



Iława, dnia 05.01.2016 r.

## **ZASADY DOTYCZĄCE REFUNDACJI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

1. Starosta na podstawie art.150f ust. 1 ustawy z dnia 25 września 2015 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy może refundować pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.  
Refundacja następuje w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
2. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.
3. Starosta nie może zawrzeć umowy o refundację kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, z pracodawcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
4. Pracodawca składa wniosek o refundację do wybranego powiatowego urzędu pracy.
5. Termin rozpatrzenia wniosku – 30 dni od dnia złożenia wniosku.

**Wniosek niekompletny i nieprawidłowo sporządzony nie będzie rozpatrywany.**  
**Każda strona oryginału formularza wniosku musi być parafowana.**

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, bez wypowiedzenia z winy bezrobotnego (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy zatrudnienia po refundacji, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

### ***Zwrot wypłaconej refundacji kosztów następuje w przypadku:***

1. Niewywiązania się pracodawcy z warunku **utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 12 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji**, powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
2. **Odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy.** Pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.



***Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w ramach refundacji stanowi pomoc de minimis.***

Refundacja jest udzielana, jeżeli utworzone miejsce pracy (miejsca pracy) stanowi wzrost netto liczby pracowników zatrudnionych u danego pracodawcy lub przedsiębiorcy w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

W przypadku gdy utworzone miejsce pracy (miejsca pracy) nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników zatrudnionych u pracodawcy lub przedsiębiorcy, a spadek zatrudnienia nastąpił w ostatnich 3 miesiącach przed dniem złożenia wniosku i spowodowany był w szczególności w następującej:

- dobrowolnego rozwiązania stosunku pracy,
  - przejścia na rentę lub emeryturę,
  - dobrowolnego zmniejszenia czasu pracy lub
  - rozwiązania stosunku pracy z powodu naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych,
- pomoc ogranicza się do:

- 1 – go stanowiska pracy dla mikroprzedsiębiorcy,
- 2 – óch stanowisk pracy dla małego, średniego i dużego przedsiębiorcy.

Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania średniego stanu zatrudnienia w okresie pierwszych 6 miesięcy refundacji na poziomie wskazanym w umowie o refundację oraz miejsc pracy utworzonych w ramach refundacji przez kolejne miesiące trwania umowy. Do tego okresu nie zalicza się przerw w zatrudnieniu z tytułu urlopów bezpłatnych, macierzyńskich i wychowawczych oraz powołania do służby wojskowej, o ile pracodawca lub przedsiębiorca nie zatrudni w to miejsce innej osoby skierowanej przez Urząd na zastępstwo. Przerwy te przedłużają czas trwania umowy.

Korzystanie z urlopu: bezpłatnego, macierzyńskiego, wychowawczego, pomimo trwania stosunku pracy traktuje się jako spadek zatrudnienia.

Wnioski będą realizowane i wydawane na bieżąco do wysokości środków przeznaczonych na ten cel.

### ***KRYTERIA DOTYCZĄCE OSÓB, KTÓRE MOGĄ BYĆ KIEROWANE NA REFUNDACJĘ KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA***

W ramach refundacji mogą zostać zatrudnione **osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, zarejestrowane w PUP przed dniem złożenia wniosku, które :**

- a) nie ukończyły 30 roku życia,
- b) posiadają staż pracy (umowa o pracę, umowa zlecenie, działalność gospodarcza) nie przekraczający 5 lat,
- c) są zarejestrowane przed dniem złożenia wniosku.



## POWIATOWY URZĄD PRACY W IŁAWIE



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. 1 Maja 8B, 14-200 Iława, tel/fax. (89) 649 55 02 [www.pup.ilawa.pl](http://www.pup.ilawa.pl) , [urząd@pup.ilawa.pl](mailto:urząd@pup.ilawa.pl)

---

W ramach refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia nie mogą być kierowane osoby, które:

- w ciągu dwóch lat do dnia złożenia wniosku były zatrudnione na umowę o pracę lub wykonywały pracę zarobkową na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo świadczenia pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych:
  - u tego pracodawcy lub przedsiębiorcy,
  - u najbliższej rodziny pracodawcy lub przedsiębiorcy tworzącego miejsce pracy,
  - u pracodawcy lub przedsiębiorcy, z którym wnioskodawca posiadał 50% lub więcej kapitału lub praw głosu lub
- w ciągu trzech lat do dnia złożenia wniosku były zatrudnione u wnioskodawcy w ramach subsydiowanego zatrudnienia finansowanego ze środków Urzędu Pracy,
- są najbliższą rodziną pracodawcy, który tworzy stanowisko pracy (relacje mąż-żona, żona-mąż, rodzice-dzieci, dzieci-rodzice).

**Refundacja kosztów przyznawana jest na pisemny wniosek pracodawcy. Wypełnione i podpisane wnioski należy składać w pok. 10 blok I tel. 89 6495502 wew. 278.**