

Zestawienie efektów/rezultatów zadań zgłoszonych do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2023.

Cel szczegółowy 1. Wsparcie na rzecz lokalnej przedsiębiorczości.

Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1. Wspieranie osób bezrobotnych zainteresowanych podejmowaniem działalności gospodarczej na regionalnym rynku pracy ¹	a) Liczba osób, które otrzymają środki na podjęcie działalności gospodarczej b) Liczba zorganizowanych grupowych informacji zawodowych c) Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych d) Liczba osób uczestniczących w warsztatach	a) 234 b) 3 c) 2 d) 40	a) 302 b) 4 c) 2 d) 36	

Działanie 2. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych i dostarczanie wiedzy z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej osobom zainteresowanym założeniem własnej firmy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1. Kształtowanie postaw przedsiębiorczych w działaniach realizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w WUP w Białymstoku	a) liczba warsztatów i spotkań nt. zakładania działalności gospodarczej b) liczba zorganizowanych przedsięwzięć własnych	a) 8 b) 1	a) 27 b) 2	

¹ Dane nie uwzględniają finansowania działalności gospodarczej w ramach programów operacyjnych.

Cel szczegółowy 2. Zwiększenie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1 Świadczenie i rozwijanie usług poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących	a) Liczba osób, które skorzystają z informacji zawodowej w formie indywidualnej	a) 1200	a) 3121	
	b) Liczba osób, które wezmą udział w grupowych spotkaniach informacyjnych	b) 120	b) 946	
	c) Liczba osób, które skorzystają z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej	c) 200	c) 699	
	d) Liczba przeprowadzonych badań testowych w zakresie diagnozy preferencji i kompetencji zawodowych	d) 50	d) 131	
	e) Liczba pracodawców, którzy skorzystają z informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego	e) 2	e) 18	
	f) Liczba opracowanych i zaktualizowanych informacji zawodowych o charakterze lokalnym na temat zawodów, pracodawców, szkół, projektów, przedsiębiorczości itp.	f) 10	f) 10	
	g) Liczba spotkań dla uczniów, studentów, absolwentów i doktorantów zakresie przygotowania do wejścia na rynek pracy	g) 6	g) 35	
	h) Liczba opracowanych nowych programów warsztatów, spotkań, szkoleń (bank programów)	h) 2	h) 4	
1.2 Zwiększanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy ²	1. Liczba osób bezrobotnych, które uzyskają wsparcie w ramach aktywnych programów rynku pracy – 3703, w tym w ramach następujących usług i instrumentów: a) staży	1. 3703 a) 949	1. 4979 a) 1909 b) 973	Z przeanalizowanych kart sprawozdań wynika, iż część PUP nie osiągnęła zakładanych rezultatów. Jak wskazują PUP, niezrealizowanie założonych wskaźników wynika z mniejszego zainteresowania pracodawców i osób bezrobotnych niektórymi formami wsparcia, jak np. pracami społecznie

² Dane nie uwzględniają form aktywizacji realizowanych w ramach programów operacyjnych

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
	<ul style="list-style-type: none"> b) robót publicznych c) prac społecznie użytecznych d) prac interwencyjnych e) szkoleń f) refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy g) dofinansowania do wynagrodzenia osób 50PLUS h) bonu szkoleniowego i) bonu stażowego j) bonu zatrudnieniowego k) bonu na zasiedlenie l) dofinansowanie studiów podyplomowych m) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną n) koszty badań lekarskich o) innych instrumentów rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> b) 728 c) 273 d) 592 e) 270 f) 172 g) 3 h) 62 i) 143 j) 4 k) 127 l) 61 m) 33 n) 220 o) 65 	<ul style="list-style-type: none"> c) 254 d) 1016 e) 251 f) 140 g) 0 h) 143 i) 2 j) 0 k) 161 l) 31 m) 19 n) 39 o) 41 	<p>użytecznymi refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowania do wynagrodzenia osób 50+.</p> <p>W konsekwencji jednak pozyskane przez PUP dodatkowe środki FP w skali województwa pozwoliły na osiągnięcie znaczącej części wskaźników.</p> <p>Kumulatywnie wartość założonych wskaźników została znacznie przekroczona.</p>
1.3 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach Działania 7.1 FEoP 2021 – 2027.	<ul style="list-style-type: none"> a) Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, które zostaną objęte wsparciem w programie, b) Liczba osób młodych objętych wsparciem w programie, c) Liczba osób, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie. 	<ul style="list-style-type: none"> a) 730 b) 184 c) 83 	<ul style="list-style-type: none"> a) 2015 b) 1026 c) 107 	

Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno –zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym osoby z kategorii NEET.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1 Aktywizacja młodzieży w wieku 15-25 lat w ramach działań OHP.	<p>a) Liczba osób w wieku 15-25 objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP;</p> <p>b) Liczba osób, które uzyskają zatrudnienie za pośrednictwem OHP;</p> <p>c) Liczba indywidualnych kontaktów z bezrobotnymi/poszukującymi pracy z Polski w ramach sieci EURES;</p> <p>d) Liczba indywidualnych kontaktów z polskimi pracodawcami w ramach sieci EURES;</p> <p>e) Liczba wydarzeń grupowych zorganizowanych dla bezrobotnych/poszukujących pracy w ramach sieci EURES ,</p> <p>f) Liczba uczestników wydarzeń grupowych zorganizowanych dla bezrobotnych/poszukujących pracy w ramach sieci EURES;</p> <p>g) liczba osób uczestniczących w szkoleniach/kursach zawodowych</p> <p>h) Liczba zorganizowanych szkoleń/kursów zawodowych.</p>	<p>a) 2010</p> <p>b) 1200</p> <p>c) 400</p> <p>d) 90</p> <p>e) 30</p> <p>f) 380</p> <p>g) 96</p> <p>h) 11</p>	<p>a) 2362</p> <p>b) 664</p> <p>c) 558</p> <p>d) 105</p> <p>e) 36</p> <p>f) 625</p> <p>g) 196</p> <p>h) 21</p>	<p>Główną przyczyną nieosiągnięcia założonego wskaźnika było:</p> <ul style="list-style-type: none"> - brak ofert pracy krótkoterminowej zwłaszcza w okresie letnim, wynikającą ze zmniejszonego zapotrzebowania pracodawców przede wszystkich marketów i hipermarketów na pracowników krótkoterminowych., - zapotrzebowanie wśród pracodawców na pracowników wyspecjalizowanych w określonym zawodzie, posiadających określone uprawnienia, niestety wśród OHP brakuje osób z takimi uprawnieniami, zważywszy na fakt, iż klientami OHP jest młodzież w wieku 15-25 lat, - niechęć pracodawców do zatrudniania osób niepełnoletnich z powodów formalno – prawnych, ok. 59,4% osób korzystających z pośrednictwa pracy w 2023 r. to osoby w wieku od 15 do 18 lat.
2.2 Realizacja projektów ze środków europejskich służących poprawie sytuacji osób młodych w wieku 15-20 lata w tym z grupy NEET przez Podlaską Wojewódzką Komendę OHP w Białymstoku	<p>a) liczba osób, która weźmie udział w zagranicznych stażach zawodowych w Niemczech i Hiszpanii;</p> <p>b) liczba osób, która weźmie udział w warsztatach z jęz. niemieckiego i jęz. Hiszpańskiego;</p> <p>c) b)liczba osób, która weźmie udział w warsztatach i różnych kursach zawodowych;</p> <p>d) liczba instruktorów nauki zawodu biorących udział w programie;</p>	<p>a) 27</p> <p>b) 29</p> <p>c) 40</p> <p>d) 2</p> <p>e) 69</p>	<p>a) 27</p> <p>b) 29</p> <p>c) 40</p> <p>d) 2</p> <p>e) 69</p>	

	e) liczba osób, które nabeżdą nowe kompetencje i kwalifikacje w ramach projektu.			
--	--	--	--	--

Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
3.1. Dofinansowanie kosztów utworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)	a) Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w ZAZ na koniec 2023 r.	a) 294	a) 338	
3.2. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób znajdujących się w niekorzystanej sytuacji na rzecz poprawy i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia w ramach Działania 7.1 RPOWP	a) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie b) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które zostaną objęte wsparciem w programie	a) 9300 b) 2400	a) 10511 b) 3036	a) Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia na koniec 2023 roku wynosi 9 300 osób. Obecnie wartość osiągnięta kumulatywnie do końca 2023 wynosi 10511. b) Wartość wskaźnika zaplanowana do osiągnięcia do końca 2023 roku wynosi 2400 osób. Obecnie wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2023 r. 3036 osób.
3.3. Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP	a) Liczba miejsc pracy, które zostaną utworzone w przedsiębiorstwach społecznych b) Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie c) Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które będą objęte wsparciem	a) 473 b) 2500 c) 462	a) 642 b) 3036 c) 807	a) W ramach RPD/2023 założono, iż przewidywana wartość wskaźnika na koniec 2023 roku wyniesie 473. Wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2023 roku wynosi 642. b) W ramach RPD/2023 założono, iż przewidywana wartość wskaźnika na koniec 2023 roku wyniesie 2 500. Wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2023 roku wynosi 3036 osób. c) W ramach RPD/2023 założono, iż przewidywana wartość wskaźnika na koniec 2023 roku wyniesie 462. Wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2022 roku wynosi 807.
3.4. Zatrudnienie socjalne poprzez tworzenie centrów integracji społecznej	a) liczba osób objętych integracją zawodową i społeczną b) liczba utworzonych warsztatów w ramach CIS c) liczba otwartych CIS	a) 50 b) 3 c) 3	a) 5 b) 3 c) 1	W 2023 r. 1 CIS złożył wniosek o dotację na wyposażenie w celu utworzenie nowych warsztatów.

Działanie 4. Promowanie podtrzymania aktywności zawodowej osób starszych w szczególności spełniających warunki przejścia na emeryturę.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Założone efekty/rezultaty	Uwagi
4.1. Monitorowanie sytuacji osób starszych na rynku pracy i ich aktywności zawodowej.	a) Liczba informacji b) Liczba analiz tematycznych	a) 12 b) 2	a) 12 b) 2	

Cel szczegółowy 3. Lepsze dostosowanie struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości.

Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1 Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian w ramach Działania 2.4 RPOWP 2014-2020 – projekt WUP „Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim”	a) Liczba osób pracujących, łącznie z pracującymi na własny rachunek, którzy zostaną objęci wsparciem w programie b) Liczba mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, które zostaną objęte usługami rozwojowymi w programie.	a) 6500 b) 1110	a) 7192 b) 1288	Wartości wskaźników zostały wskazane kumulatywnie do roku 2023.
1.2 Wdrażanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w woj. podlaskim	a) Liczba osób pracujących, które skorzystają ze wsparcia w ramach dofinansowania kształcenia ustawicznego	a) 4000	a) 4071	
1.3 Jak wyróżnić się na rynku pracy? - cykl spotkań nt. rozwiązań Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (ZSK) i promocji idei LLL	a) Liczba zorganizowanych spotkań b) Liczba opracowanych scenariuszy spotkania	a) 20 b) 1	a) 20 b) 1	

Działanie 2. Promowanie i rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
2.1 Kształcenie zawodowe młodzieży na rzecz konkurencyjności podlaskiej gospodarki w ramach Działania 3.3, Poddziałanie 3.3.1 RPOWP	<p>a) Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które zostaną doposażone w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego,</p> <p>b) Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy wezmą udział w stażach i praktykach u pracodawcy ,</p>	<p>a) 100</p> <p>b) 9111</p>	<p>a) 153</p> <p>b) 9238</p>	<p>a) założono, iż przewidywana wartość na koniec roku 2023 wyniesie 100. Wartość wskaźnika osiągnięta kumulatywnie do końca 2023 roku wynosi 153.</p> <p>b) założono, iż wartość wskaźnika na koniec roku 2023 wyniesie 9111. Obecnie wartość kumulatywna osiągnięta do końca 2023 roku wynosi 9238.</p>
2.2 Działania Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego	<p>a) Liczba kandydatów do uzyskania tytułu czeladnika</p> <p>b) Liczba kandydatów do uzyskania tytułu mistrza w zawodzie,</p> <p>c) Liczba kandydatów, którzy przystąpią do egzaminu zawodowego przed komisją egzaminacyjną Izby Rzemieślniczej na tytuł czeladnika w zawodzie (uzyskanie świadectwa kwalifikacji zawodowych).</p>	<p>a) 600</p> <p>b) 40</p> <p>c) 500</p>	<p>a) 485</p> <p>b) 35</p> <p>c) 746</p>	<p>W 2023 roku zaplanowano przeprowadzenie 640 egzaminów czeladniczych i mistrzowskich. Ostatecznie w 2023 roku do egzaminu czeladniczego przystąpiło 485 osób oraz 35 osób do egzaminu mistrzowskiego.</p>
2.3 Realizacja projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych” w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększenia Odporności, inwestycja A.3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie	<p>a) liczba posiedzeń Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji – 15 posiedzeń w trakcie trwania projektu;</p> <p>b) liczba przeprowadzonych konferencji i seminariów – 4 wydarzenia w trakcie trwania projektu;</p> <p>c) liczba krajowych wizyt studyjnych członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji – 3 wyjazdy w trakcie trwania projektu;</p> <p>d) liczba zagranicznych wizyt studyjnych na terenie UE członków Wojewódzkiego Zespołu Koordynacji - 3 wyjazdy w trakcie trwania projektu;</p> <p>e) liczba przeprowadzonych badań i analiz – łącznie 58 opracowań;</p> <p>f) liczba sporządzonych zoperacjonalizowanych programów wdrożeniowych – 1 program.</p>	<p>a) 15</p> <p>b) 4</p> <p>c) 3</p> <p>d) 3</p> <p>e) 58</p> <p>f) 1</p>	<p>a) 0</p> <p>b) 0</p> <p>c) 0</p> <p>d) 0</p> <p>e) 0</p> <p>f) 1</p>	<p>Zaplanowanych działań nie zrealizowano w całości ze względu na późniejszy termin podpisania umowy z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji tj. 3 listopada 2023 r.</p>

Cel szczegółowy 4. Wsparcie migracji zarobkowych przyjaznych regionalnemu rynkowi pracy.

Działanie 1. Wsparcie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o pożądanych kompetencjach, w tym cudzoziemców.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1. Pomoc pracodawcom w trafnej rekrutacji pracowników na wolne miejsca pracy (PUP)	a) Liczba przeprowadzonych rekrutacji na rzecz pracodawców, w tym zorganizowanych Giełd Pracy, spotkań rekrutacyjnych b) Liczba pracodawców, którym udzielono wsparcia w rekrutacji pracowników	a) 165 b) 304	a) 63 b) 415	Dane dotyczą tylko części PUP, które zgłosiły zadanie do realizacji. Niższe wskaźniki wynikają z sytuacji gospodarczej kraju oraz mniejszym zainteresowaniem osób szukających pracy.
1.2. Świadczenie usług międzynarodowego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, w tym wsparcie reemigrantów	a) liczba podjętych działań informacyjnych na rzecz poszukujących pracy (np. warsztatów, spotkań, konferencji, wideo konferencji, seminariów) b) liczba podjętych działań na rzecz reemigrantów c) liczba uczestników ww. działań d) liczba podjętych działań informacyjnych na rzecz polskich pracodawców (spotkania, seminaria, targi pracy) e) liczba uczestników ww. działań f) liczba targów pracy z udziałem kadry EURES g) liczba pozyskanych ofert pracy h) Liczba pozyskanych wakatów i) liczba indywidualnych kontaktów z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi z Polski	a) 12 b) 1 c) 300 d) 1 e) 15 f) 5 g) 500 h) 2000 i) 2000	a) 39 b) 1 c) 1450 d) 2 e) 37 f) 9 g) 328 h) 3029 i) 3601	
1.3. Wydawanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na pracę sezonową.	a) Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom b) Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową c) Liczba wydanych informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	a) 27230 b) 181 c) 418	a) 22503 b) 136 c) 378	Dane dotyczą tylko części PUP, które zgłosiły zadanie do realizacji. Niższe wskaźniki wynikają ze zmiany przepisów prawnych oraz możliwości zatrudnienia obywateli z Ukrainy na podstawie złożonego powiadomienia, w ramach wprowadzonej ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy.

Cel szczegółowy 5. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy.

Działanie 1. Rozwijanie i doskonalenie systemu obsługi i informacji o rynku pracy.

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.1. Badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	<ul style="list-style-type: none"> a) Liczba moderowanych paneli eksperckich PUP/paneli online b) Liczba raportów wojewódzkich c) Liczba plakatów z wynikami badań d) Liczba infografik z komentarzem w jęz. polskim i angielskim e) Liczba stron internetowych z wynikami badania w układzie krajowym, wojewódzkim i powiatowym f) Liczba badań ofert pracy z portalu www.zielonalinia.pl g) Liczba baz danych z ofertami z portalu zielonalinia.gov.pl 	<ul style="list-style-type: none"> a) 14 b) 1 c) 16 d) 15 e) 1 f) 4 g) 4 	<ul style="list-style-type: none"> a) 14 b) 1 c) 16 d) 15 e) 1 f) 4 g) 4 	
1.2. Ocena efektywności, skuteczności, użyteczności i trwałości działań podejmowanych w ramach RPOWP 2014-2020 w różnych aspektach rynku pracy	a) Liczba przeprowadzonych badań ewaluacyjnych	a) 2	a) 1	Realizacja badania „Ocena wpływu wsparcia EFS i EFRR na trwałość i wysokiej jakości zatrudnienie” została przesunięta na 2024 rok, w 2023 rozpoczęto działania mające na celu realizację badania, tj.: opracowano OPZ, ogłoszono, w trybie ustawy PZP, przetarg na wyłonienie wykonawcy założono na I kw. 2024r. Badanie „Ocena efektów wsparcia Regionalnych Programów Polityki Zdrowotnej wdrażanych w woj. podlaskim” – zostało zrealizowane.
1.3. Prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych	a) Aktualna baza danych na temat instytucji szkoleniowych działających w regionie i przedmiotu działalności tych jednostek	-	a) 356	Na koniec 2023 wpisanych do RIS było 356 instytucji szkoleniowych.
1.4. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia i monitorowanie działalności agencji	a) Aktualna baza danych na temat agencji zatrudnienia w regionie i prowadzonej przez nie działalności	-	a) 125	Na dzień 31.12.2023 r. zarejestrowanych było 125 agencji, w tym: 123 aktywne, 2 zawieszane.
1.5. Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego	<ul style="list-style-type: none"> a) Liczba zorganizowanych szkoleń, seminariów metodycznych i seminariów dla pracowników PUP i WUP (w szczególności doradców zawodowych i doradców klienta) b) Liczba uczestników ww. szkoleń 	<ul style="list-style-type: none"> a) 4 b) 60 	<ul style="list-style-type: none"> a) 9 b) 112 	

Nazwa zadania	Nazwa wskaźnika	Założone efekty/rezultaty	Osiągnięte efekty/rezultaty	Uwagi
1.6. Działania informacyjno-promocyjne w ramach PO WER i RPOWP	<p>W zakresie PO WER</p> <p>a) Liczba konsultacji w ramach różnych form wsparcia w ramach PO WER</p> <p>b) Liczba odwiedzin serwisu internetowego dot. PO WER</p> <p>c) Liczba uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów</p> <p>W zakresie RPOWP</p> <p>d) Liczba uczestników szkoleń dla potencjalnych beneficjentów i beneficjentów</p> <p>e) Liczba odwiedzin serwisu internetowego dot. RPOWP</p> <p>f) Liczba konsultacji w ramach różnych form wsparcia RPOWP</p>	<p>a) 200</p> <p>b) 4 000</p> <p>c) 30</p> <p>d) 30</p> <p>e) 3500</p> <p>f) 300</p>	<p>a) 91</p> <p>b) 2181</p> <p>c) 0</p> <p>d) 30</p> <p>e) 5082</p> <p>f) 254</p>	<p>Osiągnięta liczba odwiedzin serwisu internetowego dot. PO WER w 2023 r. jest niższa od zakładanej ze względu na brak naborów i kończąca się perspektywę.</p> <p>Nieosiągnięcie prognozowanej wartości wskaźnika w zakresie liczby konsultacji udzielonych w ramach Punktu Kontaktowego RPOWP zostało spowodowane końcowym etapem perspektywy finansowej.</p>
1.7. Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	<p>a) Liczba pracowników, którym wypłacono świadczenia</p> <p>b) Kwota wypłaconych świadczeń</p> <p>c) Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGSP, w zakresie odstąpienia od dochodzenia zwrotu lub umorzenia w całości lub w części należności FGSP</p> <p>d) Liczba wniosków skierowanych do dysponenta FGSP, w zakresie określenia warunku zwrotu należności FGSP</p> <p>e) Kwota świadczeń wypłacony ze środków FGSP</p>	<p>a) 310</p> <p>b) 1400,0 tys. zł</p> <p>c) 5</p> <p>d) 5</p> <p>e) 200,0 tys. zł</p>	<p>a) 57</p> <p>b) 693,46 tys. zł</p> <p>c) 9</p> <p>d) 4</p> <p>e) 1997,0 tys. zł</p>	<p>a) i b) Założone wskaźniki nie zostały osiągnięte z powodu mniejszej liczby składanych wniosków i wykazów spowodowanej sytuacją gospodarczą, w tym deficytem pracowników; uregulowano świadczenia pracownicze na rzecz 57 osób, które zostały niezaspokojone przez 5 pracodawców – kwota 693,46 tys. zł.</p> <p>c) Liczba skierowanych do Dysponenta FGSP wniosków o określenie warunków spłaty lub odstąpienie od dochodzenia zwrotu zdeterminowana była liczbą złożonych przez dłużników wniosków.</p>