tendencja z poprzednich lat. Łącznie 362 osoby młode skorzystały w 2018 roku z różnych form aktywizacji proponowanych przez PUP Iława.

Wykres: Liczba bezrobotnych do 30 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.

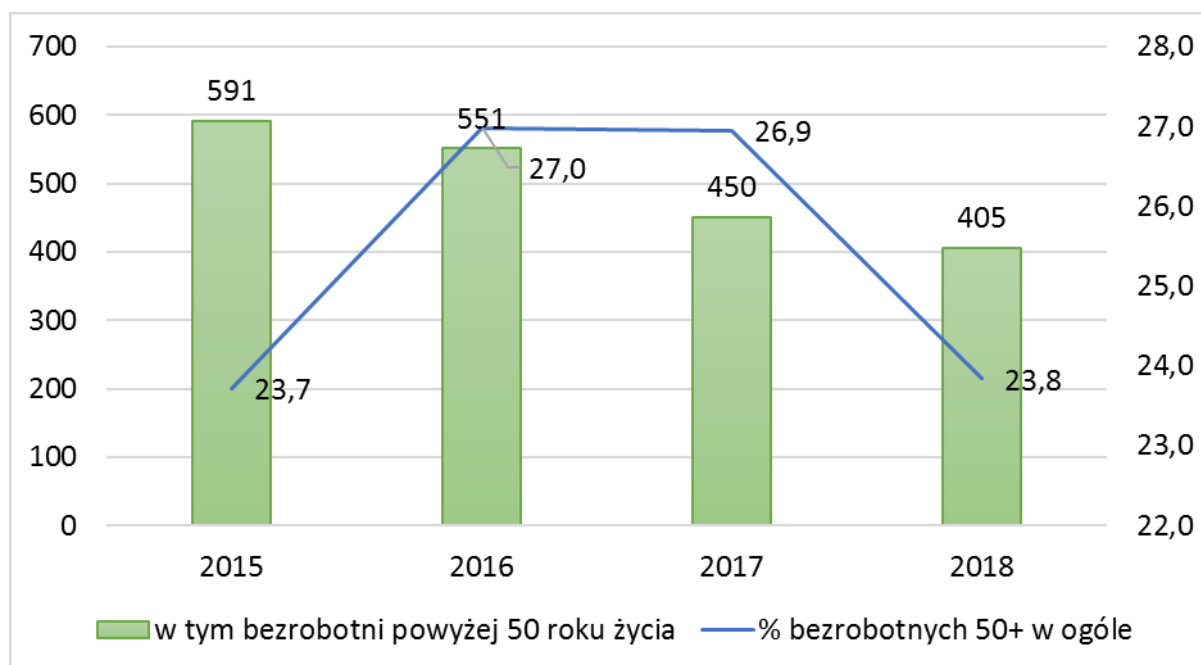


4. AKTYWIZACJA GRUP ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM.

Dynamiczny spadek bezrobocia w ostatnim okresie i odpływ do pracy osób o najlepszych kwalifikacjach spowodował, że wśród osób bezrobotnych zwiększył się udział osób, które ze względu na swój status demograficzny i społeczny mają największe trudności ze znalezieniem zatrudnienia. Obecnie ponad 79% wszystkich osób zarejestrowanych w urzędzie to osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane statystyczne z 31 grudnia 2018 roku informują, że w powiecie ławskim było zarejestrowanych 211 osób bezrobotnych którym przyznano III profil pomocy, co stanowi 12,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. 802 osoby (w tym 524 kobiet) zarejestrowanych w PUP Ława pochodziło z terenów wiejskich, liczba ta stanowi 47,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

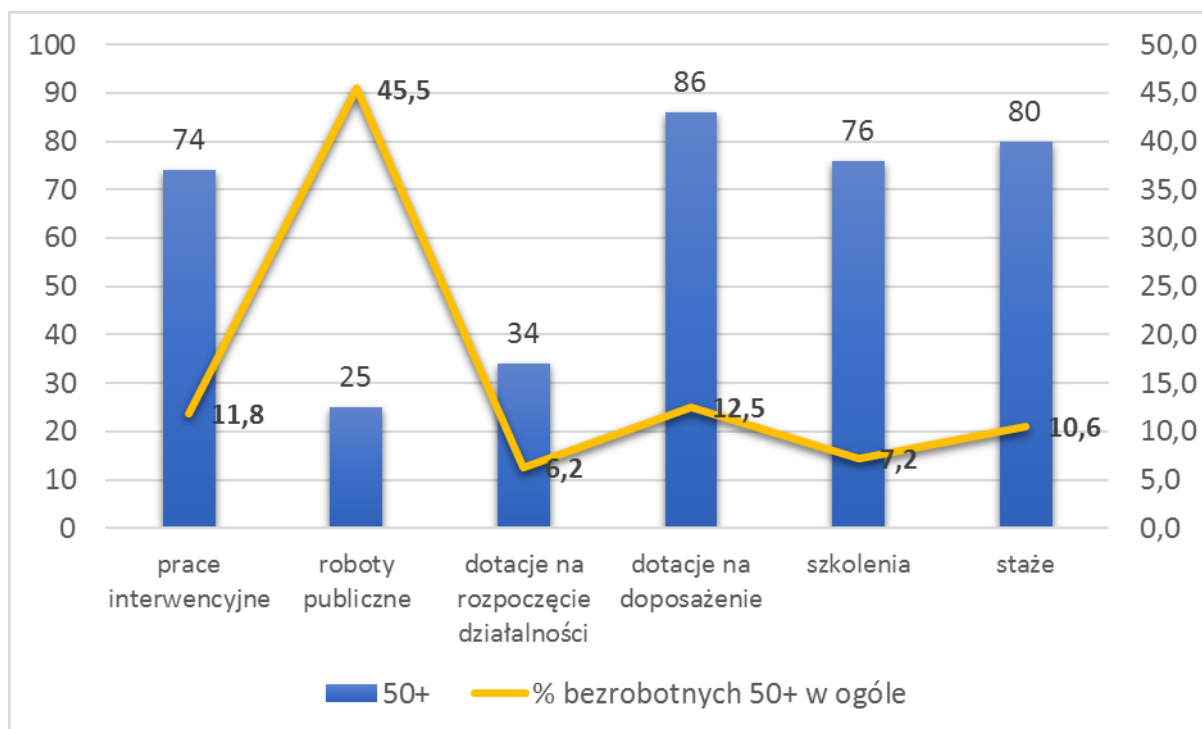
Liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia systematycznie maleje. Spadek tej wartości następował nie tylko w latach 2015-2017 wraz ze spadkiem ogólnej liczby bezrobotnych, ale również w roku 2018, gdy ogólna liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła. Udział osób powyżej 50 roku życia w ogólnej populacji zarejestrowanych bezrobotnych jest obecnie na poziomie bardzo zbliżonym do tego z 2015 roku.

Wykres: liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2015-2018



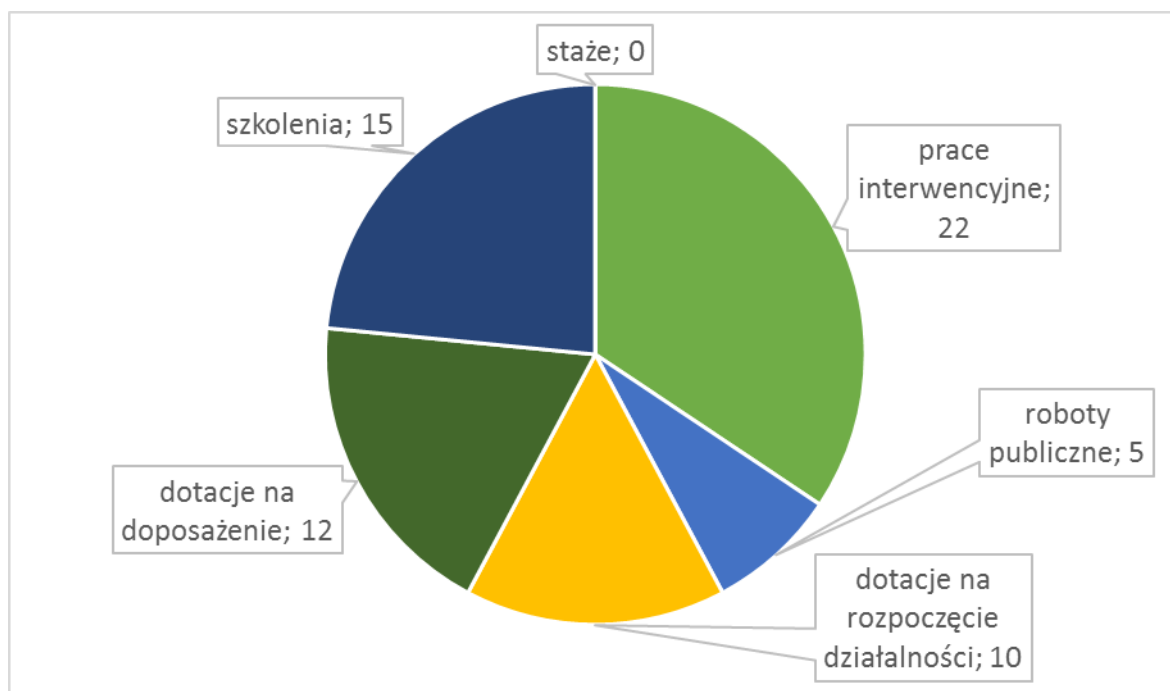
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia są grupą trudną do aktywizacji. Jak wynika z zamieszczonego poniżej wykresu ich udział w poszczególnych formach wsparcia jest z wyjątkiem robót publicznych o około połowę niższy niż ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych zarejestrowanych. Analizując cały okres od 2015 do 2018 roku, osoby powyżej 50 roku życia najczęściej korzystały z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wykres: łączna liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia i ich udział (%) w poszczególnych formach wsparcia w latach 2015-2018



W 2018 roku z różnych form wsparcia PUP Ława w aktywizacji zawodowej skorzystały 64 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia. Najwięcej bo 22 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Kolejne pod względem popularności były szkolenia zawodowe, w których udział wzięło 15 osób z omawianej grupy.

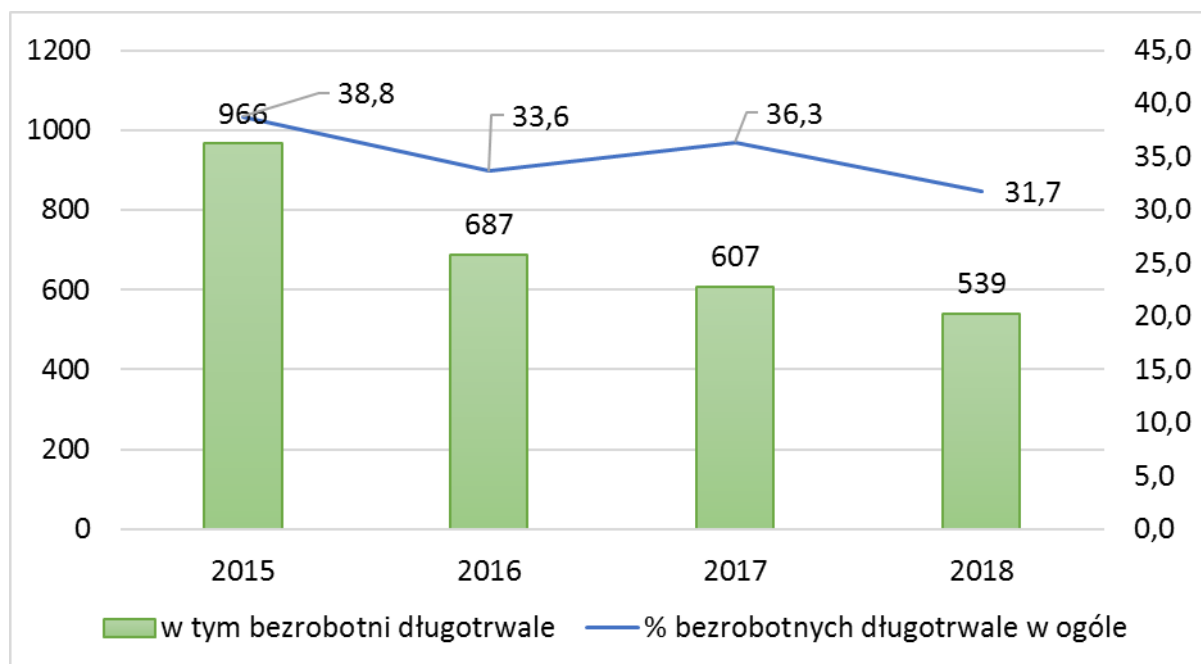
Wykres: Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.



Do osób potencjalnie zagrożonych wykluczeniem należą również długotrwale bezrobotni. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje długotrwale bezrobotnego – jako bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Długotrwale bezrobotni stanowią grupę ryzyka, objętą szczególnymi preferencjami w działaniach aktywizacyjnych.

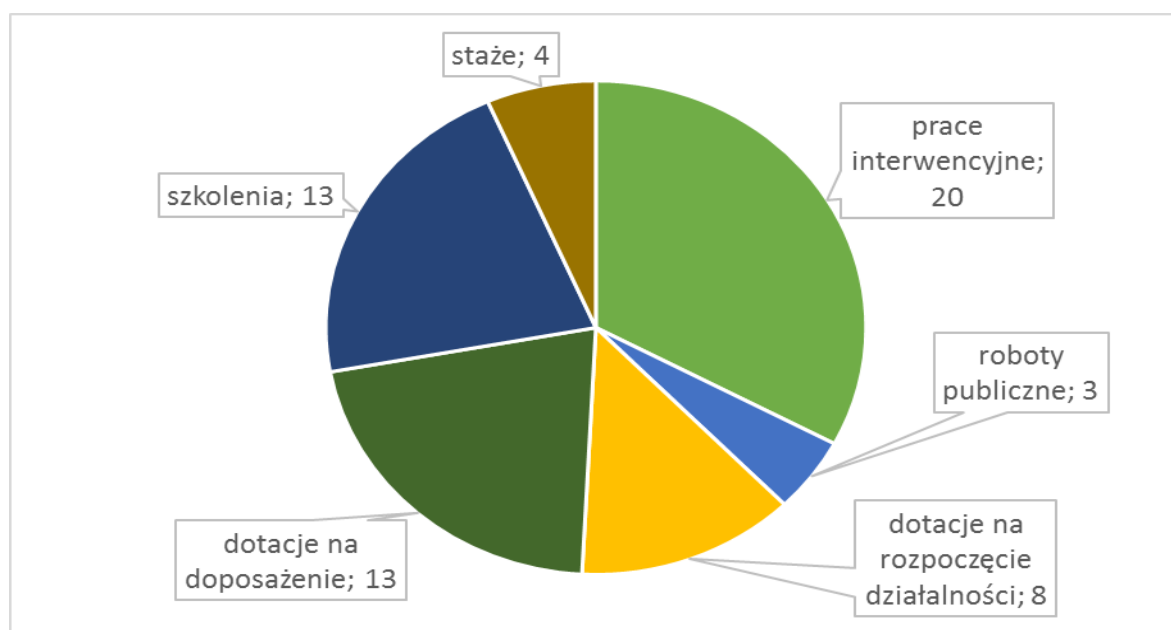
Poniższy wykres pokazuje spadek liczby i udziału długotrwale bezrobotnych w ogóle osób zarejestrowanych w latach 2015-2018. W tym czasie liczba długotrwale bezrobotnych spadła o 427 osób (44,2% bazowej wartości). Ich udział w ogóle zarejestrowanych zmalał w tym samym okresie o 7,1 punktu procentowego.

Wykres: liczba długotrwale bezrobotnych oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie iławskim w latach 2015-2018.



Osoby długotrwale bezrobotne w 2018 roku brały udział w różnych formach aktywizacji zawodowej. Najwięcej spośród nich w pracach interwencyjnych oraz zatrudnieniu na stanowiskach utworzonych w ramach dotacji na doposażenie lub wyposażenie. Są to formy wsparcia skutkujące natychmiastowym zatrudnieniem na umowę o pracę z obowiązkiem utrzymania stanowiska przez pracodawcę na dłuższy okres czasu określony w umowie z urzędem.

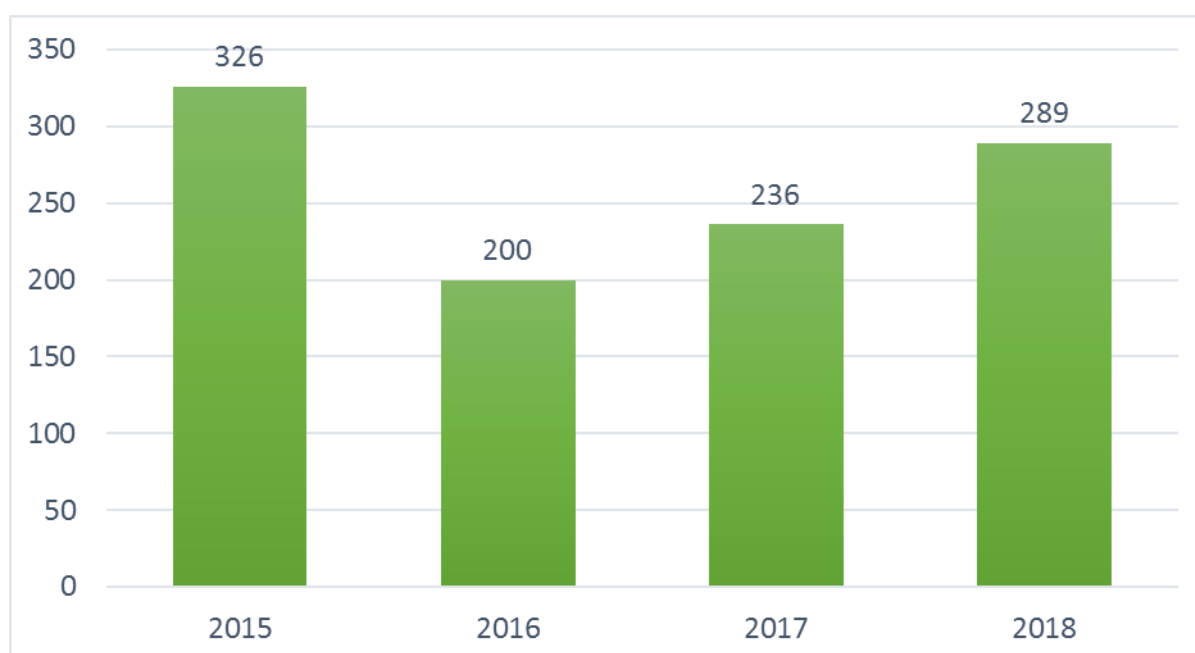
Wykres: Liczba długotrwale bezrobotnych uczestniczących w poszczególnych formach wsparcia w 2018 roku.



5. ZWIĘKSZENIE MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY POPRZECZ PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI I ŚWIADOMOŚCI.

Wzrost gospodarczy poszczególnych regionów, zachodzące zmiany cywilizacyjne, postęp technologiczny i konieczność podnoszenia swojego wykształcenia i nabytych kwalifikacji wymusza na osobach bezrobotnych dążenie do aktualizacji swoich umiejętności i dostosowania ich do warunków obowiązujących na rynku pracy. PUP Ława powinien ogrywać istotną rolę w rozwoju osób bezrobotnych zarówno poprzez udział w realizacji tzw. twardych efektów (wzrost kwalifikacji, nabycie nowych umiejętności, zdobycie doświadczenia etc.) jak i efektów miękkich (wzrost samooceny, podniesienie poziomu motywacji, pozytywne spojrzenie na rynek pracy i swoje szanse itp.). Szczególną opieką powinny zostać objęte osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz z niskim wykształceniem (podstawowe, gimnazjalne) lub nieposiadające wykształcenia. Dane EUROSTAT z listopada 2014 roku podają, że średni procent kształcących się dorosłych w Polsce to 4,0, w Europie - 10,7. Polacy po ukończeniu szkoły uczą się średnio 2 razy rzadziej niż mieszkańcy krajów Unii Europejskiej. Kompetencje ludzi spadają z czasem, w efekcie pracownicy w wieku średnim czują się zagrożeni, ale też wypaleni i zniechęceni. Każda większa zmiana na rynku pracy, większe zwolnienia to proces kosztowny społecznie i politycznie. Nie można już pracownikom zagwarantować trwałości stanowiska pracy, ale można zwiększyć ich szansę na zatrudnienie w ramach wieloetapowej kariery.

Wykres: Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli szkolenie zawodowe w ramach współpracy z PUP Ława w latach 2015-2018.



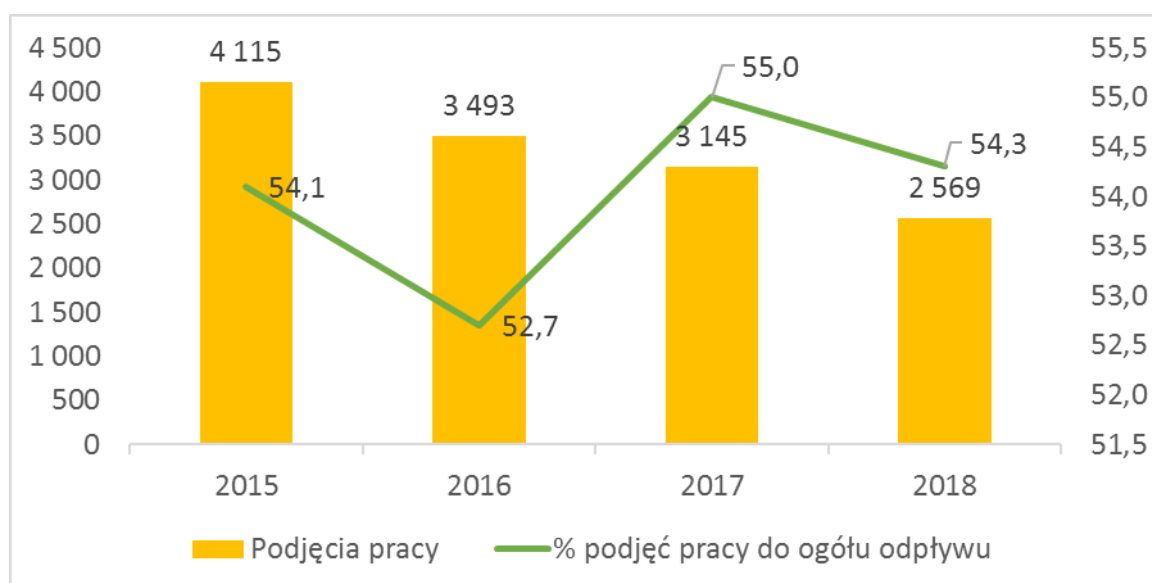
W latach 2015-2018 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1051 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Iławie. Najwięcej bo 326 w roku 2015. Liczba bezrobotnych w 2018 roku była jednak niższa niż ta z 2015 o 31,8% natomiast liczba uczestników szkoleń o 11,3%. Świadczy to o relatywnym wzroście zainteresowania szkoleniami i podwyższaniem swoich kwalifikacji wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

6. PODNIESIENIE POZIOMU USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ URZĄD PRACY.

Rozwój gospodarczy i społeczny spowodowany przynależnością Polski do Unii Europejskiej i wysokim wskaźnikiem inwestycji w różne dziedziny życia społecznego i gospodarczego wymusza na urzędzie pracy podniesienie poziomu świadczonych usług. Nowe wymagania firm i rozwój technologiczny powodują, że osoby bezrobotne powinny zostać objęte zmodyfikowanymi działaniami aktywizacyjnymi, dostosowanymi do aktualnych potrzeb. Dodatkowo należy podnieść prestiż urzędu pracy jako efektywnej i elastycznej instytucji służącej społeczeństwu. W tym celu należy prowadzić kompleksową akcję promocyjną opartą na różnej tematyce, kanałach promocji i grupach odbiorców, do których promocja zostanie skierowana.

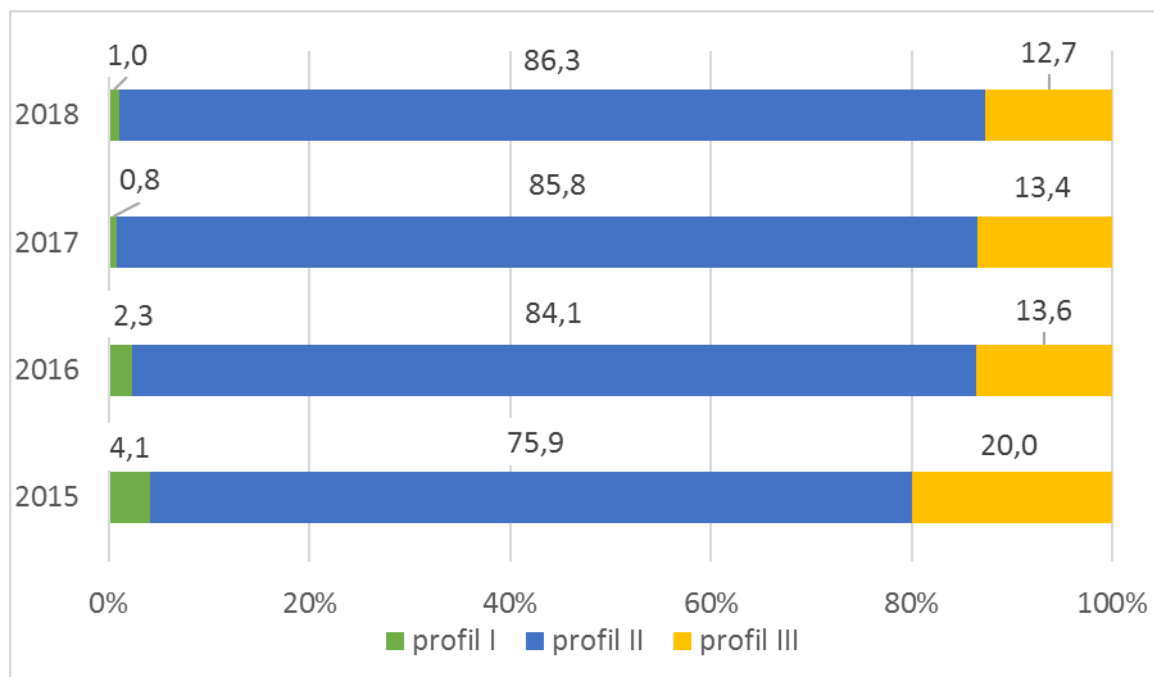
Głównym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest skuteczna aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jak wynika z poniższego wykresu w okresie 2015-2018 w każdym roku liczba osób wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia stanowiła ponad połowę ogółu wyrejestrowanych. W roku 2018 wartość ta zwiększyła się o 0,2 punktu procentowego w porównaniu do 2015 roku.

Wykres: wyłączeni z przyczyny podjęcia pracy oraz ich % do ogółu odpływu w latach 2015-2018



Po rejestracji osoba bezrobotna poddawana jest badaniu ankietowemu mającemu za zadanie przydzielić ją do jednego z trzech profili pomocy. Profil I to osoba najmniej potrzebująca wsparcia w powrocie na rynek pracy, natomiast profil III oznacza osobę najbardziej oddaloną od rynku pracy możliwą do zaktywizowania np. poprzez program specjalny. Jak widać udział osób z III profilem pomocy w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się z 20% w 2015 roku do 12,7% w roku 2018.

Wykres: Udział % osób o poszczególnych profilach pomocy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2015-2018

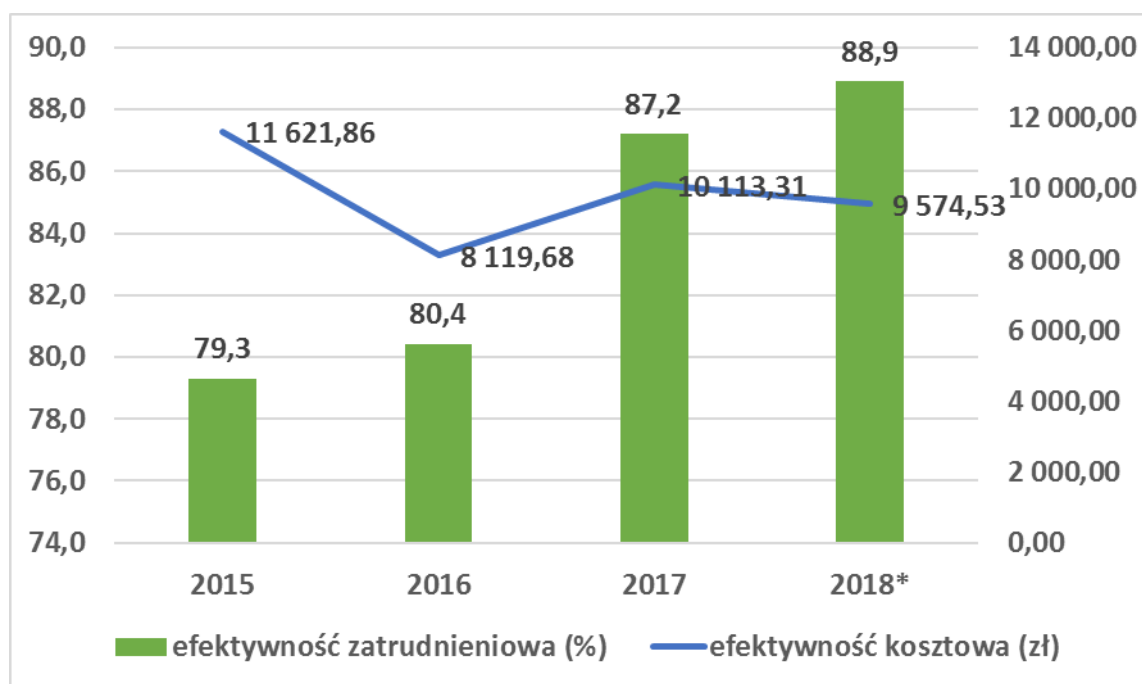


Podstawowym narzędziem oceny jakości wsparcia realizowanego przez urząd pracy jest efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej. W skład podstawowych form aktywizacji zawodowej wchodzi: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy. Statystyki te są obliczane i przesyłane co roku do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Na ich podstawie oceniana jest praca poszczególnych urzędów powiatowych.

Efektywność zatrudnieniowa to relacja osób które podjęły pracę po zakończeniu udziału w danej formie aktywizacji do ogółu kończących udział. Jak wynika z poniższego wykresu osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w latach 2015-2018 systematycznie rosła.

Efektywność kosztowa to relacja ogółu środków finansowych wydatkowanych w danym roku na wszystkie podstawowe formy aktywizacji zawodowej do liczby osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału we wsparciu. Określa to w uproszczeniu jaka kwota była potrzebna w przeliczeniu na 1 skutecznie zaktywizowaną zawodowo osobę.

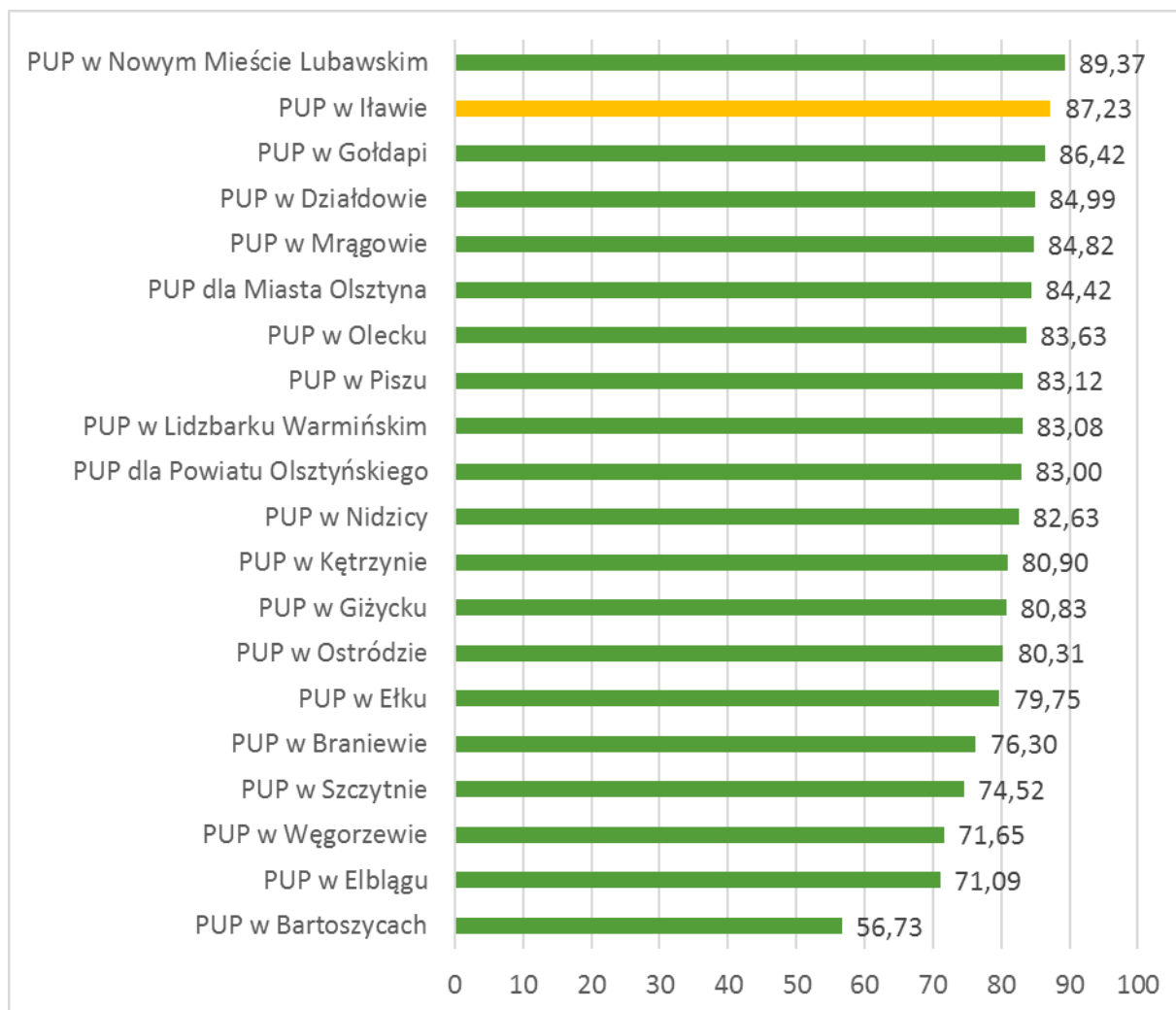
Wykres: Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP Iława za lata 2015-2018*



*za rok 2018 dane niepełne (aby przeanalizować efektywność konieczne są dane z całego I kwartału po zakończonym roku – wymogi zatrudnienia po zakończonym wsparciu z urzędu)

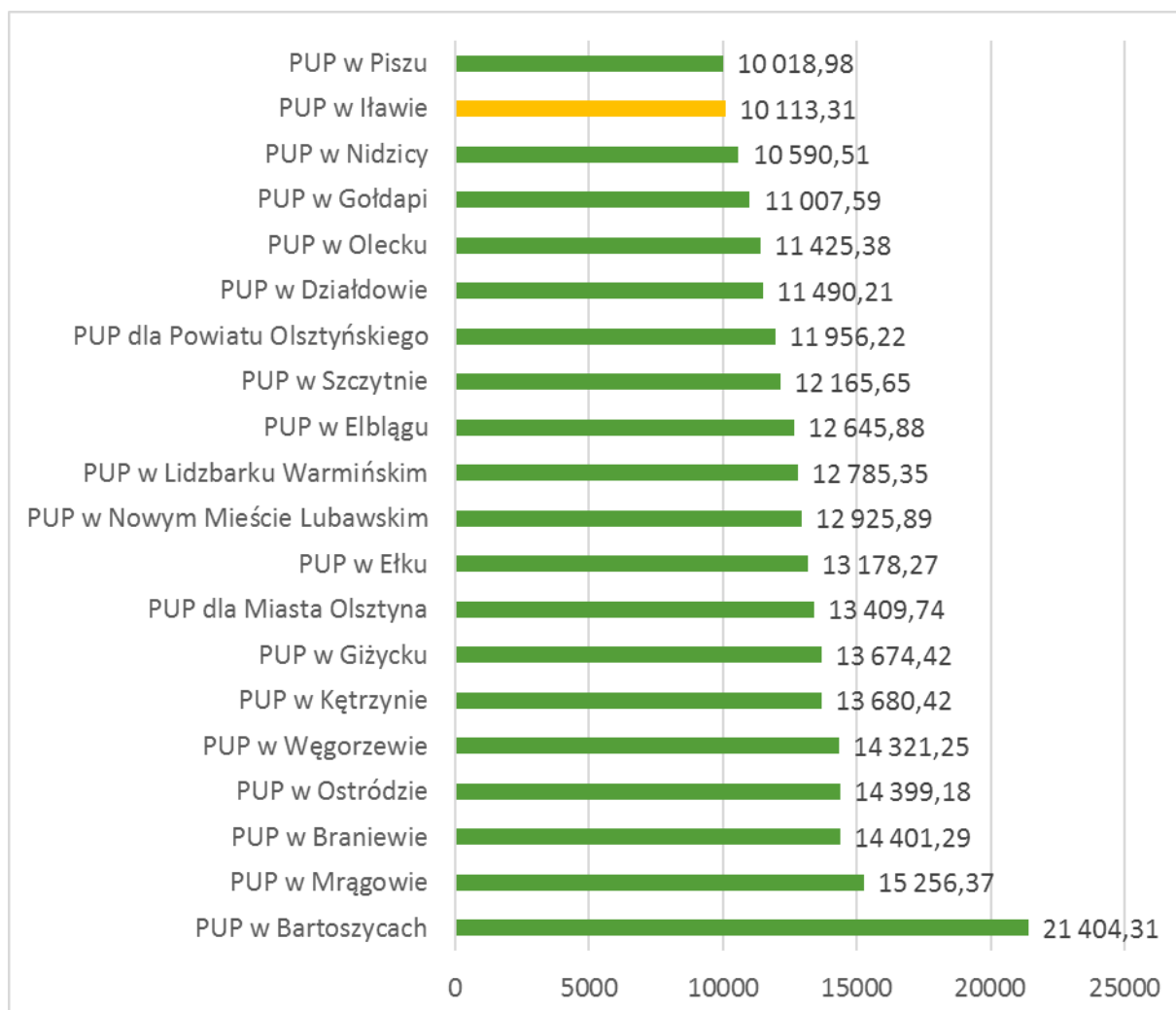
Według poniższego zestawienia opublikowanego przez MRPIPS, pod względem efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji osiągniętych w 2017 roku PUP Iława zajął drugie miejsce spośród wszystkich powiatów w województwie. Świadczy to o bardzo wysokim i nastawionym na efekty standardzie usług aktywizacyjnych.

Wykres: wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (w %) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2017 roku.



Również pod względem efektywności kosztowej Powiatowy Urząd Pracy w Iławie zajął drugie miejsce w województwie. Na każdego skutecznie zaktywizowanego uczestnika form wsparcia przypadała kwota 10 113,31 zł.

Wykres: wskaźniki efektywności kosztowej (w zł) podstawowych form aktywizacji w powiatowych urzędach pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego w 2017 roku.



W okresie styczeń - grudzień 2018 roku z Funduszu Pracy wydatkowano 14 347 411 zł, w tym 10 518 401 zł na aktywne formy. Zmieniła się struktura wydatków FP w porównaniu z rokiem poprzednim. Wzrósł udział wydatków na aktywne formy z 68,5% w 2017 r. do 73,3% w analizowanym roku, natomiast spadł udział wydatków na wypłaty obligatoryjne z 31,5% w 2017 r. do 26,7% w roku 2018.

Wykres: struktura wydatków z Funduszu Pracy w % w latach 2015-2018

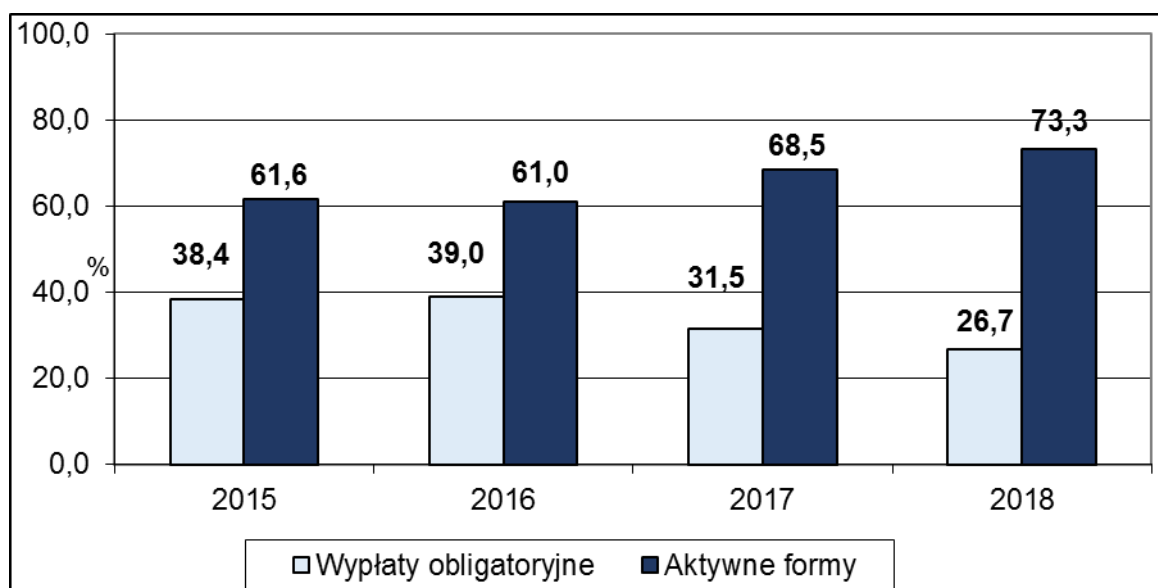


Tabela: struktura wydatków Funduszu Pracy w zł w latach 2015-2018.

Rok	Wyłaty obligatoryjne	% do ogółu wydatków	Aktywne formy	% do ogółu wydatków	Ogółem wydatki FP
2015	6 262 750	38,4	10 035 431	61,6	16 298 181
2016	5 825 648	39,0	9 128 862	61,0	14 954 510
2017	4 805 372	31,5	10 444 690	68,5	15 250 062
2018	3 829 010	26,7	10 518 401	73,3	14 347 411

Tabela: Źródła finansowania Aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2015-2018 w zł.

	2015	2016	2017	2018	Razem
Fundusz Pracy - Algorytm	4 604 900	2 446 435	2 695 379	1 423 540	11 170 254
środki UE	3 455 400	2 719 765	2 942 121	2 582 260	11 699 546
Konkursy, środki Rezerwy Ministra	2 219 100	3 754 400	4 397 820	6 323 200	16 694 520
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	145 600	331 600	440 800	201 100	1 119 100
PFRON	79 020	88 687	71 548	74 766	314 021

W latach 2015-2018 wszelkie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie odbywały się w warunkach zmniejszającego się stanu zatrudnienia. Liczba etatów zmalała z 53 na koniec 2015 roku do 43,5 na koniec 2018 roku.

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe:

- W styczniu 2014 r. w ramach organizacji pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego wprowadzono zasadę przekazywania doradcom zawodowym osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy,
- Ze względu na malejącą liczbę osób będących pod opieką doradców z początkiem roku 2016 nastąpiło podjęcie zindywidualizowanych działań do osób bezrobotnych
- Wprowadzenie specjalnego 18 miesięcznego indywidualnego planu powrotu do pracy osób długotrwale bezrobotnych. Plan zakłada 4 etapy prowadzące do podjęcia zatrudnienia.

Nowe działania:

- Objęcie młodzieży pomocą w znalezieniu pierwszego zatrudnienia lub możliwościami kształcenia
- Wprowadzenie działań zapobiegających bezrobociu długotrwałemu – kierowanie bezrobotnych i objęcie pomocą poradnictwa zawodowego
- Wszystkie działania podejmowane są na 4 filiach przez 2 doradców zawodowych /obecnie/ - poradnictwo indywidualne świadczone jest na filiach, poradnictwo grupowe czyli zajęcia odbywają się w siedzibie urzędu pracy w Ławie.

Zakres działań w placówkach oświatowych:

- W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach pn. Nowe pokolenia na rynku pracy, który odbył się w dniach 15 – 19.10.2018r. doradcy zawodowi przeprowadzili 29 informacji zawodowych w szkołach powiatu ławskiego: tj. w Zespole Szkół im. Bohaterów Września 1939 roku, Zespole Szkół Ogólnokształcących w Ławie, Zespole Szkół w Lubawie, Szkole podstawowej nr 1 w Ławie oraz Szkole Podstawowej w Prątnicy. Ich uczestnikami było 759 uczniów.
- Udział w Targach edukacji, które odbyły się 16.03.2018r. w Zespole Szkół Ogólnokształcących w Ławie. Doradcy zawodowi promowali usługi i instrumenty rynku pracy.
- Udział w spotkaniach Zespołu ds. readaptacji osób skazanych, które odbywają się na terenie Zakładu Karnego w Ławie. W 2018 odbyły się 3 spotkania.
- Spotkanie informacyjne promujące usługi i instrumenty rynku pracy dla członków Ławskiego Stowarzyszenia Niesłyszących „Jeziorak”, jedna grupa, 16 osób.
- Spotkanie informacyjne w Zespole Szkół w Lubawie w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości 2018, cztery grupy, 312 uczniów

Spotkania dla uczniów kończących naukę:

- Spotkanie informacyjne pn. Mój przyszły zawód dla uczniów III klas gimnazjum Zespołu Szkół w Ząbrowie, dwie grupy, 61 uczniów.

- Spotkania informacyjne nt. usług i instrumentów rynku pracy dla uczniów Zespołu Szkół im. Konstytucji 3 Maja oraz Zespołu Szkół im. Bohaterów Września 1939 roku, 6 grup, 180 uczniów.
- Spotkania informacyjne dla uczniów III klas gimnazjum oraz VIII klas szkoły podstawowej nr 5 w Łławie dot. wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej, odbyły się 2 spotkania – 43 uczniów. Zaplanowane są kolejne 4, które odbędą się w grudniu br.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Łławie realizował 9 projektów skierowanych do różnych grup bezrobotnych. Na ten cel pozyskiwano środki zarówno Europejskiego Funduszu Społecznego jak i krajowe z Funduszu Pracy.

Tabela: zestawienie projektów realizowanych przez PUP Łława w 2018 roku

Nazwa projektu	Źródło dofinansowania	Okres trwania projektu	Kwota projektu w 2018	Kwota dofinansowania	Planowane działania
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie łławskim (III)	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2017 - 31.12.2018	893 083,56 zł	893 083,56 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej szkolenia staże prace interwencyjne bony na zasiedlenie bon szkoleniowy
Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie łławskim w roku 2018	Europejski Fundusz Społeczny	01.01.2018 - 31.12.2018	1 681 954,81 zł	1 681 954,81 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej szkolenia dotacje na doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy prace interwencyjne
Program specjalny dla osób posiadających III profil pomocy na lata 2014-2018	Rezerwa Funduszu Pracy	16.10.2014 - 31.12.2018	26 399,24 zł	0,00 zł	refundacja kosztów dojazdu do pracy, prace społecznie-użyteczne, prace interwencyjne.
Program Specjalny 2017/2018	Rezerwa Funduszu Pracy	03.04.2017 - 31.12.2018	126 552,16 zł	0,00 zł	staże zawodowe, prace interwencyjne, dotacje na doposażenie/wyposażenie nowych stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., elementy specyficzne programu: pakiet mobilnościowy (moduł opiekuńczy, moduł transportowy, moduł psychologiczny).
Program specjalny 2018	Rezerwa Funduszu Pracy	23.04.2018 - 30.06.2019	1 410 798,60 zł	1 000 000,00 zł	dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej wraz z zajęciami z przedsiębiorczości, szkolenia wraz z bonem egzaminacyjnym oraz bonem na luki kompetencyjne.

Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie	Rezerwa Funduszu Pracy	25.06.2018 - 31.12.2018	342 723,88 zł	342 723,88 zł	prace interwencyjne, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., refundacja kosztów dojazdu do pracy.
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie (II)	Rezerwa Funduszu Pracy	01.09.2018 - 31.12.2018	1 298 335,48 zł	1 298 335,48 zł	szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., dotacje na doposażenie/wyposażenie nowych stanowisk pracy, refundacja kosztów dojazdu do pracy.
Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 45 r.ż.	Rezerwa Funduszu Pracy	01.09.2018 - 31.12.2018	180 847,10 zł	180 847,10 zł	szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., dotacje na doposażenie/wyposażenie nowych stanowisk pracy, refundacja kosztów dojazdu do pracy.
Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości.	Rezerwa Funduszu Pracy	01.09.2018 - 31.12.2019	590 093,54 zł	590 093,54 zł	szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gosp., dotacje na doposażenie/wyposażenie nowych stanowisk pracy

PODSUMOWANIE

- Liczba bezrobotnych w powiecie iławskim po znaczących spadkach w latach 2015-2017, w kolejnym roku nieznacznie wzrosła do 1699 osób. W przyszłości można się spodziewać stabilizacji liczby bezrobotnych na zbliżonym do obecnego poziomie przy zachowaniu cyklicznych zmian poziomu bezrobocia w poszczególnych miesiącach danego roku wynikających np. z sezonu turystycznego.
- Liczba ludności w wieku produkcyjnym w powiecie iławskim stale maleje i ta tendencja demograficzna będzie postępować w kolejnych latach.
- W latach 2015-2017 stale rosła liczba miejsc pracy co było powodowane rozwojem gospodarczym regionu.
- Większość bezrobotnych w powiecie iławskim to kobiety. Analizując lata 2015-2018 liczba bezrobotnych kobiet zmalała. Zmniejszył się też ich procentowy udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.
- Spośród dostępnych form aktywizacji kobiety najczęściej wybierają staże i prace interwencyjne.
- Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych z roku na rok maleje. Porównując rok 2018 i 2015 zmniejszył się również ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych.
- W latach 2015-2018 udzielono 545 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 687 osób bezrobotnych znalazło pracę przez dotacje na doposażenie lub wyposażenie

stanowiska dla przedsiębiorstw. Ponadto 625 bezrobotnych zatrudniono w ramach prac interwencyjnych.

- Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie ławskim wzrosła w 2018 roku do 7210.
- Osoby bezrobotne do 30 roku życia nadal wymagają wsparcia. Ich liczba i udział w ogólnej sumie bezrobotnych w 2018 roku była niższa w porównaniu do początku analizowanego okresu czyli 2015 roku. Nadal jest to ponad 1/3 ogółu bezrobotnych.
- Około 1/4 bezrobotnych to osoby powyżej 50 roku życia. Ich liczba bezwzględna spada wraz ze spadkiem bezrobocia w powiecie. Na koniec 2018 roku było ich 405.
- W latach 2015-2018 ze szkoleń zawodowych skorzystało łącznie 1051 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ławie. Z tego 289 w 2018 roku.
- W 2018 roku ponad połowa wyrejestrowań osób bezrobotnych (54,3%) dotyczyła podjęcia pracy.
- Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Ławie jest z roku na rok wyższa. Z posiadanych danych wynika, że w 2018 roku nie będzie niższa niż 88,9%. Oznacza to, że prawie 9 na 10 bezrobotnych kończący udział w formach wsparcia zatrudnieniem.

ANEKS STATYSTYCZNY

Tabela: Stopa bezrobocia w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2018 (według stanu na koniec roku).

wyszczególnienie	2015	2016	2017	2018
POLSKA	9,8	8,3	6,6	5,8
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	16,3	14,2	11,7	10,4
<i>podregion elbląski</i>	16,0	14,1	11,8	10,8
Braniewski	27,3	25,2	22,2	21,0
Działdowski	21,1	19,2	16,9	15,6
Elbląski	23,0	21,0	18,0	16,4
Iławski	7,3	6,0	4,9	4,8
Nowomiejski	15,1	10,8	8,5	8,0
Ostródzki	16,8	15,1	12,3	11,2
M. Elbląg	12,9	11,4	9,0	8,1
<i>podregion olsztyński</i>	14,8	12,9	10,7	9,2
Bartoszycki	24,6	23,7	20,6	18,8
Kętrzyński	27,4	23,7	18,9	18,5
Lidzbarski	22,2	20,0	16,9	14,7
Mrągowski	17,8	15,4	11,6	10,9
Nidzicki	15,3	11,8	8,9	8,2
Olsztyński	17,5	15,6	13,4	10,8
Szczygieński	17,6	14,2	11,5	9,4
M. Olsztyn	5,9	5,1	4,5	3,4
<i>podregion etcki</i>	20,2	17,7	14,2	12,2
Ełcki	19,3	17,4	14,4	12,9
Giżycki	16,0	14,2	10,6	9,0
Olecki	18,5	16,5	14,3	12,0
Piski	26,3	21,2	16,6	13,2
Gołdapski	19,1	17,2	12,0	10,5
Węgorzewski	24,6	22,9	19,5	17,5

Tabela: Pracujący* w województwie warmińsko-mazurskim wg faktycznego miejsca pracy w latach 2015-2017.

	2015	2016	2017
WARMIŃSKO - MAZURSKIE	340 141	347 636	353 172
podregion elbląski	123 994	127 125	128 570
Braniewski	8 171	8 129	8 178
Działdowski	15 472	15 782	15 697
Elbląski	12 255	12 607	12 701
Iławski	25 937	26 250	26 851
Nowomiejski	11 175	11 566	11 897
Ostródzki	23 487	24 639	25 381
M. Elbląg	27 497	28 152	27 865
podregion olsztyński	155 807	158 989	161 775
Bartoszycki	12 872	13 187	13 327
Kętrzyński	11 508	11 515	11 834
Lidzbarski	8 860	8 714	8 767
Mragowski	11 409	11 713	11 915
Nidzicki	7 442	7 572	7 749
Olsztyński	23 361	24 559	25 666
Szczygieński	15 678	15 788	16 103
M. Olsztyn	64 677	65 941	66 414
podregion ełcki	60 340	61 522	62 827
Ełcki	19 652	20 314	21 150
Giżycki	11 203	11 333	11 507
Gołdapski	6 277	6 457	6 519
Olecki	9 128	9 370	9 362
Piski	9 721	9 666	9 863
Węgorzewski	4 359	4 382	4 426

* bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osob, z pracującymi w rolnictwie indywidualnym

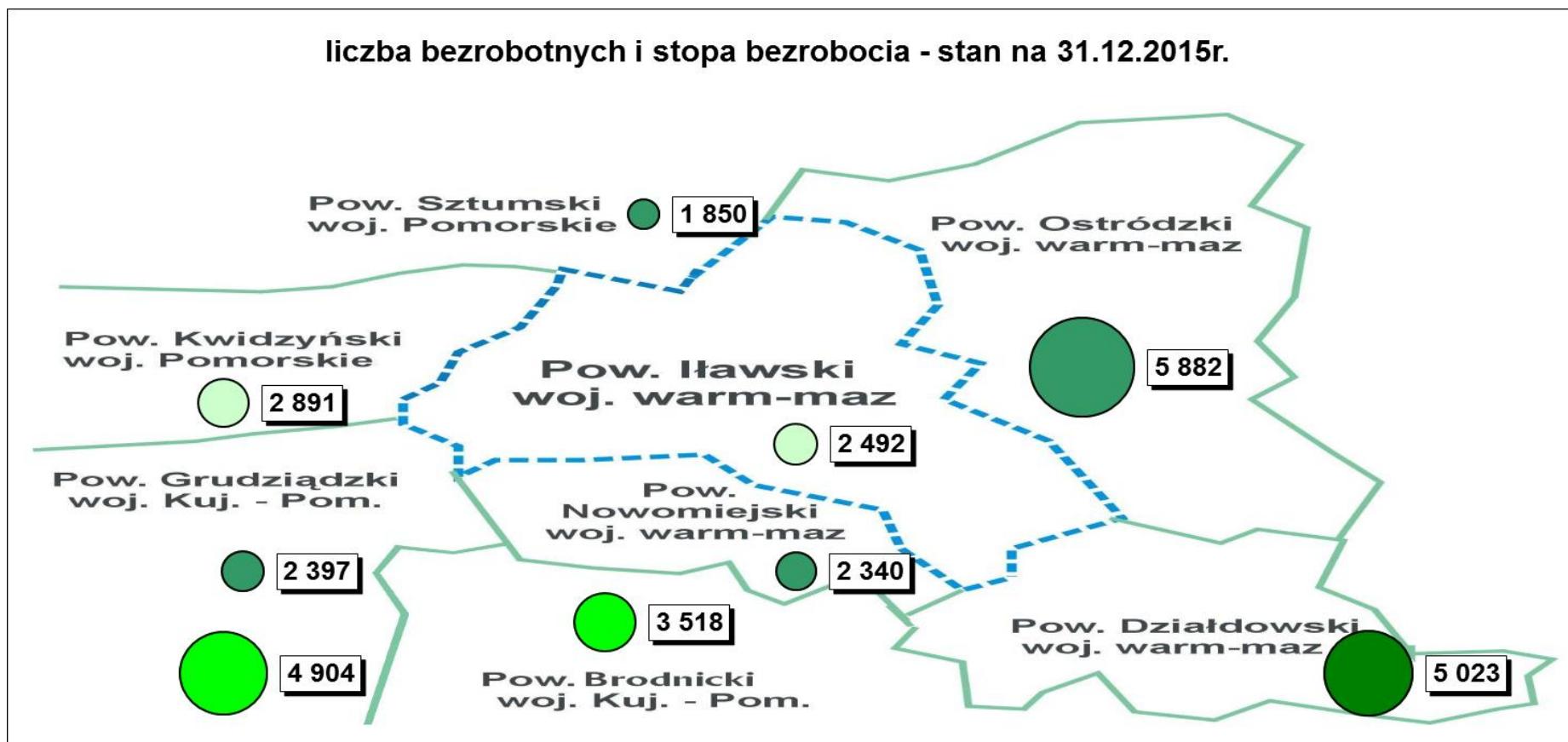
Tabela: Średnie wynagrodzenie w powiatach województwa Warmińsko-Mazurskiego w latach 2015-2017.

Jednostka terytorialna	ogółem			przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do średniej krajowej (Polska=100)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
	zł	zł	zł	%	%	%
POLSKA	4 150,88	4 290,52	4 527,89	100,0	100,0	100,0
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	3 495,02	3 619,16	3 802,98	84,2	84,4	84,0
Podregion 54 - elbląski	3 290,30	3 437,24	3 645,89	79,3	80,1	80,5
Powiat braniewski	3 241,42	3 352,72	3 559,55	78,1	78,1	78,6
Powiat działdowski	3 180,05	3 302,85	3 449,37	76,6	77,0	76,2
Powiat elbląski	3 199,49	3 323,73	3 446,29	77,1	77,5	76,1
Powiat iławski	3 172,70	3 307,79	3 455,52	76,4	77,1	76,3
Powiat nowomiejski	2 878,10	3 013,66	3 221,93	69,3	70,2	71,2
Powiat ostródzki	3 175,96	3 392,59	3 680,36	76,5	79,1	81,3
Powiat m.Elbląg	3 687,80	3 806,42	4 044,35	88,8	88,7	89,3
Podregion 55 - ełcki	3 266,68	3 358,68	3 564,23	78,7	78,3	78,7
Powiat ełcki	3 184,73	3 286,44	3 477,88	76,7	76,6	76,8
Powiat giżycki *	3 369,69	3 446,45	3 663,45	81,2	80,3	80,9
Powiat olecki *	3 357,05	3 149,86	3 647,08	80,9	73,4	80,5
Powiat piski	3 445,13	3 430,34	3 791,39	83,0	80,0	83,7
Powiat gołdapski *	3 045,01	3 149,86	3 328,33	73,4	73,4	73,5
Powiat węgorzewski *	3 088,51	3 160,33	3 379,54	74,4	73,7	74,6
Podregion 56 - olsztyński	3 729,95	3 847,78	4 006,68	89,9	89,7	88,5
Powiat bartoszycki	3 314,71	3 449,70	3 637,30	79,9	80,4	80,3
Powiat kętrzyński	3 165,43	3 256,93	3 467,16	76,3	75,9	76,6
Powiat lidzbarski	3 248,95	3 350,85	3 445,72	78,3	78,1	76,1
Powiat mrągowski	3 077,81	3 193,85	3 353,74	74,1	74,4	74,1
Powiat nidzicki	3 079,14	3 205,87	3 334,80	74,2	74,7	73,7
Powiat olsztyński	3 559,63	3 635,09	3 781,68	85,8	84,7	83,5
Powiat szczycieński	3 482,48	3 538,21	3 699,06	83,9	82,5	81,7
Powiat m.Olsztyn	4 104,05	4 254,72	4 427,76	98,9	99,2	97,8

Tabela: Struktura bezrobocia w powiecie ławskim w latach 2015-2018 (według stanu na koniec roku).

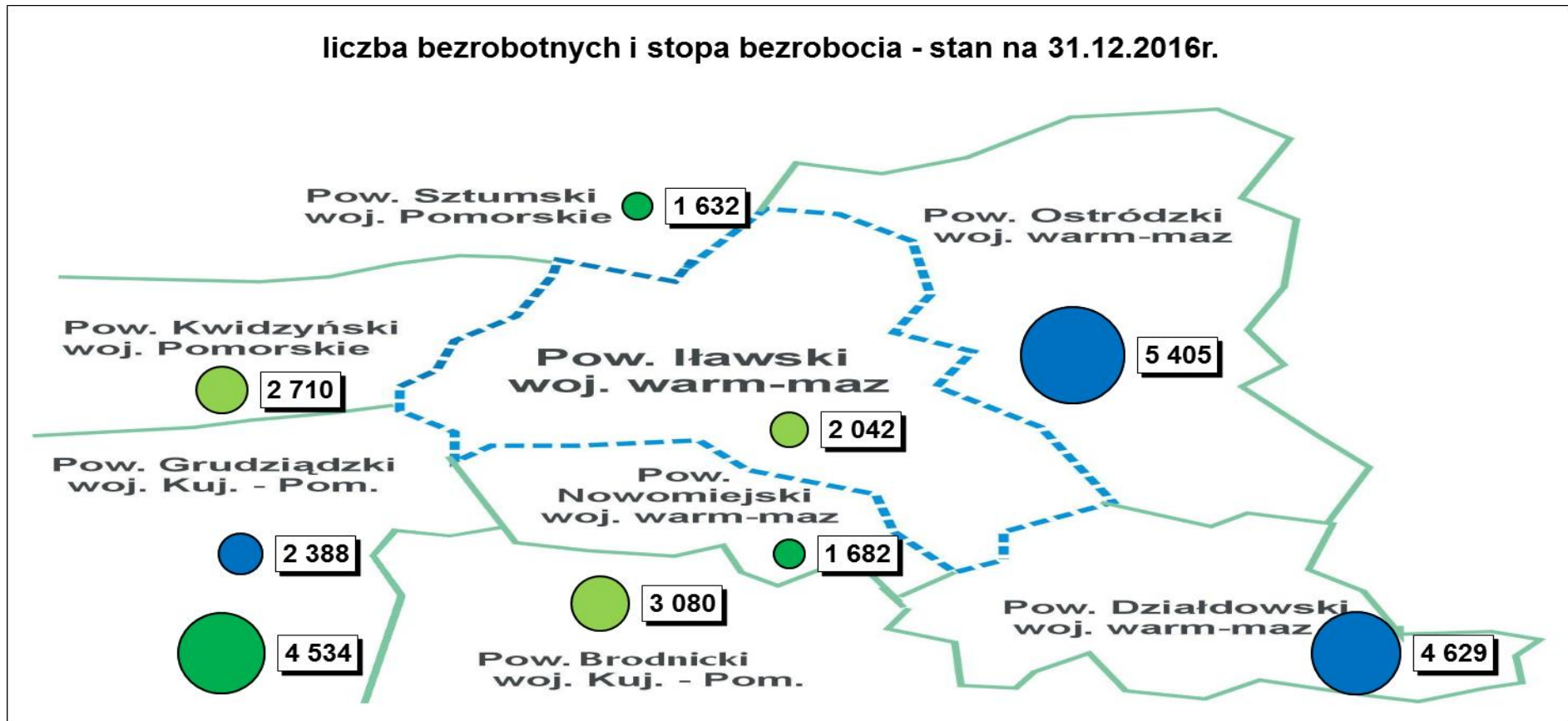
<i>wyszczególnienie</i>	2015	2016	2017	2018
Liczba bezrobotnych				
w tym:	2 492	2 042	1 670	1 699
do 30 roku życia	929	690	575	631
% ogółu bezrobotnych	37,3	33,8	34,4	37,1
w tym do 25 roku życia	504	386	293	359
% ogółu bezrobotnych	20,2	18,9	17,5	21,1
długotrwale bezrobotni	966	687	607	539
% ogółu bezrobotnych	38,8	33,6	36,3	31,7
powyżej 50 roku życia	591	551	450	405
% ogółu bezrobotnych	23,7	27,0	26,9	23,8
bez kwalifikacji zawodowych	687	552	454	462
% ogółu bezrobotnych	27,6	27,0	27,2	27,2
bez doświadczenia zawodowego	562	407	346	379
% ogółu bezrobotnych	22,6	19,9	20,7	22,3

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2015 r.



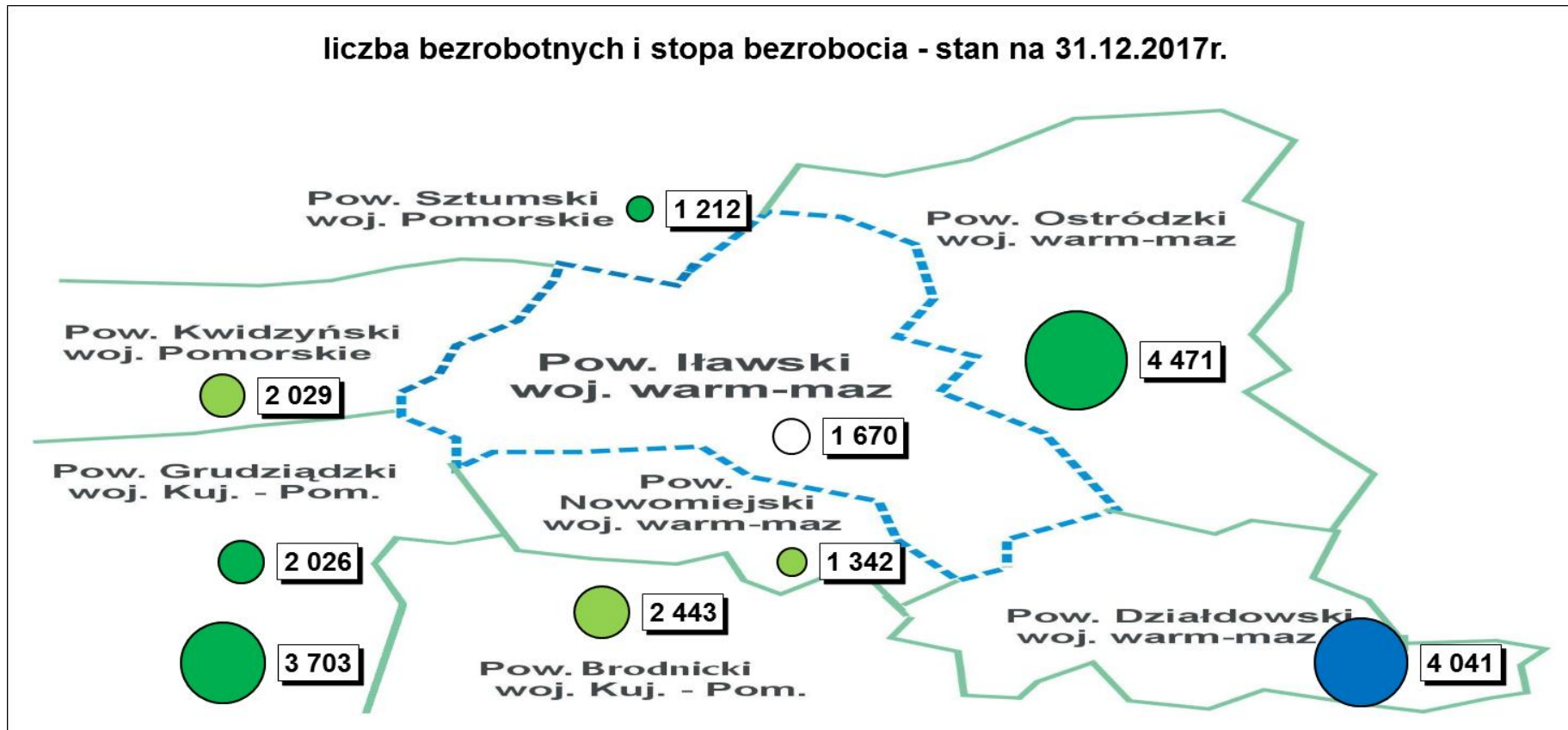
stopa bezrobocia:	
	powyżej 25%
	20,1-25%
	15,1-20%
	10,1-15%
	5-10%
	poniżej 5%

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2016 r.



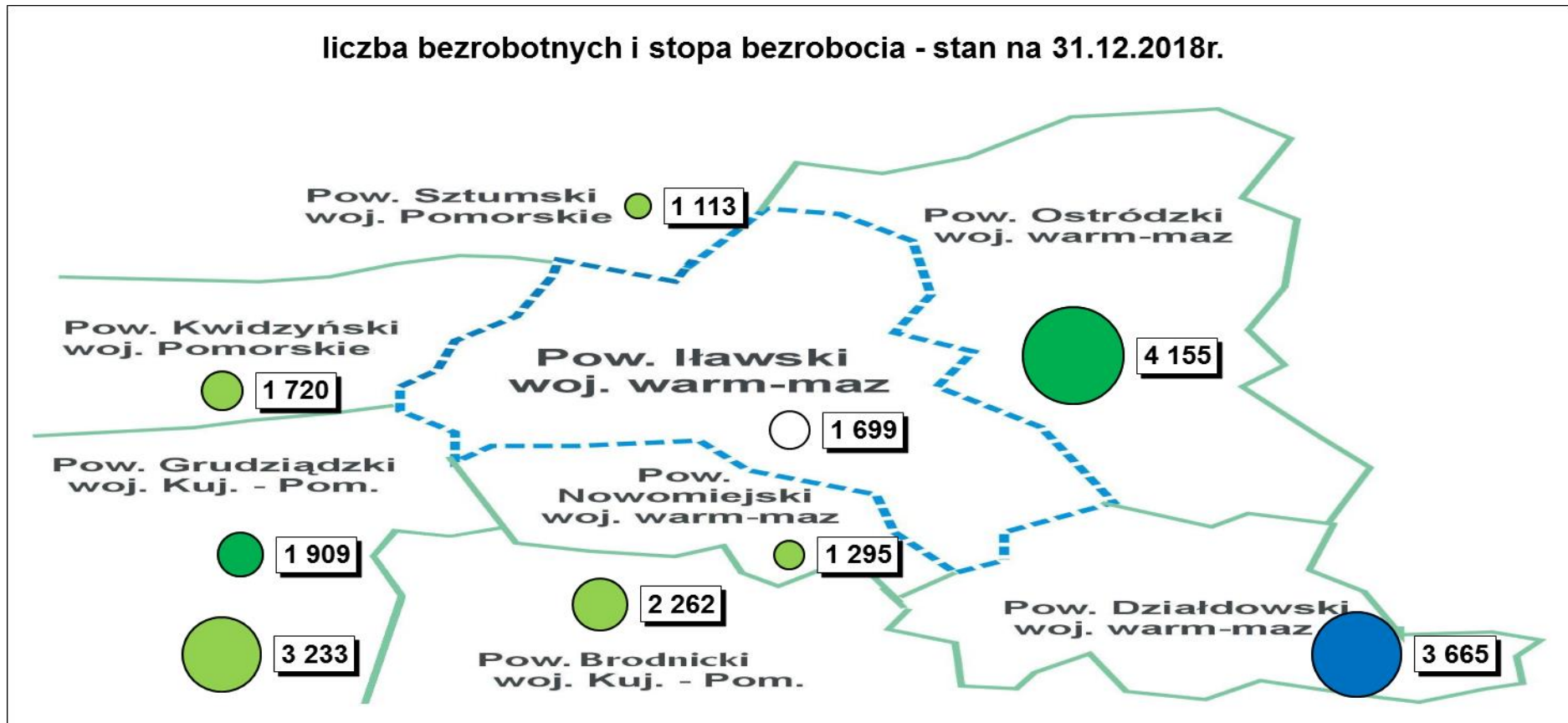
stopa bezrobocia:	
	powyżej 25%
	20,1-25%
	15,1-20%
	10,1-15%
	5-10%
	poniżej 5%

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2017 r.



stopa bezrobocia:	
	powyżej 25%
	20,1-25%
	15,1-20%
	10,1-15%
	5-10%
	poniżej 5%

Wykres: Liczba i stopa bezrobocia w powiecie ławskim i okolicznych według stanu na 31.12.2018 r.



stopa bezrobocia:	
	powyżej 25%
	20,1-25%
	15,1-20%
	10,1-15%
	5-10%
	poniżej 5%

Tabela: Liczba bezrobotnych w powiecie ławskim w podziale na miesiące w latach 1990 – 2018

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Styczeń	102	2292	5325	6670	7655	6861	5699	4967	4191	7953	8990	9571	10932	11226	10333
Luty	469	2418	5551	6719	7760	6625	5618	4984	4156	8168	9021	9902	10926	11255	10209
Marzec	725	2654	5469	6794	7816	6344	5618	4844	4135	8243	9043	10079	10880	10989	10029
Kwiecień	838	2751	5382	6750	7726	6253	5467	4589	4006	7923	8932	10017	10638	10942	9689
Maj	1006	3058	5439	6732	7564	6103	5136	4508	3929	7855	8699	9781	10267	10483	9375
Czerwiec	1292	3563	5675	7008	7906	6315	5087	4827	3836	7882	8502	9932	10462	10279	9525
Lipiec	1545	4032	6100	7341	7901	6326	5044	4489	3905	7903	8637	9992	10483	10149	9010
Sierpień	1911	4384	6244	7449	7849	6119	4875	4376	3906	7914	8667	9979	10280	9909	8840
Wrzesień	1988	4807	6360	7474	7431	5701	4631	4005	3793	7782	8613	9951	10380	9666	9006
Październik	2091	4861	6371	7397	7120	5429	4589	3859	3868	7723	8508	10020	10293	9558	8872
Listopad	2238	5137	6406	7364	6875	5453	4712	3885	4039	8029	8619	10179	10380	9574	9059
Grudzień	2169	5220	6514	7502	6776	5495	4958	3963	4165	8435	9035	10422	10794	9951	9184
	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Styczeń	9747	9300	7602	4740	3946	4389	4445	4774	5076	4467	3359	2725	2209	1828	
Luty	9747	9333	7500	4824	4356	4659	4612	4968	5257	4549	3480	2732	2285	1864	
Marzec	9557	9340	7059	4519	4558	4527	4714	4890	5258	4260	3248	2531	2110	1758	
Kwiecień	9140	8883	6622	4016	4447	4312	4451	4651	5077	3935	2946	2339	1998	1569	
Maj	8867	8467	6269	3658	4247	4110	4149	4502	4763	3335	2746	2128	1839	1468	
Czerwiec	8921	8054	5892	3414	4028	3837	3877	4468	4496	3040	2597	1960	1712	1372	
Lipiec	8883	7839	5811	3404	4167	3809	3874	4307	4284	2903	2584	1984	1760	1419	
Sierpień	8808	7870	5430	3462	4125	3759	3804	4334	4343	2904	2530	1948	1781	1519	
Wrzesień	8937	7626	5318	3279	4248	3837	3882	4384	4224	2835	2571	1956	1703	1548	
Październik	8821	7498	5049	3266	4153	3933	3831	4387	4054	2865	2595	2021	1668	1581	
Listopad	8996	7445	4575	3404	3904	3719	4166	4516	4184	2956	2550	1938	1629	1659	
Grudzień	8886	7410	4445	3503	3983	3940	4472	4638	4272	3062	2492	2042	1670	1699	

Tabela: Pracujący w powiecie iławskim w latach 2014-2017*

<i>wyszczególnienie</i>	<i>rok</i>	<i>powiat iławski</i>	<i>Iława Miasto</i>	<i>Iława Gmina</i>	<i>Zalewo MiG</i>	<i>Lubawa Miasto</i>	<i>Lubawa Gmina</i>	<i>Susz MiG</i>	<i>Kilsielice MiG</i>
ogółem, w tym	2014	20 560	8 989	1 496	1 227	5 105	1 675	1 665	403
	2015	20 683	8 924	1 387	1 206	5 278	1 678	1 715	495
	2016	20 942	8 811	1 543	1 205	5 292	1 816	1 771	504
	2017	21 543	8 986	1 648	1 222	5 533	1 816	1 853	485
kobiety	2014	9 499	4 480	647	546	2 134	647	786	259
	2015	9 663	4 512	601	542	2 193	666	824	325
	2016	9 743	4 370	705	533	2 227	735	821	352
	2017	9 900	4 400	749	535	2 344	707	853	312
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo	2014	421	32	236	29	4	26	49	45
	2015	411	30	200	29	6	45	53	48
	2016	426	41	215	25	6	44	69	26
	2017	415	49	194	28	6	37	80	21
przemysł i budownictwo	2014	11 605	3 615	626	925	4 156	1213	983	87
	2015	11 700	3 640	566	916	4 264	1253	951	110
	2016	12 066	3 799	679	912	4 168	1401	1003	104
	2017	12 405	3 774	800	931	4 374	1358	1044	124
handel naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja	2014	2 940	1 921	318	41	325	117	160	58
	2015	2 919	1 819	317	41	384	65	242	51
	2016	3 031	1 871	319	56	419	77	218	71
	2017	3 129	1 900	286	33	439	129	255	87
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości oraz pozostałe usługi	2014	5 594	3 421	316	232	620	319	473	213
	2015	5 653	3 435	304	220	624	315	469	286
	2016	5 419	3 100	330	212	699	294	481	303
	2017	5 594	3 263	368	230	714	292	474	253

* według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności, bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie oraz duchowieństwa, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji

Tabela: Ludność w wieku produkcyjnym oraz wskaźnik bezrobocia rejestrowanego w gminach powiatu ławskiego w 2018 roku.

	Ława		Lubawa		Kisielice		Susz		Zalewo		Ogółem			Stopa bezrobocia
	miasto	gmina	miasto	gmina	miasto	gmina	miasto	gmina	miasto	gmina	miasta	wieś	Razem	
Lwp-31.12.2018 r.	19693	8351	6278	6685	1309	2457	3474	4541	1384	2937	32 138	24 971	57 109	
18-24	2196	1302	818	1150	138	407	429	736	179	492	3760	4087	7847	
25-34	4646	2029	1608	1705	351	650	870	1138	366	687	7841	6209	14050	
35-44	5308	2160	1720	1561	284	576	872	1036	327	686	8511	6019	14530	
45-54	3869	1641	1209	1306	261	457	659	939	250	591	6248	4934	11182	
55-59	2390	835	617	650	178	252	389	459	156	329	3730	2525	6255	
60-64	1284	384	306	313	97	115	255	233	106	152	2048	1197	3245	
18-24	90 4,10	66 5,07	38 4,65	35 3,04	5 3,62	21 5,16	19 4,43	48 6,52	11 6,15	26 5,28	163 4,34	196 4,80	359 4,57	
25-34	163 3,51	70 3,45	47 2,92	32 1,88	11 3,13	29 4,46	31 3,56	74 6,50	9 2,46	39 5,68	261 3,33	244 3,93	505 3,59	
35-44	114 2,15	39 1,81	34 1,98	16 1,02	11 3,87	14 2,43	21 2,41	54 5,21	9 2,75	18 2,62	189 2,22	141 2,34	330 2,27	
45-54	62 1,60	24 1,46	33 2,73	16 1,23	4 1,53	6 1,31	10 1,52	35 3,73	5 2,00	15 2,54	114 1,82	96 1,95	210 1,88	
55-59	68 2,85	23 2,75	18 2,92	12 1,85	6 3,37	14 5,56	14 3,60	21 4,58	3 1,92	15 4,56	109 2,92	85 3,37	194 3,10	
60-64	41 3,19	9 2,34	7 2,29	4 1,28	3 3,09	3 2,61	10 3,92	16 6,87	0 0,00	8 5,26	61 2,98	40 3,34	101 3,11	
Liczba bezrobotnych	538	231	177	115	40	87	105	248	37	121	897	802	1699	
Wbr– 31.12. 2018 r.	2,73	2,77	2,82	1,72	3,05	3,54	3,02	5,46	2,67	4,12	2,79	3,21	2,97	4,8

Lwp – ludność w wieku produkcyjnym

Wbr – wskaźnik bezrobocia rejestrowanego - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym według stanu na koniec roku.

Tabela: Liczba ludności w wieku produkcyjnym i bezrobotni w podziale na grupy wiekowe - Stan na 31.12.2018 r.

Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego - jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym w podziale na wiek, według stanu na koniec roku. (**skrót WBR**)

IŁAWA – M

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	2196	90	4,10	1132	28	2,47	1064	62	5,83
25-34	4646	163	3,51	2357	65	2,76	2289	98	4,28
35-44	5308	114	2,15	2705	50	1,85	2603	64	2,46
45-54	3869	62	1,60	1885	29	1,54	1984	33	1,66
55-59	2390	68	2,85	1083	37	3,42	1307	31	2,37
60-64	1284	41	3,19	1284	41	3,19	x	0	x
Ogółem	19693	538	2,73	10446	250	2,39	9247	288	3,11

IŁAWA – G

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	1302	66	5,07	671	22	3,28	631	44	6,97
25-34	2029	70	3,45	1072	19	1,77	957	51	5,33
35-44	2160	39	1,81	1100	11	1,00	1060	28	2,64
45-54	1641	24	1,46	848	9	1,06	793	15	1,89
55-59	835	23	2,75	441	11	2,49	394	12	3,05
60-64	384	9	2,34	384	9	2,34	x	0	x
Ogółem	8351	231	2,77	4516	81	1,79	3835	150	3,91

LUBAWA – M

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	818	38	4,65	416	14	3,37	402	24	5,97
25-34	1608	47	2,92	813	15	1,85	795	32	4,03
35-44	1720	34	1,98	875	12	1,37	845	22	2,60
45-54	1209	33	2,73	627	19	3,03	582	14	2,41
55-59	617	18	2,92	281	6	2,14	336	12	3,57
60-64	306	7	2,29	306	7	2,29	x	0	x
Ogółem	6278	177	2,82	3318	73	2,20	2960	104	3,51

LUBAWA – G

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	1150	35	3,04	592	14	2,36	558	21	3,76
25-34	1705	32	1,88	883	8	0,91	822	24	2,92
35-44	1561	16	1,02	835	6	0,72	726	10	1,38
45-54	1306	16	1,23	689	10	1,45	617	6	0,97
55-59	650	12	1,85	333	11	3,30	317	1	0,32
60-64	313	4	1,28	313	4	1,28	x	0	x
Ogółem	6685	115	1,72	3645	53	1,45	3040	62	2,04

ZALEWO – M

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	179	11	6,15	99	3	3,03	80	8	10,00
25-34	366	9	2,46	194	1	0,52	172	8	4,65
35-44	327	9	2,75	174	2	1,15	153	7	4,58
45-54	250	5	2,00	123	3	2,44	127	2	1,57
55-59	156	3	1,92	65	0	0,00	91	3	3,30
60-64	106	0	0,00	106	0	0,00	x	0	x
Ogółem	1384	37	2,67	761	9	1,18	623	28	4,49

ZALEWO – G

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	492	26	5,28	252	7	2,78	240	19	7,92
25-34	687	39	5,68	361	11	3,05	326	28	8,59
35-44	686	18	2,62	368	3	0,82	318	15	4,72
45-54	591	15	2,54	304	4	1,32	287	11	3,83
55-59	329	15	4,56	172	8	4,65	157	7	4,46
60-64	152	8	5,26	152	8	5,26	x	0	x
Ogółem	2937	121	4,12	1609	41	2,55	1328	80	6,02

SUSZ – M

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	429	19	4,43	212	3	1,42	217	16	7,37
25-34	870	31	3,56	457	7	1,53	413	24	5,81
35-44	872	21	2,41	458	6	1,31	414	15	3,62
45-54	659	10	1,52	318	7	2,20	341	3	0,88
55-59	389	14	3,60	179	8	4,47	210	6	2,86
60-64	255	10	3,92	255	10	3,92	x	0	x
Ogółem	3474	105	3,02	1879	41	2,18	1595	64	4,01

SUSZ – G

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	736	48	6,52	365	7	1,92	371	41	11,05
25-34	1138	74	6,50	609	13	2,13	529	61	11,53
35-44	1036	54	5,21	554	12	2,17	482	42	8,71
45-54	939	35	3,73	524	17	3,24	415	18	4,34
55-59	459	21	4,58	248	15	6,05	211	6	2,84
60-64	233	16	6,87	233	16	6,87	x	0	x
Ogółem	4541	248	5,46	2533	80	3,16	2008	168	8,37

KISIELICE - M

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	138	5	3,62	60	2	3,33	78	3	3,85
25-34	351	11	3,13	204	3	1,47	147	8	5,44
35-44	284	11	3,87	149	2	1,34	135	9	6,67
45-54	261	4	1,53	114	1	0,88	147	3	2,04
55-59	178	6	3,37	91	2	2,20	87	4	4,60
60-64	97	3	3,09	97	3	3,09	x	0	x
Ogółem	1309	40	3,06	715	13	1,82	594	27	4,55

KISIELICE - G

Wiek	Ogółem			Mężczyźni			Kobiety		
	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %	Ludność w wieku produkcyjnym	Bezrobotni	WBR %
18-24	407	21	5,16	216	6	2,78	191	15	7,85
25-34	650	29	4,46	350	4	1,14	300	25	8,33
35-44	576	14	2,43	324	4	1,23	252	10	3,97
45-54	457	6	1,31	241	1	0,41	216	5	2,31
55-59	252	14	5,56	135	5	3,70	117	9	7,69
60-64	115	3	2,61	115	3	2,61	x	0	x
Ogółem	2457	87	3,54	1381	23	1,67	1076	64	5,95